



Nijmegen

STICHTING QUALITATIVE RESUSCITATION BY STUDENTS NIJMEGEN

BELEIDSPLAN 2021-2022

T. 085-0044955

W. www.taskforceqrs.nl

E. nijmegen@taskforceqrs.nl

Postadres

Graafseweg 172

6531ZW Nijmegen

Inhoud

Algemene beschrijving stichting.....	5
Taskforce QRS Nijmegen.....	5
Hoofddoelstelling.....	5
Huidige situatie.....	5
Bestuursamenstelling begin academisch jaar 2021-2022.....	5
Samenwerkingsverband Taskforce QRS Nederland.....	6
Instructeurs.....	6
Scholen en leerlingen.....	6
Cursussen en particulieren.....	6
Samenwerking Hartstichting.....	6
ANBI-status.....	7
Speerpunten academisch jaar 2021-2022.....	8
a. Het realiseren van groei binnen Taskforce QRS Nijmegen.....	8
b. Professionalisering van Taskforce QRS Nijmegen.....	8
c. De relatie versterken tussen vrijwilligers en bestuur.....	9
d. Financiële stabiliteit.....	9
Algemeen beleid academisch jaar 2021-2022.....	10
Globale lesopzet.....	10
Scholen en leerlingen.....	11
Scholen.....	11
Contracten.....	11
Leerlingen.....	12
Nevenactiviteiten.....	13
Cursussen aan particulieren.....	13
Project 'Student als Burgerhulpverlener'.....	13
Project 'Ambulancezorg Gelderland Midden'.....	13
Sportverenigingen.....	13
Midden- en kleinbedrijf (MKB).....	14
Instructeurs.....	15
Benodigde instructeurs.....	15
Motivatie instructeurs.....	15

Werving instructeurs.....	16
De opleiding	16
NRR-instructeur.....	16
Evaluatie instructeurs	17
Verklaring omtrent gedrag	17
Vertrouwenspersoon	17
Bestuur	18
Raad van Toezicht.....	18
Raad van Advies.....	19
Commissies	20
Commissie Werving en Opleiding	20
Commissie Promotie en Activiteiten	21
Commissie Planning.....	21
Kascontrolecommissie	22
Evaluatie van commissies	22
Samenwerkingsverband Taskforce QRS Nederland	23
IQO: interfacultair QRS overleg	23
Toekomstplannen vanuit NL	23
Promotie en acquisitiebeleid	24
Radboudumc	24
Gemeente Nijmegen.....	24
Samenwerking Hartstichting.....	24
Naamsbekendheid.....	25
Medische Faculteits Vereniging Nijmegen.....	25
International Federation of Medical Students' Association.....	25
Introductiemarkt.....	25
Hogeschool Arnhem Nijmegen	26
Ambulancezorg Gelderland-Midden	26
Wereldhartdag.....	26
Logistiek	27
Vervoer	27
Materiaal.....	27
Uitbreiding materialen	27
Opslagruimte	27





Overig 28

Wetenschap & Ontwikkeling.....28

Financieel beleid academisch jaar 2021-202229

Financiële doelstellingen academisch jaar 2021-2022 29

Inhalen vervallen lessen middelbare scholen.....29

Acquisitie instroom vergroten.....29

Versterken band bestuur en instructeurs29

Boekhouding.....29

Duurzaamheid29

Diversiteit.....30

Professionaliteit.....30

Begroting academisch jaar 2021-2022.....31

Toelichting begroting33





Taskforce QRS Nijmegen

Elke week krijgen 326 mensen buiten het ziekenhuis een hartstilstand. Als het slachtoffer niet geholpen kan worden door mensen in de nabije omgeving, kan er pas hulp verleend worden op het moment dat de ambulance gearriveerd is. Dit kan wel 10-15 minuten duren, waardoor de kans op overleving afneemt tot 5-10%. De overlevingskans stijgt fors wanneer meer mensen weten hoe ze adequaat moeten handelen in deze levensbedreigende situatie. De overlevingskans bij een hartstilstand met een schokbaar ritme neemt namelijk toe tot 50-70% als er in de eerste zes minuten gestart wordt met reanimatie en er een AED aanwezig is.

Vanwege het feit dat reanimatie bij een hartstilstand de overlevingskansen significant vergroot, is het belangrijk dat zoveel mogelijk mensen in Nederland kennis en kunde hebben aangaande reanimatievaardigheden. Vanuit deze gedachte is Stichting Taskforce QRS opgericht, met als doel alle middelbare scholieren reanimatieonderwijs aan te bieden.

Hoofddoelstelling

De hoofddoelstelling van Taskforce QRS Nijmegen is het vergroten van de overlevingskans bij een circulatiestilstand. Wij trachten dit te bereiken door:

- Het verzorgen van reanimatieonderwijs op middelbare scholen in Nijmegen en omstreken.
- Het geven van officiële NRR-reanimatiecursussen aan geïnteresseerde particulieren, bedrijven en verenigingen in Nijmegen en omgeving.
- Het vragen van aandacht voor plotse hartdood en het belang van reanimatie en burgerhulpverlening.

Huidige situatie

Bestuurssamenstelling begin academisch jaar 2021-2022

Het bestuur bestaat uit acht (para)medische studenten uit Nijmegen. De samenstelling op 1 september 2021 is als volgt:

- Voorzitter: Tycho Basten
- Secretaris: Valerie Diederer
- Penningmeester: Kim Veerkamp
- Bestuurslid Planning: Femke van der Stroom
- Bestuurslid Promotie & Acquisitie: Britt Edwards
- Bestuurslid Educatie: Dagmar Alderlieste
- Bestuurslid Logistiek en Particulieren: Joy Verbakel
- Bestuurslid Intern: Iris Wiltvank





Samenwerkingsverband Taskforce QRS Nederland

Het samenwerkingsverband binnen Taskforce QRS Nederland bestaat nu uit Taskforce QRS Amsterdam, Taskforce QRS Groningen, Taskforce QRS Leiden, Taskforce QRS Maastricht, Taskforce QRS Nijmegen, Taskforce QRS Utrecht en Taskforce QRS Rotterdam.

Binnen dit verband kan gebruik worden gemaakt van elkaars kennis, materiaal en reanimatie-instructeurs.

Tevens worden uit naam van Taskforce QRS Nederland landelijke sponsoraanvragen gedaan en proberen wij samen met andere grote landelijke organisaties het belang van reanimatieonderwijs op middelbare scholen op de politieke agenda te krijgen.

Stichting QRS Nederland streeft ernaar om uiteindelijk een landelijk dekkend netwerk van reanimatie-instructeurs op middelbare scholen te bewerkstelligen, om zo elke middelbare scholier in Nederland te leren reanimeren.

Instructeurs

Aan de start van academisch jaar 2021-2022 telt onze instructeurspool ongeveer 60 actieve instructeurs.

Scholen en leerlingen

In academisch jaar 2020-2021 zijn wij actief geweest op 5 scholen in en rondom Nijmegen: het SSgN (Stedelijke Scholengemeenschap Nijmegen), het Canisius College, de NSG (Nijmeegse Scholengemeenschap Groenewoud), het Citadel College en het Montessori College. Afgelopen jaar hebben wij 1093 nieuwe leerlingen en 373 herhaalleerlingen opgeleid, dit brengt het totaal aantal op 1466 opgeleide leerlingen in het academisch jaar 2020-2021

Cursussen en particulieren

In het academisch jaar 2020-2021 hebben wij voor 79 niet-middelbare scholieren een betaalde reanimatiecursus verzorgd. *Er zijn dit jaar minder cursisten opgeleid dan gepland vanwege de coronapandemie maatregelen.* Deze cursisten zijn nu allemaal in het bezit van een officieel NRR-certificaat. Bij cursussen aan niet-middelbare scholieren wordt er onderwijs gegeven conform de NRR-richtlijnen. Eén cursus beslaat ongeveer vier uur. Daarnaast bieden wij minstens eens in de 3 maanden herhaal cursussen aan.

