



**Nijmegen**

# STICHTING QUALITATIVE RESUSCITATION BY STUDENTS NIJMEGEN

## BELEIDSPLAN 2020-2021

T. 085-2500125

W. [www.taskforceqrs.nl](http://www.taskforceqrs.nl)

E. [nijmegen@taskforceqrs.nl](mailto:nijmegen@taskforceqrs.nl)

Postadres

Professor Huijbersstraat 75 K5

6524 NS Nijmegen

## Inhoud

Algemene beschrijving stichting .....	5
Taskforce QRS Nijmegen.....	5
Hoofddoelstelling.....	5
Huidige situatie.....	5
Bestuurssamenstelling begin academisch jaar 2020-2021 .....	5
Samenwerkingsverband Taskforce QRS Nederland.....	5
Instructeurs .....	6
Scholen en leerlingen.....	6
Cursussen en particulieren.....	6
Samenwerking Hartstichting.....	6
ANBI-status.....	6
Speerpunten academisch jaar 2020-2021 .....	7
1.Acquisitie instroom vergroten .....	7
2.Inhaalslag vervallen lessen door coronacrisis .....	7
3.Band tussen bestuur en vrijwilligers versterken.....	7
Algemeen beleid academisch jaar 2020-2021 .....	8
Globale lesopzet .....	8
Scholen en leerlingen.....	8
Scholen.....	8
Contracten.....	9
Leerlingen.....	9
Nevenactiviteiten.....	10
Cursussen aan particulieren.....	10
Project 'Student als Burgerhulpverlener' .....	10
Instructeurs .....	11
Benodigde instructeurs .....	11
Motivatie instructeurs .....	11
Werving instructeurs.....	12
De opleiding .....	12
NRR-instructeur.....	12
Evaluatie instructeurs .....	13
Verklaring omtrent gedrag .....	13



Vertrouwenspersoon .....	13
Bestuur .....	13
Raad van Toezicht.....	14
Raad van Advies.....	14
Commissies .....	15
Commissie Werving en Opleiding .....	15
Commissie Promotie en Activiteiten .....	15
Kascontrolecommissie .....	16
Evaluatie van commissies .....	16
Samenwerkingsverband Taskforce QRS Nederland .....	16
IQO: interfacultair QRS overleg.....	16
Toekomstplannen .....	16
Promotie en acquisitiebeleid .....	17
Radboudumc .....	17
Gemeente Nijmegen.....	17
Samenwerking Hartstichting.....	17
Naamsbekendheid.....	18
Medische Faculteits Vereniging Nijmegen.....	18
International Federation of Medical Students' Association.....	18
Introductiemarkt.....	18
Hogeschool Arnhem Nijmegen .....	19
Ambulancezorg Gelderland-Midden .....	19
Wereldhartdag .....	19
Logistiek .....	19
Vervoer .....	19
Materiaal.....	19
Uitbreiding materialen .....	20
Opslagruimte .....	20
Overig .....	20
Wetenschap .....	20
Werkgroepen .....	20
Financieel beleid academisch jaar 2020-2021 .....	21
Financiële doelstellingen academisch jaar 2020-2021 .....	21
Inhalen vervallen lessen middelbare scholen.....	21



Acquisitie instroom vergroten.....	21
Versterken band bestuur en instructeurs .....	21
Boekhouding .....	21
Duurzaamheid .....	21
Professionaliteit.....	22
Begroting academisch jaar 2020-2021 .....	23
Toelichting begroting .....	24



## Taskforce QRS Nijmegen

Elke week krijgen 326 mensen buiten het ziekenhuis een hartstilstand. Als het slachtoffer niet geholpen kan worden door mensen in de nabije omgeving, kan er pas hulp verleend worden op het moment dat de ambulance gearriveerd is. Dit kan wel 10-15 minuten duren, waardoor de kans op overleving afneemt tot 5-10%. De overlevingskans stijgt fors wanneer meer mensen weten hoe ze adequaat moeten handelen in deze levensbedreigende situatie. De overlevingskans bij een hartstilstand met een schokbaar ritme neemt namelijk toe tot 50-70% als er in de eerste zes minuten gestart wordt met reanimatie en er een AED aanwezig is. Op de website van de Hartstichting zijn de cijfers per kalenderjaar te vinden.

Vanwege het feit dat reanimatie bij een hartstilstand de overlevingskansen significant vergroot, is het belangrijk dat zoveel mogelijk mensen in Nederland kennis en kunde hebben aangaande reanimatievaardigheden. Vanuit deze gedachte is Stichting Taskforce QRS opgericht, met als doel alle middelbare scholieren reanimatieonderwijs aan te bieden.

## Hoofddoelstelling

De hoofddoelstelling van Taskforce QRS Nijmegen is het vergroten van de overlevingskans bij een circulatiestilstand. Wij trachten dit te bereiken door:

- Het verzorgen van kosteloos reanimatieonderwijs op middelbare scholen in Nijmegen en omstreken.
- Het geven van officiële NRR-reanimatiecursussen aan geïnteresseerde particulieren in Nijmegen en omgeving.
- Het vragen van aandacht voor plotse hartdood en het belang van reanimatie en burgerhulpverlening.

## Huidige situatie

### *Bestuurssamenstelling begin academisch jaar 2020-2021*

Het bestuur bestaat uit acht (para)medische studenten uit Nijmegen. De samenstelling op 1 september 2020 is als volgt:

- Voorzitter: Alize Bouman
- Secretaris: Floor Smeets
- Penningmeester: Myrthe van de Ven
- Bestuurslid Planning: Anke Paus
- Bestuurslid Promotie & Acquisitie: Britt Edwards
- Bestuurslid Educatie: Imke van den Bogaard
- Bestuurslid Logistiek en Particulieren: Thorold Verwijlen
- Bestuurslid Intern: Leonie Bishop

### *Samenwerkingsverband Taskforce QRS Nederland*

Het samenwerkingsverband binnen Taskforce QRS Nederland bestaat nu uit Taskforce QRS Amsterdam, Taskforce QRS Groningen, Taskforce QRS Leiden, Taskforce QRS Maastricht, Taskforce QRS Nijmegen, Taskforce QRS Utrecht en Taskforce QRS Rotterdam.

Binnen dit verband kan gebruik worden gemaakt van elkaars kennis, materiaal en reanimatie-instructeurs. Tevens worden uit naam van Taskforce QRS Nederland landelijke sponsoraanvragen



gedaan en proberen wij samen met andere grote landelijke organisaties het belang van reanimatieonderwijs op middelbare scholen op de politieke agenda te krijgen. Stichting QRS Nederland streeft ernaar om uiteindelijk een landelijk dekkend netwerk van reanimatie-instructeurs op middelbare scholen te bewerkstelligen, om zo elke middelbare scholier in Nederland te leren reanimeren.

### *Instructeurs*

Aan de start van academisch jaar 2020-2021 telt onze instructeurspool ongeveer 51 actieve instructeurs.

