



Beleidsplan 2022 - 2023



Amsterdam

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Introductie	4
Organisatie	5
Het bestuur	5
Comité van Aanbeveling	5
Raad van Advies	5
Samenwerking en sponsors	5
Universiteiten	6
Onze Lieve Vrouwe Gasthuis locatie Oost	6
Amsterdam UMC, locatie AMC	6
Studieverenigingen Amsterdam	6
Mogelijk nieuwe sponsors	6
Raad van Bestuur Amsterdam UMC	6
Banken	6
Rotaryclubs	7
Reanimatie-instructeurs	7
Werving en sollicitatie	7
Hoofdinstructeur	7
Kwaliteitsbewaking	7
Volwaardig NRR-instructeur	8
Vrijwilligersvergoeding	8
Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)	8
Reanimatieonderwijs	8
Middelbare scholen	8
Planning	8
Lesopzet en inhoud	8
Evaluatie	9
NRR Cursussen	9
Herhalingscursus	9
Externen	9
Logistiek	9
Het Systeem	9
Planning	9
Materiaal en opslag	10

Leslocaties	10
Vervoer	10
Projecten	10
Ajax	10
European Society of Cardiology (ESC) Congres	10
Activiteiten	10
Instructeurs-en bestuursactiviteiten	10
Open vergaderingen	11
TQRSTalks	11
Promotie	11
Social media	11
Colleges	11
Promotiemateriaal	11
Promotie evenementen	12
Media	12
Financiën	12
Algemeen	12
Financiële verslaggeving	12
Lasten	12
Vergoedingen	12
Baten	12

Introductie

Geachte lezer,

Voor u ligt het beleidsplan van Taskforce QRS Amsterdam. In 2017 is het initiatief voor Stichting Taskforce QRS Amsterdam ontstaan onder een groep geneeskundestudenten van de Universiteit van Amsterdam en de Vrije Universiteit. Sindsdien zetten wij ons in om middelbare scholieren in de regio te leren reanimeren met medestudenten die wij hiervoor hebben opgeleid. Daarnaast geven wij ook avondcursussen Basic Life Support (BLS) volgens de richtlijnen van de Nederlandse Reanimatieraad (NRR). Volgens gegevens van de Hartstichting in maart 2019, heeft de provincie Noord-Holland nog altijd het laagste percentage aan geregistreerde burgerhulpverleners en heeft Amsterdam zelfs het laagste percentage van de provincie (41% t.o.v. Utrecht met 85%).¹ Het is van cruciaal belang dat er meer mensen leren reanimeren, want reanimeren in de eerste zes minuten na een circulatiestilstand verhoogt de overlevingskans tot 60%². Daarbij is de gemiddelde responstijd van een ambulance in regio Amsterdam 10 minuten³. Voor de meeste slachtoffers is het dan al te laat.

In dit beleidsplan wordt onze visie voor de organisatie met betrekking tot het academisch jaar 2022-2023 gepresenteerd, met als doel de overlevingskansen van deze slachtoffers te vergroten.

Meer informatie over Taskforce QRS Amsterdam kunt u vinden op onze website taskforceqrs.nl/amsterdam of stuur een mail naar amsterdam@taskforceqrs.nl

Namens het hele bestuur van Taskforce QRS Amsterdam,

Anissa Mahraoui

Secretaris Taskforce QRS Amsterdam

¹ <https://actueel.hartstichting.nl/forse-toename-snelle-hulp-bij-een-hartstilstand>

² Zijlstra, J.A., Pijls, R., Veldhuijzen, A., Koster, R. W., Blom, M.T., Gorgels A.P. (2016, oktober). Hoofdstuk 4, Hartstichting Reanimatie in Nederland 2016.

³ Ambulance Amsterdam, Feiten en Cijfers.

