



Nijmegen

STICHTING QUALITATIVE RESUSCITATION BY STUDENTS NIJMEGEN

JAARVERSLAG 2017

T. 085 250 01 25

W. www.taskforceqrs.nl

E: nijmegen@taskforceqrs.nl

Postadres

Pilasterpad 14

6543 MB Nijmegen

Nijmegen, maart 2018

Beste lezer,

Met trots presenteren wij u het jaarverslag van Stichting Taskforce QRS Nijmegen over het jaar 2017. Dit jaar is er hard gewerkt aan het verder professionaliseren van de stichting, het vergroten van de naamsbekendheid en natuurlijk het opleiden van zoveel mogelijk mensen ten behoeve van ons hoofddoel, het vergroten van de overlevingskans bij een circulatiestilstand.

In 2017 zijn er belangrijke stappen gezet. Zo heeft de stichting de banden aangehaald met het Radboudumc, vonden dit jaar twee belangrijke bestuurswissels plaats en heeft de Raad van Toezicht haar plek gevonden in de Stichting. Daarnaast zijn er verschillende commissies in het leven geroepen om het bestuur te ondersteunen. Ook werd onze instructeurspoule flink vergroot.

In dit jaarverslag geven wij een overzicht van wat wij in 2017 bereikt hebben, evalueren wij de door ons opgestelde doelstellingen en presenteren wij de jaarrekening.

Namens het bestuur van Stichting Taskforce QRS Nijmegen wens ik u veel leesplezier.

Nassim Aourag

Voorzitter Stichting Taskforce QRS Nijmegen

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Nassim Aourag', written in a cursive style.

Inhoud

Inhoud	2
Activiteiten	3
Instructeurs	3
Uitbreiding instructeurspoule	3
NRR-opleiding en evaluatie instructeurs.....	3
Scholen	4
Leerlingen en klassen	4
Blokkensysteem.....	4
Lessen	4
Logistiek.....	4
Naamsbekendheid.....	5
Commissies.....	5
Nevenactiviteiten	6
Avondcursussen	6
Externe contacten	8
Samenwerkingsverband Taskforce QRS Nederland	8
Partnership Hartstichting	8
Sponsors en subsidieverstrekters.....	8
Opleiding	9
Hartslag Nijmegen	9
Interne organisatie	10
Bestuur	10
Wijziging bestuurssamenstelling.....	10
Bestuurswissel.....	10
Inwerkproces.....	10
ANBI status	11
Vrijwilligers.....	11
Huisvesting	11

Activiteiten

In het jaar 2017 is veel vooruitgang geboekt. Hieronder zal uiteen worden gezet welke stappen gezet zijn binnen de verschillende aandachtsgebieden van onze organisatie. Indien van toepassing zal besproken worden in hoeverre deze gezette stappen overeenkomen met de gestelde doelen uit ons beleidsplan.

Instructeurs

Uitbreiding instructeurspoule

Eind 2016 bestond onze instructeurspoule uit 28 instructeurs. In januari 2017 kwamen hier acht nieuwe instructeurs bij, wat voldoende was om alle ingeplande klassen van academisch jaar 2016-2017 op te leiden. In september 2017 werden negen nieuwe instructeurs aangenomen. Onze instructeurspoule kwam hiermee op 34 instructeurs, behoudens de instructeurs die gestopt zijn met lesgeven. Dit komt ongeveer overeen met het gestelde doel uit het beleidsplan, namelijk veertig actieve instructeurs.

NRR-opleiding en evaluatie instructeurs

In juni 2017 werden zeven instructeurs uit de poule geselecteerd om een NRR-opleiding te volgen. Hiervoor is wederom docent-instructeur Kees Coebergh bereid gevonden. Met deze opleiding werden de instructeurs bevoegd om ook avondcursussen aan niet-middelbare scholieren te geven, volgens de methode van de Nederlandse Reanimatieraad (NRR). Het aantal instructeurs met een NRR-opleiding kwam hiermee op twaalf. In ons beleidsplan wordt aangehouden dat 25 procent van onze instructeurs NRR-opgeleid moet zijn. Dit percentage hebben wij gehaald.