Samenwerking Hartstichting

In april 2016 is door Taskforce QRS Nederland en alle individuele steden een officieel partnerschap met de Hartstichting aangegaan. Hierdoor krijgen alle steden drie jaar financiële steun van de Hartstichting, om zo samen nog meer leerlingen op te kunnen leiden. In 2020 is specifieke samenwerking met financiële steun gestopt, we behouden nog wel het reanimatie partnerschap met de Hartstichting.



ANBI-status

Wij zijn in het bezit van een ANBI-status. Een ANBI is een Algemeen Nut Beogende Instelling. Om aangewezen te worden als ANBI moet een instelling aan een aantal voorwaarden voldoen: een ANBI betaalt geen erfbelasting of schenkbelasting voor erfenissen en schenkingen die de instelling gebruikt voor het algemeen belang. Daarnaast mogen donateurs van een ANBI hun giften aftrekken van de inkomsten- of vennootschapsbelasting.



a. Het realiseren van groei binnen Taskforce QRS Nijmegen

Het afgelopen jaar heeft de coronacrisis ervoor gezorgd dat activiteiten voor groei wat meer op de achtergrond hebben gestaan, in plaats daarvan is er voornamelijk gekeken naar de mogelijkheden rekening houdend met de maatregelen. Met het oog op verdere versoepelingen van de maatregelen en het eind van de coronacrisis 'in zicht te hebben' in Nederland is het dan ook belangrijk om te kijken naar de toekomst. De hoofddoelstelling van Taskforce QRS Nijmegen is het vergroten van de reanimatievaardigheid in de regio, om dit te bewerkstelligen is groei daarom noodzakelijk.

Onder het realiseren van algemene groei wordt het volgende verstaan;

- Groeien in de vorm van opgeleide middelbare scholieren;
- Groeien in de vorm van opgeleide cursisten;
- Naamsbekendheid.

Om deze groei te verwezenlijken willen we aan de slag gaan met de volgende projecten:

- Samenwerking met Ambulancezorg Gelderland-Midden (AGM);
- Christelijke Hogeschool Eden (CHE);
- Sportverenigingen;
- Projectdagen op middelbare scholen;
- Bedrijven.

Hand in hand met dit idee gaat dan ook de groei in werving van instructeurs en materiaal. Ook hiervoor zal dan een goed beleid moeten worden opgesteld.

b. Professionalisering van Taskforce QRS Nijmegen

Komend academisch jaar is het ons doel om de stichting en het bestuur verder te professionaliseren. Onder het professionaliseren wordt verstaan dat er meer focus komt te liggen op belangrijke processen binnen het bestuur door deze volgens richtlijnen vast te leggen. Er zijn twee redenen waarom het belangrijk is om als stichting te streven naar professionalisering.

- Als eerste waarborgt professionalisering de kwaliteit van het functioneren van het bestuur;
- Als tweede draagt professionalisering bij aan de continuïteit van het bestuur doordat het de overdracht vereenvoudigt tijdens het wisselen van bestuursleden.

Uiteraard zijn er al de benodigde handleidingen en draaiboeken binnen de stichting die dienen als leidraad. Echter, het is zo dat een deel hiervan ofwel conceptueel is ofwel incompleet. Middels het introduceren van up-to-date handleidingen/draaiboeken, maken we een goede stap in de richting van verdere professionaliteit.

Verder is er ook een nieuwe wet: Wet van Besturen en Toezicht Rechtspersonen (WBTR), deze wet treedt 1 juli 2021 in werking. Deze wet is verplicht voor alle bestuursleden van verenigingen en stichtingen, wij als Taskforce QRS Nijmegen zullen deze regeling dan ook moeten opnemen in de eerstvolgende statuutwijziging. Het is dus belangrijk om inhoudelijk over deze wet al te hebben nagedacht; dit draagt tegelijkertijd dan ook weer bij aan onze professionalisering als bestuur.





c. De relatie versterken tussen vrijwilligers en bestuur

Binnen Taskforce QRS Nijmegen staan de vrijwilligers centraal; zij maken onze reanimatielessen mogelijk en zorgen daardoor voor het realiseren van het doel van deze stichting. Wij als bestuur vinden het daarom ook belangrijk dat er voldoende oog is voor onze vrijwilligers. Aankomend academisch jaar willen wij daarom ook meer gaan inzetten op het versterken van de band tussen vrijwilligers onderling, maar ook op het versterken van de band tussen vrijwilligers en bestuur. Wij vinden dit belangrijk omdat;

- Een vertrouwde sfeer zorgt voor betere samenwerking en resultaten;
- Dit de betrokkenheid van de vrijwilligers verbetert¹.

Wij willen daarom deze relatie versterken door;

- Het organiseren van een maandelijkse (neven)activiteit;
- (Digitale) communicatie verder te ontwikkelen;
- De vertrouwenspersoon beter zichtbaar te maken binnen de stichting door de vertrouwenspersoon structureel aanwezig te laten zijn bij de opleidingsavonden.
- Wij hopen dat als we actief aan de slag gaan met deze genoemde punten wij de relatie tussen vrijwilligers en bestuur kunnen versterken.

d. Financiële stabiliteit

Financiële stabiliteit is erg belangrijk om Taskforce QRS draaiende te houden, daarom vinden wij het belangrijk om te gaan streven naar een vast jaar inkomen. Door afspraken te maken en contracten op te stellen kunnen wij dit vaste jaar inkomen realiseren. Het doel hiervan zal zijn dat er uiteindelijk meer scholen aangeschreven kunnen worden en er meer materiaal aangeschaft kan worden.

Het is natuurlijk niet zo dat de stichting financieel instabiel was en dat er daarom gestreefd moet worden naar stabiliteit, wel is het zo dat het afgelopen jaar in de coronacrisis duidelijk is geworden dat er een groot deel van de inkomsten is weggevallen. Om hier in de toekomst beter op voorbereid te zijn willen we op zoek gaan naar manieren om meer stabiliteit te realiseren, dit willen we doen aan de hand van de volgende punten:

- Door geld te vragen voor reanimatielessen op scholen waar we vast komen realiseren we een deel van het vaste inkomen.
- We gaan op zoek naar een manier om voor bedrijven een soort meerjarig 'reanimatielespakket' aan te bieden. Ook dit zal bijdragen aan een vast jaarlijks inkomen.
- Door projectdagen op bijv. scholen te organiseren en hier geld voor te vragen, krijgen we niet alleen een inkomen maar zorgen we ook voor meer naamsbekendheid. Dit kan leiden tot bijvoorbeeld meer particulieren (denk aan de ouders van de middelbare scholieren) die ook cursussen bij ons gaan afnemen.





Globale lesopzet

De lesopzet zoals deze in voorgaande jaren is gebruikt, is een combinatie van de richtlijnen van de NRR, het programma van de Hartstichting en eigen aanvullingen vanuit Taskforce QRS Nijmegen. Een eerste reanimatie les beslaat standaard tweemaal 50 tot 90 minuten. Een herhaalles beslaat standaard éénmaal 50 tot 90 minuten.

Ten behoeve van een hoge kwaliteit en efficiëntie van de lessen, wordt er gestreefd naar de 'ideale verhoudingen' van drie leerlingen per reanimatiepop, drie leerlingen per AED en één instructeur per zes leerlingen. Tijdens de lessen is er te allen tijde ruimte voor vragen, reflecties en eigen ervaringen. Alle onderdelen worden klassikaal uitgelegd en gedemonstreerd. Aan het eind van ieder uitlegmoment wordt er individueel geoefend en geven de instructeurs individuele feedback aan de leerlingen. Zaken die opvallen kunnen vervolgens nog klassikaal besproken worden.

Tijdens de lessen wordt er aandacht besteed aan de verschillende stappen van het reanimatieprotocol en het gebruik van een AED. Daarnaast wordt er aandacht besteed aan de stabiele zijligging, het starten en staken van reanimeren, het stikken-en-verslikken-protocol, reanimeren bij kinderen en nazorg.

