

Beleidsplan

Taskforce QRS Nederland

Academisch Jaar 2021 - 2022



Voorwoord

Geachte lezer,

Voor u ligt het beleidsplan van Taskforce QRS Nederland voor het academisch jaar 2021-2022. In dit beleidsplan nemen wij u mee in de concrete plannen en doelstellingen voor dit jaar met betrekking tot het landelijke beleid, alsmede een korte consolidatie van het beleid en de plannen van onze zeven stedelijke besturen.

Taskforce QRS Nederland is op dit moment de overkoepelende organisatie van zeven zelfstandige dochterstichtingen, welke gelokaliseerd zijn in de volgende universiteitssteden:

- Amsterdam
- Groningen
- Leiden
- Maastricht
- Nijmegen
- Rotterdam
- Utrecht

Dit beleidsplan is opgebouwd uit een bespreking van het landelijke beleid, gevolgd door een korte bespreking van de stedelijke beleidsplannen. Meer uitgebreide informatie over de stedelijke beleidsplannen kan worden geraadpleegd in de beleidsstukken van de individuele steden. Deze zijn te vinden via onze website.

Na een bijzonder jaar in het kader van de coronacrisis, zijn wij trots op hoe onze steden zich staande hebben weten te houden en zijn wij vastberaden om de groei van voorgaande jaren, alsnog voort te zetten in aankomend academisch jaar en de daaropvolgende jaren. Wij hopen u hier inzicht in te geven en te overtuigen met dit beleidsplan. Namens het gehele bestuur van Taskforce QRS Nederland, hopen wij u met dit beleidsplan voldoende te informeren en te enthousiasmeren over onze grootse plannen voor stichting QRS.

Hoogachtend,

Cheyenne Verburgt
Voorzitter Taskforce QRS Nederland





Inhoud

Voorwoord	2
Inhoud	3
Landelijk beleid	4
Interne zaken	4
Hoofddoel Taskforce QRS Nederland	4
Oprichting nieuwe steden	4
Bestuurssamenstelling	4
Politieke ontwikkelingen	5
Promotie- en acquisitiebeleid	5
Reanimatiepartner Hartstichting	5
Videomateriaal	5
Nieuwe acquisitie	6
Didactische doelen	6
Uniformiteit	6
Lesstof basisscholen	7
Richtlijn EHBO	7
Geconsolideerd stedelijk beleid	8
Harde cijfers	8
Middelbare scholen	8
NRR-gecertificeerde cursussen	8
Instructeurs	8
Overige doelen	8
Toekomstvisie	9
Bijlage 1: functionarissen en nevenfuncties	10
Algemeen Bestuur Taskforce QRS Nederland	10
Raad van Toezicht Taskforce QRS Nederland	10
Bijlage 2: Harde cijfers	11
Scholen	11
NRR-gecertificeerde cursussen	11
Instructeurs, intern	11
Instructeurs, NRR-gecertificeerd	12



Landelijk beleid

Interne zaken

Hoofddoel Taskforce QRS Nederland

Taskforce QRS Nederland zal de voornaamste focus van de werkzaamheden in academisch jaar 2021-2022 behouden op het ondersteunen, versterken en verbinden van de zeven bestaande dochtersteden. Projecten en werkzaamheden zullen dan ook een vervolg zijn op eerdere zaken. Daarbij zullen wij inspelen op bestaande en nieuwe (gezamenlijke) doelen van de steden voor de vormgeving van de werkzaamheden van de bestuursleden.

De maandelijkse landelijke vergaderingen bieden de steden de gelegenheid om de bezigheden van Taskforce QRS Nederland te sturen door belangrijke zaken, vragen en knelpunten te agenderen. Daarnaast biedt de landelijke vergadering de mogelijkheid om met andere steden te overleggen en voor gezamenlijke besluitvorming biedt dit een platform om te discussiëren en tot een eensgezinde uitkomst te komen.

