






**Groningen**


# BELEIDSPLAN 2020 – 2021

## TASKFORCE QRS GRONINGEN


 [www.taskforceqrs.nl/groningen](http://www.taskforceqrs.nl/groningen)

 [groningen@taskforceqrs.nl](mailto:groningen@taskforceqrs.nl)

 Taskforce QRS Groningen

 085-2500125

 Taskforce QRS

 @taskforceqrsgroningen

## Inhoud

<b>1. Speerpunten</b>	<b>3</b>
<b>2. Herstart na COVID-19</b>	<b>4</b>
<b>3. Instructeurs</b>	<b>4</b>
3.1 Werving	4
3.2 Opleiding	4
3.3 Herhalingscursus	5
3.4 Planning	5
3.5 Vrijwilligersovereenkomst	5
3.6 Vrijwilligersvergoeding	5
3.7 Teams	5
3.8 Evaluatie	6
<b>4. Materiaal</b>	<b>6</b>
4.1 Poppen	6
4.2 AED's	6
4.3 Opslagruimte	6
<b>5. Reanimatieonderwijs</b>	<b>6</b>
5.1 Vervoer	6
5.2 Powerpoint Presentaties	6
<b>6. Scholen</b>	<b>7</b>
6.1 Huidige scholen	7
6.2 Werving nieuwe scholen	7
6.3 Planning	7
<b>7. Externe lessen</b>	<b>8</b>
<b>8. Samenwerkingsverbanden en sponsorinkomsten</b>	<b>8</b>
8.1 Studentenverenigingen en studieverenigingen	8
8.2 Sponsorinkomsten	8
8.3 Bachelorproject	9
<b>9. Promotie</b>	<b>9</b>
9.1 Representatie bestuur	9

9.2 Social media	9
9.3 Externe promotie	10
9.4 Promotiemateriaal	10
9.5 Beeldmateriaal	10
9.6 Promotie-evenementen	10
9.7 Promotie werving instructeurs	10
9.8 Promotie werving bestuursleden	10
<b>10. ANBI-status</b>	<b>11</b>
<b>11. Meerjarenbeleid</b>	<b>11</b>
<b>12. Financieel</b>	<b>12</b>
<b>Bijlage 1: Vrijwilligersovereenkomst</b>	<b>12</b>
<b>Bijlage 2: Begroting AP Myrthe/Jildou</b>	<b>14</b>

## Inleiding

Geachte lezer,

Voor u ligt het beleidsplan van Taskforce QRS Groningen. Een stichting met als hoofddoel zo veel mogelijk mensen te leren reanimeren, zodat de overlevingskans van een slachtoffer met een circulatiestilstand wordt vergroot. Voor dit hoofddoel zet Taskforce QRS Groningen zich sinds 2016 in. Taskforce QRS Groningen richt zich bij het geven van reanimatie-onderwijs voornamelijk op middelbare scholieren, omdat zij de vaardigheden gemakkelijk aanleren. Daarnaast blijft een jong aangeleerde vaardigheid het best hangen en door bij scholieren te beginnen kan straks een hele generatie reanimeren. Taskforce QRS Groningen geeft daarnaast ook reanimatielessen aan studie- en studentenverenigingen, bedrijven en overige geïnteresseerden. Dit beleidsplan geeft een overzicht van de doelstellingen in het studiejaar 2020-2021 en de wijze waarop deze doelstellingen getracht te worden bereikt. Zo hopen we ook dit jaar met de hulp van onze vrijwillige reanimatie-instructeurs, Raad van Toezicht en samenwerkingspartners weer veel mensen goed te leren reanimeren.

Voor meer informatie kunt u terecht op onze website [www.taskforceqrs.nl](http://www.taskforceqrs.nl) of kunt u mailen naar [groningen@taskforceqrs.nl](mailto: groningen@taskforceqrs.nl).

Met vriendelijke groet,

Het bestuur van Taskforce QRS Groningen,

Myrthe de Groote	Voorzitter
Kyra Niezink	Vice-voorzitter
Amy Prins	Secretaris
Jildou Cuperus	Penningmeester
Jolijn Straatsma	Commissaris Intern
Elise Oost	Commissaris Extern
Angelien Gunnink	Bestuurslid Logistiek

## 1. Speerpunten

Het hoofddoel is zo veel mogelijk mensen te leren reanimeren, zodat de overlevingskans van een slachtoffer met een circulatiestilstand wordt vergroot.