In samenwerking met de werving en opleidingscommissie wordt ieder jaar het lesplan herzien. Voor aankomend jaar is er in samenspraak met de scholen afspraken gemaakt rondom beschermingsmiddelen en het aangepaste lesplan. Het aangepaste lesplan houdt rekening met maatregelen rondom Corona. Dit houdt onder anderen in dat de beademingen alleen voor gedaan worden en niet door de leerlingen zelf beoefend worden. De instructeurs zullen starten en op de hoogte gebracht worden van het nieuwe lesplan aan het begin van het academische jaar 2021-2022.

Het gehele lesplan en overige relevante documenten voor instructeurs zijn opgenomen in het document *Handboek voor instructeurs*.



Scholen

Taskforce QRS Nijmegen streeft er in het academisch jaar 2021-2022 naar om de goede contacten met de huidige middelbare scholen voort te zetten. Dit betreft het SSgN, de NSG, het Canisius College, het Citadel College en het Montessori College. Daarnaast wordt er gekeken naar een extra school om een contract mee aan te gaan. Hiervoor wordt er gekeken naar een school die past binnen onze jaarplanning.

Aankomend jaar gaan wij op een aantal open dagen van de gecontracteerde scholen aanwezig zijn. Dit wordt altijd positief ontvangen door de school, aankomende leerlingen en de ouders. Daarom gaan we dit aankomend jaar zo veel mogelijk doen. Het zorgt ervoor dat het belang van reanimatieonderwijs benadrukt wordt. Daarnaast draagt het bij aan onze naamsbekendheid. Zo kunnen wij ook in gesprek gaan met ouders die dan eventueel een particuliere cursus willen volgen.

Daarbij gaan we ook proberen om meer projectdagen te organiseren op andere scholen in Nijmegen en omstreken. Dit heeft in het academisch jaar 2020-2021 (bijna) geen doorgang kunnen vinden, vanwege de corona maatregelen. Er wordt hiervoor eerst contact gelegd met de scholen die eerder interesse hebben getoond en als wij nog ruimte zien in de jaarplanning, gaan we kijken naar volledig nieuwe scholen waar wij eventueel langs willen komen.

Door het voeren van dit beleid werken we actief aan het realiseren van 'speerpunt a'.

Contracten

In het academisch jaar 2021-2022 zullen de huidige contracten met scholen worden herzien. De belangrijkste toevoeging is de clause waarin de tijdelijke maatregelen omtrent de coronacrisis vermeld zijn, zoals de extra benodigde materialen. Verder zal een aantal toevoegingen plaatsvinden om de professionalisering van de stichting in het algemeen te bevorderen. De contracten zullen aan het begin van het jaar getekend worden met de scholen.

De contracten zullen daarnaast aangevuld worden met een clause over betaling. Volgend jaar wordt het eerste academisch jaar dat wij tegen betaling op scholen les gaan geven. Dit wordt ook uitgebreid opgenomen in de contracten, zodat de regels hiervoor goed zijn vastgelegd voor beide partijen.

Leerlingen

In het academisch jaar 2021-2022 is het doel om op 5 scholen in Nijmegen actief te zijn. Kijkend naar voorgaande jaren zullen wij in het komend academisch jaar aan ongeveer 59 nieuwe klassen en 60 herhaalklassen les gaan geven. In totaal geven wij dus aan 119 klassen les. Bij berekening van de lessen moet rekening gehouden worden met het feit dat nieuwe klassen worden opgeleid in twee lessen van één blokkuur. Herhaalklassen worden opgeleid in een eenmalig blokkuur. Hierdoor komen wij op een totaal van 179 lessen. Uitgaande van 25 leerlingen per klas, brengt dat ons op een aantal van 2975 leerlingen.

De verwachtingen voor het academisch jaar 2021-2022 zijn in onderstaande tabel uiteengezet.

NB. Hier zijn de leerlingen die we opleiden tijdens projectdagen niet bij opgeteld. We verwachten dit jaar het aantal van 3200 leerlingen te behalen als we projectdagen hierin meenemen.

School	Klassen	Leerlingen
SSgn	7 Herhaal klassen	175 Herhaal leerlingen
	14 Nieuwe klassen	350 Nieuwe leerlingen
NSG	15 Herhaal klassen	375 Herhaal leerlingen
	12 Nieuwe klassen	300 Nieuwe leerlingen
Citadel	6 Herhaal klassen	150 Herhaal leerlingen
	11 Nieuwe klassen	275 Nieuwe leerlingen
Canisius College	9 Herhaal klassen	225 Herhaal leerlingen
	17 Nieuwe klassen	425 Nieuwe leerlingen
Montessori	5 Herhaal klassen	125 Herhaal leerlingen
	8 Nieuwe klassen	200 Nieuwe leerlingen
Totaal	42 Herhaal klassen	1050 Herhaal leerlingen
	62 Nieuwe klassen	1550 Nieuwe leerlingen
	Totaal 104 klassen	Totaal 2600 leerlingen



Nevenactiviteiten

Cursussen aan particulieren

In het academisch jaar 2021-2022 is het streven om per maand minstens 2 avondcursussen te geven voor niet-middelbare scholieren en 1 studentencursus, waar geïnteresseerden zich individueel voor kunnen inschrijven. Daarnaast willen we minstens 1 privé cursus per maand organiseren voor bedrijven of andere groepen. Tevens streven wij ernaar om eens per 3 maanden een herhaalcursus aan te bieden, zodat cursisten hun certificaat kunnen verlengen en hun kennis up-to-date kunnen houden. De data hiervoor worden in juli 2021 vastgesteld en gepubliceerd op de website, op het Reanimatieplatform van de Hartstichting en op de Facebookpagina van Taskforce QRS Nijmegen. Het is ons streven om komend academisch jaar 600 particulieren op te leiden, mits de normale groepsgrootte weer ingesteld kan worden.

In de BLS/AED-cursus leren cursisten volgens de NRC/ERC richtlijnen reanimeren. Hiervoor krijgen cursisten een officieel NRR-certificaat uitgereikt. Dit certificaat is twee jaar geldig en stimuleert cursisten om zich aan te melden bij het burgerhulpverlenersnetwerk HartslagNu.

De kosten voor een reguliere cursus zullen net als in voorgaande jaren €30,- bedragen, een herhaalcursus kost €20,-. De studentencursussen zullen voor €20,- worden aangeboden.

Project 'Student als Burgerhulpverlener'

In het academisch jaar 2019-2020 hebben we in samenwerking met de Hartstichting het project 'Student als Burgerhulpverlener' uitgevoerd. Met alle Taskforce QRS-steden samen was het doel 1000 studenten op te leiden tot BLS-provider. Taskforce QRS Nijmegen zou hiervan 166 studenten opleiden, maar mede door de coronacrisis hebben we uiteindelijk 111 studenten leren reanimeren. De overige 55 studenten willen we in academisch jaar 2021-2022 alsnog opleiden om het doel te bereiken. Tijdens de opleiding zullen de studenten geïnformeerd en gestimuleerd worden om zich aan te melden als burgerhulpverlener bij HartslagNu. We zullen dit project zelf voortzetten door de grote animo van afgelopen jaar. Zonder samenwerking met de Hartstichting komend jaar is het voor ons niet mogelijk om het project voort te zetten voor €5,- per student, dus hebben wij ervoor gekozen om voor €20,- per student cursussen te geven. Zo is het voor ons nog wel haalbaar en is de financiële drempel voor de studenten toch lager.

Project 'Ambulancezorg Gelderland Midden'

We zijn een partnerschap begonnen met Ambulancezorg Gelderland Midden (AGM), om zo meer studentenverenigingen te bereiken. Met behulp van AGM hebben we al een samenwerking met het Christelijke Hogeschool Ede (CHE) weten te verwezenlijken. Het doel van het samenwerkingsverband is om studie/studentenverenigingen aan te schrijven en reanimatielessen aan te bieden voor hun leden. Dit zullen wij doen voor €20,-.

Sportverenigingen

Omdat we komend jaar willen groeien met de stichting gaan we meer sportverenigingen aanschrijven. Dit idee is boven water gekomen door een reanimatie op het voetbalveld tijdens het EK afgelopen jaar. Sportverenigingen zijn hierdoor zeker het belang van reanimatievaardigheden nog meer gaan inzien, wat ons een goede weg naar binnen biedt.