Bij de selectie voor deze opleiding werd een door Taskforce QRS Nijmegen opgesteld beoordelingsprotocol gebruikt. Dit protocol kijkt naar een combinatie van didactische vaardigheden, inzet (gemeten in aantal gegeven lessen) en beschikbaarheid in de komende periode. In het kalenderjaar 2017 zijn al onze instructeurs aan de hand van dit protocol beoordeeld door enkele bestuursleden en enkele uitgekozen instructeurs.

In maart 2017 is er een algemene bijlesavond gehouden voor alle instructeurs. Op deze avond werden de wijzigingen in het lesplan, gebaseerd op de gewijzigde richtlijnen van de NRR, en logistieke zaken rondom de lessen bij iedereen onder de aandacht gebracht. In het begin van 2017 zijn er aanpassingen aan de vrijwilligersovereenkomst voor onze instructeurs toegevoegd. De belangrijkste toevoeging is een protocol rondom het disfunctioneren van instructeurs.

Scholen

In kalenderjaar 2017 waren wij actief op vijf scholen: het SSgN (Stedelijke scholengemeenschap Nijmegen), het SGN (Stedelijk Gymnasium Nijmegen), het Canisius College, het NSG (Nijmeegse scholengemeenschap Groenewoud) en het Notre Dame des Anges. In januari heeft het Metameer in Boxmeer de reanimatielessen afgezegd, omdat zij het in hun lesplan niet rond kregen. Wij zijn trots op het feit dat wij ook in academisch jaar 2017-2018 weer welkom zijn op de vijf bovengenoemde scholen. Eveneens hebben wij les gegeven aan een klas op het RSG Lingecollege in Tiel.



Leerlingen en klassen

Het streven in ons beleidsplan 2016-2017 was om veertig klassen een herhaalles aan te bieden en ongeveer zeventig nieuwe klassen op te leiden. Dit zijn uiteindelijk 31 herhaalklassen en zeventig nieuwe klassen geworden. Dit komt neer op een totaal aantal van 2550 leerlingen dat wij hebben opgeleid.

Blokkensysteem

Om het aantal vervoersmomenten van het materiaal te minimaliseren werd in september 2016 een blokkensysteem geïntroduceerd. Door dit systeem waren we niet langer op meerdere scholen tegelijk actief, maar een aantal weken achter elkaar op slechts één school. Dit blokkensysteem lijkt in 2017 te werken. In de toekomst moet wel gekeken worden hoeveel blokken er in één academisch jaar passen. Dit, om het jaar zo efficiënt mogelijk in te delen en zo veel mogelijk leerlingen op te kunnen leiden.

Lessen

Voor onze lessen is ook dit jaar weer gebruik gemaakt van de door Taskforce QRS Nijmegen ontwikkelde lesmethode. Deze lesmethode bestaat uit een combinatie van de NRR-methode, de methode van de Hartstichting en onze eigen toevoegingen. Uiteraard werden de wijzigingen in het NRR-protocol ook in ons lesplan doorgevoerd, omdat wij officieel aan de hand van deze richtlijn lesgeven. Onze lessen worden in twee blokken gegeven, met vier instructeurs per klas en maximaal drie leerlingen per reanimatiepop. Herhaallessen worden in één blokkuur gegeven.

Logistiek

In 2017 is wederom gebruik gemaakt van StudentCar, voor het vervoer van het materiaal. Dit bevalt nog altijd goed. Door het invoeren van het blokkensysteem in september 2016 werd het aantal vervoersmomenten geminimaliseerd. Begin 2017 is dit systeem geëvalueerd en is er door het bestuur besloten om dit systeem te handhaven. Alternatieven voor deze vervoerswijze bleken financieel niet haalbaar.

In ons beleidsplan voor het academisch jaar 2016-2017 is er sprake van een mogelijke deal tussen Taskforce QRS Nederland en een AED-leverancier. Volgens deze deal zouden wij onder gunstige voorwaarden AED's kunnen leasen vanaf augustus 2016. Deze afspraak is er helaas nooit gekomen, waardoor wij een aantal maanden te weinig AED's hebben gehad. Daarom is er

begin 2017 een noodoplossing bedacht voor het tekort aan AED's dat inmiddels ontstaan was. Voor twee maanden zijn er twee AED's gehuurd van Boom BHV. In de loop van het jaar zijn er elf nieuwe AED's aangeschaft door het bestuur, in februari de eerste vijf en in oktober kwamen daar nog eens zes AED's bij. Door een deal met leverancier Laerdal, gesloten vanuit Taskforce QRS Nederland, konden wij daar met dertig procent korting materiaal bestellen.