Dit jaar zal de focus liggen op:

- Een goede herstart van de stichting na de COVID-19 crisis;
- Het uitbreiden van de lessen naar de Noordelijke provincies;
- Het verkrijgen van structurele financiële steun;
- Het vergroten van de saamhorigheid onder de instructeurs en het bestuur;
- Beschikking krijgen over een auto voor het vervoer van materiaal en instructeurs;

## 2. Herstart na COVID-19

Vanwege de COVID-19 crisis in 2020 zijn er vanaf half maart tot september geen lessen gegeven. De inkomsten zijn voor deze periode weggefallen en er heeft geen eindejaarsactiviteit met de instructeurs plaats kunnen vinden.

Om de herstart aan het begin van het schooljaar 2020/2021 zo soepel mogelijk te laten verlopen is er een plan van aanpak opgesteld. In dit plan is voor verschillende scenario's uiteengezet hoe Taskforce QRS Groningen, m.b.t. het geven van reanimatielessen, anticipeert op de anderhalf-meter samenleving. Ook zijn er beschermingsmiddelen besteld.

Bovendien zijn per bestuurslid de belangrijkste doelen/aandachtspunten genoteerd m.b.t. de herstart in een gezamenlijk document.

## 3. Instructeurs

Taskforce QRS Groningen heeft in 2020 elf nieuwe instructeurs aangenomen. Dit brengt het totaal aantal instructeurs op 51 in mei 2020 (waarvan 3 in de reservepoule). Van deze 51 instructeurs zijn 18 instructeurs bevoegd om NRR lessen te geven. We streven ernaar om het aantal actieve instructeurs uit te breiden naar 55 instructeurs. We gaan dit jaar geen nieuwe NRR-opleiding organiseren.

### 3.1 Werving

De sollicitatierondes voor instructeurs staan gepland in oktober en februari. Onze promotiestrategie voor de werving van instructeurs is te vinden in *9.7 Promotie werving instructeurs*. Komende sollicitatierondes willen wij ook weer instructeurs werven bij niet-medische studies.

### 3.2 Opleiding

Om de kwaliteit van het aangeboden reanimatie-onderwijs te kunnen garanderen wordt er van onze instructeurs geëist dat zij beschikken over een BLS certificaat zodat zij voldoende kennis en vaardigheden bezitten om les te geven. Afgelopen jaar zijn er een aantal instructeurs aangenomen van niet-medische studies, zij beschikken vaak nog niet over een BLS certificaat. Dit certificaat kunnen zij kosteloos bij ons behalen. Instructeurs worden vervolgens ook intern opgeleid voordat zij mogen beginnen met lesgeven. Dit jaar zullen wij geen nieuwe NRR instructeurs opleiden omdat onze poule met 18 instructeurs momenteel groot genoeg is.

### 3.3 Herhalingscursus

Officiële NRR-instructeurs dienen na twee jaar een herhalingscursus te volgen om hun certificaat te verlengen. NRR-instructeurs die nog minstens een half jaar instructeur blijven, bieden wij deze herhalingscursus aan.

### 3.4 Planning

De lessen op middelbare scholen worden onder voorbehoud gepland door het bestuurslid logistiek in samenspraak met de scholen. De geplande lessen worden door dit bestuurslid in het online TQRS systeem gezet, waartoe alle bestuursleden toegang hebben.

De commissaris intern vraagt naar de beschikbaarheid van de instructeurs, die zij kunnen online invullen. De opgave van beschikbaarheid gebeurt per team, omdat wij ernaar streven dat lessen door één hetzelfde team gegeven worden. De commissaris intern plant vervolgens de beschikbare instructeurs z.s.m. in via het TQRS systeem. De ingeplande instructeurs krijgen vanuit het systeem een e-mail dat zij ingepland zijn voor een bepaalde les. Wij streven naar een bezetting van één instructeur per 4-6 leerlingen.

Wanneer er genoeg instructeurs ingepland kunnen worden, bevestigt het bestuurslid logistiek de les aan de school.