Midden- en kleinbedrijf (MKB)

RvN@ is een organisatie die studentenorganisaties verbindt met ondernemers in de omgeving Nijmegen. Zo organiseren zij bijvoorbeeld de LABclub, een netwerkborrel voor studenten en ondernemers uit het Rijk van Nijmegen. Tijke Eijkemans is ons contactpersoon vanuit RvN@.

Naar aanleiding van een gesprek met Tijke willen we ons serieuzer gaan ontwikkelen op professioneel gebied. Tijke heeft hiervoor aangeboden ons te introduceren op een ondernemersevenement in oktober. Dat biedt ons mooie kansen om bedrijven uit de MKB warm te maken voor reanimatiecursussen bij ons. We hebben een pakket opgesteld waarmee we bedrijven meerdere jaren bij ons kunnen houden voor het volgen van cursussen.



Instructeurs

Benodigde instructeurs

In de Vrijwilligersovereenkomst die al onze instructeurs tekenen, staat dat zij minimaal twee lessen per maand moeten verzorgen. Bij onze lessen zijn in totaal 4 instructeurs aanwezig. In het academisch jaar 2020-2021 zullen wij naar schatting minimaal 168 lessen verzorgen. Met ons huidige aantal instructeurs hebben we genoeg capaciteit om dit aantal lessen te kunnen geven. In de toekomst willen we wel graag groeien en daarom is het van belang om nieuwe instructeurs op te leiden. Het percentage instructeurs dat stopt ligt bijzonder hoog, omdat geneeskundestudenten na het derde jaar met hun coschappen beginnen. We willen daarom aankomend jaar graag minimaal 15 extra instructeurs aannemen en opleiden.

Motivatie instructeurs

Gezien de instructeurs een essentiële en zeer gewaardeerde pilaar zijn binnen onze stichting, vinden we het belangrijk om hen meer te motiveren. Het aankomende jaar hebben we dan ook als speerpunt opgenomen dat wij ons meer willen focussen op versterken van de band tussen de vrijwilligers en bestuur. Motivatie is zeer belangrijk om de werkhethiek te onderhouden en mogelijk te verbeteren. Daarnaast vinden we het ook belangrijk dat de instructeurs zich comfortabel en gewaardeerd voelen binnen de stichting. Er zijn verschillende acties die we willen ondernemen om ons daarbij te ondersteunen:

- De band versterken tussen het bestuur en de instructeurs.

Wij willen onze band met de instructeurs versterken. Wij denken dat een sterkere band een motiverende werking kan hebben op de instructeurs. Een manier om de band te versterken, is om een soort handleiding te schrijven waarin we de bestuursleden noteren met een korte beschrijving. In de beschrijving staat de functie van het betreffende bestuurslid beschreven, waarvoor de instructeurs bij het bestuurslid terecht kunnen en daarbij de contactgegevens. Zo raken de instructeurs beter bekend met het bestuur en is de stap om een bestuurslid te contacteren kleiner.

- Vaker een activiteit organiseren voor de instructeurs.

Door vaker een activiteit te organiseren, het doel ligt op minimaal één keer per maand, hopen we de instructeur meer gewaardeerd te laten voelen. Daarbij maken we onderscheid tussen grote activiteiten die opgenomen zijn in de begroting en nevenactiviteiten. Grote activiteiten zijn vooraf volledig uitgewerkt zijn en zullen relatief meer voorbereiding vergen. Daarnaast worden ook nevenactiviteiten georganiseerd. Deze activiteiten zijn meer spontaan van aard. Wij vinden dit heel belangrijk, gezien de instructeurs goed werk leveren en essentieel zijn voor de stichting. Door onze waardering vaker te uiten hopen we ook de motivatie van de instructeurs in stand te houden en hopelijk ook te verbeteren.

- Elk kwartaal een “Instructeur van het kwartaal” uitroepen.

Door elk kwartaal een instructeur uit te roepen tot “Instructeur van het kwartaal” hopen we de instructeur meer te motiveren. Het is bedoeld om de instructeur, die zich het betreffende kwartaal veel heeft ingezet voor de stichting, erkenning en motivatie te geven, maar ook om de andere instructeurs te motiveren.





Werving instructeurs

De commissie Werving en Opleiding zal in september 2021 starten met de eerste wervings- en opleidingsperiode. De tweede werving zal plaatsvinden in februari 2022. Hierbij zal er zowel geworven worden op de Radboud Universiteit als op de Hogeschool Arnhem Nijmegen binnen (para)medische studies.

De opleiding

Komend jaar zullen wij onze instructeurs wederom opleiden volgens onze eigen samengestelde interne opleiding, waarin ook een BLS-AED-cursus verwerkt is. Instructeurs hoeven geen financiële bijdrage te leveren aan deze opleiding, indien de instructeurs één jaar lang actief zijn. Voor de verplichte instructeurspolo die ze vanuit de stichting ontvangen, betalen ze een borgsom. De borgsom krijgen ze weer terug na één jaar actief les te hebben geven.

De interne opleiding bestaat uit een training van 3 avonden. Tijdens de eerste avond worden de nieuwe instructeurs opgeleid tot BLS/AED-provider. Gedurende de tweede avond wordt er gekeken naar de didactische vaardigheden en de algemene kennis van de instructeurs en ontvangen ze feedback op de door hen gegeven les van ervaren (NRR-)instructeurs en bestuursleden. De algemene kennis wordt getest aan de hand van een schriftelijk tentamen. De instructeurs krijgen aan het begin van de opleiding het document 'leerboek instructeurs' toegestuurd die ze hiervoor moeten bestuderen. De derde avond heeft als uitgangspunt het oefenen met casuïstiek uit de praktijk. Iedere avond van de opleiding zal uitgebreid geëvalueerd worden. De instructeurs krijgen zo nodig tips en tricks mee.

Na de opleiding zullen de instructeurs eerst twee stagelessen volgen, voordat zij zelf voor de klas mogen staan. In oktober 2021 zal de eerste opleidingsperiode van de nieuwe instructeurs plaatsvinden. De tweede opleidingsperiode zal plaatsvinden in februari 2022.

NRR-instructeur

In academisch jaar 2021-2022 zullen er minimaal 6 instructeurs worden uitgekozen die een officiële NRR-opleiding aangeboden krijgen. Zij gaan samen met de huidige groep NRR-instructeurs de particuliere cursussen verzorgen. Er zijn 8-10 NRR-instructeurs die dit jaar een herhaal cursus nodig hebben. Naast het verzorgen van (avond)cursussen mogen deze NRR-instructeurs officiële NRR-certificaten uitreiken aan niet-middelbare scholieren. Ons streven is om minimaal 25% van onze instructeurs volgens de NRR te certificeren. Instructeurs betalen zelf 1/3^e aan deze opleiding mee. De overige kosten neemt Taskforce QRS Nijmegen voor haar rekening. De NRR-opleiding wordt door docent-instructeur Kees Coebergh gegeven in samenwerking met collega Pauline Boumans-Boetzkes. Wij hopen dat rond februari Rens Kooken onze eigen docent-instructeur zal zijn (instructeur met de bevoegdheid anderen op te leiden tot NRR-instructeur). Hierdoor wordt de drempel tot het opleiden van nieuwe NRR-instructeurs verlaagd en besparen we op de kosten.





Evaluatie instructeurs

In mei 2016 zijn alle instructeurs door bestuursleden geëvalueerd volgens een door Taskforce QRS Nijmegen opgesteld beoordelingsprotocol. Dit werd gedaan ter verbetering van de kwaliteit van onze instructeurs – zowel didactisch als vakinhoudelijk - en onze lessen in het algemeen. Het is op dit moment echter niet mogelijk om de evaluaties op deze manier uit te blijven voeren. De commissie Werving & Opleiding zal zich in 2021-2022 bezighouden met het opstellen en uitvoeren van een nieuwe methode voor het evalueren van de instructeurs.

