



Nijmegen

STICHTING QUALITATIVE RESUSCITATION BY STUDENTS NIJMEGEN

BELEIDSPLAN 2019-2020

T. 085-2500125

W. www.taskforceqrs.nl

E. nijmegen@taskforceqrs.nl

Postadres

Professor Huijbersstraat 75 K5

6524 NS Nijmegen

Inhoudsopgave

Algemene Beschrijving Stichting	4
<i>Taskforce QRS Nijmegen</i>	4
<i>Hoofddoelstelling</i>	4
<i>Huidige situatie</i>	4
Bestuurs Samenstelling begin academisch jaar 2019-2020	4
Samenwerkingsverband Taskforce QRS Nederland	4
Instructeurs	5
Scholen en leerlingen.....	5
Cursussen aan particulieren	5
Samenwerking Hartstichting.....	5
ANBI-status.....	5
Speerpunten academisch jaar 2019-2020	6
1. <i>Groei reanimatielessen op scholen</i>	6
2. <i>Betrokkenheid en motivatie van vrijwilligers</i>	6
3. <i>Continuïteit bestuur</i>	6
4. <i>Zichtbaarheid op de universiteit en hogeschool</i>	7
Algemeen beleid academisch jaar 2019-2020	8
<i>Globale lesopzet</i>	8
<i>Scholen en leerlingen</i>	8
Scholen	8
Contracten.....	8
<i>Nevenactiviteiten</i>	10
Cursussen aan particulieren	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Project ‘Student als Burgerhulpverlener’	10
<i>Instructeurs</i>	11
Benodigde Instructeurs	11
Motivatie instructeurs.....	11
Werving instructeurs.....	11
De opleiding.....	11
NRR-instructeur	12
Evaluatie instructeurs	12
Verklaring Omtrent Gedrag	12
Vertrouwenspersoon	12
<i>Bestuur</i>	13
<i>Raad van Toezicht</i>	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
<i>Raad van Advies</i>	13
<i>Commissies</i>	13
Commissie Werving en Opleiding	13
Commissie Promotie en Activiteiten	14
Kascontrolecommissie.....	14
Evaluatie van commissies	14
<i>Samenwerkingsverband Taskforce QRS Nederland</i>	14
IQO: Interfacultair QRS Overleg	15
Toekomstplannen	15

<i>Promotie en acquisitiebeleid</i>	15
Radboudumc.....	15
Gemeente Nijmegen	15
Samenwerking Hartstichting.....	15
Naamsbekendheid	16
Samenwerking Medische Faculteits Vereniging Nijmegen	16
Samenwerking International Federation of Medical Students' Association	16
Introductiemarkt.....	16
Hoge school Arnhem Nijmegen	17
Wereldhartdag.....	17
<i>Logistiek</i>	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Vervoer.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Materiaal	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Uitbreiding materialen	17
Opslagruimte	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
<i>Overig</i>	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Wetenschap.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Werkgroepen	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
Financieel beleid academisch jaar 2019-2020	19
<i>Financiële doelstellingen academisch jaar 2019-2020</i>	19
Materiaal	19
Motivatie instructeurs.....	19
Boekhouding.....	19
Duurzaamheid	19
Professionaliteit.....	19
<i>Begroting academisch jaar 2019-2020</i>	20

Algemene Beschrijving Stichting

Taskforce QRS Nijmegen

Elke week krijgen 300 mensen buiten het ziekenhuis een hartstilstand. Als het slachtoffer niet geholpen kan worden door mensen in de nabije omgeving, kan er pas hulp verleend worden op het moment dat de ambulance gearriveerd is. Dit kan wel 10 tot 15 minuten duren, waardoor de kans op overleving afneemt tot 5-10%. De overlevingskans stijgt fors wanneer meer mensen weten hoe ze adequaat moeten handelen in deze levensbedreigende situatie. De overlevingskans bij een hartstilstand neemt namelijk toe tot 70% als er gestart wordt met reanimatie en er vroegtijdig een AED aanwezig is. Op de [website van de Hartstichting](#) zijn de cijfers per kalenderjaar te vinden.

Vanwege het feit dat reanimatie bij een hartstilstand de overlevingskansen significant vergroot, is het belangrijk dat zoveel mogelijk mensen in Nederland kennis en kunde hebben aangaande reanimatievaardigheden. Vanuit deze gedachte is Stichting Taskforce QRS opgericht, met als doel alle middelbare scholieren reanimatieonderwijs aan te bieden.

Hoofddoelstelling

De hoofddoelstelling van TQRS Nijmegen is het vergroten van de overlevingskans bij een circulatiestilstand. Wij trachten dit te bereiken door:

- Het verzorgen van kosteloos reanimatieonderwijs op middelbare scholen in Nijmegen en omstreken.
- Het geven van officiële NRR-reanimatiecursussen aan geïnteresseerde particulieren in Nijmegen en omgeving.
- Het vragen van aandacht voor plotse hartdood en het belang van reanimatie en burgerhulpverlening.

Huidige situatie

Bestuurssamenstelling begin academisch jaar 2019-2020

Het bestuur bestaat uit acht (para)medische studenten uit Nijmegen. De samenstelling op 1 september 2019 is als volgt:

- *Voorzitter:* Meike van Boxtel
- *Secretaris:* Floor Smeets
- *Penningmeester:* Hilde Haagsma
- *Bestuurslid Planning:* Donna Limbeek
- *Bestuurslid Promotie & Acquisitie:* Coen Vulders
- *Bestuurslid Educatie:* Esmée van Dijk
- *Bestuurslid Logistiek en Particulieren:* Thorold Verwijlen
- *Bestuurslid Intern:* Pepijn Dekkers

Samenwerkingsverband Taskforce QRS Nederland

Het samenwerkingsverband binnen Taskforce QRS Nederland bestaat nu uit Taskforce QRS Amsterdam, Taskforce QRS Groningen, Taskforce QRS Leiden, Taskforce QRS Maastricht, Taskforce QRS Nijmegen en Taskforce QRS Utrecht.

Binnen dit verband kan gebruik worden gemaakt van elkaars kennis, materiaal en reanimatie-instructeurs. Tevens worden uit naam van Taskforce QRS Nederland landelijke sponsoraanvragen gedaan en proberen wij samen met andere grote landelijke organisaties het belang van reanimatieonderwijs op middelbare scholen op de politieke agenda te krijgen.

Stichting QRS Nederland streeft ernaar om uiteindelijk een landelijk dekkend netwerk van reanimatie-instructeurs op middelbare scholen te bewerkstelligen, om zo elke middelbare scholier in Nederland te leren reanimeren.

Instructeurs

Aan de start van academisch jaar 2019-2020 telt onze instructeurspoule ongeveer 35 actieve instructeurs.