### 3.5 Vrijwilligersovereenkomst

Bij het afronden van de interne opleiding tekenen nieuwe instructeurs een vrijwilligersovereenkomst (zie bijlage 1). Hierin worden de interne opleiding, werkzaamheden, gedragscode, VOG, onkostenvergoeding en tegemoetkoming, nevenwerkzaamheden, kleding en duur van de overeenkomst besproken. Daarnaast wordt er een minimum aantal van twee lessen per maand gesteld, om te waarborgen dat de investeringen die in instructeurs worden gedaan ten goede komen aan Taskforce QRS Groningen. Wanneer wij de auto tot onze beschikking hebben zal er een extra contract komen voor zij die in de auto gaan rijden.

Nieuwe instructeurs moeten voorafgaand aan de lessen een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aanleveren. Deze vragen wij gratis aan voor onze instructeurs. Iedere instructeur dient een foto te maken van zijn/haar VOG zodat de secretaris deze in het archief kan bewaren.

### 3.6 Vrijwilligersvergoeding

Sinds januari 2020 zijn wij gestart met een pilot om onze vrijwilligers een vrijwilligersvergoeding volgens wettelijke standaard te bieden op basis van het aantal lessen dat een instructeur per maand geeft. Het geven van een vergoeding is bedacht zodat de piekdruk van de lessen beter zal worden opgevangen door instructeurs en daarnaast dat het meer instructeurs zal aantrekken.

Vanaf de tweede gegeven les ontvangt een instructeur een toenemende vergoeding per gegeven les. Gezien de positieve reacties en de toenemende motivatie van de instructeurs willen wij de vrijwilligersvergoeding als standaard opnemen in de vrijwilligersovereenkomst. Momenteel zijn wij nog bezig met een vast protocol voor de vergoedingen op basis van de pilot.

### 3.7 Teams

Ter stimulering van onderlinge saamhorigheid tussen instructeurs en het verbeteren van de kwaliteit van de lessen, worden de instructeurs opgesplitst in teams. Op dit moment zijn er drie teams. Ieder team heeft een captain. De captain is de contactpersoon van de Commissaris Intern. De captain zorgt ervoor dat instructeurs hun beschikbaarheid invullen op de instructeurs drive. Daarnaast organiseert de captain twee keer per jaar een teamuitje voor zijn of haar team.

### 3.8 Evaluatie

Het komende jaar zullen wij net als voorgaande jaren waken voor de kwaliteit van ons onderwijs door halfjaarlijks een didactische avond te organiseren voor onze instructeurs. Nieuwe instructeurs lopen

altijd minimaal tweemaal mee met een ervaren instructeur alvorens ze zelf een groep cursisten mogen begeleiden. Daarnaast zullen wij de hoofd-instructeurs bij meerdere lessen vragen om regelmatig (zowel ervaren als minder-ervaren) instructeurs te beoordelen op hun niveau van lesgeven. De uitkomsten worden onderling geëvalueerd en zullen ook weer ter sprake komen tijdens de didactische avond.

## 4. Materiaal

Dit jaar zal het Bestuurslid Logistiek verantwoordelijk zijn voor het materiaal. Er is daardoor controle op het materiaal waarmee les wordt gegeven en toezicht wat betreft kwaliteit en hygiëne van het materiaal. Het materiaal zal regelmatig worden geordend zodat dit overzichtelijk blijft voor de reanimatie-instructeurs en daarnaast dat er goed inzicht is op het aantal materialen.

### 4.1 Poppen

Momenteel zijn er zestien halve torso's en twee full body Anne's aanwezig. Dit zijn in principe genoeg poppen voor het aantal lessen dat we geven. We overwegen om twee nieuwe poppen met feedback-functie aan te schaffen; deze poppen geven onder andere aan of een cursist de juiste diepte en snelheid bereikt met de reanimatie. We zullen deze poppen inzetten tijdens de NRR-lessen.

### 4.2 AED's

Op het moment zijn wij in het bezit van zeventien trainings-AED's. Voor het aantal lessen dat we verwachten te organiseren, is dit aantal voldoende.

