



Groningen

BELEIDSPLAN 2018 – 2019 TASKFORCE QRS GRONINGEN

 Taskforce QRS Groningen

 [groningen@taskforceqrs.nl](mailto: groningen@taskforceqrs.nl)

 085-2500125

 www.taskforceqrs.nl/groningen

Inhoud

Inleiding	2
2. Instructeurs	3
2.1 Werving	3
2.2 Opleiding	3
2.3 Herhalingscursus	3
2.4 Planning	3
2.5 Contract	3
2.6 Getuigschrift	4
3. Materiaal	4
3.3 Opslagruimte	4
4. Reanimatieonderwijs.....	4
5. Scholen	5
5.1 Huidige scholen	5
5.2 Werving nieuwe scholen	5
5.3 Planning	5
6. Externen	6
7. Samenwerkingsverbanden en sponsorinkomsten	6
7.1 Studieverenigingen.....	6
7.2 Sponsorinkomsten.....	6
8. Promotie	6
8.1 Promotie algemeen	7
8.2 Representatie bestuur	7
7. Commissie	7
8. ANBI-status.....	8
9. Financieel.....	8
Bijlage 1	9

Inleiding

Geachte lezer,

Voor u ligt het beleidsplan van Taskforce QRS Groningen. Een stichting met als hoofddoel zo veel mogelijk mensen te leren reanimeren, zodat de overlevingskans van een slachtoffer met een circulatiestilstand wordt vergroot. Voor dit hoofddoel zet Taskforce QRS Groningen zich sinds 2016 in. Taskforce QRS Groningen richt zich bij het geven van reanimatieonderwijs voornamelijk op middelbare scholieren, omdat dit een geschikte plek is om reanimatieonderwijs aan te bieden. Taskforce QRS Groningen geeft daarnaast ook reanimatielessen aan studieverenigingen en overige geïnteresseerden. Dit beleidsplan geeft een overzicht van de doelstellingen in het studiejaar 2018-2019 de wijze waarop deze doelstellingen getracht te worden bereikt. Zo hopen we ook dit jaar met de hulp van onze vrijwillige reanimatie-instructeurs, Raad van Toezicht en samenwerkingspartners weer veel mensen goed te leren reanimeren.

Voor meer informatie kunt u terecht op onze website www.taskforceqrs.nl of kunt u mailen naar [groningen@taskforceqrs.nl](mailto: groningen@taskforceqrs.nl).

Met vriendelijke groet,

Het bestuur van Taskforce QRS Groningen,

Anita Groenveld - Voorzitter

Susan Bergamin - Secretaris

Kim Boerma - Penningmeester

Denise Mooij - Commissaris Intern

Susanne de Boer - Commissaris Extern

Demi van der Oord - Bestuurslid Logistiek

Elke Sander - Bestuurslid Promotie

Chantal van der Werf - Bestuurslid Algemeen

1. Speerpunten

Het hoofddoel is zo veel mogelijk mensen te leren reanimeren, zodat de overlevingskans van een slachtoffer met een circulatiestilstand wordt vergroot.

Dit jaar zal de focus liggen op:

- Het vergroten van het aantal middelbare scholieren dat we opleiden
- Het vergroten van de naamsbekendheid van de stichting in de stad Groningen
- Het vergroten van het aantal reanimatie-instructeurs
- Het verkrijgen van structurele financiële steun

2. Instructeurs

Taskforce QRS Groningen heeft in het afgelopen jaar een stijging gezien in het aantal instructeurs, deze lijn willen wij graag voortzetten in het komende collegejaar. Op dit moment zijn er 20 instructeurs, hetgeen we willen uitbreiden naar 35 instructeurs om een toenemend aantal lessen te kunnen waarborgen.

2.1 Werving

Om meer instructeurs op te kunnen leiden zal er breder geworven worden bij medisch gerelateerde studieverenigingen van zowel de Hanzehogeschool als de Rijksuniversiteit Groningen. Dit jaar zal de werving van de instructeurs niet meer een gedeelde verantwoordelijkheid van het bestuur zijn, maar zal dit onder de functie van Bestuurslid Promotie vallen. De sollicitatierondes staan in oktober en februari gepland.