### *Scholen en leerlingen*

In academisch jaar 2019-2020 zijn wij actief geweest op 5 scholen in en rondom Nijmegen: het SSgN (Stedelijke Scholengemeenschap Nijmegen), het Canisius College, de NSG (Nijmeegse Scholengemeenschap Groenewoud), het Citadel College en het Montessori College. Tevens hebben wij een projectdag georganiseerd op het Olympus College in Arnhem en op het OBC Bommel in Bommel. Afgelopen jaar hebben wij 1130 nieuwe leerlingen en 1028 herhaalleerlingen opgeleid, dit brengt het totaal aantal op 2158 opgeleide leerlingen in het academisch jaar 2019-2020

### *Cursussen en particulieren*

In het academisch jaar 2019-2020 hebben wij voor 377 niet-middelbare scholieren een betaalde reanimatiecursus verzorgd. Deze cursisten zijn nu allemaal in het bezit van een officieel NRR-certificaat. Bij cursussen aan niet-middelbare scholieren wordt er onderwijs gegeven conform de NRR richtlijnen. Eén cursus beslaat ongeveer vier uur. Daarnaast bieden wij eens per 3 maanden herhaal cursussen aan. Dit academisch jaar hebben naast de 377 cursisten ook nog 18 extra particulieren hun certificaat verlengd middels het volgen van een herhaalcursus.

### *Samenwerking Hartstichting*

In april 2016 is door Taskforce QRS Nederland en alle individuele steden een officieel partnership met de Hartstichting aangegaan. Hierdoor krijgen alle steden drie jaar financiële steun van de Hartstichting, om zo samen nog meer leerlingen op te kunnen leiden. Het afgelopen jaar was het laatste jaar van deze financiële steun. We behouden nog wel het reanimatie partnerschap met de Hartstichting.

### *ANBI-status*

Wij zijn in het bezit van een ANBI-status. Een ANBI is een Algemeen Nut Beogende Instelling. Om aangewezen te worden als ANBI moet een instelling aan een aantal voorwaarden voldoen: een ANBI betaalt geen erfbelasting of schenkbelasting voor erfenissen en schenkingen die de instelling gebruikt voor het algemeen belang. Daarnaast mogen donateurs van een ANBI hun giften aftrekken van de inkomsten- of vennootschapsbelasting.





## ***Speerpunten academisch jaar 2020-2021***

### **1. Acquisitie instroom vergroten**

Het afgelopen jaar hebben we het financieel wat lastiger gehad door de verminderde inkomsten veroorzaakt door de coronacrisis. Naar verwachting zullen minder particulieren zich aanmelden voor een reanimatiecursus, mede door de coronamaatregelen. Om dit verwachte inkomensverlies te compenseren, zullen we ons meer richten op nieuwe subsidies, sponsoring en inkomsten vanuit avondcursussen door actief bedrijven aan te schrijven. Om dit te kunnen bewerkstelligen, hebben we een toename aan NRR-instructeurs nodig, zeker omdat er naar verwachting ook een aantal NRR-instructeurs in het komende jaar gaat stoppen. Hiernaast willen we ook reanimatiecursussen aan studenten aanbieden voor een gereduceerd tarief (vijftien euro), waardoor we ook ons bereik kunnen vergroten.

### **2. Inhaalslag vervallen lessen door coronacrisis**

In het afgelopen jaar zijn alle lessen en cursussen vervallen na 16 maart 2020 door Covid-19. Hierdoor heeft een aantal klassen de twee basislessen niet ontvangen. Onze focus gaat daarom nu uit naar het goed opvangen en compenseren van de gemiste lessen in plaats van verdere uitbreiding qua scholen. Zo bewaken we de kwaliteit van ons reanimatieonderwijs.

Om alsnog te groeien in het aantal opgeleide leerlingen willen we komend jaar voornamelijk inzetten in projectdagen. Met behulp van de projectdagen kunnen we snel veel leerlingen opleiden en maken we kennis met deze scholen. Voor verdere uitbreiding van de scholen moeten we eerst de particuliere cursussen weer goed oppakken. In de toekomst, wanneer we meer ruimte hebben in de planning en de particuliere cursussen weer goed lopen, zouden we de samenwerking met deze scholen kunnen verbeteren en ze aanschrijven als vaste school om lessen te verzorgen.

### **3. Band tussen bestuur en vrijwilligers versterken**

Komend collegejaar willen wij de band tussen het bestuur en de vrijwilligers versterken, zodat het duidelijk is wie het bestuur is, waarvoor we bereikbaar zijn en hoe we bereikbaar zijn. Daarnaast zou een betere band ook voor meer motivatie, betrokkenheid en initiatief vanuit de vrijwilligers binnen de stichting kunnen zorgen. Dit willen we bereiken door minimaal één keer per kwartaal een activiteit voor alle vrijwilligers te organiseren (dit zijn zowel instructeurs als commissieleden) en één keer per jaar een commissieleden uitje te organiseren. Een goede band tussen het bestuur en de vrijwilligers creëren is met name belangrijk bij een nieuwe lichter instructeurs of commissieleden, zodat ze direct actief worden betrokken bij de stichting. Verder kunnen we aan dit speerpunt werken door middel van een enquête. Het doel van de enquête is om inzicht te krijgen in de meningen en behoeftes van de vrijwilligers. De enquête willen we komend jaar twee keer afnemen om de progressie binnen dit speerpunt in kaart te kunnen brengen.





## ***Algemeen beleid academisch jaar 2020-2021***

### **Globale lesopzet**

De lesopzet zoals deze in voorgaande jaren is gebruikt, is een combinatie van de richtlijnen van de NRR, het programma van de Hartstichting en eigen aanvullingen vanuit Taskforce QRS Nijmegen. Een eerste reanimatie les beslaat standaard tweemaal 50 tot 90 minuten. Een herhaalles beslaat standaard éénmaal 50 tot 90 minuten.

Ten behoeve van een hoge kwaliteit en efficiëntie van de lessen, wordt er gestreefd naar de 'ideale verhoudingen' van drie leerlingen per reanimatiepop, drie leerlingen per AED en één instructeur per zes leerlingen. Tijdens de lessen is er ten allen tijde ruimte voor vragen, reflecties en eigen ervaringen. Alle onderdelen worden klassikaal uitgelegd en gedemonstreerd. Aan het eind van ieder uitlegmoment wordt er individueel geoefend en geven de instructeurs individuele feedback aan de leerlingen. Zaken die opvallen kunnen vervolgens nog klassikaal besproken worden.

Tijdens de lessen wordt er aandacht besteed aan de verschillende stappen van het reanimatieprotocol en het gebruik van een AED. Daarnaast wordt er aandacht besteed aan de stabiele zijligging, het starten en staken van reanimeren, het stikken-en-verslikken-protocol, reanimeren bij kinderen en nazorg.

In samenwerking met de werving en opleidingscommissie wordt ieder jaar het lesplan herzien. Voor aankomend jaar is er in samenspraak met de scholen afspraken gemaakt rondom beschermingsmiddelen en het aangepaste lesplan. Het aangepaste lesplan houdt rekening met maatregelen rondom Corona. Dit houdt onder anderen in dat de beademingen alleen voor gedaan worden en niet door de leerlingen zelf beoefend worden, er van de aanvullende vaardigheden geen demonstraties en oefensessies worden gegeven en alles zo geregeld wordt dat de leerlingen ten alle tijden 1,5 meter afstand kunnen waarborgen en met gereinigd materiaal werken. De instructeurs zullen starten en op de hoogte gebracht worden van het nieuwe lesplan aan het begin van het academische jaar 2020-2021.