### 4.3 Opslagruimte

Tot op heden wordt het materiaal opgeslagen in een ruimte in gebouw 3111 van de Faculteit Medische Wetenschappen (Antonius Deusinglaan 2). Het komende jaar zullen wij op zoek gaan naar een grotere opslagruimte omdat de huidige locatie als te klein wordt ervaren. Daarnaast is de toegang tot deze ruimte beperkt tot werkdagen en werktijden. Mogelijke opties om dit te kunnen bewerkstelligen zijn het UMCG en externe locaties, zoals een garagebox.

## 5. Reanimatieonderwijs

### 5.1 Vervoer

Afgelopen jaar is er een contract met Mobiel Reclame getekend. Dit betreft het lenen van een Fiat Typo Street station euro 6d voor 5 personen, waar tegen betaling van 0%-30% van de aanschafprijs (afhankelijk van aantal adverteerders) de auto 5 jaar tot onze beschikking wordt gesteld. Tot de Fiat Typo Street station 6d leverbaar is, zullen we via daghuur bij Europcar auto's huren om het materiaal en de instructeurs te vervoeren naar lessen buiten de stad Groningen. Binnen de stad Groningen zullen we tot die tijd het materiaal per taxi vervoeren.

### 5.2 Powerpoint Presentaties

Tijdens de lessen wordt gebruik gemaakt van Powerpoint presentaties, ter verduidelijking van de lesstof. Wij hanteren hierbij voor het vmbo en havo/vwo twee aparte presentaties. De presentaties zijn gebaseerd op de nationale richtlijnen van de Nederlandse Reanimatie Raad (NRR) en worden regelmatig geëvalueerd en eventueel geüpdate n.a.v. nieuwe richtlijnen. In de lessen wordt niet alleen het reanimeren besproken, maar ook aan de risicofactoren voor hart- en vaatziekten komen aan bod. Hierbij wordt speciale aandacht gevestigd op beïnvloedbare risicofactoren zoals roken en overgewicht.

## 6. Scholen

Afgelopen jaar zijn er lessen gegeven op dertien middelbare scholen (het totaal aantal scholen waar er in het verleden lessen zijn georganiseerd is zestien, gezien de COVID-19 crisis zijn we afgelopen jaar op een lager aantal uitgekomen), waarvan negen in Groningen Stad en vier in de provincie Groningen. Komend jaar is het doel om dit aantal te verhogen naar negentien scholen.

### 6.1 Huidige scholen

Het komend academisch jaar streven wij naar continuïteit voor onze huidig geworven scholen. Door de COVID-19 crisis zijn er lessen vervallen op ten minste drie scholen. Gezien deze crisis is het vooral zaak om dit jaar de vervallen lessen van afgelopen jaar in te halen (de lessen zijn vervallen vanaf maart 2020) en weer nieuwe lessen voor deze scholen in te plannen.

### 6.2 Werving nieuwe scholen

Op dit moment loopt er nog contact met vijf middelbare scholen in de provincie om eventueel lessen in te plannen. Twee van deze scholen (in Haren en Appingedam) hebben formeel toegezegd op het organiseren van lessen. Helaas is dit door de COVID-19 crisis komen te vervallen, en is er niet voldoende tijd geweest om meer scholen aan te schrijven. Door het inhalen van de vervallen lessen, wat veel tijd gaat kosten, is de verwachting dat er nog één nieuwe school geworven kan worden. Indien het qua tijd mogelijk is (met de inhaallessen in het achterhoofd), kan per school het aantal klassen wat reanimatielessen van ons krijgt ook uitgebreid worden (sommige scholen hebben bijvoorbeeld maar één of twee klassen die ons onderwijs ontvangen). We breiden dan dus niet qua nieuwe scholen uit, maar vooral qua lesgeven aan meer klassen.

