



Nijmegen

**STICHTING QUALITATIVE RESUSCITATION BY
STUDENTS NIJMEGEN**

Beleidsplan Taskforce QRS Nijmegen

Academisch jaar 2023 - 2024

T: 085-2500125
W: www.taskforceqrs.nl
E: nijmegen@taskforceqrs.nl

Postadres:
Graafseweg 2
6512 CA Nijmegen

Inhoud

Wat doet Taskforce QRS.....	4
Hoofddoelstellingen Taskforce QRS Nijmegen.....	4
Interne organisatie	5
Bestuur Taskforce QRS Nijmegen.....	5
Commissies.....	5
Commissie Werving en Opleiding	5
Commissie Promotie en Activiteiten:.....	6
Kascontrolecommissie.....	7
Evaluatie van de commissies.....	7
Raad van Toezicht.....	7
Raad van Advies.....	8
Instructeurs	8
Taskforce QRS Nederland.....	8
Speerpunten academisch jaar 2023-2024.....	9
Versterken groei van de stichting.....	9
Netwerk vergroten	9
Continuïteit van het bestuur	10
Continuïteit van de stichting	10
Scholen & instructeurs	11
Scholen	11
Vaste scholen.....	11
Projectscholen.....	11
Lesplan.....	12
Instructeurs	12
Totaal instructeurs.....	12
NRR-instructeurs	12
Partnerscholen	13
Particulieren & Materiaal	14
NRR-gecertificeerde cursussen	14
Engelstalige cursussen.....	14
PBLs-cursussen	14



Cursusprijs	14
Werkgroep Logistiek & Particulieren	14
Materiaal	15
Inventarisatie huidige materiaal	15
Aanschaf nieuw materiaal.....	15
Vervoer	15
Promotie en Acquisitiebeleid	16
Partners	16
Huidige partners	16
Mogelijke toekomstige partners	16
Landelijke Acquisitiecommissie (LAC)	17
Promotie	17
Engelstalige cursussen.....	17
PBLs-cursussen	17
Herhaalcursussen	17
Activiteiten & Evenementen	19
Netwerkactiviteiten.....	19
Bestuurs- en commissieledenactiviteiten	19
Bestuursactiviteiten.....	19
Commissieledenactiviteiten.....	19
Instructeursactiviteiten.....	20
Commissies	21
Werving- & opleidingscommissie	21
Promotie- & activiteitencommissie	21
Financieel beleid academisch jaar 2023-2024	23





Wat doet Taskforce QRS

Wekelijks krijgen ongeveer 300 Nederlanders buiten het ziekenhuis een hartstilstand. De overlevingskans neemt toe tot wel 60% als er binnen 3 à 4 minuten adequate hulp geboden kan worden in de vorm van reanimatie. Deze kans is slechts 5-10% indien er gewacht moet worden op een ambulance. De overlevingskans is dus significant groter als er zo snel mogelijk adequate hulp geboden kan worden. Met die gedachte is Taskforce QRS opgericht, want dit is alleen mogelijk als er genoeg mensen kennis en kunde hebben over reanimatievaardigheden.

Taskforce QRS is een stichting die als doel heeft om reanimatielessen te verzorgen aan zoveel mogelijk mensen. Onze reanimatielessen worden gegeven door gecertificeerde (para)medische studenten op een vrijwillige basis.

Hoofddoelstellingen Taskforce QRS Nijmegen

- Het verzorgen van reanimatieonderwijs op middelbare scholen in Nijmegen en omstreken.
- Het geven van officiële NRR-reanimatiecursussen aan particulieren, bedrijven en verenigingen in Nijmegen en omstreken.
- Naamsbekendheid creëren om zo aandacht te vragen voor het belang van reanimatie en burgerhulpverlening.





Interne organisatie

Bestuur Taskforce QRS Nijmegen

De bestuursamenstelling voor het academisch jaar 2023–2024 ziet er op 1 september 2023 als volgt uit:

- Voorzitter: Anne Verhoeven
- Secretaris: Lianne Arntz
- Penningmeester: Anne Gallee
- Bestuurslid Planning: Kim Blommerde
- Bestuurslid PR- en Acquisitie: Roan Martens
- Bestuurslid Educatie: Frederique Kamphuis
- Bestuurslid Logistiek en Particulieren: Hans Hendriks van Warbij
- Bestuurslid Intern: Julia Joosten

Commissies

Commissie Werving en Opleiding

De commissie Werving en Opleiding valt onder de verantwoordelijkheid van het Bestuurslid Educatie.

Deze commissie houdt zich bezig met het werven en opleiden van nieuwe instructeurs. Daarnaast verzorgt de commissie bijscholingsavonden, helpt het met de evaluatie van instructeurs en draagt het bij aan de verbetering van de lesmethode.

De commissie bestaat aan het begin van academisch jaar 2023-2024 uit:

- Voorzitter: Frederique Kamphuis
- Vicevoorzitter: Julia Joosten
- Lid: Alize Bouman
- Lid: Anke Paus
- Lid: Dagmar Alderlieste
- Lid: Femke van der Stroom
- Lid: Hans Hendriks van Warbij
- Lid: Iris Wiltvank
- Lid: Jens Vossen
- Lid: Kim Blommerde
- Lid: Kim Martens
- Lid: Pepijn Dekkers
- Lid: Rinske de Weijer
- Lid: Sam Hackmann
- Lid: Steijn Dirx
- Lid: Thorold Verwijlen





Commissie Promotie en Activiteiten:

De commissie Promotie en Activiteiten valt onder de verantwoordelijkheid van het bestuurslid PR & Acquisitie. Deze commissie heeft een ondersteunende taak in het uitvoeren van het promotiebeleid en helpt mee met het uitvoeren van activiteiten. Daarnaast houdt de commissie zich bezig met het uitbrengen van de nieuwsbrief eens per kwartaal, het bijhouden van de sociale mediakanalen en het ontwerpen van promotiemateriaal.