Verklaring omtrent gedrag

Het Ministerie van Justitie en Veiligheid heeft onze organisatie toegelaten tot de Regeling Gratis VOG (Verklaring Omtrent het Gedrag). Een VOG is een verklaring waaruit blijkt dat iemands gedrag in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving. Op deze manier weten wij zeker dat onze vrijwilligers geschikt zijn voor het vervullen van hun functie als instructeur. In het jaar 2018-2019 hebben wij dit succesvol geïmplementeerd en in collegejaar 2021-2022 zullen wij dit beleid voortzetten.

Vertrouwenspersoon

Vanaf academisch jaar 2019/2020 hebben wij een vertrouwenspersoon aangesteld voor onze instructeurs. Sinds 1 september 2019 is dit Ron Hameleers, specialist ouderengeneeskunde, en ook komend collegejaar zal hij de vertrouwenspersoon van onze stichting zijn.

Een vertrouwenspersoon is er voor Vrijwilligers die vragen, meldingen of klachten hebben over ongewenst gedrag zoals: agressie en geweld, seksuele intimidatie/ongewenste intimiteiten, pesten en discriminatie. De taken van een vertrouwenspersoon bestaan onder andere uit het verzorgen van eerste opvang van Vrijwilligers die zijn lastiggevallen en die hulp en advies nodig hebben. Een vertrouwenspersoon gaat altijd vertrouwelijk om met de informatie van Vrijwilligers. Er is een geheimhoudingsplicht. Het volledige takenpakket van onze vertrouwenspersoon is te vinden in 'Huishoudelijk Reglement 2021-2022'.

Vanaf academisch jaar 2021/2022 gaan wij ervoor zorgen dat de vertrouwenspersoon, Ron Hameleers, zichtbaarder is voor al onze instructeurs. De vertrouwenspersoon zal zich daarom persoonlijk voorstellen op één van de opleidingsavonden van een nieuwe lichte instructeurs. Wij hopen er zo voor te zorgen dat de vertrouwenspersoon bereikbaarder wordt voor onze vrijwilligers.





Bestuur

Aankomend academisch jaar willen we als bestuur op meerdere vlakken professionaliseren. Dit willen we doen om de kwaliteit van functioneren te waarborgen en te verbeteren. Het professionaliseren willen wij doen op de volgende punten;

- Draaiboeken en handleidingen; het is op het moment zo dat een deel van de draaiboeken/handleidingen incompleet/conceptueel is. Wij willen er aankomend academisch jaar werk van maken om te zorgen dat deze up-to-date zijn.
- Evalueren op processen binnen het bestuur; door te evalueren op het functioneren kunnen we als bestuur kijken waar ruimte voor verbetering is. Daarnaast kan het evalueren ook zorgen voor introductie van nieuwe handleidingen.
- WBTR; zoals al eerder toegelicht in 'speerpunt b' is het zaak dat wij aan de slag gaan met deze nieuwe wet.
- Werkgroepen; ook aankomend jaar willen we weer gebruik gaan maken van werkgroepen om zo vergaderingen efficiënter te maken.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht zal aan het begin van komend collegejaar bestaan uit:

- Stijn Wouters (Voorzitter)
- Rens Kooken (Secretaris)
- Coozanne Verbeek (Lid)

Ook gaat Taskforce QRS Nijmegen het contact met de Raad van Toezicht komend jaar intensiveren. Er zijn vorig jaar al nieuwe afspraken gemaakt met betrekking tot de samenwerking tussen het Bestuur en de Raad van Toezicht, die zijn opgenomen in het document 'Huishoudelijk Reglement 2019-2020'. Daarnaast zullen we vanaf het jaar 2020-2021 duidelijk een contactpersoon persoon aanwijzen, zodat de communicatie makkelijker en sneller kan verlopen. Dit zal waarschijnlijk het oud bestuurslid worden, om de drempel om contact op te nemen nog verder te verlagen. Leden van de Raad van Toezicht ontvangen geen vergoeding.





Raad van Advies

Ook dit jaar zal er een Raad van Advies in werking worden gesteld, die het Bestuur kan adviseren in het uitvoeren van haar taken. Leden van de Raad van Advies zijn oud-functionarissen van de stichting. De taken en bevoegdheden van de Raad van Advies zijn onder andere ongevraagd en gevraagd advies geven en ondersteunen in de jaarlijkse evaluatie van het jaarverslag en beleidsplan. Ook bij de opzet van het meerjarenplan zien wij voor de Raad van Advies een mooie rol, door hun ervaring en kennis van het beleid in het verleden kunnen zij hierin goed adviseren. Leden van de Raad van Advies ontvangen geen vergoeding.

Een rol als coach heeft de Raad van Advies ter ontwikkeling toegewezen gekregen. In deze rol streeft de Raad van Advies ernaar de bestuursleden van het huidige bestuur te begeleiden in hun bestuurs-carrière binnen Taskforce QRS Nijmegen en daarnaast een bijdrage te leveren aan de persoonlijke ontwikkeling van bestuursleden, door aandacht te schenken aan de professionele houding die de bestuursleden overbrengen als representatieve personen voor de stichting

De Raad van Advies zal aan het begin van komend collegejaar bestaan uit:

- | | |
|--------------------|------------|
| - Renée Tuinte | Voorzitter |
| - Floor Smeets | Secretaris |
| - Hilde Haagsma | Lid |
| - Meike van Boxtel | Lid |
| - Donna Limbeek | Lid |

Vanaf academisch jaar 2021-2022 willen wij aan de slag gaan met een plan om de continuïteit binnen de RvA te waarborgen. Door minimaal één keer per jaar een dechargerend bestuurslid een rol te geven binnen de RvA, wordt de overdracht van de gang van zaken beter en het contact iets laagdrempeliger. In het kader van professionalisering (speerpunt b.) zullen wij dit plan aankomend jaar verder gaan uitwerken.



Commissies

Met het groeien van Taskforce QRS Nijmegen, neemt ook de werkdruk voor het bestuur toe. Om deze druk te verminderen, zijn er een aantal commissies in het leven geroepen. Aankomend jaar willen wij deze commissies in stand houden.

Commissie Werving en Opleiding

Deze commissie houdt zich voornamelijk bezig met de werving en opleiding van nieuwe reanimatie-instructeurs. Daarnaast heeft deze commissie de verantwoordelijkheid voor het geven van bijscholingsavonden, het evalueren van instructeurs en ondersteunen van het bestuur in het bijhouden en verbeteren van de lesmethode. De commissie valt onder de verantwoordelijkheid van het Bestuurslid Educatie.

De commissie Werving & Opleiding bestaat in het begin van het academisch jaar 2021-2022 uit:

- Bestuurslid Educatie: Dagmar Alderlieste (Voorzitter)
- Bestuurslid Intern: Iris Wiltvank (Vicevoorzitter)
- Anke Paus
- Pepijn Dekkers
- Nigel Cox
- Steijn Dirkx
- Sam Hackmann
- Femke van der Stroom
- Alize Bouman
- Thorold Verwijlen
- Imke van den Boogaard



Commissie Promotie en Activiteiten

Deze commissie is verantwoordelijk voor het ondersteunen van Bestuurslid PR en Acquisitie in het uitvoeren van het promotiebeleid en voor het ondersteunen van het Bestuurslid Intern bij het organiseren van de activiteiten voor de instructeurs. Tevens houdt deze commissie zich bezig met het uitbrengen van de nieuwsbrief, het onderhouden van de sociale mediakanalen, het ontwerpen en uitbrengen van promotiemateriaal en tot slot het organiseren van de constitutieborrel.

In academisch jaar 2018-2019 is er begonnen met het eenmaal per kwartaal opstellen van een nieuwsbrief voor onze instructeurs, waarin onder andere de instructeur van het kwartaal en nieuwtjes van de stichting vermeld worden. Op deze manier proberen wij de betrokkenheid en motivatie van onze instructeurs te vergroten. Dit zullen wij in 2021-2022 handhaven.