2.2 Opleiding

Om de kwaliteit van het aangeboden reanimatieonderwijs te kunnen garanderen zal er worden gestreefd naar het officieel opleiden van al onze instructeurs via de NRR. Hierbij zullen de instructeurs naast BLS-gekwalificeerd ook gekwalificeerd worden voor het geven van PBLS lessen. Om dit te bewerkstelligen wordt er gewerkt aan een samenwerkingsovereenkomst met FASE BV. De verwachting is dat de samenwerkingsovereenkomst klaar is vóór de sollicitatierondes. Het streven is om twee opleidingsmomenten te hebben, beide kort na een sollicitatieronde.

2.3 Herhalingscursus

Via FASE BV zullen reanimatie-instructeurs ieder jaar een herhalingscursus volgen.

2.4 Planning

De lessen zullen voor het eerst gepland worden via het Het Systeem, een online Taskforce QRS systeem. Instructeurs kunnen hiermee hun beschikbaarheid doorgeven, waarna de Commissaris Intern hen via Het Systeem kan laten weten of ze zijn ingepland.

2.5 Contract

In het contract van de instructeurs zal dit jaar ook opgenomen worden dat nevenactiviteiten bij andere reanimatie-gerelateerde instellingen niet getolereerd worden. Nieuwe instructeurs moeten vooraf aan de lessen een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) overleggen. De kosten hiervoor zullen gedekt worden door Taskforce QRS Groningen. Daarnaast wordt er een minimum aantal lessen van 2 per maand gesteld, om te waarborgen dat de investeringen die in instructeurs worden gedaan ten goede van Taskforce QRS Groningen komen.

2.6 Getuigschrift

Ter bewijs van het goed functioneren als reanimatie-instructeur/commissielid/bestuurslid zal na het stoppen met werkzaamheden als instructeur, commissielid dan wel bestuurslid voor Taskforce QRS Groningen, hiervoor een getuigschrift worden uitgereikt door het bestuur.

3. Materiaal

Dit jaar zal door degene die de nieuwe functie Bestuurslid Algemeen bekleed meer controle zijn op het materiaal waarmee les wordt gegeven. Er zal toezicht zijn op de kwaliteit en hygiëne van het materiaal. Het materiaal zal worden geordend zodat dit overzichtelijker wordt voor de reanimatie-instructeurs en zodat er beter zicht kan worden verkregen op wat er aanwezig is. Ook zal dit jaar worden geïnvesteerd in de aanschaf van nieuw materiaal.

3.1 Poppen

Momenteel zijn er voldoende torso's aanwezig, dus zullen er op de korte termijn geen nieuwe torso's worden aangeschaft. Er is op dit moment één pop aanwezig die feedback geeft via een laptop, deze pop zal eerst vaker gebruikt worden tijdens de lessen om zo te ervaren of deze pop bevalt. Indien deze pop bevalt zullen we overwegen om nieuwe poppen aan te schaffen die feedback geven.

3.2 AED's

De huidige AED's zullen waar nodig worden aangevuld met nieuwe AED's.

3.3 Opslagruimte

Tot op heden wordt het materiaal opgeslagen in een ruimte in gebouw 3111 van de Faculteit Medische Wetenschappen. Dit zal veranderen zodra de samenwerkingsovereenkomst met FASE BV rond is. Het materiaal zal dan veilig worden opgeslagen bij de nieuwe locatie van Ambulancezorg Groningen.

4. Reanimatieonderwijs

Het komende jaar zullen wij enkele verbeteringen doorvoeren in ons reanimatieonderwijs ter bevordering van het niveau van ons lessen en het aanbod aan de scholen.

4.1 Zittenblijvers

Op dit moment krijgen leerlingen die zijn blijven zitten dezelfde lessen als de 'nieuwe' leerlingen, er zal worden gewerkt aan een alternatief programma voor zittenblijvers. Hiervoor zullen wij kijken naar de mogelijkheid om PBLS op te nemen in het programma voor zittenblijvers.