De commissie bestaat aan het begin van academisch jaar 2023-2024 uit:

- Voorzitter: Roan Martens
- Vicevoorzitter: Julia Joosten
- Lid: Alize Bouman
- Lid: Andries van Berchum
- Lid: Britt Edwards
- Lid: Ruth van Hulst
- Lid: Sterre van der Heiden
- Lid: Thorold Verwijlen
- Lid: Tycho Basten

Sinds het collegejaar 22-23 wordt de commissie verder onderverdeeld in 3 subcommissies. Dit wordt verder toegelicht onder het hoofdstuk 'Commissies'.





Kascontrolecommissie

De Kascontrolecommissie bestaat uit ten minste twee leden die niet afkomstig uit het Bestuur mogen zijn. Op verzoek van de Secretaris van het Bestuur, controleert de kascontrolecommissie de financiële jaarstukken en andere financiële gegevens van de stichting, zoals af- en bijschrijvingen. Dit gebeurt minstens twee keer per jaar. Daarnaast voert de commissie een controle uit bij elke wissel van de Penningmeester. De kascontrolecommissie heeft het recht op inzage met betrekking tot alle gegevens die nodig zijn om een dergelijke controle uit te voeren. Belangrijk om te vermelden is dat de kascontrolecommissie geen beloning ontvangt voor haar werkzaamheden. De Penningmeester is verantwoordelijk voor de instandhouding van de commissie.

De commissie bestaat aan het begin van academisch jaar 2023-2024 uit:

Voorzitter: Myrthe van de Ven

- Lid: Bjorn van Lest
- Lid: Steijn Dirx
- Lid: Sèphora Reina

Evaluatie van de commissies

De verantwoordelijke bestuursleden evalueren het functioneren en de kwaliteit van de commissie twee keer per academisch jaar. De evaluatie zal worden teruggekoppeld aan het Bestuur.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) zal aan het begin van het academisch jaar 2023-2024 als volgt er uit zien:

- Voorzitter: Stijn Wouters
- Secretaris: Rens Kooken
- Lid: Coozanne Verbeek

Jaaroverzicht afspraken met de RvT

September	Accorderen beleidsplan & Jaarverslag
December	Accorderen bestuurswissel
Februari	Accorderen herziening huishoudelijk reglement & evaluatie meerjarenplan
Juni	Accorderen bestuurswissel & afsluiting van het jaar

Naast deze afspraken zal de Voorzitter van het Bestuur twee keer per jaar met de RvT een evaluatiemoment plannen om te evalueren over de richting die de stichting op gaat en over het functioneren van zowel de RvT als de Voorzitter.





Raad van Advies

De Raad van Advies (RvA) bestaat uit oud-functionarissen van de stichting. Zij komen minimaal één keer per twee maanden bij elkaar. Zij geven gevraagd en ongevraagd advies aan het bestuur en functioneren als klankbord van het bestuur. Zij lezen hiervoor de notulen van de bestuursvergaderingen. De voorzitter functioneert als contactpersoon van de RvA.

De Raad van Advies zal aan het begin van het academisch jaar 2023-2024 als volgt er uit zien:

- Voorzitter: Dagmar Alderlieste
- Secretaris: Iris Wiltvank
- Lid: Britt Edwards
- Lid: Sam Hackmann
- Lid: Anke Paus

Instructeurs

Taskforce QRS Nijmegen kent aan het begin van het academisch jaar 2023-2024 78 instructeurs, waarvan 22 NRR-instructeurs.

Taskforce QRS Nederland

Het afgelopen jaar is de samenwerking tussen TQRS Amsterdam, TQRS Groningen, TQRS Leiden, TQRS Maastricht, TQRS Utrecht, TQRS Rotterdam, TQRS Nederland en TQRS Nijmegen verder geïntensiveerd. We hebben dit weten te bereiken door onze maandelijkse NL-vergaderingen, het halfjaarlijkse interfacultair QRS-overleg (IQO) en het opzetten van de Landelijke Acquisitie Commissie (LAC). Aankomend jaar streven we ernaar om dit contact te onderhouden en te verbeteren door aanwezig te zijn om bovenstaande evenementen. Eventueel willen wij, in overleg met de Taskforce QRS steden, een volgend IQO organiseren in het academisch jaar 2023-2024.