Centraal in deze processen is het eigenaarschap van steden om tijdig te signaleren waar vragen en knel- of steunpunten liggen, waar de landelijke samenkomst een uitkomst voor kan bieden. Taskforce QRS Nederland acteert dan ook in de schaduw van haar dochtersteden: waar de behoeften liggen en waar ondersteuning en facilitering gewenst zijn.

Oprichting nieuwe steden

In 2021-2022 zal Taskforce QRS Nederland zich eerst focussen op het verder ondersteunen, versterken en verbinden van de huidige zeven steden. Hierbij wordt er gekeken naar nieuwe acquisitie, een stabiele financiële achtergrond en een balans tussen vraag en aanbod van reanimatielessen en –cursussen voor zover de steden deze kunnen verzorgen.

Na de succesvolle oprichting van Taskforce QRS Rotterdam, welke in dit academisch jaar haar eerste lessen en cursussen zal gaan geven, is Taskforce QRS Nederland op dit moment niet bezig met de oprichting van een nieuwe dochterstichting in een nog onbekende stad. Eerdere ideeën gaven de mogelijkheid om in Enschede een nieuwe stichting op te richten, daar waar Technische Geneeskunde wordt onderwezen aan de Technische Universiteit. Indien tijd en ruimte het toelaten, kan er mogelijk in de tweede helft van dit academisch jaar worden overwogen of dit het juiste moment is voor de oprichting van Taskforce QRS Enschede.

Bestuurssamenstelling

Na de laatste bestuurswissel van september 2021, staat er een bestuur van twee personen die de functies van voorzitter en penningmeester vervullen. De functie van secretaris is nog vacant en zal ad interim worden vervuld door de penningmeester. Een overzicht van functionarissen van Taskforce QRS Nederland per 1 september 2021 is te vinden in *bijlage 1*.

Met ingang van het nieuwe academische jaar wordt beoogd een nieuw bestuur van vier personen te vormen. De uitbreiding van mankracht maakt het mogelijk om na de coronacrisis voorgaande activiteiten te hervatten en nieuwe energie te steken in de werving van nieuwe financiële middelen en overige acquisitie, evenals het vormgeven van nieuwe projecten en samenwerkingen.



Politieke ontwikkelingen

Het afgelopen academisch jaar zijn er door inspanningen in het hele land grote stappen gezet om onder andere reanimatieonderwijs te implementeren op middelbare scholen. Deze uitgebreide ontwikkelingen op politiek vlak met betrekking tot EHBO en/of levensreddende handelingen in het onderwijs, volgt Taskforce QRS op de voet. Tevens is Taskforce QRS voorbereid op de mogelijkheid om intensiever bij te gaan dragen aan de politieke ontwikkelingen door de samenwerking met de reeds betrokken partijen te intensiveren. Een concreet effect van de politieke ontwikkelingen binnen de organisatie van Taskforce QRS, vindt zijn uitwerking in de richtlijn EHBO. Betreffende richtlijn staat verder beschreven onder *didactische doelen > richtlijn EHBO*.

Promotie- en acquisitiebeleid

Reanimatiepartner Hartstichting

In academisch jaar 2019-2020 is het Project Studentburgerhulpverlener van start gegaan in samenwerking met de Hartstichting. In verband met de coronacrisis kon dit project niet worden afgerond in datzelfde academisch jaar, en vond dan ook een vervolg en tevens zijn afronding in 2020-2021.

In academisch jaar 2021-2022 is Taskforce QRS Nederland voornemens om wederom in samenwerking met de Hartstichting een nieuw project te lanceren. In overleg met de steden en de Hartstichting zal een besluit genomen worden over de precieze bestemming van dit project. Met dit project beogen wij nieuwe financiële middelen te werven ten behoeve van de steden en het algemene doel van de stichting, welke tevens gedeeltelijk overlappend is met de doelstellingen van de Hartstichting. Daarmee genieten alle betrokken partijen een vooruitgang met betrekking tot de gemeenschappelijke missie.