4.2 Vervoer

Vanaf volgend jaar zal er naar gestreefd worden om geen gebruik meer te maken van taxi Bob voor het vervoer van ons lesmateriaal. Er wordt gewerkt aan een overeenkomst met FASE BV waarbij wij zullen beschikken over een lease-auto voor het vervoer van ons materiaal van en naar lessen. Er zal rekening worden gehouden met het feit dat er bij elke les minstens één instructeur aanwezig is die een rijbewijs heeft en ons materiaal kan vervoeren.

4.3 Powerpointpresentaties

De powerpointpresentaties die voor de lessen worden gebruikt worden geüpdatet naar de NRR-standaarden. Iedere opgeleide zal dus NRR-opgeleid zijn en vanaf de leeftijd van 18 burgerhulpverlener kunnen worden. De opgeleiden zullen hierna ingevoerd worden in Cosy door FASE BV.

4.4 Certificaten

In verband met de nieuwe wet Algemene Verordening Gegevensbescherming kan ons bestuurslid logistiek geen persoonsgegevens van leerlingen ontvangen. Hierom zullen wij certificaten niet langer digitaal volledig invullen, maar de docent de namen van leerlingen ter plekke op de certificaten laten schrijven.

5. Scholen

Afgelopen jaar is er les gegeven op 7 scholen in de stad Groningen. Komend jaar is het doel om dit te verhogen naar 10 scholen.

5.1 Huidige scholen

Op dit moment geven wij reanimatieonderwijs op verschillende middelbare scholen in de stad Groningen, wij streven ernaar om voor het komende collegejaar op deze scholen weer reanimatielessen te verzorgen.

5.2 Werving nieuwe scholen

Om meer leerlingen bekend te maken met reanimeren zullen wij het komende jaar met alle scholen binnen de stad Groningen contact opnemen. Het streven is om zo les te geven aan ten minste 3 nieuwe scholen.

De nieuwe scholen die benaderd zullen worden zijn;

- De Bolster
- CSG Diamantlaan
- Heyerdahl college
- H.N. Werkman college
- Luzac college
- Montessori Lyceum Groningen
- Montessori Vaklyceum Groningen
- Parcival college
- Praedinius Gymnasium

5.3 Planning

De afgelopen jaren is het lesgeven op middelbare scholen begonnen in oktober/november. Dit jaar is de doelstelling om dit al in september te doen. Het is dan nog relatief rustig en zo kunnen we meer scholen bereiken. Dit wordt concreet bereikt door voor de zomervakantie al contact op te nemen met alle scholen en zo een goed overzicht te creëren. Verder is het doel om de huidige scholen in dezelfde maand les te geven als vorig jaar, zo ontstaat er een vaste planning. Dit is nu het plan:

Maand	School
September	<i>Augustinus, Simon van Hasselt</i>
Oktober	<i>Leon van Gelder, Gomarus</i>
November	<i>Willem Lodewijk</i>
December	<i>Topsport talentschool</i>
Januari	<i>Kamerlingh Onnes</i>

Februari	<i>Leon van Gelder</i>
Maart	<i>Wessel Gansfort, Gomarus</i>
April	<i>Nieuwe scholen</i>
Mei	<i>Nieuwe scholen</i>
Juni	<i>Nieuwe scholen</i>
Juli	<i>Kluiverboom</i>

6. Externen

Voor lessen aan externe partijen vragen wij een vergoeding van €30,- p.p., omdat deze partijen niet tot onze primaire doelgroep behoren. Dit onderdeel van ons lesaanbod zullen wij niet alleen behouden, maar ook uitbreiden door het komende jaar meer lessen te geven aan studieverenigingen en andere enthousiaste geïnteresseerden. Het streven is om dit jaar 150 deelnemers via een cursus op te leiden. Om dit te bewerkstelligen zal er een pilot worden gedaan met het organiseren van een open les op inschrijving.