De inventaris van Taskforce QRS Nijmegen eind december 2017 is als volgt:

- Drie Resusci Annes
- Zestien Little Annes en vier QCPR's
- Dertien werkende AED's

Naamsbekendheid

Om onze naamsbekendheid in Nijmegen en omstreken te vergroten, zijn het afgelopen jaar verschillende acties ondernomen. Dit punt is ook opgenomen in het beleidsplan 2016-2017. Hiervoor is een Commissie Promotie in het leven geroepen (zie ook '[Commissies](#)'). Deze commissie draagt er zorg voor dat er meerdere malen per maand nieuws over Taskforce QRS Nijmegen en over reanimatie in het algemeen, geplaatst wordt op onze Facebookpagina. Voor aanstaande avondcursussen wordt eveneens via Facebook promotie gemaakt. Daarnaast is het de verantwoordelijkheid van deze commissie om namens Taskforce QRS Nijmegen regelmatig artikelen op onze website (www.taskforceqrs.nl/nijmegen) te plaatsen. Het is leuk om te merken dat onze inspanning op dit gebied zijn vruchten afwerpt, er zijn namelijk steeds vaker scholen en andere organisaties die uit zichzelf contact met ons opnemen. Naar aanleiding van een krantenartikel in de Gelderlander over Taskforce QRS Nijmegen door Niek Opten, is er namelijk contact met ons opgenomen door een lerares van het RSG Lingecollege in Tiel, om een klas les te geven in het kader van EHBO-onderwijs. Deze les heeft in december 2017 plaatsgevonden.

Een van de doelstellingen uit ons beleidsplan is om onze contacten binnen het Radboudumc uit te breiden en een samenwerking te starten. Hier is in vanaf 2016 veel energie in gestoken. Dit heeft verschillende lopende contacten opgeleverd binnen het management van het Radboudumc, maar ook binnen de sectie Cardiologie (zie ook '[Externe contacten](#)'). Dit heeft ertoe geleid dat Bob de Jonge vanuit het Radboudumc een jaarlijkse bijdrage van €2000,00 heeft toegezegd aan Taskforce QRS Nijmegen.

In januari zijn er enkele onderzoeksstages bij de Cardiologie Research afdeling van het Radboudumc beschikbaar gesteld voor instructeurs van Taskforce QRS Nijmegen.

Binnen de opleiding Geneeskunde worden wij ook bekender. Studentenorganisatie IFMSA (International Federation of Medical Students Association) heeft ons de hand gereikt. Doel is om samen met de IFMSA enkele activiteiten te organiseren in 2018.

In augustus 2017 heeft de commissie Promotie, samen met enkele enthousiaste instructeurs en bestuursleden, een kraampje bemand op de introductiemarkt van de Radboud Universiteit. Het was een geslaagde dag waarop wij veel demonstraties hebben gegeven aan enthousiaste aankomende eerstejaars. Op die manier heeft een nieuwe lichter studenten met Taskforce QRS Nijmegen kennismemaakt.

Commissies

Een doelstelling uit het beleidsplan 2016-2017 is dat er drie commissies in het leven geroepen zullen worden: een commissie Promotie, een commissie Werving en Opleiding en een commissie Activiteiten. Deze doelstelling is uiteindelijk behaald. In de commissies zitten

instructeurs, oud-bestuursleden en externen. Alle commissies staan onder verantwoordelijkheid van een actief bestuurslid. De commissie Activiteiten en de commissie Promotie zijn in juli 2017 samengevoegd tot één commissie, de commissie Promo en Activiteiten, welke onder leiding staat van bestuurslid PR & Acquisitie. De reden hiervoor is dat de activiteiten van de commissies relatief makkelijk konden worden uitgevoerd door één commissie. De commissie Werving & Opleiding staat onder verantwoordelijkheid van het bestuurslid Educatie en organiseert de werving en opleiding van nieuwe instructeurs.