Videomateriaal

Afgelopen academisch jaar heeft Taskforce QRS Nederland het initiatief genomen om nieuw videomateriaal op te nemen voor promotiedoeleinden. Het voornaamste doel daarvan was het enthousiasmeren van (bio- en para-)medisch studenten voor Taskforce QRS in de diverse steden. Daaruit is geslaagd beeldmateriaal voortgekomen en een duidelijke introductievideo.

Vanwege vele vragen naar videomateriaal over Taskforce QRS en de grote diversiteit van de steden, waaraan slechts één video geen recht kan doen, wordt de opdracht van vorig academisch jaar voortgezet in 2021-2022. In de verlengde opdracht komt er voor iedere stad de mogelijkheid om te kiezen voor een representatieve video van hun stad. Daarin is eigen inbreng voor personalisatie van de video mogelijk. Het onbewerkte videomateriaal zal ter beschikking komen van Taskforce QRS Nederland en de steden kunnen hun bereik vergroten met een gepersonaliseerde video.



Nieuwe acquisitie

In het nieuwe academisch jaar verwachten we dat alle activiteiten hervat kunnen worden zoals vóór de coronacrisis. Dat biedt de ruimte en tevens noodzaak om op zoek te gaan naar nieuwe partners voor samenwerkingen danwel financiële middelen. Vanuit de steden is eerder gebleken dat er behoefte is om te onderzoeken of er potentieel zit in grotere, landelijke partijen waar alle steden of een deel van de steden baat van kan hebben.

Het benaderen van deze grote partijen is toegewezen aan Taskforce QRS Nederland. Er zijn enkele partijen die een interessant perspectief bieden op mogelijk nieuwe samenwerkingen. Het landelijk bestuur zal deze partijen gaan benaderen in de loop van het academisch jaar, om te onderzoeken of er potentie is tot een vruchtbare samenwerking.

Eén van deze partijen is de Nederlandse Vereniging voor Cardiologie (NVVC), waarmee in het verleden opgezette contacten opnieuw aangehaald zullen worden in dit academisch jaar. Doel daarvan is om een groter draagvlak te creëren onder Nederlandse cardiologen, welke middels hun uitgesproken steun een bijdrage kunnen leveren aan de middelen en diensten van Taskforce QRS.

Andere partijen op het oog voor deze doelstelling, betreffen universiteiten, lokale initiatieven en leveranciers van materiaal. Elk van deze doelgroepen kan op een unieke manier ondersteuning bieden aan operationeel Taskforce QRS.

Didactische doelen

Uniformiteit

In academisch jaar 2021-2022 zal voor het eerst een uniforme cursus worden geïntroduceerd. Dit betreft de NRR-cursus, die in de steden veelal als avondcursus wordt gegeven. Met een NRR-cursus die in elke stad identiek is, werken we verder aan professionalisering van Taskforce QRS en aan de verlichting van de werkdruk door de steden.

Door een identieke cursus in alle zeven steden, wordt het voor particulieren minder verwarrend om in twee verschillende steden een standaard of herhaalcursus te volgen. De inhoud en logistiek van de cursussen zijn immers op elkaar en onder de steden afgestemd. Daarnaast wordt het voor steden makkelijker om met elkaar en met Taskforce QRS Nederland te sparren over de inhoud en didactische aspecten van de cursussen.

Taskforce QRS Nederland kan op haar beurt de werkdruk van de steden verlichten door opleiding en bijscholing van NRR-instructeurs te standaardiseren. Daarnaast zal ook de jaarlijkse herziening van de cursus onder de hoede vallen van een projectgroep die wordt aangestuurd door een bestuurslid van Taskforce QRS Nederland met affiniteit voor de NRR-cursussen.

De uniforme NRR-cursus is een eerste stap op weg naar nog meer uniformiteit binnen de stichting. Na succesvolle implementatie van de universele avondcursus, kan er worden uitgebreid naar uniforme lessen op scholen. De verschillen en diversiteit tussen steden met betrekking tot deze lessen op scholen is nog groter dan bij de NRR-cursus en zal dan ook een arbeidsintensiever project worden. Om die reden is bewust gekozen voor de start met een uniforme NRR-cursus, waarna er in de toekomst besloten kan worden over de bestemming van het uniforme lesplan.