Scholen en leerlingen

In academisch jaar 2018-2019 zijn wij actief geweest op 5 scholen in en rondom Nijmegen: het SSgN (Stedelijke Scholengemeenschap Nijmegen), het Canisius College, de NSG (Nijmeegse Scholengemeenschap Groenewoud), het Citadel College en het Montessori College. Tevens hebben wij een projectdag georganiseerd op het Olympus College in Arnhem. Afgelopen jaar hebben wij 1318 nieuwe leerlingen en 1391 herhaalleerlingen opgeleid, dit brengt het totaal aantal op 2709 opgeleide leerlingen in het academisch jaar 2018-2019.

Cursussen aan particulieren

In het academisch jaar 2018-2019 hebben wij voor 549 niet-middelbare scholieren een betaalde reanimatiecursus verzorgd. Deze cursisten zijn nu allemaal in het bezit van een officieel NRR-certificaat. Bij cursussen aan niet-middelbare scholieren wordt er onderwijs gegeven conform de NRR richtlijnen. Eén cursus beslaat ongeveer vier uur. Daarnaast bieden wij eens per 3 maanden herhaalcursussen aan. Dit academisch jaar hebben 21 particulieren hun certificaat verlengd middels het volgen van een herhaalcursus.

Samenwerking Hartstichting

In april 2016 is door Taskforce QRS Nederland en alle individuele steden een officieel partnership met de Hartstichting aangegaan. Hierdoor krijgen alle steden drie jaar financiële steun van de Hartstichting, om zo samen nog meer leerlingen op te kunnen leiden. Wij zitten nu in het laatste jaar van deze samenwerking en zullen onze samenwerking in academisch jaar 2019-2020 opnieuw gaan vormgeven. Tevens hebben wij een bijzonder reanimatiepartnerschap met de Hartstichting.

ANBI-status

Wij zijn in het bezit van een ANBI-status. Een ANBI is een Algemeen Nut Beogende Instelling. Om aangewezen te worden als ANBI moet een instelling aan een aantal voorwaarden voldoen: een ANBI betaalt geen erfbelasting of schenkbelasting voor erfenissen en schenkingen die de instelling gebruikt voor het algemeen belang. Daarnaast mogen donateurs van een ANBI hun giften aftrekken van de inkomsten- of vennootschapsbelasting.

Speerpunten academisch jaar 2019-2020

Op basis van afgelopen collegejaar hebben wij punten opgesteld voor het beleid van academisch jaar 2019-2020. Het zijn de hoofdpunten waar de focus voor komend academisch jaar op komt te liggen. Deze punten zullen ook terugkomen in het algemeen beleid.

1. Groei reanimatielessen op scholen

De afgelopen 2 jaar is de groei in het aantal reanimatielessen en het aantal opgeleide leerlingen op middelbare scholen, gestagneerd. De hoofddoelstelling van onze stichting is het vergroten van reanimatievaardigheden in de samenleving, met onze bijzondere focus op middelbare scholieren opdat we een gehele generatie leren reanimeren. Aankomend academisch jaar is het een speerpunt om zowel onze maatschappelijke rol als het aantal lessen op de middelbare scholen te vermeerderen. Door de stichting te laten zien op open dagen van de middelbare scholen, trachten we meer awareness te creëren rondom het thema "Acute Hartdood". Om bovenstaande doelen te bereiken is het nodig te investeren in de stichting betreffende zowel vrijwilligers (meer instructeurs werven) als materialen (uitbreiding).

2. Betrokkenheid en motivatie van vrijwilligers

Afgelopen jaren laten zien dat de betrokkenheid en motivatie van onze vrijwilligers soms te wensen overlaat. Vaker dan gewenst wordt het aantal van vier instructeurs per les niet behaald, ondanks de theoretische berekeningen die uitwijzen dat dit wel mogelijk zou moeten zijn. Instructeurs zijn nalatig in het opvolgen van de minimumeis van 2 lessen per maand, met onbekende redenen. De bijscholingsavond in september 2019 is een ideaal moment om de oorzaak hiervan te achterhalen en met onze vrijwilligers in gesprek te gaan omtrent motivatie en betrokkenheid, in de hoop hier verbeteringen uit te halen. Daarnaast worden de vrijwilligersvergoedingen verhoogd en willen we als bestuur investeren in teambuilding-activiteiten om de motivatie van instructeurs nieuw leven in te blazen. Vrijwilligers die deelnemen in commissies zijn van groot belang voor het verlagen van de werkdruk van het bestuur. Het is zaak dat zij niet vergeten worden in bovenstaand beleid; de commissies zullen meer betrokken worden bij de lopende zaken binnen het bestuur, hopen de hen daarmee te kunnen aanhouden als vrijwilligers.

3. Continuïteit bestuur

In een frequent wisselend bestuur is continuïteit van groot belang. Het afgelopen jaar hebben we hier vooruitgang in geboekt door het opstellen van draaiboeken en checklists voor de inwerkingsperiode van nieuwe bestuursleden. Vanaf nu zullen deze bijgewerkt blijven en uitgebreid waar nodig. Daarnaast zullen er draaiboeken opgesteld worden voor de sollicitatieprocedure en de inwerk- en overdrachtsperiode van nieuwe bestuursleden. Evaluatiemomenten in het bestuur zijn afgelopen jaar als zeer positief ervaren. Om de continuïteit van het bestuur te waarborgen, willen we hier ook de commissies, de Raad van Toezicht en de Raad van Advies in betrekken. Het afgelopen jaar is er in groepsverband contact gelegd met oud-bestuursleden om hen niet alleen te betrekken bij het reilen en zeilen van Taskforce QRS Nijmegen, maar waar gewenst ook gebruik te kunnen maken van hun expertise binnen de diverse bestuursfuncties. Dit jaar willen we dat uitbreiden, evenals de samenwerking met de overige dochtersteden van Taskforce QRS.

4. Zichtbaarheid op de universiteit en hogeschool

Zichtbaarheid op de universiteit en hogeschool is van groot belang om naamsbekendheid van Taskforce QRS te garanderen en uit te breiden. Om die reden willen we eerder gelegde contacten met studie- en studentenverenigingen verder uitbreiden. Er valt nog winst te behalen bij de naamsbekendheid onder eerstejaarsstudenten, met name studenten van de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen; aanwezigheid op introductiemarkten kan hier verandering in brengen. Daarnaast trachten we ook actief te participeren in andere curriculumbrede activiteiten voor meerdere jaarlagen van studenten.

In 2018 hebben we bijgedragen aan de Wereld Hartdag in het Radboudumc middels een stand om voorbijgangers te informeren over het belang van reanimatie en hen te enthousiasmeren voor een cursus. Dit, in combinatie met het opleiden van niet-medisch personeel in het Radboudumc, zijn activiteiten die wij verder willen uitbreiden op zowel kwalitatief als kwantitatief gebied, binnen en buiten het Radboudumc.