Organisatie

Het bestuur

Bij aanvang van het academisch jaar 2022-2023 zal het bestuur van Taskforce QRS Amsterdam bestaan uit de volgende leden:

- Robin Mulder - Voorzitter
- Vana Karim - Vice-voorzitter
- Anissa Mahraoui - Secretaris
- Wesley Do - Penningmeester
- Adna Rahman - Lid Scholen
- Jozua van Iterson - Lid Opleidingen en Activiteiten
- Rabab Ahdach - Lid Planning en Logistiek
- Hafsa el Baghdadi – Lid Public Relations

Aankomend academisch jaar zullen we starten met grotendeels hetzelfde bestuur als vorig academisch jaar. Rabab Ahdach zal dit academisch jaar als nieuw Lid Planning en Logistiek toetreden. Alle nieuwe bestuursleden hebben bij aanvang van het nieuwe academisch jaar een inwerkperiode van 3 maanden doorlopen. Als bestuur vergaderen we om de twee weken over de activiteiten van de stichting. Om de kwaliteit binnen de organisatie te waarborgen, worden er per kwartaal functioneringsgesprekken ingepland. Wanneer de drukte toeneemt, zullen we indien nodig wekelijks vergaderen. Deze bijeenkomsten streven we fysiek te houden.

Comité van Aanbeveling

Het afgelopen jaar is de aanbevelingsbrief van ons Comité van Aanbeveling aangepast en gebruikt bij het vergroten van ons bereik. Dit jaar hopen wij met behulp van deze brief ons bereik nog meer te vergroten. De leden van ons Comité van Aanbeveling houden wij op de hoogte door eenmaal in het jaar een bijeenkomst te organiseren. Tijdens zo een bijeenkomst worden afgelopen activiteiten besproken en toekomstige doelen gepresenteerd. Met advies van ons Comité van Aanbeveling hopen wij deze doelen beter te behalen. Verder houden we ons Comité van Aanbeveling op de hoogte van de activiteiten en bezigheden van TQRS Amsterdam door vanaf het aankomende academisch jaar elke drie maanden een nieuwsbrief op te sturen.

Raad van Advies

In de afgelopen jaren heeft ons bestuur bestaan uit een kern van bestuursleden die sinds de oprichting van de stichting al betrokken zijn. De afgelopen jaren zijn een aantal van deze leden uit het bestuur vertrokken. Om de koers van de stichting te behouden, is het afgelopen jaar een Raad van Toezicht (RvT) aangesteld. Dit toezichthoudende orgaan zal uiteindelijk moeten bestaan uit enkele specialisten binnen zowel medische, bestuurskundige als financiële vakgebieden en oud-bestuursleden met een duidelijke visie voor de stichting. Het orgaan zal dienen om toekomstige besturen te ondersteunen en laagdrempelig bereikbaar te zijn voor advies. Het doel is om dit nieuwe orgaan tijdens het aankomende academische jaar verder tot de praktijk te brengen. Oud-bestuursleden en oprichters van TQRS Amsterdam Hoyee Cheung, Hafize Demirci en Halima Kharrat vormen samen het Raad van Toezicht voor het aankomend academisch jaar.

Samenwerking en sponsors

In deze paragraaf staat beschreven met welke partners wij komend jaar een samenwerkingsverband hebben. Daarnaast willen we proberen om met andere partijen samen te werken komend jaar.

Universiteiten

Als stichting bestuurd door studenten zijn wij sinds het academisch jaar 2019-2020 erkend door de Universiteit van Amsterdam. Sinds het jaar 2021-2022 zijn wij ook erkend door de Vrije Universiteit Amsterdam. Graag zouden we de samenwerking willen uitbreiden en hopen we dat de universiteiten meer betrokken raken bij ons doel. Dit zal ons meer mogelijkheden bieden wat betreft promotie en participatie aan evenementen die door de universiteiten worden georganiseerd, zoals open dagen en/of introductiedagen van studies in de gezondheidssector.