7. Samenwerkingsverbanden en sponsorinkomsten

7.1 Studieverenigingen

Op dit moment is er goed contact met GLV Idun en M.F.V. Panacea, wat resulteert in zowel nuttige promotiemogelijkheden voor de werving van instructeurs en logistieke voordelen als in de mogelijkheid om ook hier reanimatiecursussen te geven. Om dit effect uit te breiden zal er contact worden gezocht met zoveel mogelijk studieverenigingen van de Hanzehogeschool en Rijksuniversiteit Groningen. Tevens zal er naar worden gestreefd om een reanimatiecursus te geven tijdens de ACLO-healthweek en dit een jaarlijks terugkerend evenement te laten worden bij succes.

7.2 Sponsorinkomsten

Ter bevordering van de sponsorinkomsten zal er een sponsorplan worden opgesteld waarin beschreven staat welke bedrijven op welk moment benaderd zullen worden. Dit document zal worden verwerkt in de jaarplanning.

Daarnaast zal er worden gewerkt aan verdere professionalisering in de wijze van het benaderen van bedrijven door middel van het verkrijgen van een aanbeveling vanuit zowel het UMCG als het Martini ziekenhuis.

Om voor een meer constante geldstroom te zorgen zal er worden gestreefd naar het aangaan van een meerjarige samenwerkingsovereenkomst met ten minste één partner.

Voor de financiering van onze begroting zal ernaar worden gestreefd om in het collegejaar van 2018 – 2019 1200 euro aan sponsorinkomsten op te halen.

8. Promotie

Dit jaar zal er meer gedaan worden met het promoten van Taskforce QRS. We willen vooral onze naamsbekendheid vergroten en meer instructeurs werven.

8.1 Promotie algemeen

Met intreding van 1 juli is er een nieuw bestuurslid voor de nieuwe functie Promotie. Deze zal de social media onderhouden, zorgen voor goed promotiemateriaal, zorgen dat we ons goed kunnen promoten op promotie-evenementen en zich bezig houden met het werven van instructeurs.

8.2 Representatie bestuur

Om onze herkenbaarheid en erkenbaarheid te vergroten willen we investeren in andere bestuurskleding. Nette kleding zoals blazers en eventueel een blouse. Aangezien er na de zomervakantie bijna weer een bestuurswissel aankomt is de keuze gemaakt om dit per januari in te laten gaan met de nieuwe bestuursleden.

8.3 Social media

De facebook pagina van Taskforce zal actiever worden ingezet. Er zullen vaker dingen geplaatst worden, het streven is minstens 2 keer per week. Ook is er budget vrij gemaakt om facebook advertenties te plaatsen zodat we een groter publiek kunnen bereiken. Verder zal er een Instagram pagina aangemaakt worden voor Taskforce QRS Groningen waar foto's en filmpjes worden geplaatst.

8.4 Promotiemateriaal

Er zal geïnvesteerd worden in nieuw promotiemateriaal zoals flyers en posters die gebruikt zullen worden voor het werven van instructeurs en het eventueel promoten van lessen, maar ook nieuwe banners die gebruikt kunnen worden bij promotie-evenementen. Posters zullen voornamelijk in faculteitsgebouwen worden opgehangen en op poster plekken door de stad. Stickers en flyers zullen zoveel mogelijk worden verspreid. Stickers zullen zoveel mogelijk worden opgeplakt door de stad en flyers worden neergelegd in faculteitsgebouwen en er zal contact gelegd worden met andere openbare gebouwen om ons promotiemateriaal neer te kunnen leggen. Dit jaar gaan we ook ons eigen promotiefilmpje maken die we op onze social media kunnen plaatsen.

8.5 Promotie-evenementen

Dit jaar zal er meer worden meegedaan aan promotie-evenementen. We staan op de KEI-markt met een eigen kraam en op de introductiedag van M.F.V. Panacea. Bij studievereniging GLV Idun zullen er flyers uitgedeeld worden in de goodiebags. Dit jaar proberen we met meer studieverenigingen contact te leggen om in de toekomst op meer introductiedagen te kunnen promoten.

