



# Rotterdam

Jaarverslag

2022-2023

Taskforce QRS

Rotterdam

## Voorwoord

Voor u vindt u het jaarverslag van Taskforce QRS Rotterdam van het jaar 2022-2023.

Afgelopen jaar was het tweede jaar dat we officieel lessen verzorgden op middelbare scholen en aan particulieren. Het was een mooi jaar waarin we veel lessen hebben mogen geven en leuke projecten hebben kunnen organiseren. We hebben (meer dan) twee keer zoveel scholieren en particulieren kunnen opleiden in vergelijking tot het eerste jaar 2021-2022. Hier zijn wij natuurlijk onwijs trots op! Dit allemaal hebben we mogen realiseren met de hulp van onze toegewijde instructeurs en betrokken partners.

Wij wensen jullie veel leesplezier en kijken uit naar volgend jaar waarin wij hopelijk net zo enthousiast en met dezelfde passie nog meer scholieren kunnen opleiden.

Hartelijke groet,

Abdullah Ahmadi  
Voorzitter

Rava Hossain  
Secretaris

Hong Jun Shi  
Penningmeester

Charlotte Yeung  
Bestuurslid opleidingen

Mahrukh Raza  
Bestuurslid activiteiten

Jennifer Chin-A-Woeng  
Bestuurslid scholen

Elmira Küçükerbil  
Bestuurslid PR

*Bent u geïnteresseerd in Taskforce QRS Rotterdam? Wilt u graag meer betekenen voor een van onze activiteiten? Neem dan contact op via [rotterdam@taskforceqrs.nl](mailto:rotterdam@taskforceqrs.nl), neem een kijkje op onze website [www.taskforceqrs.nl/rotterdam/](http://www.taskforceqrs.nl/rotterdam/). Wij kijken graag samen met u naar wat u voor ons en wat wij voor u zouden kunnen betekenen.*

## Inhoudsopgave

<b>1. Organisatie</b> .....	<b>5</b>
1.1 Bestuursamenstelling .....	5
1.2 Comité van Aanbeveling en Raad van Advies.....	5
1.3 Materiaal.....	5
<b>2. Instructeurs</b> .....	<b>5</b>
<b>3. Middelbare scholen</b> .....	<b>6</b>
<b>4. NRR-cursussen</b> .....	<b>6</b>
4.1 Instructeurs.....	6
4.2 Particulieren & bedrijven.....	6
4.3 Overzicht gegeven cursussen & aantallen opgeleid .....	6
<b>5. PR</b> .....	<b>7</b>
5.1 Promotiemateriaal .....	7
5.2 Congressen.....	7
5.3 Sociale media.....	7
5.4 PR commissie.....	7
<b>6. Samenwerkingen</b> .....	<b>7</b>
6.1 Hartstichting .....	7
6.2 Erasmus MC.....	7
6.3 Gezondheidsstudenten in de samenleving (GIDS).....	8
6.4 Schok en Pomp / maatschappelijke diensttijd.....	8

## Overzicht cijfers 2022-2023

### Scholen

- 716 scholieren opgeleid

### Particulieren

- 195 particulieren opgeleid

### Materiaal

- In totaal 12 poppen en 8 AEDs

### Financiën

- 3800 euro opgehaald in donaties van externe partijen
- 9263,27 euro opgehaald als tegenprestatie van de cursussen

### PR

- +105 volgers op Instagram en +2 likes op Facebook
- 2 commissieleden

# 1. Organisatie

## 1.1 Bestuurssamenstelling

De samenstelling van het dagelijks bestuur van Taskforce QRS Rotterdam is in 2022-2023 onveranderd. De samenstelling was als volgt:

Abdullah Ahmadi - voorzitter  
Rava Hossain - secretaris  
Hong Jun Shi - penningmeester  
Jennifer Chin-A-Woeng - bestuurslid scholen  
Mahrukh Raza - bestuurslid activiteiten  
Charlotte Yeung - bestuurslid opleidingen  
Elmira Küçükerbil - bestuurslid PR

In mei 2023 hebben we een vacature online geplaatst voor een bestuursfunctie. Dit hebben we gedaan vanwege het feit dat vier van onze bestuursleden van plan zijn om begin 2024 uit het bestuur te treden. Echter, we hebben geen sollicitaties mogen ontvangen. In het collegejaar 2023-2024 zullen we actief op zoek gaan naar nieuwe, geschikte bestuursleden.