Speerpunten academisch jaar 2023-2024

Versterken groei van de stichting

In het academisch jaar 2022-2023 heeft de stichting een goede ontwikkeling doorgemaakt wat betreft haar groei. In het academisch jaar 2023-2024 willen wij graag de groei van de stichting op de volgende punten verder versterken:

- Op dit moment hebben wij vijf vaste middelbare scholen waarop wij lesgeven (zie Scholen & Instructeurs). Het doel is om deze pool met vaste scholen uit te breiden met twee nieuwe scholen. Hier is het contact al voor gelegd in het afgelopen academisch jaar;
- Afgelopen academisch jaar is er een start gemaakt met het werven van instructeurs buiten de medische faculteit in Nijmegen. Het doel voor aankomend jaar is om dit voort te zetten en hiermee onze instructeurspool verder te vergroten;
- In het afgelopen academisch jaar is er verder gewerkt aan het contact met drie potentiële partnerscholen. Deze scholen verzorgen zelf, namens Taskforce QRS Nijmegen, reanimatielessen aan hun leerlingen. Aankomend jaar is het doel om deze samenwerking verder op te zetten en het doel is om te kijken of er meer scholen interesse hebben in deze samenwerking;
- In het academisch jaar 2023-2024 gaat Taskforce QRS Nederland een deel van het opleiden van NRR-instructeurs op zich nemen. Hierdoor hopen wij onze NRR-instructeurspool te kunnen uitbreiden. Daarmee zal het aantal gecertificeerde cursussen ook kunnen toenemen. Onze focus ligt hier met name op het meer gaan aanbieden van herhaalcursussen;
- In het academisch jaar 2022-2023 is er een start gemaakt met het ontwikkelen van Paediatric Basic Life Support Cursussen (PBLs-cursussen). Het doel voor het academisch jaar 2023-2024 is het verder uitwerken van deze cursussen en ook een start maken met het aanbieden hiervan.
- In het academisch jaar 2023-2024 is het doel om actief bezig te zijn m.b.t. de acquisitie om onze doelen, beschreven in het meerjarenplan 2023-2026, te verwezenlijken.

Netwerk vergroten

Zowel landelijke als in de regio Nijmegen zal er actief gewerkt worden aan het versterken van het netwerk van de stichting. Landelijk zal dit vooral via het LAC lopen en hierbij betreft het dan voornamelijk het aanschrijven van grote partners.

Op regionaal niveau zal de stichting het contact willen intensiveren met andere stichtingen en verenigingen om meer NRR-gecertificeerde cursussen te kunnen geven. Door het contact goed te houden hopen we op den duur ook meer particulieren terug te zien bij de herhaalcursussen. Een ander doel op regionaal niveau is om contact te leggen met Rotaryclubs en andere bedrijven. Rotaryclubs en bedrijven kunnen de stichting op verschillende manieren steunen om onze doelen te bereiken.





Continuïteit van het bestuur

Bij de laatste bestuurswissel van 2022-2023 zijn drie bestuursleden gewisseld. De verwachting is dat in december 2023 vier bestuursleden het bestuur gaan verlaten. Om ervoor te zorgen dat er geen vacante posities zullen ontstaan is het erg belangrijk om hier actief op te anticiperen. Dit zal gedaan worden door in het nieuwe academische jaar gelijk na de eerste opleidingsronde al te gaan werven voor bestuursleden. Zo krijgen kandidaat-bestuursleden uiteindelijk ook een langere inwerkperiode waardoor de continuïteit van het huidige functioneren beter gewaarborgd kan worden. Daarnaast zal er ook van het huidige bestuur verantwoordelijkheid en flexibiliteit verwacht worden om ervoor te zorgen dat de overdracht zo optimaal mogelijk verloopt.

Continuïteit van de stichting

Voor het functioneren van de stichting zijn de instructeurs onmisbaar. Als stichting willen wij dan ook onze waardering naar onze instructeurs laten zien door het organiseren van leuke activiteiten. Dit draagt ook bij aan een goede sfeer binnen de stichting en de continuïteit van de stichting. Afgelopen academisch jaar was het doel om één (neven)activiteit per maand te organiseren. Wij streven ernaar dit doel wederom te behalen in aankomend academisch jaar.



Scholen & instructeurs

Scholen

Vaste scholen

In het academisch jaar 2023-2024 is het streven om de goede contacten met onze huidige gecontracteerde middelbare scholen voort te zetten. Dit betreft het Canisius College, het Citadel College (locatie Griftdijk), het Montessori College, NSG Groenewoud en het SSgN. Ook hopen we een nieuwe school te contracteren, namelijk het Stedelijk Gymnasium Nijmegen. Bij onze gecontracteerde scholen zullen we daarnaast navraag doen of zij onze aanwezigheid op hun open dagen van toegevoegde waarde vinden. Indien dit het geval is, zullen wij hier ook instructeurs voor inzetten.

Projectscholen

Daarnaast hebben we met verschillende scholen contact gehad over onze reanimatielessen. In het academisch jaar 2023-2024 zullen wij dus ook lessen organiseren op het Citadel College (locatie Dijkstraat), de IMC Weekendschool, het Jorismavo, het Kandinsky College, het Karel de Grote College, het Lorentz Lyceum, het Mondial College, het Notre Dame des Anges en Het Rijks.

Verder zullen wij zoveel mogelijk contact leggen met andere scholen, zodat we daar projectdagen en –weken kunnen organiseren.

In tabel 1 is een overzicht te vinden van het totaal aantal leerlingen per school dat gedurende het academisch jaar 2022-2023 is opgeleid. In totaal zijn er afgelopen jaar 3188 leerlingen opgeleid. Het streven is om in het academisch jaar 2023-2024 minstens net zoveel leerlingen op te leiden. Met behulp van lessen op projectscholen en mogelijk een nieuwe gecontracteerde school hopen we in totaal 3500 leerlingen les te kunnen geven gedurende het academisch jaar 2023-2024.

Tabel 1 | Totaal aantal opgeleide leerlingen per middelbare school van het academisch jaar 2022-2023.