Lesstof basisscholen

Enkele steden verschaffen op incidentele basis ook lessen aan basisscholen. Oorspronkelijk was Taskforce QRS Nederland voornemens om in 2020-2021 een blik te werpen op het beschikbaar stellen van materiaal als basis voor de steden voor dergelijke aanvragen. Door de coronacrisis is dit onderwerp lager op de prioriteitenlijst komen te staan. In 2021-2022 zal er opnieuw aandacht komen voor het opstellen van richtlijnen en een basisplan voor lesmateriaal op basisscholen.

Richtlijn EHBO

De richtlijn EHBO is enkele jaren geleden in het leven geroepen omwille van twee hoofdredenen: Enerzijds de ontwikkelingen binnen de NRR omtrent het hervormen van de basiscursus BLS-AED; anderzijds de huidige politieke ontwikkelingen met betrekking tot EHBO in het onderwijs, zoals eerder in dit beleidsplan genoemd. Taskforce QRS Nederland is eindverantwoordelijk voor deze richtlijn en zal waken over de uitwerking en tijdige herziening hiervan. In 2021-2022 is het beoogd dat de richtlijn EHBO wordt afgerond en dat de steden de mogelijkheid wordt geboden om deze (gedeeltelijk) te implementeren waar mogelijk en gewenst.

De richtlijn EHBO is een samenvoeging van diverse modules welke een aanvulling kunnen zijn op het reanimatieaanbod dat Taskforce QRS momenteel biedt. Dit is aangevuld vanuit het oogpunt van uitgebreide EHBO, met de focus op modules die relevant of sterk aanverwant zijn aan reanimatie; bijvoorbeeld "Stop de bloeding", "Luchtwegbelemmering", "Verdrinking", "P-BLS" en kantel- en vervoerstechnieken. In latere stadia kunnen ook andere aspecten van EHBO verder worden uitgewerkt in deze richtlijn.

De richtlijn biedt inhoudelijke en didactische handvatten voor de steden om de basiscursus reanimatie aan te vullen met aanvullende modules, welke de kennis en kunde van levensreddend handelen in zijn algemeenheid kunnen verbreden en verdiepen. Daarmee kan Taskforce QRS anticiperen op verwachte veranderingen vanuit de NRR en voortkomend uit politieke ontwikkelingen.



Geconsolideerd stedelijk beleid

Iedere dochterstad formuleert jaarlijks een doelstelling voor het scholen van leerlingen en particulieren, evenals het opleiden van nieuwe (NRR-gecertificeerde) instructeurs. Onderstaand is een consolidatie gemaakt van de benoemde doelstellingen van de steden. *Bijlage 2* biedt een overzicht van harde cijfers per stad.

Meer informatie over individuele doelen van een specifieke stad, zijn te vinden in het individuele beleidsplan van de desbetreffende dochterstichting. Deze beleidsplannen zijn te raadplegen op de stedelijke pagina's van onze website: <https://www.taskforceqrs.nl/>

Harde cijfers

Middelbare scholen

In academisch jaar 2021-2022 zijn de zeven steden van Taskforce QRS voornemens om 17 050 leerlingen te voorzien van reanimatieonderwijs. Voorwaarde daarvoor is de mogelijkheid tot het volledig hervatten van reanimatieonderwijs op de middelbare scholen zoals voorgaand aan de coronacrisis.

NRR-gecertificeerde cursussen

Dit academisch jaar zullen de steden zich maximaal inspannen om een NRR-gecertificeerde cursus te geven aan 2 742 particulieren.

Instructeurs

Het aantal instructeurs in 2021-2022 is voornemens om te groeien met het hervatten van lessen en cursussen na de coronacrisis. De steden hebben zich dan ook als doel gesteld om 135 nieuwe instructeurs op te leiden. Daarvan zal het overgrote deel zich minstens inzetten voor reanimatielessen op scholen na de interne opleiding. 38,5% zal tevens werkzaam zijn in de functie van NRR-gecertificeerd full-instructor om, naast de lessen op scholen, ook particuliere cursussen te geven. In totaal hopen de steden daarmee inzetbaar te zijn met 420 instructeurs, waarvan 119 gekwalificeerd om NRR-cursussen te geven.