Het gehele lesplan en overige relevante documenten voor instructeurs zijn opgenomen in het document *Handboek voor instructeurs*.

### **Scholen en leerlingen**

#### *Scholen*

Taskforce QRS Nijmegen streeft er in het academisch jaar 2020-2021 naar om de goede contacten met de huidige middelbare scholen voort te zetten. Dit betreft het SSgN, de NSG, het Canisius College, het Citadel College en het Montessori College. Om ons tweede speerpunt, 'inhaalslag vervallen lessen door coronacrisis', te bewerkstelligen, willen wij de lessen die wegens de pandemie zijn vervallen in het komend academisch jaar inhalen en kijken naar de mogelijkheden tot het uitbreiden van projectdagen op middelbare scholen. Zo kunnen scholen laagdrempelig met ons kennismaken. We zullen onder andere gaan kijken naar mogelijkheden voor projectdagen op het Mondial College, Kandinsky College, OBC Bommel en het RSC Lingecollege.

Daarnaast wil Taskforce QRS Nijmegen het aankomende jaar weer op de opendagen van de gecontracteerde scholen staan. Naast dat dit goed is voor de onderlinge band tussen de stichting en de scholen zien wij hier een mooie kans in om ouders en kinderen op de hoogte te stellen van de belangen van het reanimatie onderwijs.





### Contracten

In het academisch jaar 2020-2021 zullen de huidige contracten met scholen worden herzien. De belangrijkste toevoeging is de clausule waarin de tijdelijke maatregelen omtrent de coronacrisis vermeld zijn, zoals de extra benodigde materialen en het schrappen van de beademingen. Verder zal een aantal toevoegingen plaatsvinden om de professionalisering van de stichting in het algemeen te bevorderen. De contracten zullen aan het begin van het jaar getekend worden met de scholen.

### Leerlingen

In het academisch jaar 2020-2021 is het doel om op 5 scholen in Nijmegen actief te zijn. Kijkend naar voorgaande jaren zullen wij in het komend academisch jaar aan ongeveer 59 nieuwe klassen en 60 herhaalklassen les gaan geven. In totaal geven wij dus aan 119 klassen les. Bij berekening van de lessen moet rekening gehouden worden met het feit dat nieuwe klassen worden opgeleid in twee lessen van één blokuur. Herhaalklassen worden opgeleid in een eenmalig blokuur. Hierdoor komen wij op een totaal van 179 lessen. Uitgaande van 25 leerlingen per klas, brengt dat ons op een aantal van 2975 leerlingen.

De verwachtingen voor het academisch jaar 2020-2021 zijn in onderstaande tabel uiteengezet.

NB. Hier zijn de leerlingen die we opleiden tijdens projectdagen niet bij opgeteld. We verwachten dit jaar het aantal van 3200 leerlingen te behalen als we projectdagen hierin meenemen.

School	Klassen	Leerlingen
SSgn	9 Herhaal klassen	244 Herhaal leerlingen
	12 Nieuwe klassen	290 Nieuwe leerlingen
NSG	15 Herhaal klassen	375 Herhaal leerlingen
	12 Nieuwe klassen	300 Nieuwe leerlingen
Citadel	13 Herhaal klassen	325 Herhaal leerlingen
	13 Nieuwe klassen	325 Nieuwe leerlingen
Canisius College	16 Herhaal klassen	400 Herhaal leerlingen
	15 Nieuwe klassen	375 Nieuwe leerlingen
Montessori	7 Herhaal klassen	175 Herhaal leerlingen



	7 Nieuwe klassen	175 Nieuwe leerlingen
	60 Herhaal klassen	1519 Herhaal leerlingen
	59 Nieuwe klassen	1465 Nieuwe leerlingen
<b>Totaal</b>	<b>Totaal 119 klassen</b>	<b>Totaal 2984 leerlingen</b>

## Nevenactiviteiten

### *Cursussen aan particulieren*

In het academisch jaar 2020-2021 is het streven om per maand minstens 2 avondcursussen te geven voor niet-middelbare scholieren, waar geïnteresseerden zich individueel voor kunnen inschrijven. Daarnaast willen we minstens 1 privé cursus per maand organiseren voor bedrijven of andere groepen. Tevens streven wij ernaar om eens per 3 maanden een herhaalcursus aan te bieden voor mensen die al eerder een cursus hebben gevolgd, zodat zij hun certificaat kunnen verlengen en hun kennis up-to-date kunnen houden. De data hiervoor worden in Augustus 2020 vastgesteld en gepubliceerd op de website, op het Reanimatieplatform en op de Facebookpagina van Taskforce QRS Nijmegen. Het is ons streven om komend academisch jaar 600 particulieren op te leiden. We verwachten een minder grote animo van cursisten dan afgelopen jaren door de coronacrisis, wel gaan we actief cursussen aanbieden bij bedrijven waar we dit mee willen compenseren. Hierdoor verwachten wij een gelijk aantal cursisten als afgelopen jaar, wanneer we dit op een normale manier hadden kunnen afsluiten en niet moesten stoppen met de cursussen door COVID-19.

In de BLS/AED-cursus leren cursisten volgens de NRC/ERC richtlijnen reanimeren. Hiervoor krijgen cursisten een officieel NRR-certificaat uitgereikt. Dit certificaat is twee jaar geldig. Ook zullen zij gestimuleerd worden om zich aan te melden bij het burgerhulpverlenersnetwerk HartslagNu.

De kosten voor een reguliere cursus zullen net als in voorgaande jaren €30,- bedragen, een herhaalcursus kost €20,-. De studentencursussen zullen voor €15,- worden aangeboden.

### *Project 'Student als Burgerhulpverlener'*

In het academisch jaar 2019-2020 hebben we in samenwerking met de Hartstichting het project 'Student als Burgerhulpverlener' uitgevoerd. Met alle Taskforce QRS-steden samen was het doel 1000 studenten op te leiden tot BLS-provider. Taskforce QRS Nijmegen zou hiervan 166 studenten opleiden, maar mede door de coronacrisis hebben we uiteindelijk 111 studenten leren reanimeren. De overige 55 studenten willen we in academisch jaar 2020-2021 alsnog opleiden om het doel te bereiken. Tijdens de opleiding zullen de studenten geïnformeerd en gestimuleerd worden om zich aan te melden als burgerhulpverlener bij HartslagNu. Ook zullen we dit project zelf voortzetten door de grote animo die we kregen afgelopen jaar. Zonder samenwerking met de Hartstichting komend jaar is het voor ons niet mogelijk om het project voort te zetten voor €5,- per student, dus hebben wij ervoor gekozen om voor €15,- per student. Zo is het voor ons nog wel haalbaar en is de financiële drempel voor de studenten alsnog lager.





## Instructeurs

### *Benodigde instructeurs*

In de Vrijwilligersovereenkomst die al onze instructeurs tekenen, staat dat zij minimaal twee lessen per maand moeten verzorgen. Bij onze lessen zijn in totaal 4 instructeurs aanwezig. In het academisch jaar 2020-2021 zullen wij in totaal 179 lessen verzorgen. Met ons huidige aantal instructeurs hebben we genoeg capaciteit om dit aantal lessen te kunnen geven. In de toekomst willen we wel graag groeien en daarom is het van belang om nieuwe instructeurs op te leiden. Het percentage instructeurs dat stopt ligt bijzonder hoog, omdat geneeskundestudenten na het derde jaar met hun coschappen beginnen. We willen daarom aankomend jaar graag minimaal 15 extra instructeurs aannemen en opleiden.