## 1.2 Comité van Aanbeveling en Raad van Advies

De samenstelling van ons Comité van Aanbeveling en Raad van Advies is onveranderd gebleven. We vergaderen minimaal twee keer per jaar met de leden van het Raad van Advies.

## 1.3 Materiaal

Wij hebben aan het eind van collegejaar 2022/2023 in totaal 12 Little Anne QCPR poppen en 8 trainer AED's. Daarnaast hebben we voor promotiemateriaal een banner, pennen, tassen, visitekaartjes en 40 stuks polo's.

# 2. Instructeurs

Wij zijn in jaar 2022-2023 begonnen met 23 instructeurs. Gedurende het jaar hebben wij twee wervingen gedaan waarmee we in totaal 16 nieuwe instructeurs hebben aangekomen, voornamelijk van de bachelor Geneeskunde. Helaas hebben we ook gedag moeten zeggen tegen 5 instructeurs. Aan het einde van het jaar hadden we dus in totaal een poule van 34 instructeurs (exclusief bestuursleden).

Om al het harde werken te compenseren hebben wij ook twee instructeursactiviteiten georganiseerd. We zijn langs geweest bij de mooie boules om gezellig een potje jeu de boules te spelen en daarnaast hebben wij het jaar samen afgesloten met een drankje op de Witte de Withstraat.

Sinds de invoering van onze gedragscode en het aanwijzen van een vertrouwenscontactpersoon binnen onze organisatie, hebben wij nog geen meldingen ontvangen van overtredingen. Al onze (nieuwe) instructeurs zijn verplicht de gedragscode te ondertekenen.

### 3. Middelbare scholen

Wij zijn in het jaar 2022-2023 langs geweest op 8 verschillende scholen om onze reanimatielessen te verzorgen. Op deze scholen hebben we maar liefst 716 leerlingen opgeleid. Dit waren allemaal scholieren die voor het eerst een reanimatiecursus hebben gevolgd vanuit ons programma.

### 4. NRR-cursussen

In het 2022-2023 hebben we een grote sprong gemaakt in het aantal NRR cursussen die wij hebben mogen geven! Hieronder volgt toelichting.

#### 4.1 Instructeurs

Reeds waren er 8 NRR-instructeurs aanwezig binnen Taskforce QRS Rotterdam (6 huidige bestuursleden, 1 oud bestuurslid actief in de RvA en 1 interne instructeur). Met de interne instructeurs worden de Taskforce QRS Rotterdam instructeurs bedoeld die de lessen verzorgen op middelbare scholen.

Het oude bestuurslid actief in de RvA is in de loop van het schooljaar gestopt, maar ook zijn er meer instructeurs bij gekomen.

In februari 2023 zijn er 5 NRR-instructeurs bij gekomen: 1 huidig bestuurslid en 4 interne instructeurs zijn opgeleid. Deze instructeurs zijn na het volgen van de opleiding voor NRR-instructeur bevoegd voor het geven van de NRR-cursussen volgens de richtlijnen van de Nederlandse Reanimatie Raad en mogen ze bijbehorende NRR certificaten uitreiken. De opleiding werd zoals eerdere keren verzorgd door Pauline Boumans. Hier zijn wij haar erg dankbaar voor!

Dit brengt ons bij de huidige stand van zaken: 12 actieve NRR-instructeurs (7 huidige bestuursleden en 5 interne instructeurs). Aankomend studiejaar zijn wij van plan om eventueel nog meer NRR-instructeurs op te leiden, mocht dat nodig zijn aan de hand van de vraag.

#### 4.2 Particulieren & bedrijven

In het studiejaar 2022-2023 hebben we niet alleen onze reguliere NRR-cursussen aangeboden aan geïnteresseerden die zich individueel konden aanmelden, maar hebben we ook les mogen geven aan geïnteresseerden die zich hebben aangemeld als een groep. Zo gaven we meerdere reanimatiecursussen aan de afdeling Communicatie van het Erasmus MC, onderzoeksgroep Generation R, het bedrijf Leyten in Rotterdam, Hartkliniek in Rotterdam en als kers op de taart: FC Dordrecht! Wij hebben hierbij les kunnen geven aan stafleden, maar ook aan voetballers. De cursisten waren erg enthousiast en wilden volgend jaar graag weer een cursus bij ons volgen!