Vaste scholen	Totaal aantal leerlingen 2022-2023
Canisius College	432
Citadel College (Griftdijk)	481
Montessori College	350
NSG	795
SSgN	544
Totaal	2602

Projectscholen	Totaal aantal leerlingen 2022-2023
Citadel College Dijkstraat	37
IMC Weekendschool	30
Jorismavo	60
Kandinsky College	120
Karel de Grote College	0
Lorentz Lyceum	60
Mondial College	60
Notre Dame des Anges	25
Stedelijk Gymnasium Nijmegen	51
Het Rijks	23
Overige projectscholen	120
Totaal	586



Lesplan

Het lesplan is een draaiboek voor instructeurs betreffende de lessen die gegeven worden aan middelbare scholieren. Het lesplan bevat een samenvatting van alle benodigde materialen, algemene informatie, de inhoud van de te geven lessen en adviezen betreffende afwijkende lestijden.

Het overgrote deel van het lesplan bestaat uit de inhoud van de te geven lessen. Dit is onderverdeeld in drie type lessen.

- Les 1: In deze les maken leerlingen kennis met reanimeren. Zij leren hier het protocol aan, leren reanimeren en leren de stabiele zijligging.
- Les 2: In deze les wordt er kort herhaald wat in les 1 besproken is. Daarna wordt de leerlingen de werking van een AED geleerd, komt kinderreanimatie aan bod, wordt het stikken en verslikken protocol uitgelegd en wordt verteld wanneer er gestopt kan worden met het reanimeren.
- Herhaal les: In de herhaal les wordt de stof van les 1 en 2 herhaald. Dit gebeurt in een hoger tempo, aangezien de stof herhaling is.

Het lesplan wordt eens per jaar herzien door de Werving- en Opleidingscommissie. Dan wordt er gekeken of het lesplan nog voldoet aan de huidige richtlijnen. Op het moment wordt er gekeken of de QCPR Classroom app wordt toegevoegd aan het lesplan. Met deze app kan de kwaliteit van een reanimatie nauwkeurig gemeten worden. Ook kunnen meerdere poppen verbonden worden met de app, waardoor er een reanimatie race gehouden kan worden. Dit kan een actieve manier zijn om de leerlingen te motiveren om te reanimeren.

Instructeurs

Totaal instructeurs

Aan het begin van het academisch jaar 2023-2024 kent Taskforce QRS Nijmegen in totaal 78 instructeurs, waarvan er 12 inactief zijn. Dit betekent dat er 66 instructeurs lesgeven op vijf vaste middelbare scholen. Gemiddeld zijn er per vaste school dus minimaal 13 instructeurs nodig. Omdat we het aantal gecontracteerde scholen proberen te vergroten en hopen veel projectdagen en –weken te kunnen organiseren, moeten we nieuwe instructeurs opleiden. Om daarnaast te compenseren voor instructeurs die stoppen – wat er naar verwachting 10 tot 15 zullen zijn – willen we ongeveer 30 nieuwe instructeurs opleiden. Dit zal verdeeld worden over twee opleidingsrondes.

NRR-instructeurs

Zoals eerder vermeld beginnen we dit jaar met 22 NRR-instructeurs. Om enerzijds te kunnen blijven voldoen aan vraag en anderzijds de groeiende trend voort te zetten, is het doel om komend jaar 13 nieuwe NRR-instructeurs op te leiden. Dit aantal biedt ook ruimte voor eventueel instructeurs die wensen te stoppen met hun taken bij de stichting.

In samenwerking met de andere QRS-steden en QRS-NL wordt gewerkt aan een nieuw opleidingssysteem. Een aantal vaste instructeur-trainers (IT'ers) van de NRR biedt tegen lagere vergoedingen de (herhaal)opleidingen aan. De plaatsen worden verdeeld over de steden. Eventueel kan onze eigen IT'er benaderd worden als het aantal (herhaal)opleidingen hoger ligt dan we in die samenwerking kunnen behalen.



Partnerscholen

Eerder is al geschreven over de partnerscholen. In het komende jaar wenst de stichting het contact met de huidige scholen aan te halen. Daarnaast streven we ernaar nieuwe partners te kunnen betrekken in de samenwerking. Hierbij gaat het voornamelijk over middelbare scholen die buiten de regio vallen waarbinnen normaliter lesgegeven wordt.





Particulieren & Materiaal

NRR-gecertificeerde cursussen

Het doel voor komend academisch jaar is om per maand twee avondcursussen, een herhaal cursus, een studentencursus en om minimaal een keer in de twee maanden een Engelstalige cursus te geven. Verder wordt dit aangevuld met privé cursussen voor bedrijven of andere groepen. Deze cursussen zullen gegeven worden aan niet-middelbare scholieren aan wie na afloop een officieel NRR-certificaat uitgereikt wordt, waarmee cursisten zich kunnen aanmelden als burgerhulpverlener bij HartslagNu. Voor het komende academisch jaar is het doel om 775 particulieren op te leiden waarvan 175 herhaal cursussen.

Engelstalige cursussen

In het academisch jaar 2022-2023 is er een start gemaakt met het bewerkstelligen van Engelstalige cursussen. Komend academisch jaar zal er verder gewerkt worden aan de Engelstalige correspondentie om zo snel mogelijk de cursussen daadwerkelijk aan te kunnen bieden.