### *Motivatie instructeurs*

Gezien de instructeurs een essentiële en zeer gewaardeerde pilaar is binnen onze stichting, vinden we het belangrijk om hen meer te motiveren. In het aankomende jaar willen wij ons daarom meer focussen op het motiveren van onze instructeurs. Motivatie is zeer belangrijk om werkethiek te onderhouden en mogelijk te verbeteren. Daarnaast vinden we het ook belangrijk dat de instructeurs zich comfortabel en gewaardeerd voelen binnen de stichting. Er zijn verschillende acties die we willen ondernemen om ons daarbij te ondersteunen:

- De band versterken tussen het bestuur en de instructeurs.

Wij willen onze band met de instructeurs versterken. Wij denken dat een sterkere band een motiverende werking kan hebben op de instructeurs. Een manier om de band te versterken, is om een soort handleiding te schrijven waarin we de bestuursleden noteren met een korte beschrijving. In de beschrijving staat de functie van het betreffende bestuurslid beschreven, waarvoor de instructeurs bij het bestuurslid terecht kunnen en daarbij de contactgegevens. Zo raken de instructeurs beter bekend met het bestuur en is de stap om een bestuurslid te contacteren kleiner.

- Vaker een activiteit organiseren voor de instructeurs.

Door vaker een activiteit te organiseren, het doel ligt op minimaal één keer per kwartaal, hopen we de instructeur meer gewaardeerd te laten voelen. Wij vinden dit heel belangrijk, gezien de instructeurs goed werk leveren en essentieel zijn voor de stichting. Door onze waardering vaker te uiten hopen we ook de motivatie van de instructeurs in stand te houden en hopelijk ook te verbeteren.

- Elk kwartaal een "Instructeur van het kwartaal" uitroepen.

Door elk kwartaal een instructeur uit te roepen tot "Instructeur van het kwartaal" hopen we de instructeur meer te motiveren. Het is bedoeld om de instructeur, die zich het betreffende kwartaal veel heeft ingezet voor de stichting, erkenning en motivatie te geven, maar ook om de andere instructeurs te motiveren.





## *Werving instructeurs*

De commissie Werving en Opleiding zal in september 2020 starten met de eerste wervings- en opleidingsperiode. De tweede werving zal plaatsvinden in januari 2021. Hierbij zal er zowel geworven worden op de Radboud Universiteit als op de Hogeschool Arnhem Nijmegen binnen (para)medische studies. .

Daarnaast gaan we komend jaar samen met Ambulancezorg Gelderland-Midden kijken of een samenwerking met de HAN mogelijk is, aangezien veel studenten vanuit Gelderland-Midden naar de HAN trekken. Hierbij is het doel om een 6 minuten-zone in de regio te stimuleren, door de studenten bewust te maken van de noodzaak om te kunnen reanimeren en ze te informeren over de werking van burgerhulpverlening zodat de drempel wordt verlaagd om zich aan te melden bij HartslagNu.

## *De opleiding*

Komend jaar zullen wij onze instructeurs wederom opleiden volgens onze eigen samengestelde interne opleiding, waarin ook een BLS-AED-cursus verwerkt is. Instructeurs hoeven geen financiële bijdrage te leveren aan deze opleiding, indien de instructeurs een jaar lang actief zijn. Voor de polo die ze vanuit de stichting ontvangen betalen ze een borgsom. De borgsom krijgen ze weer terug na een jaar actief les te geven.

De interne opleiding bestaat uit een training van 3 avonden. Tijdens de eerste avond worden de nieuwe instructeurs opgeleid tot BLS/AED-provider. Gedurende de tweede avond wordt er gekeken naar de didactische vaardigheden en de algemene kennis van de instructeurs en ontvangen ze feedback op de door hen gegeven les. De algemene kennis wordt getest aan de hand van een toets. De instructeurs krijgen aan het begin van de opleiding het document 'leerboek instructeurs' toegestuurd die ze hiervoor moeten bestuderen. De derde avond heeft als uitgangspunt het oefenen met casuïstiek uit de praktijk. Iedere avond van de opleiding zal uitgebreid geëvalueerd worden. De instructeurs krijgen zo nodig tips en tricks mee.

Na de opleiding zullen de instructeurs eerst twee stagelessen volgen, voordat zij zelf voor de klas mogen staan. In oktober 2020 zal de eerste opleiding van de nieuwe instructeurs plaatsvinden. De tweede opleiding zal plaatsvinden in februari 2021.

## *NRR-instructeur*

In academisch jaar 2020-2021 zullen er naar schatting 8 instructeurs worden uitgekozen die een officiële NRR-opleiding aangeboden krijgen. Zij gaan samen met de huidige groep NRR-instructeurs de particuliere cursussen verzorgen. Geen enkele NRR-instructeur heeft dit jaar een herhaal cursus nodig. Naast het verzorgen van (avond)cursussen mogen deze NRR-instructeurs officiële NRR-certificaten uitreiken aan niet-middelbare scholieren. Ons streven is om minimaal 25% van onze instructeurs volgens de NRR te certificeren. Instructeurs betalen zelf 1/3<sup>e</sup> aan deze opleiding mee. De overige kosten neemt Taskforce QRS Nijmegen voor haar rekening. De NRR-opleiding wordt door dr. Kees Coebergh gegeven in samenwerking met collega Pauline Boumans-Boetzkes. Indien wij te zijner tijd onze eigen docent instructeurs hebben zullen deze de les verzorgen.





## *Evaluatie instructeurs*

In mei 2016 zijn alle instructeurs door bestuursleden geëvalueerd volgens een door Taskforce QRS Nijmegen opgesteld beoordelingsprotocol. Dit werd gedaan ter verbetering van de kwaliteit van onze instructeurs – zowel didactisch als vakinhoudelijk - en onze lessen in het algemeen. Het is op dit moment echter niet mogelijk om de evaluaties op deze manier uit te blijven voeren. De commissie Werving & Opleiding zal zich in 2020-2021 bezighouden met het opstellen en uitvoeren van een nieuwe methode voor het evalueren van de instructeurs.

## *Verklaring omtrent gedrag*

Het ministerie van Veiligheid en Justitie heeft onze organisatie toegelaten tot de Regeling Gratis VOG (Verklaring Omtrent het Gedrag). Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een verklaring waaruit blijkt dat iemands gedrag in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving. Op deze manier weten wij zeker dat onze vrijwilligers geschikt zijn voor het vervullen van hun functie als instructeur. In het jaar 2018-2019 hebben wij dit succesvol geïmplementeerd en in collegejaar 2020-2021 zullen wij dit beleid doorzetten.

## *Vertrouwenspersoon*

Vanaf academisch jaar 2019/2020 hebben wij een vertrouwenspersoon aangesteld voor onze instructeurs. Sinds 1 september 2019 is dit Ron Hameleers, specialist ouderengeneeskunde, en ook komend collegejaar zal hij de vertrouwenspersoon van onze stichting zijn.