Overige doelen

Na een turbulent jaar in 2020-2021 hebben de steden zich tot doel gesteld om hun financiële stabiliteit te herstellen of te verbeteren. Daar zal voor een deel de acquisitie door Taskforce QRS Nederland een rol in spelen. Een sterkere financiële positie stelt de steden in staat om nieuwe materialen aan te schaffen of materiaal te onderhouden, met het oog op groei in het aantal reanimatievaardige hulpverleners opgeleid door Taskforce QRS.

Daarnaast zullen enkele steden inzetten op een betere zichtbaarheid en naamsbekendheid op social media ten behoeve van de instructeurswerving en het vergroten van de reikwijdte onder scholen en particulieren voor het les- en cursusaanbod.

Toekomstvisie

Taskforce QRS gelooft dat een hartveiliger Nederland begint bij de jeugd van vandaag; de toekomst voor morgen. Huidige politieke en maatschappelijke ontwikkelingen wijzen erop dat de rol van reanimatie en levensreddend handelen in het onderwijs, groter zal worden in de toekomst. Taskforce QRS blijft zich dan ook onvermoeibaar inzetten voor dit doel en zet in op het doorzetten van de groei uit het verleden richting de komende jaren.

Taskforce QRS houdt nauwlettend de ontwikkeling in de gaten van partijen als Curriculum.nu en het Platform Onderwijs 2032 om de rol van levensreddend handelen in het onderwijs vorm te geven en te anticiperen op veranderingen in deze tak van het onderwijslandschap.

Het onderstrepen van het belang van reanimatieonderwijs bij bestuurders en beleidsmakers is tevens integraal onderdeel van deze ontwikkelingen. Daarin is de algemene bekendheid van reanimatievaardigheden belangrijk, evenals de betrokkenheid van ouders en scholen om dit maatschappelijke doel te bereiken. Er wordt een enorm beroep gedaan op vrijwilligers en financiële ondersteuners om reanimatieonderwijs te kunnen leveren. Een politieke bijdrage daarin kan dienen als stimulans en tevens mag de rol van het ministerie van VWS en zorgverzekeraars niet onderschat worden met betrekking tot ketenzorg en (tertiaire) preventie ter stimulatie van ons doel.

Creativiteit is de kern van het bereiken van het doel van Taskforce QRS. Zo zijn er op dit moment ideeën om naast de lessen in fysieke reanimatievaardigheden aantrekkelijker te maken, maar ook om meer aandacht in het onderwijs te besteden aan hartaandoeningen en andere kennis rondom reanimatie. Dit zou inpasbaar zijn in de lesuren biologie of lichamelijke opvoeding, in overleg met de scholen.

Taskforce QRS zal zich in de toekomst gaan inzetten om het aanbod voor scholen met betrekking tot dit onderwijs, nog gebruiksvriendelijker aan te bieden om kennis en vaardigheden nog meer te delen. Zelfstandigheid van scholen wordt daarin ook sterk aangemoedigd; Taskforce QRS is bezig om structurele verankering van dit onderwijs op scholen mogelijk te maken en de scholen daarbij te complete regie te geven.

Ten slotte is Taskforce QRS zich bewust van haar potentieel als verbinder van partijen in het netwerk van stakeholders rondom reanimatie. Door het verbinden van betrokken partijen, kan met grote snelheid een zeer groot bereik bewerkstelligd worden van opleiding voor leerlingen en particulieren in kennis en vaardigheden rondom reanimatie; daar waar ons interne netwerk nog niet ver genoeg reikt. Een zogenoemd platform dat dient ter verbinding van instructeurs, scholen, opleiders, financierders en vele andere partijen, is reeds in concept en zal hopelijk in de komende jaren verder worden ontwikkeld en in gebruik worden genomen.