PBLS-cursussen

Ook wenst de stichting Paediatric BLS aan te gaan bieden. Om dit te realiseren is een werkgroep opgericht die zich bezighoudt met het schrijven en updaten van het lesplan. In eerste opzet is het de bedoeling om deze cursussen aan te bieden aan specifieke doelgroepen. Voorbeelden hiervan zijn verloskundigen, verpleegkundigen, gynaecologen, docenten, fysiotherapeuten, kinderdagverblijven en BSO's. Er is voor deze doelgroep gekozen vanwege de lage incidentie aan kinderreanimatie in de thuissetting. Dit jaar willen we vijf instructeurs opleiden tot PBLS-instructeur.

Cursusprijs

Per september zal de cursusprijs voor BLS-cursussen €35 bedragen. De kosten voor herhaal- en studentencursussen blijven €20.

Werkgroep Logistiek & Particulieren

Eerder werd gerefereerd aan een werkgroep Logistiek & Particulieren (L&P). Deze groep bestaat uit NRR-instructeurs en oud-bestuursleden van de stichting. Naast het opzetten van PBLS gaat deze werkgroep zich bezighouden met het updaten van de herhaalopleidingen. De doelstelling hierbij is om de herhaal cursussen meer interactief te maken en gericht op casuïstiek. Tot slot zal het updaten van bestaande lesplannen, in samenwerking met de W&O-commissie, tot het takenpakket van de werkgroep behoren. Hieronder valt ook de implementatie van bijvoorbeeld de Laerdal Q CPR Classroom app ter vervanging van skill guides bij NRR-cursussen en ter aanvulling op de reguliere lessen.





Materiaal

Inventarisatie huidige materiaal

Het bestuurslid Logistiek & Particulieren heeft de huidige voorraad materialen geïnteriseerd en geüpdatet. Op dit moment bezit de stichting 48 (QCPR) Little Anne's, 3 Grote Anne's, 39 AED-trainers, 25 skill guides en 7 verstikkingstrainers.

Een pilot binnen het team van NRR-instructeurs heeft aangetoond dat het werken met online longlijsten erg goed gaat. Per september 2023 zijn ook de andere reanimatiepoppen klaar om met die online longlijsten te gaan werken.

Aanschaf nieuw materiaal

Om aan het uitbreidende aanbod te kunnen voldoen wil de stichting op termijn nieuwe materialen bestellen. Het gaat hierbij dan om 12 nieuwe reanimatiepoppen, 25 AED-trainers, PBLs-materiaal (4x QCPR Little Junior en 4x QCPR Little baby). Let op: deze aantallen zijn gebaseerd op een verwacht groeipatroon en dus geschat! Met o.a. Laerdal Medical en AEDvoordelig zijn/worden prijsafspraken gemaakt voor de aanschaf van deze materialen.

Vervoer

Op dit moment maakt het bestuurslid Logistiek & Particulieren gebruik van eigen vervoer en worden kilometers gedeclareerd bij de Penningmeester. Ook kan eventueel gebruikgemaakt worden van Greenwheels. De kosten daarvan zijn €7,50 per uur en €0,39 per kilometer.





Promotie en Acquisitiebeleid

Partners

Huidige partners

Gemeente Nijmegen

De Gemeente Nijmegen geeft ons een subsidie omdat de gemeente zich meer wil inzetten voor studentenorganisaties en -belangen.

Medische Faculteitsvereniging Nijmegen (MFVN)

We willen de relatie met de MFVN behouden, om zo meer naamsbekendheid te krijgen binnen de medische faculteit en om instructeurs te kunnen werven.

Hartstichting

We gaan jaarlijks een nieuw project aan met de Hartstichting. Afgelopen jaar hebben wij geprobeerd een samenwerking aan te gaan waarmee wij herhaalcursussen van 5 euro aan konden bieden. Hiermee worden mensen gestimuleerd om terug te komen om een herhaalcursus te volgen. Dit is er toen helaas niet van gekomen (zie jaarverslag 2022-2023). Het komende academisch jaar zijn we wel weer van plan om met de hartstichting een project op te zetten.

Nederlandse Reanimatie Raad (NRR)

De Nederlandse Reanimatie Raad organiseert jaarlijks het Nederlandse Reanimatie Congres waar wij als Taskforce QRS aanwezig mogen zijn. Vanuit iedere stad wordt minimaal één vertegenwoordiger gestuurd. Dit is een mooie kans om te netwerken, meer naamsbekendheid te genereren en om wellicht meer steun te krijgen vanuit experts.

Radboud Universiteit

Vanuit de Radboud Universiteit ontvangen wij een studentenorganisatie erkenning. Deze erkenning wordt om de drie jaar getoetst en is in juni 2022 getoetst en positief beoordeeld.

Mogelijke toekomstige partners

Hogeschool Arnhem Nijmegen (HAN)

We hebben contact gezocht met de organisatie van de introductiemarkt van de HAN. We stonden bij de start van het academisch jaar 2022-2023 op de introductiemarkt en ook aan het begin van het academisch jaar 2023-2024 zullen we op de markt van de HAN staan. We hopen hieruit meer HAN-studenten te kunnen bereiken als instructeurs en als cursisten. Daarnaast hopen we hiermee een samenwerking met de HAN te bewerkstelligen om reanimatieonderwijs te geven aan (para)medische studenten in het curriculum. Op dit moment hebben we al contact met FSV-praktisch, en zijn we tevens van plan om met meer studieverenigingen binnen de HAN contact te zoeken voor zowel het promoten van de cursussen als het aantrekken van nieuwe instructeurs.