Een vertrouwenspersoon is er voor Vrijwilligers die vragen, meldingen of klachten hebben over ongewenst gedrag zoals: agressie en geweld, seksuele intimidatie/ongewenste intimiteiten, pesten en discriminatie. De taken van een vertrouwenspersoon bestaan onder andere uit het verzorgen van eerste opvang van Vrijwilligers die zijn lastiggevallen en die hulp en advies nodig hebben. Een vertrouwenspersoon gaat altijd vertrouwelijk om met de informatie van Vrijwilligers. Er is een geheimhoudingsplicht. Het volledige takenpakket van onze vertrouwenspersoon is te vinden in 'Huishoudelijk Reglement 2019-2020'.

## **Bestuur**

Het komend academisch jaar willen we ons als Bestuur verder professionaliseren. Om meer structuur te geven aan de sollicitatieprocedure en inwerkperiode, willen we de huidige draaiboeken gaan updaten.

Verder is er enkele jaren terug een oud-bestuursleden chatgroep opgericht. Deze is echter niet actief gebruikt in de afgelopen jaren en komend jaar willen we hier verandering in brengen. We willen de lijntjes korter houden, bijvoorbeeld door elke maand de nieuwsbrief erin te sturen, zodat we hen meer bij de stichting betrekken en we vaker om tips en advies kunnen vragen.





## Raad van Toezicht

In het kader van de verdere professionalisering van Taskforce QRS Nijmegen is aan het begin van het academisch jaar 2016-2017 een Raad van Toezicht ingesteld. De Raad van Toezicht zal aan het begin van komend collegejaar bestaan uit:

- Lodewijk Poelhekke (Voorzitter)
- Han Heijnen
- Maarten Heuts

In het academisch jaar 2020-2021 zal de gehele RvT wisselen. Dit zal gefaseerd plaatsvinden om de continuïteit in de RvT te waarborgen.

Ook gaat Taskforce QRS Nijmegen het contact met de Raad van Toezicht komend jaar intensiveren. Er zijn vorig jaar al nieuwe afspraken gemaakt met betrekking tot de samenwerking tussen het Bestuur en de Raad van Toezicht, die zijn opgenomen in het document 'Huishoudelijk Reglement 2019-2020'.

Daarnaast zullen we vanaf het jaar 2020-2021 duidelijk een contactpersoon persoon aanwijzen, zodat de communicatie makkelijker en sneller kan verlopen. Dit zal waarschijnlijk het oud bestuurslid worden, om de drempel om contact op te nemen nog verder te verlagen.

## Raad van Advies

Ook dit jaar zal er een Raad van Advies in werking worden gesteld, die het Bestuur kan adviseren in het uitvoeren van haar taken. Leden van de Raad van Advies zijn oud-functionarissen van de stichting. De taken en bevoegdheden van de Raad van Advies zijn onder andere ongevraagd en gevraagd advies geven en ondersteunen in de jaarlijkse evaluatie van het jaarverslag en beleidsplan. Ook bij de opzet van het meerjarenplan zien wij voor de Raad van Advies een mooie rol, door hun ervaring en kennis van het beleid in het verleden kunnen zij hierin goed adviseren. Leden van de Raad van Advies ontvangen geen vergoeding.

Een rol als coach heeft de Raad van Advies ter ontwikkeling toegewezen gekregen. In deze rol streeft de Raad van Advies ernaar de bestuursleden van het huidige bestuur te begeleiden in hun bestuurs carrière binnen Taskforce QRS Nijmegen en daarnaast een bijdrage te leveren aan de persoonlijke ontwikkeling van bestuursleden, door aandacht te schenken aan de professionele houding die de bestuursleden overbrengen als representatieve personen voor de stichting

De Raad van Advies zal aan het begin van komend collegejaar bestaan uit:

- |                    |            |
|--------------------|------------|
| - Renée Tuinte     | Voorzitter |
| - Rens Kooken      | Secretaris |
| - Hilde Haagsma    | Lid        |
| - Meike van Boxtel | Lid        |
| - Donna Limbeek    | Lid        |

Komend collegejaar zal één van bovenstaande leden uit de Raad van Advies treden en vervolgens toetreden tot de Raad van Toezicht. De vrijkomende plek in de Raad van Advies zal opgevuld worden door een ander oud-bestuurslid.





## Commissies

Met het groeien van Taskforce QRS Nijmegen, neemt ook de werkdruk voor het bestuur toe. Om deze druk te verminderen, zijn er een aantal commissies in het leven geroepen.

### *Commissie Werving en Opleiding*

Deze commissie houdt zich voornamelijk bezig met de werving en opleiding van nieuwe reanimatie-instructeurs. Daarnaast heeft deze commissie de verantwoordelijkheid voor het geven van bijscholingsavonden, het evalueren van instructeurs en ondersteunen van het bestuur in het bijhouden en verbeteren van de lesmethode. De commissie valt onder de verantwoordelijkheid van het Bestuurslid Educatie.

De commissie Werving & Opleiding bestaat in het begin van het academisch jaar 2020-2021 uit:

- Bestuurslid Educatie: Imke van den Bogaard (Voorzitter)
- Bestuurslid Intern: Leonie Bishop (Vicevoorzitter)
- Anke Paus
- Pepijn Dekkers
- Nina Loman
- Meris Gusic
- Nigel Cox

Tijdens de start van het aankomende academische jaar zal er weer een wervingsronde plaatsvinden.

### *Commissie Promotie en Activiteiten*

Deze commissie is verantwoordelijk voor het ondersteunen van Bestuurslid PR en Acquisitie in het uitvoeren van het promotiebeleid en voor het ondersteunen van het Bestuurslid Intern bij het organiseren van de activiteiten voor de instructeurs. Tevens houdt deze commissie zich bezig met het uitbrengen van de nieuwsbrief, het onderhouden van de sociale mediakanalen, het ontwerpen en uitbrengen van promotiemateriaal en tot slot het organiseren van de constitutieborrel.

In academisch jaar 2018-2019 is er begonnen met het eenmaal per kwartaal opstellen van een nieuwsbrief voor onze instructeurs, waarin onder andere de instructeur van het kwartaal en nieuwtjes van de stichting vermeld worden. Op deze manier proberen wij de betrokkenheid en motivatie van onze instructeurs te vergroten. Dit zullen wij in 2020-2021 handhaven.

Per 1 september 2020 bestaat de commissie Promotie en Activiteiten uit:

- Bestuurslid PR en Acquisitie: Britt Edwards (Voorzitter)
- Bestuurslid Intern: Leonie Bishop (Vicevoorzitter)
- Floor Smeets
- Coen Vulders





## *Kascontrolecommissie*

Sinds afgelopen jaar hebben wij een officiële kascontrolecommissie opgericht. De Kascontrolecommissie bestaat uit minstens twee personen en bestaat niet uit zittende Bestuursleden. Op verzoek van de Secretaris van het Bestuur, controleert de kascontrolecommissie de financiële jaarstukken en andere financiële gegevens van de stichting, zoals af- en bijschrijvingen. Dit gebeurt minstens 2 keer per jaar. De kascontrolecommissie heeft het recht op inzage met betrekking tot alle gegevens die nodig zijn om een degelijke controle uit te voeren. Belangrijk om te vermelden is dat de kascontrolecommissie geen beloning ontvangt voor haar werkzaamheden.