Onze Lieve Vrouwe Gasthuis locatie Oost

Sinds 2018 ondersteunen wij het Onze Lieve Vrouwe Gasthuis (OLVG) locatie oost bij reanimatieworkshops tijdens de Restart a Heartday evenement in het Oosterpark. Het aankomend academisch jaar zullen wij hier weer aan deelnemen. Graag behouden we deze samenwerking en hopen we volgend jaar weer een bijdrage te kunnen leveren. Daarnaast kunnen wij dankzij Sanne Blom, SEH verpleegkundige, reanimatiecoördinator van OLVG Oost en tevens ons vertrouwenspersoon, rondleidingen en meeloop momenten verzorgen voor onze instructeurs.

Amsterdam UMC, locatie AMC

Het afgelopen jaar hebben we gebruik mogen maken van verschillende lesruimtes in het AMC voor het opleiden van onze nieuwe instructeurs en het geven van NRR avondcursussen. Ook het aankomend academisch jaar mogen we hier in ieder geval tot december 2023 gebruik van maken. Bovendien mogen wij het komende jaar weer gebruik maken van de opslagruimte in het AMC. Dankzij hen hebben wij een centrale opslagplaats die goed toegankelijk is voor onze instructeurs en een leslocatie die goed toegankelijk is voor onze cursisten. Hopelijk zal er in de toekomst een structurele samenwerking gevormd kunnen worden.

Studieverenigingen Amsterdam

We zullen het komende jaar bijdragen aan introductiedagen en andere evenementen van Medische Faculteit der Amsterdamsche studenten (MFAS) en de Medische Faculteitsvereniging VUmc (MFVU), in ruil voor promotiemogelijkheden. Daarnaast zijn we het komende jaar van plan meerdere studieverenigingen te benaderen en een structurele samenwerking te realiseren.

Mogelijk nieuwe sponsors

Voor sponsoring zoeken wij het gehele jaar door naar mogelijke sponsors. Voor het komende jaar hebben wij de volgende initiatieven voor ogen:

Raad van Bestuur Amsterdam UMC

De afgelopen jaren hebben wij een samenwerking gerealiseerd met het Raad van Bestuur Amsterdam UMC waarbij we gebruik mogen maken van het Amsterdam UMC logo. Wij hopen deze samenwerking het komende jaar verder uit te breiden. Door structurele steun in de vorm van promotie, een vaste opslagplek en participatie aan evenementen krijgt onze stichting de kans om nog verder te groeien. Hopelijk kunnen we hierdoor ook meer scholen bereiken door het grootste ziekenhuis van Amsterdam achter ons te hebben.

Banken

Dit jaar willen wij een aantal banken benaderen om in aanmerking te komen voor sponsoring initiatieven. We zijn van plan tijd te investeren in het opbouwen van een financiële relatie naast een ondersteunende relatie met de deze banken. Met behulp van de sponsoring en financiële steun hopen wij het materiaal onderhoud te bekostigen en de prijs voor het lesgeven aan middelbare scholen te verlagen.

Rotaryclubs

Graag zouden we aankomend jaar willen kijken naar mogelijkheden voor sponsoring binnen rotaryclubs. Met behulp van rotaryclubs hopen wij de prijzen voor het lesgeven aan middelbare scholen te verlagen. Naar verwachting zal dit een langdurig proces vormen.