Nevenactiviteiten

Avondcursussen

Een van de aandachtspunten in het jaarverslag van 2016 was het verbeteren van de opkomst bij onze avondcursussen voor niet-middelbare scholieren. Hiertoe zijn in 2017 verschillende acties ondernomen. Ten eerste wordt, zoals eerder genoemd, onze Facebookpagina beter bijgehouden en wordt consequenter promotie gemaakt voor de avondcursussen. Daarnaast maken wij sinds november 2016 gebruik van het reanimatiepartnerplatform van de Hartstichting. Hierop kunnen wij als stichting cursusdata invoeren, waarna mensen zich via de site van de Hartstichting kunnen inschrijven. Dit heeft een flinke stijging in het aantal inschrijvingen opgeleverd.

Naast reguliere avondcursussen, organiseren wij cursussen in samenwerking met studenten(sport)verenigingen zoals NSV Ovum Novum, NSA stabilo, NSSV Hydrofiel en Gremio Uno. Dit heeft ons in 2017 behoorlijk wat cursisten opgeleverd en bevalt ons ontzettend goed. In december 2017 heeft het bestuur een evaluatieformulier opgesteld voor de particuliere cursussen. Deze wordt aan het einde van een avondcursus opgestuurd aan de cursisten. Op deze manier proberen wij structureel feedback te verkrijgen.

In ons beleidsplan 2016-2017 was het onze doelstelling om 75 cursisten op te leiden. Dit streven hebben we meer dan waar gemaakt, met een totaal aantal van 131 cursisten. In ons beleidsplan 2017-2018 is dit doel verhoogd naar honderd cursisten.

Op 5 scholen actief

34 instructeurs actief

1936 nieuwe
leerlingen
opgeleid



Een
Taskforce
QRS in 6
steden

131 particulieren
opgeleid

614 leerlingen een
herhalingscursus
gegeven

Externe contacten

Samenwerkingsverband Taskforce QRS Nederland

Sinds maart 2015 werkt Taskforce QRS Nijmegen officieel samen met zusterstichtingen in Utrecht en Maastricht. Inmiddels zijn ook Leiden en Groningen aan dit samenwerkingsverband toegevoegd. In 2017 heeft een groep enthousiaste geneeskundestudenten de eerste stappen gezet om Taskforce QRS Amsterdam op te zetten. Dit oprichtingsproces wordt in 2018 voortgezet. Samen werken wij aan hetzelfde doel: het vergroten van de overlevingskansen bij een circulatiestilstand. Een van de zaken die met Taskforce QRS Nederland bereikt is, is een kortingsdeal met Laerdal, leverancier van reanimatiemateriaal. Verder is Taskforce QRS Nederland verantwoordelijk voor het organiseren van het Interfacultair QRS overleg (IQO), dat tweemaal per jaar plaatsvindt. Tijdens dit overleg worden workshops gevolgd en wordt kennis tussen de verschillende stichtingen uitgewisseld. Verder is in 2017 door Taskforce QRS Nederland de website geüpdatet. De bestuursleden van de individuele steden kunnen nu makkelijker zelf aanpassingen en toevoegingen aan de inhoud van de website doen. Daarnaast is er een donatiemodule toegevoegd aan de website. Bovendien heeft Taskforce QRS Nederland onderzoek laten doen naar de BTW-status van de verschillende dochterstichtingen door belastingadviseurs van Ernst en Young. Zij kwamen met de volgende bevinding: "Gelet op het standpunt van de Belastingdienst en het feit dat het reanimatieonderwijs zijn grondslag vindt in de samenwerking met de Hartstichting op grond van het 'Convenant samenwerkingspartners' achten wij verdedigbaar dat het reanimatieonderwijs dat Stichting Taskforce QRS en de aangesloten dochterstichtingen verrichten, kan delen in de btw-vrijstelling voor instellingen ter bestrijding van hart- en vaatziekten."



Alle aanwezigen op het IQO van oktober 2017

Partnership Hartstichting

In september 2015 heeft Taskforce QRS Nederland namens alle zusterstichtingen een verzoek tot een officieel partnership bij de Hartstichting ingediend. In september 2016 is hiertoe de officiële overeenkomst getekend. In deze overeenkomst is vastgelegd dat de Hartstichting alle Taskforce QRS-stichtingen gedurende drie jaar financieel ondersteunt.