Per 1 september 2021 bestaat de commissie Promotie en Activiteiten uit:

- Bestuurslid PR en Acquisitie: Britt Edwards (Voorzitter)
- Bestuurslid Intern: Iris Wiltvank (Vicevoorzitter)
- Alize Bouman
- Sterre van der Heiden
- Thorold Verwijlen

Commissie Planning

De afgelopen jaren is door voorgaande bestuursleden Planning nagedacht over (de toegevoegde waarde van) een Plancommissie. Zij hebben toen besloten om geen Plancommissie op te zetten. Aankomend academisch jaar (2021-2022) gaat het huidige bestuurslid Planning kijken of zij wel mogelijkheden ziet binnen een Plancommissie. Indien deze commissie zal worden opgezet, heeft deze als doel om een deel van de taken van het commissielid Planning over te dragen aan commissieleden. Taskforce QRS Maastricht heeft op dit moment al een Plancommissie. Met hen zal contact worden gezocht om informatie te vergaren over de werking van de commissie. Mede op basis van die informatie, kan een beslissing worden gemaakt over of de Plancommissie ook binnen Taskforce QRS Nijmegen zal worden opgezet.





Kascontrolecommissie

De Kascontrolecommissie bestaat uit minstens twee personen en bestaat niet uit zittende Bestuursleden. Op verzoek van de Secretaris van het Bestuur, controleert de kascontrolecommissie de financiële jaarstukken en andere financiële gegevens van de stichting, zoals af- en bijschrijvingen. Dit gebeurt minstens 2 keer per jaar. Daarnaast voert de commissie een controle uit bij elke wissel van de Penningmeester. De kascontrolecommissie heeft het recht op inzage met betrekking tot alle gegevens die nodig zijn om een dergelijke controle uit te voeren. Belangrijk om te vermelden is dat de kascontrolecommissie geen beloning ontvangt voor haar werkzaamheden.

De Kascontrolecommissie bestaat vanaf het jaar 2021-2022 uit:

- Steijn Dirkx
- Luuk Hoppenreijts
- Bjorn van de Lest

Evaluatie van commissies

Het Bestuur gaat vanaf collegejaar 2021-2022 eens in het half jaar evalueren hoe de commissies functioneren, dit zullen we doen in december/januari en in juni/juli. Hierbij willen wij kijken naar de stand van zaken, de vorderingen van en de sfeer binnen de commissie. De Voorzitter zal na deze evaluatie samenkomen met de commissies om dit te bespreken. Om de zelfstandigheid van de commissies te verhogen en de werkdruk bij bestuursleden te verlagen, zullen de commissie draaiboeken aankomend collegejaar weer up to date gemaakt worden.





Samenwerkingsverband Taskforce QRS Nederland

In het afgelopen academisch jaar is de samenwerking tussen TQRS Amsterdam, TQRS Groningen, TQRS Leiden, TQRS Maastricht, TQRS Nijmegen, TQRS Utrecht en TQRS Rotterdam verder geïntensiveerd. Het is ons streven om deze samenwerking zo optimaal mogelijk te maken. Sinds 2020 heeft Taskforce QRS Nederland een structuurverandering ondergaan welke goed bevalt. Vanuit iedere stad is er elke maand één vertegenwoordiger aanwezig bij de vergadering. Zo wordt er een nationaal platform gecreëerd waar steden en bestuur samen beslissingen nemen.

IQO: interfacultair QRS overleg

Ongeveer tweemaal per jaar wordt er een interfacultair QRS-overleg (IQO) gepland. Dat is een dag waarin alle steden van Taskforce QRS bij elkaar komen, om een dag lang te vergaderen, workshops te volgen en te overleggen met bestuursgenoten, om zo de kwaliteit van de samenwerking te verbeteren. Vanwege de coronacrisis heeft de tweede IQO van afgelopen collegejaar niet door kunnen gaan en is het nog onzeker wanneer de andere IQOs wel weer door kunnen gaan.

Toekomstplannen vanuit NL

Vanuit Taskforce QRS Nederland zijn er een aantal projecten in gang gezet, die ook van grote invloed zijn op ons als stad. Zo is het project 'Student als Burgerhulpverlener' in samenwerking met de Hartstichting al aan bod gekomen. Een ander project waar Nijmegen nauw bij betrokken is, is de verandering van het lesplan.

Taskforce QRS Nederland is, in overleg met de NRR, bezig met het opzetten van een landelijk uniform lesplan voor scholieren. Daarbij wordt in samenwerking met de NRR een van onze eigen NRR-instructeurs, Rens Kooken, opgeleid tot docent-instructeur. Om alvast te testen in hoeverre een uniforme cursus te verwezenlijken is wordt de PowerPoint van de avondcursussen dit jaar aangepast met behulp van alle steden. Verloopt dit proces soepel en halen we het verwachte resultaat, dan worden ook de middelbare scholen aangepast.

Verder zijn we bezig met het professionaliseren van Taskforce om zo uiteindelijk het CBF-keurmerk te verdienen. Dit wordt een langetermijnproject; de kascontrolecommissie en vertrouwenspersoon zijn stappen die reeds in de richting van dit keurmerk zijn gezet. Tevens zijn we actief bezig om reanimatieonderwijs op de politieke agenda te krijgen.





Promotie en acquisitiebeleid

Doordat Taskforce QRS Nijmegen in het academisch jaar 2021-2022 zal gaan groeien en de uitgevallen lessen ingehaald moeten worden, zullen de kosten stijgen en is het noodzakelijk om nieuwe sponsors te zoeken om deze kosten te kunnen dekken. Het concrete acquisitiebeleid voor het academisch jaar 2021-2022 is te vinden in het document 'Acquisitiebeleid 2021-2022'.

Radboudumc

In 2016-2017 is Taskforce QRS Nijmegen een samenwerking aangegaan met het Radboudumc. Hierin hebben zij onder andere toegezegd dat Taskforce QRS Nijmegen een jaarlijkse financiële ondersteuning krijgt vanuit het Radboudumc. Na enkele gesprekken met Bob de Jonge (policy advisor Radboud University Medical Centre Nijmegen) is meneer De Jonge ervan overtuigd dat Taskforce QRS Nijmegen een positieve bijdrage levert aan het Radboudumc en heeft hierbij zijn steun toegezegd. Gedurende 2020-2021 zullen wij trachten deze samenwerking te behouden en mogelijk uit te breiden. Taskforce QRS Nijmegen is van mening dat zij samen met het Radboudumc elkaar kunnen versterken in het onderwijzen van studenten, particulieren en andere geïnteresseerden in reanimatie-onderwijs.

Gemeente Nijmegen

Sinds 2017 worden wij gesteund in onze projecten door de gemeente Nijmegen middels een subsidie. Het afgelopen collegejaar hebben we dit geld onder andere gebruikt voor reiskosten, nieuw materiaal zoals de instructeurspolo's en promotiemateriaal. Gedurende 2021-2022 hopen wij deze samenwerking voort te zetten en eventueel uit te breiden.

Samenwerking Hartstichting

In het kader van het project 'Reanimatieonderwijs op School' van de Hartstichting, leidt de Hartstichting docenten in het middelbaar onderwijs op tot reanimatie-instructeur. Dit getuigt van een gemeenschappelijk doel. Naast dit project ondersteunt zij Taskforce QRS financieel, verschaft zij TQRS toegang tot het reanimatieplatform en stelt zij promotiematerialen en lesplannen ter beschikking. In 2019-2020 heeft de Hartstichting geld aan Taskforce QRS toegezegd waardoor er grootschalig studenten in Nijmegen opgeleid kunnen worden tot BLS-AED provider, ook wel project 'Student als Burgerhulpverlener'. Door de coronacrisis hebben we dit project niet volledig kunnen afronden in 2019-2020 en zullen we de overige studenten in 2020-2021 opleiden, waarvoor we nog een deel van de bijdrage van de Hartstichting zullen ontvangen. Wegens uitstel door corona hebben de lessen geen doorgang kunnen vinden maar is er met de studentenvereniging BeeVee afgesproken deze lessen begin academisch jaar te organiseren.