Reanimatie-instructeurs

Werving en sollicitatie

We beginnen dit academisch jaar met een totaal aantal van 45 instructeurs. Voor het komende jaar hopen wij nog 20 nieuwe instructeurs op te leiden en onze poule te vergroten tot een totaal aantal van 65 instructeurs. De wervingsmomenten zullen tweemaal in het jaar plaatsvinden, begin september 2021 en begin januari 2022. De doelgroep zal voornamelijk bestaan uit bachelorstudenten. Zoals vorig jaar zullen wij naast Geneeskunde studenten, maar ook studenten van andere gezondheidsgerelateerde studies werven zoals Biomedische Wetenschappen en Verpleegkunde, om meer diversiteit in de instructeurspoule te creëren. We zullen actief studenten werven tijdens introductiedagen door workshops te geven, te flyereren en posters op te hangen. Daarnaast willen we collegepraatjes geven en zal er promotie plaatsvinden via social media. Na de wervingsperiode zal er een sollicitatieprocedure volgen. Op basis van het CV en motivatiebrief zal een selectie kandidaten worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek met twee bestuursleden. Wanneer een student is aangenomen, zal deze een contract toegestuurd krijgen waarin staat dat wij een beschikbaarheid van minimaal drie lessen per maand verwachten en dat wij toestemming krijgen om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aan te vragen. Pas na het ondertekenen van het contract zullen de studenten worden opgeleid tot reanimatie instructeur. Als onderdeel van de interne opleiding zullen de nieuwe instructeurs een Basic Life Support (BLS) cursus volgen, waarna een aparte opleidingsdag volgt waarbij de nadruk wordt gelegd op didactische vaardigheden.

Hoofdinstructeur

Dit jaar willen we de instructeurs meer verantwoordelijkheid geven. Daarom zullen wij hoofdinstructeurs aanstellen. De hoofdinstructeur zal verantwoordelijk zijn voor de lessen op de middelbare scholen. Hij of zij zal het aanspreekpunt zijn en zorgt ervoor dat alles goed verloopt. Op deze manier hopen we nog betere kwaliteit van lessen te kunnen leveren en communicatie tussen partijen te verbeteren. De hoofdinstructeurs worden geselecteerd onder de bestaande instructeurspoule op basis van hun kwaliteit in lesgeven en potentie in leiderschap. Er zal een handleiding en een checklist voor de lessen worden gemaakt.

Kwaliteitsbewaking

Om de kwaliteit te waarborgen zullen we het komende academisch jaar beginnen met een verplichte bijscholing om de reanimatie- en didactische vaardigheden weer op te halen. Deze verplichte bijscholingen worden tweemaal per jaar georganiseerd om de kwaliteit van de lessen te waarborgen en de reanimatievaardigheden van de instructeurs op niveau te houden. Wanneer een instructeur niet in staat is aanwezig te zijn bij de bijscholing, zal er binnen het bestuur gezocht worden naar een derde mogelijkheid. Inhoudelijk zullen de instructeurs naast organisatorische mededelingen ook oefenen met onder andere grepen en zullen zij twee minuten moeten reanimeren op de QCPR reanimatiepop. Verder wordt het lesplan met eventuele wijzigingen nog een keer doorgesproken en worden er tips gegeven naar aanleiding van geobserveerde verbeterpunten in de voorafgaande periode.

Om deze kwaliteit te bewaken zullen we het komende jaar weer werken met evaluatieformulieren om de lessen en elkaar te voorzien van feedback. Wanneer een instructeur niet voldoet aan de kwaliteitseisen van de stichting of op een andere wijze onvoldoende functioneert, zal de desbetreffende instructeur uitgenodigd worden voor

een functioneringsgesprek met de Voorzitter. Tijdens dit gesprek wordt samen naar een oplossing gezocht om de functionering te verbeteren.

Volwaardig NRR-instructeur

In het afgelopen jaar hebben we 6 nieuwe NRR instructeurs opgeleid, waarmee we op een totaal van 15 Volwaardig NRR instructeurs uitkomen. Deze instructeurs zijn gecertificeerd door de Nederlandse Reanimatieraad om officiële NRR certificaten uit te delen. Indien de drukte en cursusvraag toeneemt, zullen er weer nieuwe NRR instructeurs opgeleid worden. De desbetreffende instructeurs worden dan geselecteerd en geïnformeerd. Zij worden geselecteerd op basis van hun kwaliteit van lesgeven en motivatie binnen de organisatie.

Vrijwilligersvergoeding

Onze instructeurs zullen ook in de periode 2020-2021 een vrijwilligersvergoeding ontvangen voor hun werkzaamheden namens de stichting. De vergoeding bedraagt €7,50 voor een reguliere les op de middelbare scholen en €15,00 voor een NRR-avondcursus.

Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

Gezien onze instructeurs tijdens hun werkzaamheden voor de stichting in contact komen met middelbare scholieren, is het van belang dat wij kunnen garanderen dat onze instructeurs bekwaam zijn om met minderjarigen te werken. Hiervoor vraagt het bestuur van Taskforce QRS Amsterdam voor alle nieuwe instructeurs een VOG aan. Ook voor de bestaande instructeurs zal er vanaf aankomend schooljaar jaarlijks een VOG aangevraagd worden. De instructeur mag alleen werkzaamheden bij de stichting uitvoeren indien de VOG dit toelaat.

Reanimatieonderwijs

Middelbare scholen

Voor het komende academisch jaar heeft Taskforce QRS Amsterdam het doel om minimaal 1 school per maand les te geven, afhankelijk van hoeveel lessen er per school gegeven worden. Op dit moment hebben we contact met 9 middelbare scholen en zijn we het afgelopen jaar begonnen met het benaderen van nieuwe middelbare scholen. Dit hopen we te kunnen voortzetten in het aankomend academisch jaar. Bovendien willen we de Koninklijke Vereniging Lichamelijk Onderwijs (KVLO) contacteren om in contact te komen met nieuwe middelbare scholen. We verwachten het komend academisch jaar dit aantal te kunnen behalen, mits de omstandigheden dit toelaten.

Planning

We hebben op dit moment lopend contact met 9 scholen voor het inplannen van lessen in het aankomend academisch jaar en we zijn van plan om minstens drie nieuwe scholen te benaderen. Het contact met de scholen zal worden verzorgd door bestuurslid Scholen. Het bereiken van middelbare scholen zal geschieden door de scholen persoonlijk te benaderen door middel van telefonisch contact, een informatiebrief en door er zelf heen te gaan voor een kennismaking en het uitdelen van promotiemateriaal. In dit contact wordt ook de planning voor het komende schooljaar besproken, bijvoorbeeld door te vragen naar eventuele projectweken. De planning van de instructeurs wordt gedaan door lid Planning en Logistiek via het Systeem.

Lesopzet en inhoud

Het aankomend schooljaar zullen we gebruik maken van het bestaande lesplan. Deze is tijdens het vorig schooljaar vernieuwd.

Evaluatie

Nadat er een les is gegeven op een middelbare school zal er na afloop een evaluatiegesprek plaatsvinden tussen lid Scholen en de school. Tijdens deze gesprekken worden de lessen geëvalueerd om de kwaliteit te verbeteren en worden eventueel afspraken gemaakt voor volgend jaar. Verder houden we contact met de scholen door hen vanaf aankomend schooljaar driemaandelijks nieuwsbrieven op te sturen.

NRR Cursussen

Voor de Basic Life Support (BLS) avondcursussen hebben we het afgelopen jaar een frequentie van 2-3 cursussen per maand aangehouden. Dit zullen we het volgend academisch jaar weer aanhouden, indien de beschikbaarheid van de NRR instructeurs dit toelaat. Het aanmelden voor deze cursussen zal blijven verlopen via onze site en via het Hartstichting platform. Wanneer onze poule van Volwaarde NRR instructeurs toeneemt is er een mogelijkheid om de cursus frequentie op te hogen. Tijdens de cursus zal er ook focus gelegd worden op het aanmelden als burgerhulpverlener via Hartslagnu.nl na het voltooien van de cursus. De kosten van een avondcursus blijven €30,00 per persoon, met een gereduceerd tarief van €20,00 voor studenten.

Het lesplan voor de BLS avondcursussen wordt in samenwerking met de overige TQRS steden en TQRS NL gemaakt. Hiervoor is vorig jaar een nieuwe commissie opgesteld, bestaande uit een bestuurslid van elke stad. In ons geval is Lid Opleidingen en Activiteiten lid van deze commissie.