Sponsors en subsidieverstrekkers

In 2017 zijn wij, naast de Hartstichting, door een drietal andere partijen gesteund. Ten eerste hebben wij het Radboudumc bereid gevonden om ons financieel te ondersteunen met een bedrag van €2.000,00. Ten tweede heeft de gemeente Nijmegen ons voor het derde jaar op rij een geldbedrag van €2.500,00 toegezegd. Ten slotte hebben wij voor het jaar 2017 een donatie ontvangen van Coöperatiefonds Rabobank ter waarde van €7.000,00. Wij zijn de gemeente Nijmegen, het Radboudumc en de Rabobank zeer dankbaar voor hun steun en enthousiasme. Voor gedetailleerdere informatie hieromtrent verwijzen wij u naar het hoofdstuk [Financiën](#).

Opleiding

Zoals eerder genoemd hebben de instructeurs die geselecteerd zijn voor het volgen van een NRR-opleiding ook dit jaar hun opleiding gevolgd bij Kees Coebergh. Wij zijn hem en zijn opleidingspartner Pauline Boumans dankbaar voor hun steun aan Taskforce QRS.

Hartslag Nijmegen

Hartslag Nijmegen is een initiatief dat er naar streeft om Nijmegen de meest hartveilige stad van Nederland te maken. Dit willen zij bereiken door een dekkend AED-netwerk aan te leggen en genoeg burgerhulpverleners op te leiden, om overal in Nijmegen aan de 6-minutenzone te voldoen. Dit initiatief is opgestart door de gemeente Nijmegen, het Radboudumc en verschillende burgerhulpverleningsorganisaties. Wij hebben zelf helaas niet de middelen om zorg te dragen voor AED-onderhoud of het opleiden van burgerhulpverleners in een specifiek stadsdeel. Echter dragen wij dit initiatief wel een warm hart toe. Wij dragen ons steentje bij aan het bereiken van dit mooie doel, door grote aantallen leerlingen uit verschillende stadsdelen op te leiden.

Via dit initiatief zijn wij in contact gekomen met de sectie Cardiologie van het Radboudumc. In 2017 hebben de verschillende bovengenoemde initiatieven het voor elkaar gekregen, dat alle 36 openbare AED's in Nijmegen buiten worden opgehangen. Op deze manier zijn de AED's ook buiten kantooruren beschikbaar in een noodsituatie.

Interne organisatie

Bestuur

Wijziging bestuursamenstelling

In 2017 zijn er twee momenten geweest waarop een bestuurswissel heeft plaatsgevonden. De eerste in juli 2017 en de tweede in december 2017. Het officiële wisselmoment van de laatste, vond plaats op 8 januari 2018.

Bestuurswissel

Op 3 juli 2017 vond de eerste bestuurswissel van Taskforce QRS Nijmegen van dat jaar plaats. Bestuurslid PR & Acquisitie Laura Blok, Algemeen Bestuurslid Romy van Lienden en Bestuurslid Planning Annemiek Tatje legden hun taken neer. In de maanden voorafgaand aan de bestuurswissel werden Rosanne Krakers, Nina Loman en Romy van Lienden bij Taskforce QRS Nijmegen ingewerkt. Per 3 juli 2017 zag het bestuur er als volgt uit:

- Voorzitter: Nassim Aourag
- Secretaris: Lisa Struijvé
- Penningmeester: Stef van Overdijk
- Bestuurslid PR & Acquisitie: Rosanne Krakers
- Bestuurslid Logistiek: Arnaud van Vierzen
- Bestuurslid Educatie: Xyrian Ten Napel
- Bestuurslid Planning: Romy van Lienden
- Bestuurslid Algemeen: Nina Loman

In januari 2018 stopte Nassim Aourag als voorzitter. Hij werd vervangen door Arnaud van Vierzen. Arnaud van Vierzen zijn functie als bestuurslid Logistiek werd overgenomen door Rens Kooken. Romy van Lienden werd opgevolgd door Hilde Haagsma. Lisa Struijvé werd opgevolgd door Renée Tuinte. Xyrian ten Napel werd opgevolgd door Nina Loman. Nina Loman werd opgevolgd door Meike van Boxtel. Per 8 januari 2018 ziet het bestuur er als volgt uit:

- Voorzitter: Arnaud van Vierzen
- Secretaris: Renée Tuinte
- Penningmeester: Stef van Overdijk
- Bestuurslid PR & Acquisitie: Rosanne Krakers
- Bestuurslid Logistiek: Rens Kooken
- Bestuurslid Educatie: Nina Loman
- Bestuurslid Planning: Hilde Haagsma
- Bestuurslid Algemeen: Meike van Boxtel