De Kascontrolecommissie bestaat sinds het jaar 2019-2020 uit:

- Meike Kappen (Voorzitter)
- Stef van Overdijk
- Bjorn van de Lest

## *Evaluatie van commissies*

Het Bestuur gaat vanaf collegejaar 2020-2021 eens in het half jaar evalueren hoe de commissies functioneren, dit zullen we doen in december/januari en in juni/juli. Hierbij willen wij kijken naar de stand van zaken, de vorderingen van en de sfeer binnen de commissie. De Voorzitter zal na deze evaluatie samenkomen met de commissies om dit te bespreken. Om de zelfstandigheid van de commissies te verhogen en de werkdruk bij bestuursleden te verlagen, zullen de commissie draaiboeken aankomend collegejaar weer up to date gemaakt worden.

## **Samenwerkingsverband Taskforce QRS Nederland**

In het afgelopen academisch jaar is de samenwerking tussen TQRS Amsterdam, TQRS Groningen, TQRS Leiden, TQRS Maastricht, TQRS Nijmegen, TQRS Utrecht en sinds afgelopen academisch jaar ook TQRS Rotterdam verder geïntensiveerd. Het is ons streven om deze samenwerking zo optimaal mogelijk te maken. Afgelopen jaar heeft Taskforce QRS Nederland een structuurverandering ondergaan en die bevalt goed. Vanuit iedere stad is er elke maand één vertegenwoordiger aanwezig bij de vergadering. Zo wordt er een nationaal platform gecreëerd waar steden en bestuur samen beslissingen nemen.

## *IQO: interfacultair QRS overleg*

Ongeveer tweemaal per jaar wordt er een interfacultair QRS-overleg (IQO) gepland. Dat is een dag waarin alle steden van Taskforce QRS bij elkaar komen, om een dag lang te vergaderen, workshops te volgen en te overleggen met bestuursgenoten, om zo de kwaliteit van de samenwerking te verbeteren. Vanwege de coronacrisis heeft de tweede IQO van afgelopen collegejaar niet door kunnen gaan en is het nog onzeker wanneer de andere IQOs wel weer door kunnen gaan. Het komende IQO wordt dan ook onder voorbehoud georganiseerd op 24 oktober 2020 in Utrecht.

## *Toekomstplannen*

Vanuit Taskforce QRS Nederland zijn er een aantal projecten in gang gezet, die ook van grote invloed zijn op ons als stad. Zo is het project 'Student als Burgerhulpverlener' in samenwerking met de Hartstichting al aan bod gekomen. Een ander project waar Nijmegen nauw bij betrokken is, is de





verandering van het lesplan. Taskforce QRS Nederland is in gesprek met de NRR bezig met het opzetten van een landelijk identiek lesplan voor scholieren. Mogelijk zal de pilot hiervoor gehouden worden in Nijmegen. Daarbij wordt in samenwerking met de NRR een van onze eigen NRR-instructeurs, Rens Kooken, opgeleid tot docent-instructeurs (instructeurs met de bevoegdheid anderen op te leiden tot NRR-instructeur).

Verder zijn we bezig met het professionaliseren van Taskforce om zo uiteindelijk het CBF-keurmerk te verdienen. Dit wordt een langetermijnproject; de kascontrolecommissie en vertrouwenspersoon zijn stappen die reeds in de richting van dit keurmerk zijn gezet. Tevens zijn we actief bezig om reanimatieonderwijs op de politieke agenda te krijgen.

## Promotie en acquisitiebeleid

Doordat TQRS Nijmegen in het academisch jaar 2020-2021 zal gaan groeien en de uitgevallen lessen ingehaald moeten worden, zullen de kosten stijgen en is het noodzakelijk om nieuwe sponsors te zoeken om deze kosten te kunnen dekken. Het concrete acquisitiebeleid voor het academisch jaar 2020-2021 is te vinden in het document 'Acquisitiebeleid 2019-2020'.

### *Radboudumc*

In 2016-2017 is Taskforce QRS Nijmegen een samenwerking aangegaan met het Radboudumc. Hierin hebben zij onder andere toegezegd dat Taskforce QRS Nijmegen een jaarlijkse financiële ondersteuning krijgt vanuit het Radboudumc. Na enkele gesprekken met Bob de Jonge (policy advisor Radboud University Medical Centre Nijmegen) is meneer De Jonge ervan overtuigd dat TQRS Nijmegen een positieve bijdrage levert aan het Radboudumc en heeft hierbij zijn steun toegezegd. Gedurende 2020-2021 zullen wij trachten deze samenwerking te behouden en mogelijk uit te breiden. Taskforce QRS Nijmegen is van mening dat zij samen met het Radboudumc elkaar kunnen versterken in het onderwijzen van studenten, particulieren en andere geïnteresseerden in reanimatie-onderwijs.

### *Gemeente Nijmegen*

Sinds 2017 worden wij gesteund in onze projecten door de gemeente Nijmegen middels een subsidie. Het afgelopen collegejaar hebben we dit geld onder andere gebruikt voor reiskosten, nieuw materiaal zoals de instructeurspolo's en promotiemateriaal. Gedurende 2020-2021 hopen wij deze samenwerking voort te zetten en eventueel uit te breiden.

### *Samenwerking Hartstichting*

In het kader van het project 'Reanimatieonderwijs op School' van de Hartstichting, leidt de Hartstichting docenten in het middelbaar onderwijs op tot reanimatie-instructeur. Dit getuigt van een gemeenschappelijk doel. Naast dit project ondersteunt zij Taskforce QRS financieel, verschaft zij TQRS toegang tot het reanimatieplatform en stelt zij promotiematerialen en lesplannen ter beschikking. In 2019-2020 heeft de Hartstichting geld aan Taskforce QRS toegezegd waardoor er grootschalig studenten in Nijmegen opgeleid kunnen worden tot BLS-AED provider, ook wel project 'Student als Burgerhulpverlener'. Door de coronacrisis hebben we dit project niet volledig kunnen afronden in 2019-2020 en zullen we de overige studenten in 2020-2021 opleiden, waarvoor we nog een deel van de bijdrage van de Hartstichting zullen ontvangen.





## *Naamsbekendheid*

Taskforce QRS Nijmegen acht het van groot belang om de naamsbekendheid in Nijmegen en daarbuiten in het komende academisch jaar te vergroten. Wij streven ernaar om dit te doen door:

- In het begin van het jaar aanwezig te zijn op een markt voor de eerstejaars studenten van de medische faculteit. Hier kunnen wij onszelf als stichting voorstellen;
- Mee te doen aan de introductiemarkt van zowel de Radboud Universiteit als de Hogeschool Arnhem en Nijmegen en de commissiemarkt van de Medische Faculteits Vereniging Nijmegen;
- In het begin van het jaar een introductiepraatje te geven voor de nieuwe eerstejaars studenten tijdens een college;
- Onze contacten met scholen in Nijmegen uit te breiden naar meerdere scholen;
- Een actieve bijdrage te leveren aan de open dagen van middelbare scholen, d.m.v. promotiemateriaal en aanwezig zijn van instructeurs;
- Het verspreiden van promotiemateriaal bij huisartsen, het Radboudumc en het Rijnstate ziekenhuis;
- Onze contacten binnen de Radboud universiteit en het Radboudumc uit te breiden;
- De media actief te betrekken bij lessen die wij op middelbare scholen geven;
- Persberichten uit te sturen naar media die gericht zijn op onze voornaamste doelgroep voor de cursussen aan niet-middelbare scholieren, namelijk Nijmeegse studenten. Hierbij kan gedacht worden aan Nultweevier.nl, Voxweb, ANS, (het studentenkatern van) De Gelderlander, et cetera;
- De Taskforce QRS Nijmegen Facebook en Instagram pagina actief te gebruiken;
- Actief nieuwsberichten te plaatsen op onze website: [www.taskforceqrs.nl](http://www.taskforceqrs.nl);
- Het plaatsen van zelfgemaakte educatieve video's over reanimatie.