Algemeen beleid academisch jaar 2019-2020

Globale lesopzet

De lesopzet zoals deze in voorgaande jaren is gebruikt, is een combinatie van de richtlijnen van de NRR, het programma van de Hartstichting en eigen aanvullingen vanuit Taskforce QRS Nijmegen. Een eerste reanimatie les beslaat standaard tweemaal 50 tot 90 minuten. Een herhaalles beslaat standaard éénmaal 50 tot 90 minuten.

Ten behoeve van een hoge kwaliteit en efficiëntie van de lessen, wordt er gestreefd naar de 'ideale verhoudingen' van drie leerlingen per reanimatiepop, drie leerlingen per AED en één instructeur per zes leerlingen. Tijdens de lessen is er ten allen tijde ruimte voor vragen, reflecties en eigen ervaringen. Alle onderdelen worden klassikaal uitgelegd en gedemonstreerd. Aan het eind van ieder uitlegmoment wordt er individueel geoefend en geven de instructeurs individuele feedback aan de leerlingen. Zaken die opvallen kunnen vervolgens nog klassikaal besproken worden.

Tijdens de lessen wordt er aandacht besteed aan de verschillende stappen van het reanimatieprotocol en het gebruik van een AED. Daarnaast wordt er aandacht besteed aan de stabiele zijligging, het starten en staken van reanimeren, het stikken-en-verslikken-protocol en reanimeren bij kinderen.

In samenwerking met de Nederlandse Reanimatie Raad (NRR) wordt aankomend jaar het lesplan herzien. Er zal naar alle waarschijnlijkheid een pilot worden gestart met het nieuwe lesplan. Dit staat gepland aan de start van het academisch jaar 2020-2021.

Het gehele lesplan en overige relevante documenten voor instructeurs zijn opgenomen in het document *Draaiboek Cursussen Middelbare Scholen*.

Scholen en leerlingen

Scholen

Taskforce QRS Nijmegen streeft er in het academisch jaar 2019-2020 naar om de goede contacten met de huidige middelbare scholen voort te zetten. Dit betreft het SSgN, de NSG, het Canisius College, het Citadel College en het Montessori College. Om ons eerste speerpunt, groei in reanimatielessen op middelbare scholen, te bewerkstelligen, willen wij ook kijken naar de mogelijkheden tot het uitbreiden van projectdagen op middelbare scholen. Zo kunnen scholen laagdrempelig met ons kennismaken. We zullen onder andere gaan kijken naar mogelijkheden voor projectdagen op het Olympus College, OBC Bommel en het RSC Lingecollege.

Contracten

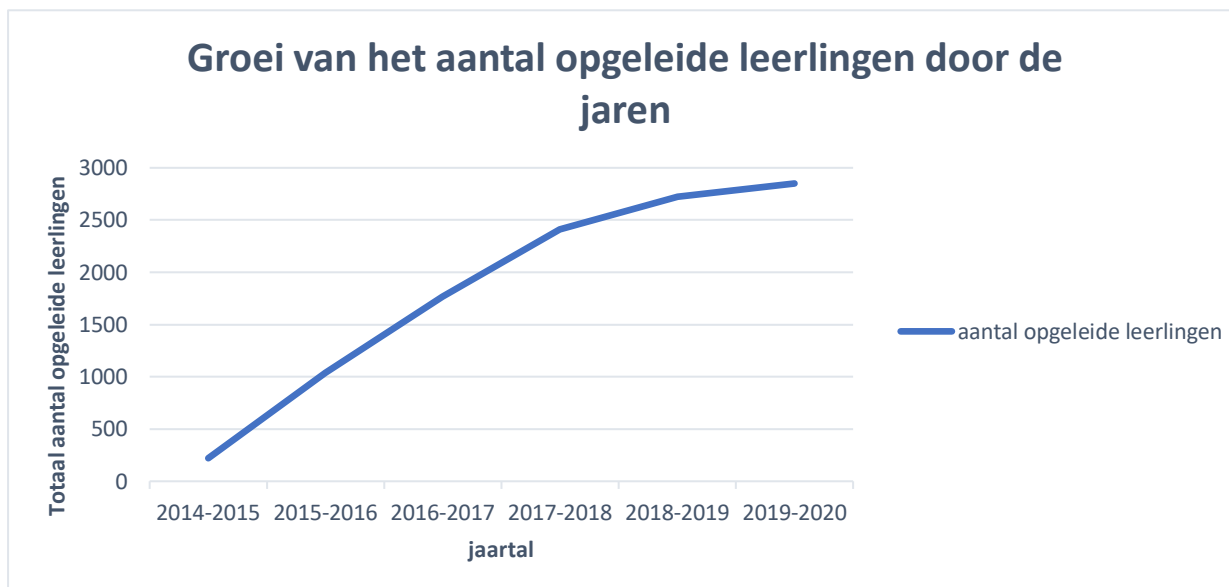
In het academisch jaar 2019-2020 zullen de huidige contracten met scholen worden herzien. Hierin zal een aantal toevoegingen plaatsvinden om de professionalisering van de stichting in het algemeen te bevorderen. Zo zullen we met scholen afspraken gaan maken over het geven van nazorg aan leerlingen die een reanimatie meemaken in hun directe omgeving. Tevens zal de annuleringstermijn voor de scholen van twee dagen naar twee weken verlengd worden. Dit wordt gedaan om meer zekerheid te krijgen over de te geven lessen en het gemakkelijker plannen van de inhaallessen. De contracten zullen aan het begin van het jaar getekend worden met de scholen.

Leerlingen

In het academisch jaar 2019-2020 is het doel om op 5 scholen in Nijmegen actief te zijn. Kijkend naar voorgaande jaren zullen wij in het komend academisch jaar aan 49 nieuwe klassen en 65 herhaalklassen les gaan geven. In totaal geven wij dus aan 114 klassen les. Bij berekening van de lessen moet rekening gehouden worden met het feit dat nieuwe klassen worden opgeleid in twee lessen van één blokkuur.

Herhaalklassen worden opgeleid in een eenmalig blokuur. Hierdoor komen wij op een totaal van 163 lessen. Uitgaande van 25 leerlingen per klas, brengt dat ons op een aantal van 2850 leerlingen. De verwachtingen voor het academisch jaar 2019-2020 zijn in onderstaande tabel uiteengezet. NB. Hier zijn de leerlingen die we opleiden bij projectdagen niet bij opgeteld. We verwachten dit jaar het aantal van 3000 leerlingen te behalen als we projectdagen hierin meenemen.