Herhalingscursus

Gezien er een toenemende vraag is naar herhalingscursussen zullen we de frequentie van de herhalingscursussen verhogen. We zullen deze 1 keer per 2 maanden plannen. De focus ligt hierbij op het oefenen van de vaardigheden en het bieden van verdieping. Deze cursussen dienen als opfriscursus voor hen die reeds een BLS certificaat hebben bemachtigd. We streven ernaar alle cursisten na ongeveer 9 maanden een automatische herinnering vanuit het Systeem te versturen voor een herhalingscursus. De prijs voor deze cursussen zal €20,00 zijn.

Externen

Naast de reguliere avondcursussen waarvoor mensen zich individueel in kunnen schrijven, bieden we op verzoek ook cursussen aan voor groepen boven de 10 personen op locatie. Grote groepen zullen tijdens het praktijkgedeelte van de cursus worden opgesplitst in kleinere groepen om de kwaliteit van ons reanimatie onderwijs te waarborgen.

Logistiek

Het Systeem

Dit jaar blijven we gebruik maken van het Systeem voor de planning van lessen op middelbare scholen, NRR-cursussen, activiteiten en het bijhouden van de administratie omtrent de instructeurs. Hier kunnen de instructeurs ook handleidingen en lesplannen in terugvinden.

Planning

Het komende jaar continueren we met het inplannen van instructeurs voor activiteiten via het Systeem. Elke eerste week van de maand dienen de instructeurs hun beschikbaarheid door te geven voor activiteiten in het Systeem. De instructeurs dienen driemaal beschikbaar te zijn in de maand. De activiteiten worden van tevoren in het Systeem ingevoerd. Na het inplannen van de instructeurs worden geen nieuwe activiteiten gepland zodat de instructeurs maar eenmaal per maand hun beschikbaarheid moeten door te geven. De activiteiten kunnen dus altijd een maand van tevoren worden bevestigd.

Materiaal en opslag

Om aan de groeiende vraag voor reanimatietrainingen te voldoen hebben wij genoeg materiaal nodig. Voor het komende jaar zijn wij nog van plan een extra tas met vier little Anne CPR poppen te kopen en eventueel extra AED's. Deze worden vooralsnog in onze opslagruimte in het AMC opgeslagen. We hopen echter ook het aankomend jaar een opslagruimte bij de VU te kunnen krijgen om het materiaal te kunnen verdelen en het materiaalvervoer voor de instructeurs te vergemakkelijken. Als lid van de ASVA studentenunie kunnen we verder ook apparatuur lenen zoals camera's, beamers en beamerschermen.

Dit jaar gaat het lid Planning en Logistiek zich ook inzetten om een beter overzicht van het materiaal te krijgen. Er worden nieuwe aftekenlijsten gemaakt worden en het nieuwe materiaal wordt genummerd. Het is de taak aan de instructeurs om deze lijsten bij te houden.

Leslocaties

Dit komend jaar kunnen we weer een aantal keer per maand gebruik maken van een leslocatie bij het AMC. Hier zullen we dus structureel onze avondcursussen geven. Bovendien biedt de recente erkenning van de Vrije Universiteit ons de mogelijkheid hen ook te contacteren over een mogelijke structurele leslocatie op de VU.

Vervoer

Helaas hebben we tot heden geen goede oplossing gevonden om het vervoeren van ons materiaal te vergemakkelijken. Bij grote evenementen of activiteiten zullen we eventueel met huurauto's of een gesponsorde auto het vervoer organiseren, maar vooralsnog wordt het materiaal via openbaar vervoer dan wel persoonlijk vervoermiddel vervoerd. We hopen contact te kunnen leggen met leasebedrijven om een eventuele samenwerking vast te leggen voor een vast vervoersmiddel. Voor lessen op locaties worden er vervoerskosten in rekening gebracht. De instructeurs krijgen voor het vervoeren van het materiaal een vergoeding van €5,00 euro.