Naamsbekendheid

Taskforce QRS Nijmegen acht het van groot belang om de naamsbekendheid in Nijmegen en omstreken in het komende academisch jaar te vergroten. Wij streven ernaar dit te bereiken door:

- In het begin van het jaar aanwezig te zijn op een markt voor de eerstejaars studenten van de medische faculteit. Hier kunnen wij onszelf als stichting voorstellen;
- Aanwezig te zijn op de introductiemarkt van zowel de Radboud Universiteit als de Hogeschool Arnhem en Nijmegen en de commissiemarkt van de Medische Faculteits Vereniging Nijmegen;
- In het begin van het jaar een introductiepraatje te geven voor de nieuwe eerstejaars studenten tijdens een college;
- Onze contacten met scholen in Nijmegen uit te breiden naar meerdere scholen;
- Een actieve bijdrage te leveren aan de open dagen van middelbare scholen, d.m.v. promotiemateriaal en aanwezig zijn van instructeurs;
- Het verspreiden van promotiemateriaal bij huisartsen, het Radboudumc en het Rijnstate ziekenhuis;
- Onze contacten binnen de Radboud universiteit en het Radboudumc uit te breiden;
- De media actief te betrekken bij lessen die wij op middelbare scholen geven;
- Persberichten uit te sturen naar media die gericht zijn op onze voornaamste doelgroep voor de cursussen aan niet-middelbare scholieren, namelijk Nijmeegse studenten. Hierbij kan gedacht worden aan Nultweevier.nl, Voxweb, ANS, (het studentenkatern van) De Gelderlander, et cetera;
- De Taskforce QRS Nijmegen Facebook en Instagram pagina actief te gebruiken;
- Actief nieuwsberichten te plaatsen op onze website: www.taskforceqrs.nl;
- Het plaatsen van zelfgemaakte educatieve video's over reanimatie.

Concretere informatie over ons promotiebeleid is te vinden in het document 'Promotiebeleid 2021-2022'.

Medische Faculteits Vereniging Nijmegen

Sinds afgelopen collegejaar zijn wij een samenwerking aangegaan met de Medische Faculteits Vereniging Nijmegen (MFVN), waarin wij een zogeheten 'Externe' zijn geworden van de MFVN. Het doel hiervan is om onze zichtbaarheid op de faculteit te verhogen en meer naamsbekendheid te krijgen onder Geneeskunde en Biomedische wetenschap studenten. We zullen onder andere op de commissiemarkt staan en in samenwerking met de MFVN activiteiten met betrekking tot reanimatie voor haar leden organiseren. In het komende jaar zullen we het contact met de MFVN verder vergroten.

International Federation of Medical Students' Association

In het collegejaar 2019-2020 hebben we samengewerkt met de IFMSA en een reanimatie-awarenessdag opgezet. Aankomend jaar willen we deze contacten blijven gebruiken om te kijken wat we nog meer uit deze samenwerking kunnen halen.

Introductiemarkt

In 2017 hebben wij met onze stichting voor het eerst op de RU-introductiemarkt gestaan om op die manier meer naamsbekendheid te creëren. Dit bleek een groot succes. Om die reden zullen wij dit jaar wederom op de RU-introductiemarkt te vinden zijn.

In het academisch jaar 2021-2022 willen wij ook meer naamsbekendheid op de HAN creëren, gezien wij nu ook daar instructeurs werven. Daarom zullen wij ook deelnemen aan de HAN introductiemarkt.





Hogeschool Arnhem Nijmegen

Om meer naamsbekendheid te creëren op de HAN, zullen wij in 2021-2022 actief contact zoeken met de (para)medische studieverenigingen en de organisatie van de HAN. Wij willen meer promotiemateriaal op vaste plekken in de HAN hebben en starten met het geven van collegepraatjes bij (para)medische studies.

Ambulancezorg Gelderland-Midden

Daarnaast gaan we komend jaar samen met Ambulancezorg Gelderland-Midden kijken of een samenwerking met de HAN/RU mogelijk is, aangezien veel studenten vanuit Gelderland-Midden hier naar toe trekken. Hierbij is het doel om een 6 minuten-zone in de regio te stimuleren, door de studenten bewust te maken van de noodzaak om te kunnen reanimeren door middel van onze reanimatiecursus en ze te informeren over de werking van burgerhulpverlening zodat de drempel wordt verlaagd om zich aan te melden bij HartslagNu.

Wereldhartdag

In het kader van maatschappelijke betrokkenheid werkten we afgelopen jaren met plezier mee aan de Wereld Hart Dag op het Radboudumc. Vorig jaar was dit een erg succesvolle dag, waarin niet-medische personeelsleden van het Radboudumc een reanimatiecursus kregen. Komend jaar zal de Wereld Hart Dag op het Radboudumc helaas niet doorgaan vanwege de corona maatregelen, maar we zijn hoopvol voor de toekomst en willen volgende jaren graag weer meewerken met dit mooie project.





Logistiek

Vervoer

Dit jaar wordt er gebruik gemaakt van de persoonlijke auto van het bestuurslid Logistiek en Particulieren. Wel moet er alvast gezocht gaan worden naar een andere manier van vervoer, omdat StudentCar helaas niet meer bestaat.

Materiaal

Vanuit Stichting Taskforce QRS Nederland is onderhandeld met Laerdal, een leverancier van reanimatiemateriaal. Laerdal heeft alle Taskforce QRS-stichtingen een korting van 30% aangeboden. Momenteel bezit Taskforce QRS 16 Little Anne's en 12 QCPR Little Anne's.

Met de nieuwe techniek in de QCPR Little Anne's kunnen instructeurs al tijdens het oefenen zien wat de kwaliteit is van de door henzelf gegeven reanimatie. Momenteel bezitten we 8 Skillguides, deze worden alleen bij de avondcursussen gebruikt, en bezit Taskforce QRS Nijmegen 33 AED's. In het academische jaar 2021-2022 zullen er geen nieuwe AED's worden aangeschaft.

Uitbreiding materialen

Er zullen aankomend academisch jaar 12 (QCPR) Little Anne's worden aangeschaft en daarbij 14 skillguides.

Opslagruimte

In het jaar 2016-2017 hebben wij via de toenmalige studentassessor van de Medische Faculteit Nijmegen, Ferhat Beyhaz, een opslagruimte tot onze beschikking gekregen. Hiervoor zijn wij de Medische Faculteit Nijmegen en de studentassessor zeer dankbaar. Ons materiaal kan sindsdien worden opgeslagen op de faculteit. Deze ruimte behouden wij ook in het academisch jaar 2021-2022.

Om in de opslagruimte meer overzicht en structuur te organiseren, gaan we de kast beter inrichten d.m.v. dozen in de kast.

Verder wordt de opslagruimte dit studiejaar voorzien van een sleutelkastje. De beoogde groei van de stichting staat het niet meer toe dat er maar 1 bestuurslid is met de sleutel. Daarom hebben we in overleg met de Amenuensis en met de technische dienst van het Radboudumc geregeld dat er een sleutelkastje aan de muur naast onze opslagruimte komt te hangen. NRR die cursussen gaan geven kunnen met de cijfercode zo zelf bij de sleutel en dus het materiaal.

Om het gebruik van het sleutelkastje te verantwoorden en veilig te maken wordt voordat deze in gebruik genomen wordt daarom dit jaar een contract en aftekenlijst opgesteld. Instructeurs mogen de sleutel echt alleen gebruiken met betrekking tot lessen van Taskforce en worden verantwoordelijk gesteld als er materiaal ontbreekt of flink beschadigd.





Overig

Wetenschap & Ontwikkeling

Wetenschap heeft in het academisch jaar 2021-2022 geen prioriteit. Wel willen we in de toekomst onze basis voor wetenschappelijk onderzoek verder gaan uitbreiden. Dit willen wij bereiken door meer contact met de researchafdeling Cardiologie van het Radboudumc en door het aanschaffen van materiaal dat nodig is om data te kunnen verzamelen, de zogeheten Skillguides. Dit zijn registratieprogramma's die de kwaliteit van de borstcompressies en beademingen bijhouden. Deze data is, al worden ze dit academisch jaar nog niet voor wetenschap gebruikt, nuttig aangezien onze instructeurs hiermee nauwkeuriger de kwaliteit van de reanimatiepogingen van onze leerlingen en cursisten kunnen beoordelen.