School	Klassen	Leerlingen
SSgN (Stedelijke Scholengemeenschap Nijmegen)	13 nieuwe klassen en 13 herhaalklassen Totaal lessen: 39	325 nieuwe leerlingen 325 herhaal leerlingen Totaal 650 leerlingen
Citadel College	13 nieuwe klassen en 9 herhaalklassen Totaal lessen: 35	325 nieuwe leerlingen 225 herhaal leerlingen Totaal 550 leerlingen
NSG (Nijmeegse Scholengemeenschap Groenewoud)	12 nieuwe klassen en 14 herhaal klassen Totaal lessen: 38	300 nieuwe leerlingen 350 herhaal leerlingen Totaal 650 leerlingen
Canisius College	6 nieuwe klassen en 23 herhaalklassen Totaal lessen: 35	150 nieuwe leerlingen 575 herhaal leerlingen Totaal 725 leerlingen
Montessori College	5 nieuwe klassen en 6 herhaal klassen Totaal lessen: 16	125 nieuwe leerlingen 150 herhaal leerlingen Totaal 275 leerlingen
Totaal	49 nieuwe klassen en 65 herhaalklassen Totaal klassen: 114 Totaal lessen: 163	Totaal Nieuw: 1225 Totaal Herhaal: 1625 Totaal leerlingen: 2850



In bovenstaande grafiek is de groei van het aantal middelbare scholieren dat per jaar wordt opgeleid door Taskforce QRS Nijmegen weergegeven en het verwachte aantal op te leiden scholieren voor aankomend academisch jaar.

Nevenactiviteiten

Cursussen aan particulieren

In het academisch jaar 2019-2020 is het streven om per maand minstens 2 avondcursussen te geven voor niet-middelbare scholieren, waar geïnteresseerden zich individueel voor kunnen inschrijven. Daarnaast willen we minstens 1 privé cursus per maand organiseren voor bedrijven of andere groepen. Tevens streven wij ernaar om eens per 3 maanden een herhaalcursus aan te bieden voor mensen die al eerder een cursus hebben gevolgd, zodat zij hun certificaat kunnen verlengen en hun kennis up-to-date kunnen houden. De data hiervoor zijn in juli 2019 vastgesteld en gepubliceerd op de website, op het Reanimatieplatform en op de Facebookpagina van Taskforce QRS Nijmegen. Het is ons streven om komend academisch jaar 585 particulieren op te leiden.

In de BLS/AED-cursus leren cursisten volgens de NRC/ERC richtlijnen reanimeren. Hiervoor krijgen cursisten een officieel NRR-certificaat uitgereikt. Dit certificaat is twee jaar geldig. Ook zullen zij gestimuleerd worden om zich aan te melden bij het burgerhulpverlenersnetwerk HartslagNu.

De kosten voor een reguliere cursus zullen net als in voorgaande jaren €30,- bedragen, een herhaalcursus kost €20,-.

Project 'Student als Burgerhulpverlener'

In samenwerking met de Hartstichting en Taskforce QRS Nederland starten wij in 2019-2020 het project 'Student als Burgerhulpverlener' op. Met alle Taskforce QRS-steden samen is het doel 1000 studenten op te leiden tot BLS-provider. Tijdens de opleiding zullen de studenten geïnformeerd en gestimuleerd worden om zich aan te melden als burgerhulpverlener bij HartslagNu.

De kosten voor een reanimatiecursus kan voor studenten een drempel zijn om te leren reanimeren. Met de subsidie van de Hartstichting kunnen wij een volledige BLS/AED-cursus aanbieden voor €5,- per student.

Om zoveel mogelijk studenten te bereiken wordt ernaar gestreefd dit project te promoten op de gehele universiteit en hogeschool. Daarnaast zullen wij actief reeds gelegde contacten met studieverenigingen en studentensportverenigingen in Nijmegen gebruiken om deze kans onder de aandacht te brengen.

Instructeurs

Benodigde Instructeurs

In de Vrijwilligersovereenkomst die al onze instructeurs tekenen, staat dat zij minimaal twee lessen per maand moeten verzorgen. Bij onze lessen zijn in totaal 4 instructeurs aanwezig. In het academisch jaar 2019-2020 zullen wij in totaal 163 lessen verzorgen. Om al deze lessen te kunnen verzorgen zonder onrealistische tijdsinvesteringen van onze huidige instructeurs te vragen, zullen we moeten groeien qua aantal instructeurs. We verwachten dat we met 50 instructeurs de groei in het aantal lessen prima aankunnen. Het percentage instructeurs dat stopt ligt bijzonder hoog omdat geneeskundestudenten na het derde jaar met hun coschappen beginnen. We willen daarom aankomend jaar graag 25 extra instructeurs aannemen en opleiden. In onderstaande tabel staat deze informatie opgesomd.

Totaal aantal lessen	163
Aantal lessen per maand*	20
Aantal instructeurs eind academisch jaar 2018-2019	35
Aantal benodigde instructeur	50
Aantal verwachtte te stoppen instructeurs	10
Aantal op te leiden instructeurs	25

**hierbij rekening gehouden dat een schooljaar bestaat uit 37 weken (vakanties en vrije dagen zijn meegerekend)*

Motivatie instructeurs

Om onze instructeurs meer te motiveren voor het geven van lessen gaan we allereerst inventariseren waar zij hun motivatie vandaan halen. Tijdens de bijscholingsavond in september 2019 proberen wij hier inzicht in te krijgen. De feedback zullen we verder evalueren en oppakken. We hopen zo verder te groeien als stichting en de instructeurs meer inspraak te geven.

Stappen die we komend academisch jaar gaan zetten, zijn het verhogen van de vrijwilligersvergoeding en gebruik maken van de zogeheten 'buddygroepen'. Ook zullen we elk kwartaal een instructeur in het zonnetje zetten en worden de instructeurs bedankt voor hun inzet door middel van de verschillende activiteiten die de stichting voor hen organiseert. Bij de beëindiging van het contract met een instructeur, ontvangt deze een brief van het bestuur en een klein presentje als blijk van waardering voor zijn inzet voor de stichting.

Werving instructeurs

De commissie Werving en Opleiding zal in september 2019 starten met de eerste wervings- en opleidingsperiode. De tweede werving zal plaatsvinden in januari 2020. Tevens zal hierbij ook het werven bij andere (para)medische studies uitgebreid worden. Hierbij zal er zowel geworven worden op de Radboud Universiteit als op de Hogeschool Arnhem Nijmegen. We zullen ook voor het eerst gebruik gaan maken van betaalde promotie op Instagram, om zo meer potentiële instructeurs te kunnen bereiken.

De opleiding

Komend jaar zullen wij onze instructeurs wederom opleiden volgens onze eigen samengestelde interne opleiding, waarin ook een BLS-AED-cursus verwerkt is. Instructeurs hoeven geen financiële

bijdrage te leveren aan deze opleiding, behalve een borgsom voor de polo die ze vanuit de stichting krijgen. De borgsom krijgen ze weer terug na een jaar actief te hebben lesgegeven.