Projecten

Ajax

Tijdens het academisch jaar 2020-2021 zijn wij door Ajax benaderd om reanimatiecursussen te geven aan jeugdteams. Hier hopen wij volgend jaar mee beginnen door een pilot te organiseren voor de jeugdspelers van 14-19 jaar. Als de pilot succesvol is zullen wij mogelijk meerdere ploegen lessen kunnen geven. Dit project heeft helaas vertraging opgelopen door de COVID-19 pandemie, maar we hopen dit zo snel mogelijk op te kunnen pakken.

European Society of Cardiology (ESC) Congres

Onze betrokkenheid bij het geplande publieksevenement tijdens ESC is vanwege de COVID-19 pandemie verplaatst naar 2023. Wij zullen hier deel van uitmaken door reanimatie workshops te verzorgen voor de aanwezigen.

Activiteiten

Instructeurs-en bestuursactiviteiten

Om de motivatie en teambuilding binnen de organisatie te vergroten en onze hardwerkende instructeurs te belonen zijn we van plan het komende jaar weer instructeurs- en bestuursactiviteiten te organiseren. Vorig jaar zijn deze met succes (digitaal) georganiseerd. We zullen deze het aankomend jaar weer fysiek organiseren. Met behulp van eindejaars evaluatieformulieren ingevuld door de instructeurs hebben we meerdere suggesties voor activiteiten voor de instructeurs.

Open vergaderingen

De instructeurs gaven bij het eindejaars evaluatiemoment aan dat zij het prettig vinden om eens een open vergadering bij te wonen. Het komende jaar zullen we kijken naar mogelijkheden om dit te organiseren voor instructeurs en/of geïnteresseerden.

TQRSTalks

TQRSTalks is een project binnen TQRS Amsterdam waarbij gastsprekers van verschillende disciplines spreken over verschillende onderwerpen binnen de reanimatiewereld. Het afgelopen jaar hebben we hier meerdere digitale edities van kunnen organiseren en dit werd goed ontvangen door onze instructeurs. Dit zullen wij voortzetten tijdens het komend academisch jaar door verschillende gastsprekers uit te nodigen om te komen spreken over onderwerpen die door onze instructeurs zijn voorgesteld. Ook nodigen we behalve onze instructeurs ook andere studenten in de gezondheidssector uit om dit bij te wonen en Taskforce QRS tegelijkertijd aan hen te introduceren. Verder nemen we de TQRSTalks edities ook op met toestemming van de aanwezigen om deze te plaatsen op Youtube.

Promotie

Het bestuurslid Public Relations (PR) geïntroduceerd is verantwoordelijk voor de promotie van de stichting. Doelen van de promotie zijn onder te verdelen in drie pijlers:

- Vergroten naamsbekendheid, maken van nieuwe contacten en onderhouden bestaande contacten
- Werven middelbare scholen en particulieren
- Werven instructeurs

Social media

Het komende jaar zal de promotie met name via social media verlopen. Het doel is om actiever te zijn via social media. Er zal via Instagram en Facebook periodiek berichten worden gedeeld. We streven er naar om wekelijks te posten. Hierbij zouden we de kijkers bijvoorbeeld digitaal mee kunnen nemen tijdens het les geven op een evenement of zouden we winacties kunnen houden. Daarnaast zal ook het vragenuurtje op social media worden hervat. Ook wordt momenteel vanuit Taskforce QRS Nederland gewerkt aan filmpjes die via YouTube worden gedeeld. Hierop delen we op dit moment bijvoorbeeld de edities van onze TQRSTalks. Er is een landelijke LinkedIn die wij kunnen gebruiken voor promotie op het professionele vakgebied.

Colleges

Het aankomend jaar zullen we inventariseren of het mogelijk is via onze CvA leden een instructeurs wervingsmoment te kunnen hebben in de vorm van een korte presentatie voor een college aan geneeskunde studenten. Deze zal bedoeld zijn om TQRS Amsterdam kort te introduceren aan de studenten en onze contactgegevens te delen voor een eventuele aanmelding als instructeur. Op deze manier hopen we in een korte tijd een grote groep studenten te bereiken en onze naamsbekendheid te vergroten.