Rotaryclubs

In het academisch jaar 2022-2023 hebben contact gelegd met de Rotaryclub in Cuijk. Dit heeft destijds helaas niet geleid tot een samenwerking. In het academisch jaar 2022-2023 heeft Taskforce QRS Nijmegen vanuit stichting 'Keep the heartbeat going' hulp gekregen van Ton Gorgels om het contact met Rotaryclubs voor ons te versoepelen. Daarnaast is er begonnen met contact leggen met één van de Rotaryclubs te Nijmegen. Eén van de





RvT-leden helpt bij het leggen van dit contact. In het academisch jaar 2023-2024 willen wij deze contacten verder opbouwen.

Hiermee zijn we bezig om financiering binnen te halen voor het opzetten van het PBLs-project. We staan als stichting open om in de toekomst meer met Rotaryclubs samen te werken.

Radboudumc

Het Radboudumc heeft onze stichting tot en met het academisch jaar 2021-2022 ieder jaar een subsidie gegeven. Omdat wij in het academisch jaar 2022-2023 een grote financiële reserve hadden, kregen wij deze subsidie niet meer. Omdat dat stichting op dit moment erg aan het groeien is hopen wij deze subsidie in het komende academisch jaar weer te mogen ontvangen.

Landelijke Acquisitiecommissie (LAC)

De LAC gaat zich inzetten om de landelijke samenwerking tussen de steden te verbeteren en gezamenlijk op landelijk niveau projecten en samenwerkingen aan te gaan met grotere partijen. Daarnaast focussen we op de naamsbekendheid en het netwerken. Zo zijn we bezig om op het congres voor Voortgezet Onderwijs te mogen komen praten over reanimatieonderwijs. Hiermee is de LAC ook het contactpunt voor grotere partijen die breed willen sponsoren of cursussen willen afnemen. Voor het academisch jaar 2023-2024 is het LAC bezig met het vergroten van de naamsbekendheid door in contact te komen met grote partijen zoals de NS. Daarnaast zijn er plannen voor samenwerkingen tussen steden op "World Restart a Heart Day" op 16 oktober.

Promotie

Engelstalige cursussen

Voor komend jaar is het voor ons van belang om de Engelstalige cursussen te gaan promoten. We kregen al veel interesse van internationale studenten via de introductiemarkt van de universiteit. Binnenkort zullen we ook aanwezig zijn bij de introductiemarkt van de HAN. De prioriteit ligt nu bij het ontwerpen en in gebruik nemen van een Engelstalige inschrijfpagina op de website, daarnaast wordt gewerkt aan het maken van promotie op zowel Instagram als facebook.

PBLs-cursussen

Zodra er duidelijkheid over wanneer de PBLs-cursussen zullen beginnen zal er promotie gemaakt worden, deze promotie omvat onder andere posts op facebook en het sturen van informatiemails naar belanghebbende bij de cursus. Ook het ontwerpen van flyers voor de PBLs-cursussen

Herhaalcursussen

De herhaalcursussen zullen via zowel de facebook als de Instagram pagina gepromoot worden, daarnaast wordt er ook op de introductiemarkt van de Radboud Universiteit en HAN gepromoot voor de herhaalcursussen.

Promotieartikelen

We willen vooral de nadruk leggen op promotie middels online platforms. Flyers zullen nog wel ingezet worden, maar we willen ook duurzaam te werk gaan en bewust bezig zijn met wanneer we beroep doen op onze "papieren" promotiematerialen. Zo zouden we meer met QR-codes kunnen werken. Wanneer we wel gebruik maken van papieren promotiematerialen zullen deze voorzien worden van een FSC-keurmerk en geproduceerd worden door een bedrijf dat alleen FSC-gecertificeerd papier gebruikt. Op dit moment is dit Flyersonline.



Promotie sociale media

Daarnaast zetten wij ons in om de sociale kanalen, Sociale media doen het erg goed onder studenten. Vooral de Instagram pagina van de stichting werd erg goed bezocht de laatste maanden van het academisch jaar 2022-2023. Het is daarbij wel belangrijk om meer posts te maken en niet alleen maar verhalen. Voor het komende academisch jaar is het ook belangrijk dat er meer gebruik wordt gemaakt van de facebookpagina en de LinkedIn.





Activiteiten & Evenementen

Netwerkactiviteiten

Om zo veel mogelijk naamsbekendheid voor de stichting te generen zijn wij aanwezig bij verschillende activiteiten in Nijmegen en daarbuiten. Door deze activiteiten kunnen we meer interesse wekken voor (Engelstalige) cursussen, meer partnerscholen bereiken, grotere partijen binnenhalen en groeien. Enkele voorbeelden van netwerkactiviteiten waar we zijn geweest en ook graag terug willen komen zijn:

- Rotary events
- NVVC
- NRR-congres
- Radboud Universiteit introductiemarkt
- Commissiemarkt MFVN
- HAN introductiemarkt
- VO-congres
- Verschillende constitutieborrels van studentenorganisaties en –verenigingen van Nijmegen

Bestuurs- en commissieledenactiviteiten

Bestuursactiviteiten

Het bestuur wisselt halfjaarlijks, daarbij wisselt een deel van het bestuur zodat er een nieuwe samenstelling van bestuursleden ontstaat. Het wordt door bestuursleden bijzonder gewaardeerd als er ook voor hen activiteiten worden georganiseerd. De functie die zij vervullen om de stichting draaiende te houden, vervullen zij op vrijwillige basis. In ieder geval wordt er eens per half jaar een activiteit georganiseerd ten behoeve van de bestuursleden. De activiteit is ervoor bedoeld om de onderlinge banden te versterken. Dit zal een goede samenwerking bevorderen.