De interne opleiding bestaat uit een training van 3 avonden. Tijdens de eerste avond worden de nieuwe instructeurs opgeleid tot BLS/AED-provider. Gedurende de tweede avond wordt er gekeken naar de didactische vaardigheden van de instructeurs en ontvangen ze feedback op de door hen gegeven les. De derde avond heeft als uitgangspunt het oefenen met casuïstiek uit de praktijk. Iedere avond van de opleiding zal uitgebreid geëvalueerd worden. De instructeurs krijgen zo nodig tips en tricks mee.

Na de opleiding zullen de instructeurs eerst twee stagelessen volgen, voordat zij zelf voor de klas mogen staan. In oktober 2019 zal de eerste opleiding van de nieuwe instructeurs plaatsvinden. De tweede opleiding zal plaatsvinden in februari 2020.

NRR-instructeur

In academisch jaar 2019-2020 zullen er naar schatting 5 instructeurs worden uitgekozen die een officiële NRR-opleiding aangeboden krijgen. Zij gaan samen met de huidige groep NRR-instructeurs de particuliere cursussen verzorgen. Geen enkele NRR-instructeur heeft dit jaar een herhaalcursus nodig. Naast het verzorgen van (avond)cursussen mogen deze NRR-instructeurs officiële NRR-certificaten uitreiken aan niet-middelbare scholieren. Ons streven is om minimaal 25% van onze instructeurs volgens de NRR te certificeren. Instructeurs betalen zelf 1/3^e aan deze opleiding mee. De overige kosten neemt Taskforce QRS Nijmegen voor haar rekening. De NRR-opleiding wordt door dr. Kees Coebergh gegeven in samenwerking met collega Pauline Boumans-Boetzkes.

Evaluatie instructeurs

In mei 2016 zijn alle instructeurs door bestuursleden geëvalueerd volgens een door Taskforce QRS Nijmegen opgesteld beoordelingsprotocol. Dit werd gedaan ter verbetering van de kwaliteit van onze instructeurs – zowel didactisch als vakinhoudelijk - en onze lessen in het algemeen. Het is op dit moment echter niet mogelijk om de evaluaties op deze manier uit te blijven voeren. De commissie Werving & Opleiding zal zich in 2019-2020 bezighouden met het opstellen en uitvoeren van de nieuwe methode voor het evalueren van de instructeurs. Bij deze methode zullen de coördinatoren (inhoudelijk) en leraren (didactisch) onze instructeurs beoordelen.

Verklaring Omtrent Gedrag

Het ministerie van Veiligheid en Justitie heeft onze organisatie toegelaten tot de Regeling Gratis VOG (Verklaring Omtrent het Gedrag). Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een verklaring waaruit blijkt dat iemands gedrag in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving. Op deze manier weten wij zeker dat onze vrijwilligers geschikt zijn voor het vervullen van hun functie als instructeur. In het jaar 2018-2019 hebben wij dit succesvol geïmplementeerd en in collegejaar 2019-2020 zullen wij dit beleid doorzetten.

Vertrouwenspersoon

Vanaf academisch jaar 2019/2020 stellen wij een vertrouwenspersoon aan voor onze instructeurs. Vanaf 1 september zal Ron Hameleers, specialist ouderengeneeskunde, deze functie betreden.

Een vertrouwenspersoon is er voor Vrijwilligers die vragen, meldingen of klachten hebben over ongewenst gedrag zoals: agressie en geweld, seksuele intimidatie/ongewenste intimiteiten, pesten en discriminatie. De taken van een vertrouwenspersoon bestaan onder andere uit het verzorgen van eerste opvang van Vrijwilligers die zijn lastiggevallen en die hulp en advies nodig hebben. Een vertrouwenspersoon gaat altijd vertrouwelijk om met de informatie van Vrijwilligers.

Er is een geheimhoudingsplicht. Het volledige takenpakket van onze vertrouwenspersoon is de vinden in 'Huishoudelijk Reglement 2019-2020'.

Bestuur

Het komend academisch jaar willen we ons als Bestuur verder professionaliseren. Om meer structuur te geven aan de sollicitatieprocedure en inwerkperiode, willen we hier draaiboeken voor gaan vormgeven.

Verder is er afgelopen jaar een oud-bestuursleden chatgroep opgericht. Hier gaan we meer gebruik van maken, zodat we hun meer bij de stichting betrekken en we vaker om tips en advies kunnen vragen.

Raad van Toezicht

In het kader van de verdere professionalisering van Taskforce QRS Nijmegen is aan het begin van het academisch jaar 2016-2017 een Raad van Toezicht ingesteld. De Raad van Toezicht bestaat uit:

- Lodewijk Poelhekke (Voorzitter)
- Han Heijnen
- Maarten Heuts

In het academisch jaar 2019-2020 gaat Taskforce QRS Nijmegen het contact met de Raad van Toezicht intensiveren. Er zijn nieuwe afspraken gemaakt met betrekking tot de samenwerking tussen het Bestuur en de Raad van Toezicht, die zijn opgenomen in het document 'Huishoudelijk Reglement 2019-2020'.

Raad van Advies

Vanaf komend academisch jaar zal er een Raad van Advies in werking worden gesteld, die het Bestuur kan adviseren in het uitvoeren van haar taken. Leden van de Raad van Advies zijn oud-functionarissen van de stichting. De taken en bevoegdheden van de Raad van Advies zijn onder andere ongevraagd en gevraagd advies geven en ondersteunen in de jaarlijkse evaluatie van het jaarverslag en beleidsplan. Ook bij de opzet van het meerjarenplan zien wij voor de Raad van Advies een mooie rol, door hun ervaring en kennis van het beleid in het verleden kunnen zij hierin goed adviseren. Leden van de Raad van Advies ontvangen geen vergoeding.

Een rol als coach heeft de Raad van Advies ter ontwikkeling toegewezen gekregen. In deze rol streeft de Raad van Advies ernaar de bestuursleden van het huidige bestuur te begeleiden in hun bestuurscarrière binnen Taskforce QRS Nijmegen en daarnaast een bijdrage te leveren aan de persoonlijke ontwikkeling van bestuursleden, door aandacht te schenken aan de professionele houding die de bestuursleden overbrengen als representatieve personen voor de stichting

De Raad van Advies zal komend jaar bestaan uit:

- Cheyenne Verburgt (Voorzitter)
- Rens Kooken
- Renée Tuinte

Commissies

Met het groeien van Taskforce QRS Nijmegen, neemt ook de werkdruk voor het bestuur toe. Om deze druk te verminderen, zijn er een aantal commissies in het leven geroepen.