Promotiemateriaal

Het promotiemateriaal van vorig cursusjaar, bestaande uit posters, flyers en pennen zal wederom worden gebruikt. Alle instructeurs dragen tijdens de lessen en evenementen een poloshirt met het logo van Taskforce QRS. Er kan onderscheid worden gemaakt met bestuursleden, die een vest met het logo dragen. Daarnaast beschikken wij over banners met ons logo om te gebruiken bij evenementen waar Taskforce QRS Amsterdam vertegenwoordigd is.

Daarnaast beschikt Taskforce QRS Amsterdam over meerdere flyers. Onder andere voor de werving van nieuwe reanimatie-instructeurs, maar ook voor scholen en avondcursussen. Deze flyers worden uitgedeeld op

evenementen zoals introductiedagen voor studenten. Naast flyers maken wij gebruik van posters om nieuwe instructeurs te werven. Deze posters worden opgehangen in Amsterdam UMC, locatie AMC en op de Vrije Universiteit en de Hogeschool van Amsterdam.

Bestuursleden van Taskforce QRS Amsterdam beschikken ook over visitekaartjes die zij kunnen uitdelen aan externe organisaties. Op deze kaartjes staat algemene contactinformatie zodat externen ons kunnen benaderen.

Promotie evenementen

Zoals eerder beschreven helpen we mee op evenementen zoals de Restart a Heartday. Hier wordt ook aandacht besteed aan promotie. Andere evenementen waar wij aan zullen deelnemen zijn evenementen georganiseerd door studieverenigingen. We hopen ook aanwezig te kunnen zijn bij andere evenementen en congressen, bijvoorbeeld het Leve de Biologie congres van de Nederlandse Vereniging voor het Onderwijs in de Natuurwetenschappen (NVON).

Media

We streven dit jaar meer bekendheid te krijgen in de media. Dit jaar zullen we proberen mediakanalen dan wel tijdschriften te contacteren zoals VvAA of Folia en regionale kanalen zoals AT5 om aandacht te besteden aan reanimeren. Eventueel kunnen wij hen uitnodigen voor een les om het belang van reanimatie lessen op middelbare scholen te demonstreren.

Financiën

Algemeen

De financiële administratie wordt via Conscribo bijgehouden. Tweemaal per jaar vindt er een kascontrole plaats door de kascommissie, bestaande uit een instructeur van Taskforce QRS Amsterdam en een onafhankelijk persoon. De uitbetalingen van de vrijwilligersvergoeding geschieden via het Stelsel. De eventuele declaraties van instructeurs worden afgehandeld middels ING bankzaken.

Financiële verslaggeving

Het begrotingsplan van boekjaar 2022-2023 wordt voorafgaand aan dit boekjaar gepubliceerd. Het financiële jaarverslag van 2022-2023, inclusief de balans en de staat van baten en lasten, worden maximaal één maand na het einde van het boekjaar gepubliceerd.

Lasten

De geschatte lasten van boekjaar 2022-2023 zijn gespecificeerd in het begrotingsplan van 2022-2023 en de werkelijke lasten worden gepubliceerd in het financiële jaarverslag van 2022-2023.

Vergoedingen

De instructeurs krijgen een vergoeding van €7,50 per les op middelbare school en €15,00 voor een avondcursus. Daarnaast krijgen de instructeurs een vergoeding voor het vervoeren van materiaal van €5,00.

Baten

Onze baten bestaan grotendeels uit de eigen bijdrage vanuit de scholen en de bijdrage vanuit particuliere cursisten. De scholen betalen in het jaar 2022-2023 een eigen bijdrage van €50,00 per les. De kosten voor de avondcursus blijven €30,00 euro per cursist, met een gereduceerd tarief van €20,00 euro voor studenten. De kosten voor een herhalingscursus zijn gesteld op €20,00. Verdere specificaties van de geschatte en werkelijke baten van 2021-2022 zijn te vinden in de begroting en het financiële jaarverslag.