#### 4.3 Overzicht gegeven cursussen & aantallen opgeleid

In totaal hebben wij 22 NRR-cursussen gegeven in het studiejaar 2022-2023 en in totaal 195 cursisten opgeleid, waarvan 6 herhaalcursisten. Dit betekent dat we het doel om 200 cursisten op te leiden in het schooljaar 2022-2023 (bijna) hebben bereikt! Wij zijn van plan om aankomend schooljaar wederom deze doelstelling te bereiken, dan wel dit nog verder uit te breiden!

## 5. PR

### 5.1 Promotiemateriaal

Met de aanschaf van pennen en tassen, hebben wij nieuwe promotiemateriaal om uit te delen aan onze instructeurs en onze deelnemers. Ieder jaar zullen wij blijven investeren in nieuw materiaal.

### 5.2 Congressen

Wederom waren zes van de zeven bestuursleden van Taskforce Rotterdam aanwezig als AC (assisting committee) op het NRR congres. Op de beide dagen stonden wij klaar om bezoekers te ontvangen, en hun naamkaarten af te geven. Daarbij begeleidden wij de bezoekers voor de lezingen en deden wij mee aan de scenariotrainingen, zowel als acteur als deelnemers. Als laatste hadden wij de mogelijkheden om te netwerken en de lezingen bij te wonen.

### 5.3 Sociale media

Onze Instagram heeft over het jaar heen 105 nieuwe volgers en 2 nieuwe likes op Facebook verkregen. Het doel om regelmatig te posten op Instagram en LinkedIn is niet behaald.

### 5.4 PR commissie

De huidige commissie is onveranderd gebleven in aantal. De groei op Instagram is grotendeels te danken aan de commissieleden. De commissie heeft helaas geen teambuilding gehad dit jaar zoals wij beoogd hadden. Dit zal opnieuw gepoogd worden in het nieuwe jaar.

## 6. Samenwerkingen

### 6.1 Hartstichting

Taskforce QRS is al meerdere jaren bijzonder partner van de Hartstichting. Via de samenwerking hebben wij de mogelijkheid om onze cursussen te promoten via de website van de Hartstichting. De meeste cursisten van onze particuliere cursussen melden zich dan ook aan via de Hartstichting website.

### 6.2 Erasmus MC

Wij hebben 2 leden in ons Comité van aanbeveling die momenteel werkzaam zijn op de afdeling Cardiologie in het Erasmus MC. Jaarlijks hebben we een gesprek waarin wij deze leden een update geven van onze recente cijfers en sparren over onze toekomstige doelen en activiteiten. De afdeling cardiologie is ook zo vrijgevig geweest om ons een gift te geven om nieuw materiaal aan te schaffen.

Daarnaast hebben wij de mogelijkheid om ons materiaal op te slaan bij de BHV van het Erasmus MC. Onze instructeurs kunnen in de ruimte via hun Erasmus MC studenten- of werkpas.

### 6.3 Gezondheidsstudenten in de samenleving (GIDS)

Wij hebben nu al 2 jaar een samenwerking met GIDS waarbij we lessen verzorgen in onder andere buurthuizen en moskeeën. Het doel hiervan is om zo ook bevolkingsgroepen te bereiken die waarschijnlijk minder snel zichzelf inschrijven voor een reanimatiecursus. Deze lessen verzorgen wij kosteloos. Afgelopen jaar hebben we een les verzorgd in een asielzoekerscentrum en een moskee.

### 6.4 Schok en Pomp / maatschappelijke diensttijd

De afdeling maatschappelijke gezondheidszorg in het Erasmus MC heeft in het verleden een samenwerking gehad met Schok en Pomp waarbij ze coassistent inzetten om reanimatielessen te verzorgen. Hiervoor kregen zij een subsidie van de overheid. Schok en pomp is van plan om dit project voort te zetten in de komende jaren en wij zullen als stichting meegenomen worden in de subsidieaanvraag. De uitslag van de aanvraag volg in november 2023.