Commissie Werving en Opleiding

Deze commissie houdt zich voornamelijk bezig met de werving en opleiding van nieuwe reanimatie-instructeurs. Daarnaast heeft deze commissie de verantwoordelijkheid voor het geven van

bijscholingsavonden, het evalueren van instructeurs en ondersteunen van het bestuur in het bijhouden en verbeteren van de lesmethode. De commissie valt onder de verantwoordelijkheid van het Bestuurslid Educatie.

De commissie Werving & Opleiding bestaat in het academisch jaar 2019-2020 uit:

- Bestuurslid Educatie: Esmée van Dijk (Voorzitter)
- Bestuurslid Intern: Pepijn Dekkers (Vicevoorzitter)
- Cheyenne Verburgt
- Nina Loman

Commissie Promotie en Activiteiten

Deze commissie is verantwoordelijk voor het ondersteunen van Bestuurslid PR en Acquisitie in het uitvoeren van het promotiebeleid en voor het ondersteunen van het Bestuurslid Intern bij het organiseren van de activiteiten voor de instructeurs. Tevens houdt deze commissie zich bezig met het uitbrengen van de nieuwsbrief, het onderhouden van de sociale mediakanalen, het ontwerpen en uitbrengen van promotiemateriaal en tot slot het organiseren van de constitutieborrel.

In academisch jaar 2018-2019 is er begonnen met het eenmaal per kwartaal opstellen van een nieuwsbrief voor onze instructeurs, waarin onder andere de instructeur van het kwartaal en nieuwtjes van de stichting vermeld worden. Op deze manier proberen wij de betrokkenheid en motivatie van onze instructeurs te vergroten. In 2019-2020 zullen wij dit handhaven.

Per 1 september 2019 bestaat de commissie Promotie en Activiteiten uit:

- Bestuurslid PR en Acquisitie: Coen Vulders (Voorzitter)
- Bestuurslid Intern: Pepijn Dekkers (Vicevoorzitter)
- Floor Smeets
- Lotte Diesman
- Rosanne Krakkers
- Jetske van der Ploeg

Kascontrolecommissie

Vanaf komend academisch jaar willen wij een officiële kascontrolecommissie oprichten. De Kascontrolecommissie bestaat uit minstens twee personen en bestaat niet uit zittende Bestuursleden. Op verzoek van de Secretaris van het Bestuur, controleert de kascontrolecommissie de financiële jaarstukken en andere financiële gegevens van de stichting, zoals af- en bijschrijvingen. Dit gebeurt minstens 2 keer per jaar. De kascontrolecommissie heeft het recht op inzage met betrekking tot alle gegevens die nodig zijn om een degelijke controle uit te voeren. Belangrijk om te vermelden is dat de kascontrolecommissie geen beloning ontvangt voor haar werkzaamheden.

Evaluatie van commissies

Het Bestuur gaat vanaf collegejaar 2019-2020 eens in het half jaar evalueren hoe de commissies functioneren. Hierbij willen wij kijken naar de stand van zaken, de vorderingen van en de sfeer binnen de commissie. De Voorzitter zal na deze evaluatie samenkomen met de commissies om dit te bespreken. Daarbij bestaan er nog geen commissiedraaiboeken. Om de zelfstandigheid van de commissies te verhogen en de werkdruk bij bestuursleden te verlagen, zullen deze draaiboeken aankomend collegejaar worden vormgegeven.

Samenwerkingsverband Taskforce QRS Nederland

In het afgelopen academisch jaar is de samenwerking tussen TQRS Amsterdam, TQRS Groningen, TQRS Leiden, TQRS Maastricht, TQRS Nijmegen en TQRS Utrecht verder geïntensiveerd. Het is ons streven om deze samenwerking zo optimaal mogelijk te maken. Afgelopen jaar heeft Taskforce QRS Nederland een structuurverandering ondergaan en die bevalt goed. Vanuit iedere stad is er elke

maand één vertegenwoordiger aanwezig bij de vergadering. Zo wordt er een nationaal platform gecreëerd waar steden en bestuur samen beslissingen nemen.

IQO: Interfacultair QRS Overleg

Tweemaal per jaar wordt er een interfacultair QRS-overleg (IQO) gepland. Dat is een dag waarin alle steden van Taskforce QRS bij elkaar komen, om een dag lang te vergaderen, workshops te volgen en te overleggen met bestuursgenoten, om zo de kwaliteit van de samenwerking te verbeteren. Deze bijeenkomst wordt georganiseerd door Taskforce QRS Nederland en zal op 23 november in Amsterdam plaatsvinden.

Toekomstplannen

Vanuit Taskforce QRS Nederland zijn er een aantal projecten in gang gezet, die ook van grote invloed zijn op ons als stad. Zo is het project 'Student als Burgerhulpverlener' in samenwerking met de Hartstichting al aan bod gekomen. Een ander project waar Nijmegen nauw bij betrokken is, is de verandering van het lesplan. Taskforce QRS Nederland is in gesprek met de NRR bezig met het opzetten van een landelijk identiek lesplan voor scholieren. Mogelijk zal de pilot hiervoor gehouden worden in Nijmegen. Daarbij gaan we in samenwerking met de NRR een aantal van onze eigen NRR-instructeurs opleiden tot docentinstructeurs (instructeurs met de bevoegdheid anderen op te leiden tot NRR-instructeur).

Verder zijn we bezig met het professionaliseren van Taskforce om zo uiteindelijk het CBF-keurmerk te verdienen. Dit wordt een langetermijnproject; de kascontrolecommissie en vertrouwenspersoon zijn stappen die reeds in de richting van dit keurmerk zijn gezet. Tevens zijn we actief bezig om reanimatieonderwijs op de politieke agenda te krijgen.

Promotie en acquisitiebeleid

Doordat TQRS Nijmegen in het academisch jaar 2019-2020 zal gaan groeien, zullen de kosten stijgen en is het noodzakelijk om nieuwe sponsors te zoeken om deze kosten te kunnen dekken. Het concrete acquisitiebeleid voor het academisch jaar 2019-2020 is te vinden in het document 'Acquisitiebeleid 2019-2020'.

Radboudumc

In 2016-2017 is Taskforce QRS Nijmegen een samenwerking aangegaan met het Radboudumc. Hierin hebben zij onder andere toegezegd dat Taskforce QRS Nijmegen een jaarlijkse financiële ondersteuning krijgt vanuit het Radboudumc. Na enkele gesprekken met Bob de Jonge (policy advisor Radboud University Medical Centre Nijmegen) is meneer De Jonge ervan overtuigd dat TQRS Nijmegen een positieve bijdrage levert aan het Radboudumc en heeft hierbij zijn steun toegezegd. Gedurende 2019-2020 zullen wij trachten deze samenwerking te behouden en mogelijk uit te breiden. Taskforce QRS Nijmegen is van mening dat zij samen met het Radboudumc elkaar kunnen versterken in het onderwijzen van studenten, particulieren en andere geïnteresseerden in reanimatie-onderwijs.