Inwerkproces

In 2016 werden concreet de volgende wijzigingen voorgesteld:

- Het vertrekkende bestuurslid draagt er zorg voor dat belangrijke activiteiten een aantal keer onder toezicht geoefend kunnen worden en niet slechts op papier overgedragen worden;
- Er wordt een concrete datum afgesproken met het aspirant-bestuurslid waarop deze alle taken van het vertrekkende bestuurslid overneemt vóór het officiële wisselmoment;
- De voorzitter polst tijdens het inwerkproces een aantal keer of dit proces naar mening van het aspirant-bestuurslid goed verloopt;
- Er wordt voor het inwerkproces minimaal 2-3 maanden ingeruimd. Dit betekent dus dat er ruim van te voren gestart moet worden met sollicitaties;

- Er worden twee vaste wisselmomenten afgesproken: 1 januari en 1 juli. Op deze manier wordt voorkomen dat een bestuurslid moet worden ingewerkt in een periode dat veel belangrijke activiteiten stilliggen (de zomermaanden).

Al de bovenstaande punten zijn in begin 2017 opgenomen in een uitgebreide checklist voor het inwerken van nieuwe bestuursleden. Om de overdracht zo volledig en efficiënt mogelijk te maken, heeft elk bestuurslid een draaiboek geschreven voor de desbetreffende functie. Het draaiboek en de checklist zijn in 2017 goed bevallen tijdens het inwerkproces.

Raad van Toezicht

De in het laatste kwartaal van 2016 geïnstalleerde Raad van Toezicht heeft in 2017 haar eerste jaar vol gemaakt. Er heeft in het verslagjaar eenmaal overleg plaatsgevonden tussen het Bestuur en de voltallige Raad van Toezicht. Daarnaast hebben de voorzitters van Bestuur en Raad van Toezicht incidenteel contact gehad. Adviezen zijn gegeven over de begroting, het jaarverslag 2016, de samenwerking met de Radboud Universiteit en andere. Daarnaast heeft de Raad van Toezicht zelf gezocht naar de mogelijke verzekeringsvormen voor vrijwilligers, bestuur en Raad van Toezicht. Naar aanleiding van deze contacten is vastgesteld dat er behoefte bestaat aan een meer gestructureerd contact. Door het Bestuur zal een voorstel worden gedaan voor een regelmatige overlegcyclus tussen Bestuur en Raad van Toezicht.

ANBI status

In 2017 heeft Taskforce QRS Nijmegen een ANBI-status (Algemeen Nut Beogende Instelling) toegekend gekregen van de Belastingdienst. Een ANBI heeft een aantal belastingvoordelen:

- Een ANBI betaalt geen erfbelasting of schenkbelasting voor erfenissen en schenkingen die de instelling gebruikt voor het algemeen belang.
- Als een ANBI zelf schenkingen doet in het algemene belang, dan hoeft de ontvanger geen schenkbelasting te betalen.
- Een ANBI komt in aanmerking voor teruggaaf van energiebelasting.
- Vrijwilligers die voor een ANBI werken, doen daarmee onder bepaalde voorwaarden een gift aan een ANBI.
- Donateurs van een ANBI mogen hun giften aftrekken van de inkomsten- of vennootschapsbelasting.

Vrijwilligers

Eind 2017 telt Taskforce QRS Nijmegen 34 actieve reanimatie-instructeurs. Twaalf reanimatie-instructeurs zijn NRR-gecertificeerd en daarmee bevoegd om avondcursussen te geven.

Huisvesting

Een van de doelstellingen in ons beleidsplan 2016-2017 is het regelen van een eigen kantoor. Hoewel dit nog niet gelukt is, hebben wij met hulp vanuit het Radboudumc en de studentassessor van de medische faculteit, wél een opslagruimte weten te verkrijgen in de medische faculteit. Deze opslagruimte was vanaf eind december 2016 voor Taskforce QRS Nijmegen beschikbaar. Het gebrek aan vergaderruimte heeft vooralsnog niet tot problemen geleid. Taskforce QRS Nijmegen kan op de medische faculteit van het Radboudumc kosteloos lokalen reserveren.