Commissieledenactiviteiten

Om de commissieleden voor hun werk te belonen en een mogelijkheid te bieden om het onderlinge contact te verbeteren, wordt er één keer per jaar een activiteit georganiseerd, alleen voor de commissieleden. Deze activiteit heeft de insteek om samenwerking te verbeteren, maar ook gezelligheid. Omdat de commissieleden met hun werk belangrijk zijn voor de stichting, moeten we erin blijven investeren om onze dankbaarheid te tonen en hen te bedanken voor hun inzet.





Instructeursactiviteiten

Het streven bestaat om vier keer per jaar een (neven)activiteit voor de instructeurs te organiseren. Door de voortdurende groei van de instructeurspool kennen niet alle instructeurs elkaar al. Voor een prettige samenwerking is het wenselijk als instructeurs elkaar al enigszins kennen voordat ze samen een les geven. Om dat te realiseren worden er activiteiten georganiseerd waarbij de instructeurs elkaar kunnen leren kennen.

Afgelopen jaar was het budget dat voor de activiteiten begroot was toereikend. Deels kwam dit doordat niet alle instructeurs aanwezig waren, maar ook omdat er gewerkt werd met een eigen bijdrage. Ten opzichte van vorig jaar was de opkomst van de activiteiten wat lager, wat ook meespeelde bij het budget. De hoop is dat de opkomst aankomend jaar toeneemt. Het investeren in het uitbreiden van de instructeurspool zal hieraan bij kunnen dragen, maar ook zal er geïnvesteerd blijven worden in het organiseren van de activiteiten.

Naast de grotere activiteiten worden er ook nevenactiviteiten georganiseerd. Dit zijn wat kleinere activiteiten die minder voorbereiding vereisen. Afgelopen jaar werd dit vaak ingevuld als een borrel na een instructeursactiviteit of bijscholingsavond, maar er is zeker ruimte voor een andere invulling.





Commissies

Werving- & opleidingscommissie

De commissie Werving en Opleiding valt onder de verantwoordelijkheid van het Bestuurslid Educatie. Deze commissie houdt zich bezig met de werving en opleiding van nieuwe instructeurs. Bij het werven van nieuwe instructeurs wordt er veel samengewerkt met de Promotie- & Activiteitencommissie. Samen staan zij op de introductiemarkt van de Radboud Universiteit, de introductiemarkt van de Medische Faculteit en de introductiemarkt van de HAN. Hierbij wordt voornamelijk gericht op (para)medische studenten. Ook werken de commissies samen om voorstelpresentaties te houden bij colleges met als doel nieuwe instructeurs te werven.

Daarnaast is de Werving- en opleidingscommissie verantwoordelijk voor het organiseren van de opleidingsavonden van nieuwe instructeurs. De leden van de commissie beoordelen de presentatievaardigheden tijdens de sollicitaties en tijdens de opleidingsavonden.

Verder helpt de commissie nog mee bij het opzetten van bijscholingsavonden. Voor de bijscholingsavonden helpen de commissieleden met het bedenken van invulling van de bijscholingsavond en met het verzorgen van een gastspreker. De meeste leden zijn zelf ook op de avond aanwezig om alles in goede banen te leiden.

Als laatste houdt de commissie zich bezig met het aanpassen van het lesplan voor middelbare scholen. Er wordt gekeken of het lesplan nog voldoet aan de richtlijnen en er wordt geluisterd naar de feedback die middelbare scholen hebben gegeven. Zo nodig wordt het lesplan aangepast.

Promotie- & activiteitencommissie

De commissie Promotie en Activiteiten valt onder de verantwoordelijkheid van het bestuurslid PR & Acquisitie. Deze commissie heeft een ondersteunende taak in het uitvoeren van het promotiebeleid en helpt mee met het uitvoeren van activiteiten. Daarnaast houdt de commissie zich bezig met het uitbrengen van de nieuwsbrief eens per kwartaal, het bijhouden van de sociale mediakanalen en het ontwerpen van promotiemateriaal. Sinds het collegejaar '22-23 wordt de commissie verder onderverdeeld in 3 subcommissies. Deze subcommissies zijn:

1. Promo subcommissie

- Lid: Britt Edwards
- Lid: Sterre Van der Heiden

De taak van deze subcommissie is om promotie te maken en te posten voor de stichting. Dit gebeurt via Facebook en Instagram. Per week is één iemand van de commissie (inclusief voorzitter en vicevoorzitter) verantwoordelijk voor het posten op de sociale media. Er wordt door de commissie zelf een schema gemaakt met deze verantwoordelijkheid en een concept voor de posts. Deze posts verschillen per week, een aantal voorbeelden zijn: Weetjes woensdag (waarin er een weetje over reanimeren wordt gepost), Taskforce op reis (waarin er in de zomer- en kerstvakantie foto's van instructeurs met Taskforce merchandise worden gepost), foto's van activiteiten zoals de intromarkt of de Summerschool en posts met promotie voor de studenten- en avondcursussen.