Gemeente Nijmegen

Sinds 2017 worden wij gesteund in onze projecten door de gemeente Nijmegen middels een subsidie. Het afgelopen collegejaar hebben we dit geld onder andere gebruikt voor reiskosten, nieuw materiaal zoals de instructeurspolo's en promotiemateriaal. Gedurende 2019-2020 hopen wij deze samenwerking voort te zetten en eventueel uit te breiden.

Samenwerking Hartstichting

In het kader van het project 'Reanimatieonderwijs op School' van de Hartstichting, leidt de Hartstichting docenten in het middelbaar onderwijs op tot reanimatie-instructeur. Dit getuigt van een gemeenschappelijk doel. Naast dit project ondersteunt zij Taskforce QRS financieel, verschaft

zij TQRS toegang tot het reanimatieplatform en stelt zij promotiematerialen en lesplannen ter beschikking. In 2019-2020 heeft de Hartstichting geld aan Taskforce QRS toegezegd waardoor er grootschalig studenten in Nijmegen opgeleid kunnen worden tot BLS-AED provider, ook wel project 'Student als Burgerhulpverlener'.

Naamsbekendheid

Taskforce QRS Nijmegen acht het van groot belang om de naamsbekendheid in Nijmegen en daarbuiten in het komende academisch jaar te vergroten. Wij streven ernaar om dit te doen door:

- In het begin van het jaar aanwezig te zijn op een markt voor de eerstejaars studenten van de medische faculteit. Hier kunnen wij onszelf als stichting voorstellen;
- Mee te doen aan de introductiemarkt van zowel de Radboud Universiteit als de Hogeschool Arnhem en Nijmegen en de commissiemarkt van de Medische Faculteits Vereniging Nijmegen;
- In het begin van het jaar een introductiepraatje te geven voor de nieuwe eerstejaars studenten tijdens een college;
- Onze contacten met scholen in Nijmegen uit te breiden naar meerdere scholen;
- Een actieve bijdrage te leveren aan de open dagen van middelbare scholen, d.m.v. promotiemateriaal en aanwezig zijn van instructeurs;
- Het verspreiden van promotiemateriaal bij huisartsen, het Radboudumc en het Rijnstate ziekenhuis;
- Onze contacten binnen de Radboud universiteit en het Radboudumc uit te breiden;
- De media actief te betrekken bij lessen die wij op middelbare scholen geven;
- Persberichten uit te sturen naar media die gericht zijn op onze voornaamste doelgroep voor de cursussen aan niet-middelbare scholieren, namelijk Nijmeegse studenten. Hierbij kan gedacht worden aan Nultweevier.nl, Voxweb, ANS, (het studentenkatern van) De Gelderlander, et cetera;
- De Taskforce QRS Nijmegen Facebook en Instagram pagina actief te gebruiken;
- Actief nieuwsberichten te plaatsen op onze website: www.taskforceqrs.nl;
- Het plaatsen van zelfgemaakte educatieve video's over reanimatie.

Concretere informatie over ons promotiebeleid is te vinden in het document 'Promotiebeleid 2019-2020'.

Samenwerking Medische Faculteits Vereniging Nijmegen

Aankomend collegejaar gaan wij een samenwerking aan met de Medische Faculteits Vereniging Nijmegen, waarin wij een zogeheten 'Externe' worden van de MFVN. Het doel hiervan is om onze zichtbaarheid op de faculteit te verhogen en meer naamsbekendheid te krijgen onder Geneeskunde en Biomedische wetenschap studenten. We zullen onder andere op de commissiemarkt staan en in samenwerking met de MFVN activiteiten met betrekking tot reanimatie voor haar leden organiseren.

Samenwerking International Federation of Medical Students' Association

Afgelopen collegejaar hebben we samengewerkt met de IFMSA en een reanimatie-awarenessdag opgezet. Aankomend jaar willen we deze contacten blijven gebruiken om te kijken wat we nog meer uit deze samenwerking kunnen halen.

Introductiemarkt

In 2017 hebben wij met onze stichting voor het eerst op de RU-introductiemarkt gestaan om op die manier meer naamsbekendheid te creëren. Dit bleek een groot succes. Om die reden zullen wij dit jaar wederom op de RU-introductiemarkt te vinden zijn.

In het academisch jaar 2019-2020 willen wij ook meer naamsbekendheid op de HAN creëren, gezien wij nu ook daar instructeurs werven. Daarom zullen wij ook deelnemen aan de HAN introductiemarkt.

Hoge school Arnhem Nijmegen

Om meer naamsbekendheid te creëren op de HAN, zullen wij in 2019-2020 actief contact zoeken met de (para)medische studieverenigingen en de organisatie van de HAN. Wij willen meer promotiemateriaal op vaste plekken in de HAN hebben en starten met het geven van collegepraatjes bij (para)medische studies.

Wereldhartdag

In het kader van maatschappelijke betrokkenheid werken we dit jaar ook graag weer mee met de Wereld Hart Dag op het Radboudumc. Vorig jaar was dit een erg succesvolle dag, waarin 120 niet-medische personeelsleden van het Radboudumc een reanimatiecursus kregen.

Logistiek

Vervoer

Voor het vervoer van materiaal zal in 2019-2020 gebruik gemaakt worden van StudentCar. Dit is vooralsnog de meest efficiënte en voordeligste methode.

Materiaal

Vanuit Stichting Taskforce QRS Nederland is onderhandeld met Laerdal, een leverancier van reanimatiemateriaal. Laerdal heeft alle Taskforce QRS-stichtingen een korting van 30% aangeboden. Momenteel bezit Taskforce QRS 16 Little Anne's en 12 QCPR Little Anne's.

Met de nieuwe techniek in de QCPR Little Anne's kunnen instructeurs al tijdens het oefenen zien wat de kwaliteit is van de door henzelf gegeven reanimatie. Momenteel bezitten we 10 Skillguides. Deze worden alleen bij de avondcursussen gebruikt. Het streven is om deze Skillguides uiteindelijk ook op de middelbare scholen te gaan gebruiken.

Momenteel heeft Taskforce QRS Nijmegen 26 AED's. In het academische jaar 2019-2020 zullen er geen nieuwe AED's worden aangeschaft.