Wat betreft ontwikkeling willen we aankomend academisch jaar gaan starten met Engelse avondcursussen. Dit omdat wij gemerkt hebben op de introductiemarkt van de Radboud Universiteit dat hier wel degelijk animo voor is. Vereiste zijn dan wel dan een instructeur zich comfortabel genoeg voelt met het geven van de les in Engels zodat dit niet afdoet aan de kwaliteit van de les.





Financieel beleid academisch jaar 2021-2022

Financiële doelstellingen academisch jaar 2021-2022

In komend academisch jaar willen wij gaan onderzoeken op welke manieren wij kunnen groeien in de professionaliteit van onze stichting. Zoals in de speerpunten bovenaan dit beleidsplan benoemd, willen wij ons dit jaar richten op het vergroten van de acquisitie instroom, het inhalen van de vervallen lessen van vorig jaar en het versterken van de band tussen het bestuur en de instructeurs. De begroting is dan ook vooral op deze posten gericht.

Inhalen vervallen lessen middelbare scholen

Het grootste deel van onze uitgaven zal gaan naar de vrijwilligersvergoedingen om zowel de geannuleerde lessen van vorig jaar in te halen als nieuwe lessen te geven. Hiervoor is ook het benodigde materiaal nodig, waar we ook in zullen investeren, zeker met het oog op de voorzorgsmaatregelen met betrekking tot corona. We zullen dus met name investeren in voldoende longen en de aanschaf van een nieuwe set reanimatiepoppen.

Acquisitie instroom vergroten

Om de inhaalslag op middelbare school te kunnen bewerkstelligen, zullen we hogere kosten krijgen, die we willen dekken door de instroom van onze acquisitie te vergroten. Zo zijn we bijvoorbeeld van plan om in samenwerking met de RAV studenten op de HAN en mbo's reanimatielessen te geven. Daarnaast willen we meer bedrijven en andere organisaties aanschrijven voor sponsoring en/of het volgen van een privé cursus. Hierdoor kunnen we onze lessen op middelbare scholen blijven voortzetten en de kwaliteit hiervan waarborgen.

Versterken band bestuur en instructeurs

In het komende jaar zullen we meer instructeursactiviteiten organiseren om de band tussen het bestuur en de instructeurs te vergroten. Daarnaast zullen we meer investeren in bijscholingsavonden en open vergaderingen om de kwaliteit en motivatie van onze vrijwilligers te bevorderen.

Boekhouding

Onze financiële administratie van afgelopen jaren d.m.v. het boekhoudprogramma 'Conscribo' gaan wij voortzetten. Tot op heden hebben wij goede ervaringen met dit boekhoudprogramma en is de financiële administratie goed en duidelijk op orde.

Duurzaamheid

Afgelopen jaar hebben wij ons meer bezig gehouden met het onderwerp duurzaamheid door bijvoorbeeld te investeren in het kopen van duurzame flyers. We willen komend collegejaar blijven investeren in duurzaamheid en daarbij ook verder denken dan alleen de flyers. Duurzaamheid kan bijvoorbeeld ook toegepast worden op ander promotiemateriaal zoals posters en stickers.





Diversiteit

Aankomend academisch jaar willen wij ook voor het eerst binnen onze stichting gaan werken aan meer diversiteit en inclusiviteit. We merken dat dit een steeds belangrijker thema wordt binnen de Nederlandse cultuur en willen hier ook als reanimatievereniging aan bijdragen. Als eerste is er al een plan waarbij we poppen met verschillende huidskleuren willen aan schaffen, dit zou namelijk al een goede stap in de juiste richting zijn. Daarnaast willen wij ons aankomend jaar actief bezig houden met dit thema om te kijken wat er nog meer mogelijk is.

Professionaliteit

Om onze stichting verder te professionaliseren, zullen we vanaf 2020-2021 gebruik maken van de C2-richtlijn voor het maken van de begroting en jaarverslag. Hiervoor zal de nieuwe landelijke financiële richtlijn ook in gebruik worden genomen, waardoor een continuïteit met de andere steden zal ontstaan.

Tevens zal de kascontrolecommissie minstens twee keer per jaar naar de boekhouding kijken, onder andere aan het eind van het boekjaar en aan het eind van de zitting van de penningmeester.

Onze financiële doelstellingen zijn uiteengezet in een korte samenvatting van de begroting, weergegeven op de volgende pagina, evenals een toelichting hierbij.

Ter vermelding: alle bestuursleden zijn werkzaam in het bestuur van Taskforce QRS Nijmegen op vrijwillige basis, zij ontvangen hiervoor geen vergoeding.



Begroting academisch jaar 2021-2022

Baten	Begroot [2021-2022]
Baten van particulieren	0
Baten van bedrijven	2000
Baten van loterijorganisaties	0
Baten van subsidies van overheden	2500
Baten van verbonden (internationale) organisaties	0
Baten van andere organisaties zonder winststreven	835
Som van de geworven baten	5335
Cursussen particulieren	15000
Bijdrage scholen	8950
Overig (incl. sponsoring)	0
Som van de baten als tegenprestatie	23950
Eigen bijdrage instructeursopleiding	600
Overig	0
Som van de overige baten	600
Totale som baten	29885
Lasten aan doelstellingen	Begroot [2021-2022]
Lessen op scholen	8950
Lessen aan particulieren	2500
Opleidingen reanimatie-instructeurs	500
Overig	500
<i>Totaal vrijwilligersvergoedingen</i>	<i>12450</i>
Kosten werving en opleiding NRR-instructeurs	1200
Kosten werving reanimatie-instructeurs	120
Aanschaf (en retourneren) instructeurskleding	900
Teambuilding instructeurs	500
Kosten inschrijving NRR/ERC	700
Reiskosten instructeurs	200
<i>Totaal overige lasten t.b.v. instructeurs</i>	<i>3620</i>
Afschrijving reanimatiematerialen (MVA)	2500
Aanschaf verbruiksmaterialen	150
Aanschaf overige materialen t.b.v. cursussen	50
Vervoerskosten materiaal	500
<i>Totaal lasten materiaal</i>	<i>3200</i>



Drukwerk	300
Kosten sociale media	530
Onvoorziende kosten (begroting)	1000
<i>Totaal overige lasten besteed aan doel</i>	<i>1830</i>
Totaal besteed aan doelstellingen	21100
Totale lasten en saldi	Begroot [2021-2022]
Totaal besteed aan doelstellingen	21100
Wervingskosten	0
ICT (o.a. boekhoudingsprogramma)	650
Bankkosten	170
Reiskosten bestuur	200
Congresbezoek bestuur	400
Kleding bestuur	240
Teambuilding bestuur	480
Overige bestuursonkosten	70
Overige beheerskosten (incl. bestuurswerving)	80
Totaal lasten beheer	2290
Totale som lasten	23390
Totale som baten	29885
Saldo voor financiële baten en lasten	6495
Saldo financiële baten en lasten	0
Saldo van baten en lasten (resultaat)	6495
Resultaatsbestemming	
Continuïteitsreserve	2295
Bestemmingsreserves	4200
Algemene reserves	
Bestemmingsfondsen	
Langlopende schulden	
Kortlopende schulden	





Toelichting begroting

De baten van bedrijven zullen bestaan uit de jaarlijkse bijdrage van het Radboudumc, de baten van subsidies van overheden betreffen de subsidie van de Gemeente Nijmegen en de baten van andere organisaties zonder winststreven refereren naar de overige vergoeding van het project 'De student als burgerhulpverlener' van de Hartstichting.

De overige lasten voor de vrijwilligersvergoedingen omvatten de vergoedingen voor de open dagen en intromarkten.

De overige lasten bij overige lasten t.b.v. instructeurs duiden op de afscheidspresentjes en presentjes voor de instructeur van het kwartaal.

Het onderdeel beheers- en administratiekosten beslaan de overige bestuursonkosten, de administratiekosten zoals verzendkosten en kosten voor de Kamer van Koophandel en beslaan de overige beheerskosten uit afscheidspresentjes van de bestuursleden.

Naast de bovengenoemde lasten willen we komend jaar ook nog nieuw materiaal zoals 16 skillguides en 12 little Anne's aanschaffen. Hiervoor is de bestemmingsreserve bedoeld.