2. Nieuwsbrief subcommissie

- Lid: Alize Bouwman
- Lid: Ruth van Hulst

De taak van deze subcommissie is om eens per kwartaal de nieuwsbrief samen te stellen. Deze bestaat altijd uit een interview, een puzzel, een overzicht van de afgelopen en komende activiteiten en de bekendmaking van de instructeur van het kwartaal. Andere onderdelen verschillen per editie, zo kunnen de nieuwe bestuursleden worden geïntroduceerd of wordt er een overzicht van het afgelopen collegejaar gegeven. Daarnaast helpt deze subcommissie ook wanneer Taskforce QRS Nijmegen zich mag voorstellen in een andere nieuwsbrief of magazine, zoals in 2023 het geval was in het intromagazine van De BeGIN.

3. Extern subcommissie

- Lid: Andries van Berchum
- Lid: Thorold Verwijlen
- Lid: Tycho Basten

De taak van deze subcommissie is om het bestuurslid PR&acquisitie te ondersteunen met de sponsoring en acquisitie van de stichting. Dit wordt gedaan door op zoek te gaan naar mogelijke sponsoren en partners, uit te zoeken hoe we deze mogelijke partners het beste kunnen benaderen en (met goedkeuring van het Bestuurslid PR & acquisitie) deze mogelijke samenwerkingspartners te benaderen. Hiervoor is met de commissie gekeken naar bedrijven en stichtingen die goed bij Taskforce zouden kunnen passen, ook is er een acquisitie mail met sponsorbijlage samengesteld die gebruikt kan worden voor het benaderen van mogelijke partners en sponsoren. Daarnaast helpt deze subcommissie met het vinden van netwerkactiviteiten zoals de introductiemarkten en het NRR-congres.

Op dit moment bestaan de subcommissies Promo en Nieuwsbrief elk maar uit 2 leden. Het advies voor deze commissies is om uit minimaal 3 leden te bestaan. Ook is er van een aantal van deze leden bekend dat ze in de loop van het academisch jaar 2023-2024 willen stoppen bij de commissies. Het is daarom belangrijk om vanaf het begin van het academisch jaar 2023-2024 te werven voor nieuwe leden binnen de huidige en toekomstige instructeurspool.



Financieel beleid academisch jaar 2023-2024

In de onderstaande tabel is de financiële begroting van aankomend academisch jaar toegevoegd. Veel van de geschatte waarden komen overeen met voorgaande jaren. Echter zijn er ook veranderingen; dit is voornamelijk toe te wijden aan het meerjarenplan. Hierdoor zijn er meer materialen nodig, waardoor de kosten stijgen. Dit maakt dat we verwachten uiteindelijk 5035,- euro verlies gaan maken. Er zijn voldoende financiële middelen om dit tekort op te vangen, om de groei van de stichting mogelijk te maken.

Baten	Begroot [2022-2023]
Baten van particulieren	0
Baten van bedrijven	2000
Baten van loterijorganisaties	0
Baten van subsidies van overheden	2600
Baten van verbonden (internationale) organisaties	1250
Baten van andere organisaties zonder winststreven	800
Vergoeding bestuursmaanden	1727
Som van de geworven baten	8377
Cursussen particulieren	21000
Bijdrage scholen	7700
Overig (incl. sponsoring)	0
Som van de baten als tegenprestatie	28700
Eigen bijdrage instructeursopleiding	0
Eigen bijdrage merchandise	845
Overig	0
Som van de overige baten	845
Totale som baten	37922
Lasten aan doelstellingen	Begroot [2022-2023]
Lessen op scholen	11000
Lessen aan particulieren	3875
Opleidingen reanimatie instructeurs	975
Overig	75
Totaal vrijwilligersvergoedingen	15925
Kosten werving en opleiding NRR-instructeurs	1975
Kosten werving reanimatie instructeurs	250
Aanschaf (en retouren) instructeurskleding	1500

Aanschaf merchandise instructeurs	1500
Teambuilding instructeurs	900
Kosten inschrijving NRR/ERC	1200
Reiskosten instructeurs	600
Totaal overige lasten t.b.v. instructeurs	7925
Afschrijving reanimatiematerialen (MVA)	1500
Aanschaf materiaal	11500
Aanschaf verbruiksmaterialen	200
Aanschaf overige materialen t.b.v. cursussen	200
Vervoerskosten materiaal	1300
Totaal lasten materiaal	14700
Drukwerk	250
Kosten sociale media	530
Bijdrage wervingskosten LAC	100
Onvoorziene kosten (begroting)	1000
Totaal overige lasten besteed aan doel	1880
Totaal besteed aan doelstellingen	40430
Totale lasten en saldi	Begroot [2022-2023]
Totaal besteed aan doelstellingen	40430
Wervingskosten	0
ICT (o.a. boekhoudingsprogramma)	750
Bankkosten	360
Reiskosten bestuur	200
Congresbezoek bestuur	400
Kleding bestuur	240
Teambuilding bestuur	735
Overige bestuursonkosten	70
Overige beheerskosten (incl. bestuurswerving)	80
Totaal lasten beheer	2835
Totale som lasten	43265
Totale som baten	37922

Saldo voor financiële baten en lasten	-5343
Saldo financiële baten en lasten	0
Saldo van baten en lasten (resultaat)	-5343
Resultaatsbestemming	
Continuïteitsreserve	-5035
Bestemmingsreserves	
Algemene reserves	
Bestemmingsfondsen	
Langlopende schulden	
Kortlopende schulden	