Uitbreiding materialen

Om verder te professionaliseren en meer naamsbekendheid te genereren, is er besloten om voortaan de cursisten van de particuliere cursus een kiss of life mee te geven met ons logo erop. Deze kiss of life zal ook worden uitgegeven aan onze instructeurs. Naast de aanschaf van kisses of life, zullen er ook nieuwe poppen gekocht worden en gezichtshuiden voor de oude poppen. Gemerkt werd dat leerlingen beademen liever niet doen, we hopen dat met de nieuwe gezichtshuiden de drempel voor het oefenen van de beademingen te verlagen.

Opslagruimte

In het jaar 2016-2017 hebben wij via de toenmalige studentassessor van de Medische Faculteit Nijmegen, Ferhat Beyhaz, een opslagruimte tot onze beschikking gekregen. Hiervoor zijn wij de Medische Faculteit Nijmegen en de studentassessor zeer dankbaar. Ons materiaal kan sindsdien worden opgeslagen op de faculteit. Deze ruimte behouden wij ook in het academisch jaar 2019-2020.

Om in de opslagruimte meer overzicht en structuur te organiseren, gaan we er een kast neerzetten en het lampje vervangen zodat er meer licht is.

Overig

Wetenschap

Wetenschap heeft in 2019-2020 geen prioriteit. Dit jaar gaan we wel meedoen met een door Taskforce QRS Nederland opgezet onderzoek naar de incidentie en prevalentie van middelbare scholieren die een reanimatie meemaken. Het doel hiervan is het belang van reanimatieonderwijs op middelbare scholen te benadrukken en de mogelijkheden tot nazorg te verbeteren.

Ook willen we in de toekomst onze basis voor wetenschappelijk onderzoek verder gaan uitbreiden. Dit willen wij bereiken door meer contact met de researchafdeling Cardiologie van het RadboudUMC en door het aanschaffen van materiaal dat nodig is om data te kunnen verzamelen, de zogeheten Skillguides. Dit zijn registratieprogramma's die de kwaliteit van de borstcompressies en beademingen bijhouden. Deze data is, al worden ze dit academisch jaar nog niet voor wetenschap gebruikt, nuttig, aangezien onze instructeurs hiermee nauwkeuriger de kwaliteit van de reanimatiepogingen van onze leerlingen en cursisten kunnen beoordelen.

Werkgroepen

In academisch jaar 2018-2019 zijn wij een deel van onze bestuursvergaderingen anders gaan inrichten, namelijk in de vorm van werkgroepen. Wij hebben nu twee werkgroepen gehad, "Promotie en acquisitie" en "Lesplan scholen". Op deze manier kunnen wij grotere onderwerpen benaderen in kleinere groepen, wat in een normale vergadering te veel tijd zou kosten. Ook is deze manier van werken effectiever, omdat we meteen aan de slag kunnen met onze ideeën.

Financieel beleid academisch jaar 2019-2020

Financiële doelstellingen academisch jaar 2019-2020

In komend academisch jaar willen wij gaan onderzoeken op welke manieren wij kunnen groeien in de professionaliteit van onze stichting. Zoals in de speerpunten bovenaan dit beleidsplan benoemt, willen wij ons dit jaar richten op groei op middelbare scholen, motivatie van instructeurs, continuïteit van het bestuur en zichtbaarheid op de campus. De begroting is dan ook vooral op deze posten gericht.

Materiaal

Om de groei op middelbare school te kunnen bewerkstelligen, investeren we in meer materiaal. Ons inventaris willen wij uitbreiden met poppen, Heimlichtrainers, gezichtshuiden en AED-stickers. Naast materiaal voor op school, verbeteren we ook onze opslag mogelijkheden door het hok op te knappen.

Motivatie instructeurs

Aansluitend op het meer motiveren van instructeurs hebben we besloten de instructeursvergoedingen voor aankomend collegejaar te verhogen. Naast motivatie verhogend is hiervoor vooral de reden, instructeurs belonen voor het voorbereiden van de les en de reistijd.

Daarnaast zullen we meer investeren in bijscholingsavonden, open vergaderingen en vrijwilligers activiteiten om de kwaliteit en motivatie van onze vrijwilligers te bevorderen.

Boekhouding

Onze financiële administratie van afgelopen jaren d.m.v. het boekhoudprogramma 'Conscribo' gaan wij voortzetten. Tot op heden hebben wij goede ervaringen met dit boekhoudprogramma en is de financiële administratie goed en duidelijk op orde.

Duurzaamheid

Universiteit breed zien wij dat meer aandacht wordt besteed aan duurzaamheid. Tijdens de introductiemarkt van de Radboud universiteit was het verplicht duurzame flyers te gebruiken, flyer met andere flyers was niet toegestaan.

Taskforce QRS Nijmegen voorziet dat dit in de toekomst vaker het geval zal zijn en wil graag investeren in duurzame flyers. Voor onze promotie maken we veel gebruik van flyers, dit is ook de reden waarom wij denken dat dit het investeren waard is.

Professionaliteit

Om onze stichting verder te professionaliseren, zullen we vanaf 2019-2020 gebruik maken van de C2-richtlijn voor het maken van de begroting en jaarverslag. Tevens zullen we een kascontrolecommissie opzetten. De kascontrolecommissie zal twee keer per jaar naar de boekhouding kijken, dit aan het eind van het boekjaar en aan het eind van de zitting van de penningmeester. Ook zal de kascontrole commissie beschikbaar zijn voor eventuele vragen van de penningmeester over de boekhouding.

Onze financiële doelstellingen zijn uiteengezet in een korte samenvatting van de begroting, weergegeven op de volgende pagina.

Ter vermelding: alle bestuursleden zijn werkzaam in het bestuur van Taskforce QRS Nijmegen op vrijwillige basis, zij ontvangen hiervoor geen vergoeding.

Begroting academisch jaar 2019-2020

Staat van baten en lasten	Begroot 2019-2020
Baten	
Baten van particulieren	
Baten van bedrijven	
Baten van loterijorganisaties	
Baten van subsidies van overheden	2.000
Baten van verbonden (internationale) organisaties	
Baten van andere organisaties zonder winststreven	4.500
Som van geworven baten	6.500
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	
NRR-cursussen	15.825
Hartstichting studenten cursussen	1.000
Overige baten	250
Som van baten	23.575
Lasten	
Besteed aan doelstelling	
MVA	2.540
Verbruiksmateriaal	3.115
Opslag	235
Instructeursvergoedingen (scholen)	8.150
Instructeursvergoedingen (NRR)	2.575
Opleidingskosten	1.870
Promotie	2.270
Vervoer	1.000
Overig	1.940
Onverwachte kosten	1.000
Wervingskosten	1.300
Kosten beheer en administratie	780
Som van lasten	26.775
Saldo voor financiële baten en lasten	
Saldo financiële baten en lasten	0
Bestemmingen saldo van baten en lasten	
Toevoegingen/ontrekkingen aan bestemmingsreserve:	
Negatief saldo	3.200
	0