Concretere informatie over ons promotiebeleid is te vinden in het document 'Promotiebeleid 2020-2021'.

## *Medische Faculteits Vereniging Nijmegen*

Sinds afgelopen collegejaar zijn wij een samenwerking aan gegaan met de Medische Faculteits Vereniging Nijmegen (MFVN), waarin wij een zogeheten 'Externe' zijn worden van de MFVN. Het doel hiervan is om onze zichtbaarheid op de faculteit te verhogen en meer naamsbekendheid te krijgen onder Geneeskunde en Biomedische wetenschap studenten. We zullen onder andere op de commissiemarkt staan en in samenwerking met de MFVN activiteiten met betrekking tot reanimatie voor haar leden organiseren. In het komende jaar zullen we het contact met de MFVN verder vergroten.

## *International Federation of Medical Students' Association*

Afgelopen collegejaar hebben we samengewerkt met de IFMSA en een reanimatie-awarenessdag opgezet. Aankomend jaar willen we deze contacten blijven gebruiken om te kijken wat we nog meer uit deze samenwerking kunnen halen.

## *Introductiemarkt*

In 2017 hebben wij met onze stichting voor het eerst op de RU-introductiemarkt gestaan om op die manier meer naamsbekendheid te creëren. Dit bleek een groot succes. Om die reden zullen wij dit jaar wederom op de RU-introductiemarkt te vinden zijn.





In het academisch jaar 2020-2021 willen wij ook meer naamsbekendheid op de HAN creëren, gezien wij nu ook daar instructeurs werven. Daarom zullen wij ook deelnemen aan de HAN introductiemarkt.

### *Hogeschool Arnhem Nijmegen*

Om meer naamsbekendheid te creëren op de HAN, zullen wij in 2020-2021 actief contact zoeken met de (para)medische studieverenigingen en de organisatie van de HAN. Wij willen meer promotiemateriaal op vaste plekken in de HAN hebben en starten met het geven van collegepraatjes bij (para)medische studies.

### *Ambulancezorg Gelderland-Midden*

Daarnaast gaan we komend jaar samen met Ambulancezorg Gelderland-Midden kijken of een samenwerking met de HAN mogelijk is, aangezien veel studenten vanuit Gelderland-Midden naar de HAN trekken. Hierbij is het doel om een 6 minuten-zone in de regio te stimuleren, door de studenten bewust te maken van de noodzaak om te kunnen reanimeren door middel van onze reanimatiecursus en ze te informeren over de werking van burgerhulpverlening zodat de drempel wordt verlaagd om zich aan te melden bij HartslagNu.

### *Wereldhartdag*

In het kader van maatschappelijke betrokkenheid werkten we afgelopen jaren met plezier mee aan de Wereld Hart Dag op het Radboudumc. Vorig jaar was dit een erg succesvolle dag, waarin niet-medische personeelsleden van het Radboudumc een reanimatiecursus kregen. Komend jaar zal de Wereld Hart Dag op het Radboudumc helaas niet doorgaan vanwege de corona maatregelen, maar we zijn hoopvol voor de toekomst en willen volgende jaren graag weer meewerken met dit mooie project.

## **Logistiek**

### *Vervoer*

Voor het vervoer van materiaal zal in 2020-2021 gebruik gemaakt worden van StudentCar. Dit is vooralsnog de meest efficiënte en voordeligste methode.

### *Materiaal*

Vanuit Stichting Taskforce QRS Nederland is onderhandeld met Laerdal, een leverancier van reanimatiemateriaal. Laerdal heeft alle Taskforce QRS-stichtingen een korting van 30% aangeboden. Momenteel bezit Taskforce QRS 16 Little Anne's en 12 QCPR Little Anne's.

Met de nieuwe techniek in de QCPR Little Anne's kunnen instructeurs al tijdens het oefenen zien wat de kwaliteit is van de door henzelf gegeven reanimatie. Momenteel bezitten we 10 Skillguides. Deze worden alleen bij de avondcursussen gebruikt. Het streven is om deze Skillguides uiteindelijk ook op de middelbare scholen te gaan gebruiken.

Momenteel heeft Taskforce QRS Nijmegen 26 AED's. In het academische jaar 2019-2020 zullen er geen nieuwe AED's worden aangeschaft.





## *Uitbreiding materialen*

Momenteel heeft Taskforce QRS Nijmegen 26 AED's. In het academische jaar 2020-2021 zullen er twee nieuwe AED's worden aangeschaft.

## *Opslagruimte*

In het jaar 2016-2017 hebben wij via de toenmalige studentassessor van de Medische Faculteit Nijmegen, Ferhat Beyhaz, een opslagruimte tot onze beschikking gekregen. Hiervoor zijn wij de Medische Faculteit Nijmegen en de studentassessor zeer dankbaar. Ons materiaal kan sindsdien worden opgeslagen op de faculteit. Deze ruimte behouden wij ook in het academisch jaar 2020-2021.

Om in de opslagruimte meer overzicht en structuur te organiseren, gaan we de kast beter inrichten d.m.v. dozen in de kast.

## **Overig**

### *Wetenschap*

Wetenschap heeft in het academisch jaar 2020-2021 geen prioriteit. Wel willen we in de toekomst onze basis voor wetenschappelijk onderzoek verder gaan uitbreiden. Dit willen wij bereiken door meer contact met de researchafdeling Cardiologie van het RadboudUMC en door het aanschaffen van materiaal dat nodig is om data te kunnen verzamelen, de zogeheten Skillguides. Dit zijn registratieprogramma's die de kwaliteit van de borstcompressies en beademingen bijhouden. Deze data is, al worden ze dit academisch jaar nog niet voor wetenschap gebruikt, nuttig aangezien onze instructeurs hiermee nauwkeuriger de kwaliteit van de reanimatiepogingen van onze leerlingen en cursisten kunnen beoordelen.

### *Werkgroepen*

Sinds het academisch jaar 2018-2019 zijn wij een deel van onze bestuursvergaderingen anders gaan inrichten, namelijk in de vorm van werkgroepen. Vorig academisch jaar zijn er twee werkgroepen geweest, één voor "Promotie en acquisitie" en één voor "Lesplan scholen". Het doel van deze werkgroepen is om grotere onderwerpen te benaderen in kleinere groepen, wat in een normale vergadering te veel tijd zou kosten. Ook is deze manier van werken effectiever, omdat we meteen aan de slag kunnen met onze ideeën.