6.6 Promotie werving instructeurs

Het werven van instructeurs valt voornamelijk onder de taak van het bestuurslid promotie. Dit jaar zal er naast geneeskunde en andere medisch gerelateerde studies van de RUG ook veel aandacht worden besteed aan medisch gerelateerde studies van de Hanze hogeschool Groningen. Op deze manier proberen we meer instructeurs te werven en zorg je meteen voor meer naamsbekendheid onder de HBO studenten. Social media en promotie-evenementen worden tevens ingezet voor het werven van instructeurs. Meer aandacht zal gaan naar de zogenaamde 'college praatjes' waar bestuursleden en instructeurs tijdens lessen en colleges vertellen wat Taskforce QRS inhoudt.

7. Commissie

Het plan is om in september 2019 een commissie op te richten, de ReanimaCie. Onder deze commissie zullen de volgende taken vallen:

- Particuliere lessen regelen en de contacten hiermee onderhouden. Dit betreft lessen waarbij particulieren zich op eigen initiatief kunnen inschrijven en niet de lessen die worden georganiseerd vanuit een organisatie.
- Maken van promotie voor de commissie/particuliere lessen

- Ondersteunen bestuurslid Promotie bij promotie activiteiten
- Organiseren van de maandelijkse activiteit voor instructeurs
- Organiseren van de eindejaarsactiviteit voor de instructeurs
- Leveren van een maandelijkse bijdrage voor de nieuwsbrief
- Uitvoeren van de kascontrole aan het einde van boekjaar

8. ANBI-status

Een ANBI is een Algemeen Nut Beogende Instelling. Dit is een instelling die zich voor minstens 90% inzet voor het algemeen nut. Een ANBI heeft een aantal belastingvoordelen, zo betaalt een ANBI geen erfbelasting of schenkbelasting. Donateurs van een ANBI mogen hun giften aftrekken van de inkomsten-of vennootschapsbelasting. Het verkrijgen van een ANBI-status zal de kans vergroten op het krijgen van donateurs. Voor het verkrijgen van deze status moet aan een aantal voorwaarden worden voldaan. Reeds is een document op onze website geplaatst met de benodigde gegevens. De vervolgstappen zijn als volgt:

1. De website moet voor iedereen toegankelijk zijn. Foutmeldingen moeten worden opgelost. Dit loopt via Taskforce QRS Nederland.
2. Het ANBI document op onze website moet geupdate worden naar de dan zittende bestuursleden.
3. Een aanvraag moet verstuurd worden met daarbij het huidige beleidsplan.

9. Financieel

De begroting voor het academische jaar 2018 - 2019 is opgenomen in bijlage 1.

Bijlage 1

Uitgaven	
A. Reanimatie-instructeurs	€ 1.615
Opleiding nieuwe instructeurs	€ 1.000
Jaarlijkse ERC inschrijving	€ 565
Didactische avond	€ 50
B. Lesmateriaal	€ 2.925
Aanschaf reanimatiepoppen	€ 1.265
Aanschaf AED elektrodes	€ 136
Alcoholdoekjes	€ 128
AED's	€ 1.146
Koffer en opbergmaterialen	€ 50
Printkosten	€ 200
C. Vervoer	€ 678
Taxikosten	€ 378
Brandstof	€ 100
Openbaar vervoer	€ 200
D. Promotie	€ 1.000
Stand Keiweek	€ 250
Stand Introductie Panacea	€ 250
Flyers en andere promotiematerialen	€ 500
E. Secretarieel kosten	€ 1.860
ICT	€ 1.500
Boekhouding	€ 130
E-herkenning	€ 10
KVK	€ 20
Bedankjes	€ 100
ING zakelijk	€ 100
F. Representatie	€ 290
Representatiekosten bestuur	€ 140
Representatiekosten instructeurs	€ 150
G. Congressen	€ 300
H. Maatschappelijke kosten	€ 500
Onvoorziene kosten (10% totaal bedrag)	€ 917
Totaal	€ 10.084

Inkomsten	
H. Lessen	€ 6.500
Scholen	€ 2.000
Particulieren	€ 4.500
I. Sponsoring	€ 3.584
Hartstichting	€ 1.500
Overige acties	€ 2.084
Totaal	€ 10.084
<i>Verschil</i>	€ 0