Bijlage 1: functionarissen en nevenfuncties

Algemeen Bestuur Taskforce QRS Nederland

Per 01-09-2021

Cheyenne Verburgt

Voorzitter

Voormalig bestuurslid Educatie Stichting Taskforce QRS Nijmegen
Masterstudent Geneeskunde aan de Radboud Universiteit
Masterstudent Biomedische Wetenschappen aan de Universiteit Antwerpen
Reanimatie-instructeur

Maurits-Jan Gielen

Penningmeester

Interim Secretaris

Voormalig penningmeester Stichting Taskforce QRS Maastricht
Masterstudent Geneeskunde aan de Universiteit Maastricht
Reanimatie-instructeur Nederlandse Reanimatieraad

Raad van Toezicht Taskforce QRS Nederland

Ton Gorgels

Voorzitter Raad van Toezicht

Cardioloog Hartkliniek Maastricht
Emeritus hoogleraar cardiologie Universiteit Maastricht
Voorzitter Stichting Een Kloppend Hart voor Limburg
Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Taskforce QRS Maastricht
Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Reanimatie-estafette Limburg

Hesam Amin

Lid Raad van Toezicht

Cardioloog in opleiding Medisch Spectrum Twente
Voormalig bestuurslid Stichting Taskforce QRS Maastricht
Voormalig bestuurslid Stichting Taskforce QRS Nederland

Jelle Tazelaar

Lid Raad van Toezicht

Voormalig voorzitter Stichting Taskforce QRS Utrecht
Voormalig voorzitter Stichting Taskforce QRS Nederland
Raad van Toezicht Stichting Hartslag Zeist
Manschap brandweer Veiligheidsregio Utrecht
Student
Reanimatie-instructeur Nederlandse Reanimatieraad



Bijlage 2: Harde cijfers

Scholen

	Plan huidig jaar 2021-2022	Realisatie vorig jaar 2020-2021	Plan vorig jaar 2020-2021
Amsterdam	1000	2254	1000
Groningen	1000	419	1000
Leiden	1750	1033	3500
Maastricht	7000	4383	7000
Nijmegen	3200	1466	3200
Rotterdam	400	0	0
Utrecht	2700	1232	2500
Totaal	17050	10787	18200

NRR-gecertificeerde cursussen

	Plan huidig jaar 2021-2022	Realisatie vorig jaar 2020-2021	Plan vorig jaar 2020-2021
Amsterdam	432	1120	650
Groningen	75	76	75
Leiden	150	74	204
Maastricht	935	979	1310
Nijmegen	600	59	600
Rotterdam	50	0	0
Utrecht	500	140	167
Totaal	2742	2448	3006

Instructeurs, intern

	Plan totaal 2021-2022	Plan nieuw opgeleid 2021-2022	Realisatie totaal 2020- 2021	Realisatie nieuw opgeleid 2020-2021	Plan totaal 2020-2021	Plan nieuw opgeleid 2020-2021
Amsterdam	60	20	40	12	45	15
Groningen	75	10	67	27	55	15
Leiden	25	25	18	10	20	10
Maastricht	100	30	69	20	100	50
Nijmegen	75	15	62	28	50	15
Rotterdam	25	15	13	12	10	10
Utrecht	60	20	57	23	65	20
Totaal	420	135	324	132	355	135

**Instructeurs, NRR-gecertificeerd**

Full-instructors

	Plan totaal 2021-2022	Plan nieuw opgeleid 2021-2022	Realisatie totaal 2020- 2021	Realisatie nieuw opgeleid 2020-2021	Plan totaal 2020-2021	Plan nieuw opgeleid 2020-2021
Amsterdam	15	5	10	0	10	12
Groningen	20	10	10	0	15	5
Leiden	20	10	15	5	10	5
Maastricht	30	10	21	3	30	15
Nijmegen	15	6	12	4	20	8
Rotterdam	7	5	3	3	5	5
Utrecht	12	6	6	0	10	5
Totaal	119	52	67	15	100	55