## ***Financieel beleid academisch jaar 2020-2021***

### **Financiële doelstellingen academisch jaar 2020-2021**

In komend academisch jaar willen wij gaan onderzoeken op welke manieren wij kunnen groeien in de professionaliteit van onze stichting. Zoals in de speerpunten bovenaan dit beleidsplan benoemd, willen wij ons dit jaar richten op het vergroten van de acquisitie instroom, het inhalen van de vervallen lessen van vorig jaar en het versterken van de band tussen het bestuur en de instructeurs. De begroting is dan ook vooral op deze posten gericht.

#### ***Inhalen vervallen lessen middelbare scholen***

Het grootste deel van onze uitgaven zal gaan naar de vrijwilligersvergoedingen om zowel de geannuleerde lessen van vorig jaar in te halen als nieuwe lessen te geven. Hiervoor is ook het benodigde materiaal nodig, waar we ook in zullen investeren, zeker met het oog op de voorzorgsmaatregelen met betrekking tot corona. We zullen dus met name investeren in voldoende longen en de aanschaf van een nieuwe set reanimatiepoppen.

#### ***Acquisitie instroom vergroten***

Om de inhaalslag op middelbare school te kunnen bewerkstelligen, zullen we hogere kosten krijgen, die we willen dekken door de instroom van onze acquisitie te vergroten. Zo zijn we bijvoorbeeld van plan om in samenwerking met de RAV studenten op de HAN en mbo's reanimatielessen te geven. Daarnaast willen we meer bedrijven en andere organisaties aanschrijven voor sponsoring en/of het volgen van een privé cursus. Hierdoor kunnen we onze lessen op middelbare scholen blijven voortzetten en de kwaliteit hiervan waarborgen.

#### ***Versterken band bestuur en instructeurs***

In het komende jaar zullen we meer instructeursactiviteiten organiseren om de band tussen het bestuur en de instructeurs te vergroten. Daarnaast zullen we meer investeren in bijscholingsavonden en open vergaderingen om de kwaliteit en motivatie van onze vrijwilligers te bevorderen.

#### ***Boekhouding***

Onze financiële administratie van afgelopen jaren d.m.v. het boekhoudprogramma 'Conscribo' gaan wij voortzetten. Tot op heden hebben wij goede ervaringen met dit boekhoudprogramma en is de financiële administratie goed en duidelijk op orde.

#### ***Duurzaamheid***

Afgelopen jaar hebben wij ons meer bezig gehouden met het onderwerp duurzaamheid door bijvoorbeeld te investeren in het kopen van duurzame flyers. We willen komend collegejaar blijven investeren in duurzaamheid en daarbij ook verder denken dan alleen de flyers. Duurzaamheid kan bijvoorbeeld ook toegepast worden op ander promotiemateriaal zoals posters en stickers.

### *Professionaliteit*

Om onze stichting verder te professionaliseren, zullen we vanaf 2020-2021 gebruik maken van de C2-richtlijn voor het maken van de begroting en jaarverslag. Hiervoor zal de nieuwe landelijke financiële richtlijn ook in gebruik worden genomen, waardoor een continuïteit met de andere steden zal ontstaan.

Tevens zal de kascontrolecommissie minstens twee keer per jaar naar de boekhouding kijken, onder andere aan het eind van het boekjaar en aan het eind van de zitting van de penningmeester.

Onze financiële doelstellingen zijn uiteengezet in een korte samenvatting van de begroting, weergegeven op de volgende pagina, evenals een toelichting hierbij.

*Ter vermelding: alle bestuursleden zijn werkzaam in het bestuur van Taskforce QRS Nijmegen op vrijwillige basis, zij ontvangen hiervoor geen vergoeding.*

**Begroting academisch jaar 2020-2021**

<b>Baten</b>	
Baten van bedrijven	2000
Baten van subsidies van overheden	2500
Baten van andere organisaties zonder winststreven	835
<b>Som van de geworven baten</b>	<b>5335</b>
Cursussen particulieren	15525
<b>Som van de baten als tegenprestatie</b>	<b>15525</b>
Eigen bijdrage instructeursopleiding	400
<b>Som van de overige baten</b>	<b>400</b>
<b>Totale som baten</b>	<b>21260</b>
<b>Lasten</b>	
Lessen op scholen	9900
Lessen aan particulieren	2950
Opleidingen	400
Overig	500
<b>Som van de lasten voor vrijwilligersvergoedingen</b>	<b>13750</b>
Kosten werving en opleiding instructeurs	1650
Aanschaf (en retouren) instructeurskleding	800
Teambuilding instructeurs	400
Kosten inschrijving NRR/ERC	720
Overig	72
<b>Som van de overige lasten t.b.v. instructeurs</b>	<b>3642</b>
Afschrijving reanimatiematerialen (MVA)	1612
Aanschaf verbruiksmaterialen	1950
Aanschaf overige materialen t.b.v. cursussen	340
Vervoerskosten materiaal	500
<b>Som van de lasten voor materiaal</b>	<b>4402</b>
Drukwerk	50
Onvoorziene kosten	1000
<b>Som van de overige lasten besteed aan doel</b>	<b>1050</b>
<b>Som lasten besteed aan doelstellingen</b>	<b>22844</b>

<b>Wervingskosten</b>	<b>0</b>
ICT (o.a. boekhoudingsprogramma)	442
Bankkosten	120
Reiskosten bestuur	200
Congresbezoek bestuur	400
Kleding bestuur	330
Teambuilding bestuur	80
Overige bestuurskosten	60
Overige beheerskosten	160
<b>Som van beheers- en administratiekosten</b>	<b>1792</b>
<b>Som van de lasten</b>	<b>24636</b>
<b>Saldo voor financiële baten en lasten</b>	
Saldo financiële baten en lasten	0
<b>Saldo van baten en lasten</b>	<b>-3376</b>
<b>Bestemming van saldo van baten en lasten</b>	
Onttrekking van continuïteitsreserve	3376
<b>Resultaat</b>	<b>0</b>

### *Toelichting begroting*

De baten van bedrijven zullen bestaan uit de jaarlijkse bijdrage van het Radboudumc, de baten van subsidies van overheden betreffen de subsidie van de Gemeente Nijmegen en de baten van andere organisaties zonder winststreven refereren naar de overige vergoeding van het project 'De student als burgerhulpverlener' van de Hartstichting.

De overige lasten voor de vrijwilligersvergoedingen omvatten de vergoedingen voor de open dagen en intromarkten.

De overige lasten bij overige lasten t.b.v. instructeurs duiden op de afscheidspresentjes en presentjes voor de instructeur van het kwartaal.

Bij het onderdeel beheers- en administratiekosten beslaan de overige bestuurskosten de administratiekosten zoals verzendkosten en kosten voor de Kamer van Koophandel en bestaan de overige beheerskosten uit afscheidspresentjes van de bestuursleden.

Het negatieve saldo van de baten en lasten zal worden onttrokken aan de continuïteitsreserve, zijnde de bankrekening van de stichting.

Naast de bovengenoemde lasten willen we komend jaar ook nog nieuw materiaal zoals skillguides en little Anne's aanschaffen, mits hier nog ruimte voor is binnen de continuïteitsreserve.