### 6.3 Planning

De afgelopen jaren is het lesgeven op middelbare scholen begonnen in oktober/november. Dit jaar is de doelstelling om dit al in september te doen, ook met het oog op het inhalen van de vervallen lessen. Dit wordt concreet bereikt door voor de zomervakantie al contact op te nemen met alle scholen en zo een goed overzicht te creëren. Verder is het doel om de huidige scholen in dezelfde maand les te geven als vorig jaar, zo ontstaat er een vaste planning. Het plan is als volgt (dikgedrukte maanden zijn afgelopen jaar vervallen en moeten dus “dubbel” ingepland worden, d.w.z. de klassen van afgelopen jaar en de nieuwe klassen):

<b>Maand</b>	<b>School</b>
September	<i>Augustinus, Leon van Gelder</i>
Oktober	<i>inhalen vervallen lessen</i>
November	<i>inhalen vervallen lessen</i>
December	<i>Willem Lodewijk, inhalen vervallen lessen</i>
Januari	<i>Montessori Vaklyceum, inhalen vervallen lessen</i>
Februari	<i>Kamerlingh Onnes, inhalen vervallen lessen</i>
<b>Maart</b>	<b><i>Wessel Gansfort</i></b>
<b>April</b>	<b><i>Topsport Talentschool, Gomarus</i></b>
<b>Mei</b>	<b><i>Maartenscollege (Haren)</i></b>



<b>Juni</b>	<i>Rudolph Pabus Cleveringa Lyceum (Appingedam)</i>
<b>Juli</b>	<i>Kluiverboom, nieuwe scholen</i>
<b>Augustus</b>	<i>Luzac, Rutger Kopland (Siddeburen)</i>

## 7. Externe lessen

Voor particuliere opleidingen gaan wij een vergoeding vragen van €30,- p.p. (geen verandering ten opzichte van het jaar 2019-2020). Een uitzondering hierop zijn de opleidingen voor studenten, aan hen vragen we een vergoeding van €15,- p.p. Ook zullen wij nog 53 cursisten opleiden voor €5,- p.p. Dit is een samenwerking met de Hartstichting in het studiejaar 2019-2020 maar door de COVID-19 crisis worden deze cursussen doorgeschoven naar het studiejaar 2020-2021. Het aanbod van externe lessen zullen we het komende jaar uitbreiden door meer lessen te geven aan studentenverenigingen, studieverenigingen, bedrijven en andere enthousiaste geïnteresseerden. Door particulieren opleidingen o.a. in de avonduren aan te bieden, verwachten we een verhoogd aantal inschrijvingen in vergelijking met het jaar 2019-2020. Studenten willen wij bereiken door middel van de volgende verenigingen: G.S.C. Vindicat atque Polit, R.K.S.V. Albertus Magnus, A.S.V. Dizkartes, NSG, AEGEE, SSA, Hanze Honours Society, Fiscagio, GLV Idun, Studiosi Mobilae, G.F.S.V. Pharmaciae, T.M.F.V. Archigenes, Odium, IFMSA en IBR Groningen. Tevens zal er naar worden gestreefd om een reanimatie opleiding aan te bieden tijdens de ACLO-healthweek en aan de co-assistenten in Assen.

Aantal cursisten 2020-2021:

- 65 particuliere cursisten (inclusief BALANS)
- 80 student-cursisten

## 8. Samenwerkingsverbanden en sponsorinkomsten

### 8.1 Studentenverenigingen en studieverenigingen

Er is op dit moment goed contact met G.S.C. Vindicat atque Polit, SSA, GLV Idun. Er zal contact worden gezocht met zoveel mogelijk andere studentenverenigingen, studieverenigingen (de Hanzehogeschool Groningen en de Rijksuniversiteit Groningen) voor de werving van instructeurs en bestuursleden maar daarnaast ook voor het aanbieden van reanimatie opleidingen. Zie 7. *Externe lessen* voor de concretisering van de verenigingen.

### 8.2 Sponsorinkomsten

Ter bevordering van de sponsorinkomsten is er een sponsorplan 2020-2021 opgesteld waarin het volgende beschreven staat:

- Hoe zorgen we ervoor dat bedrijven/stichtingen met ons willen samenwerken?
- Welke bedrijven/stichtingen willen we benaderen?
- Wanneer willen we deze bedrijven/stichtingen benaderen?

Samenwerkingsmogelijkheden:

- Gemeente Groningen
- Provinciale Staten
- UMCG
- Zorgverzekeraar De Friesland
- Stichting Groningen Hartveilig
- Rijksuniversiteit Groningen

- Hanzehogeschool Groningen

Voor meer financiële zekerheid zal ernaar gestreefd worden om een meerjarige samenwerkingsovereenkomst aan te gaan met ten minste één partner.

Meerjarige samenwerkingsovereenkomst stichting Familie Stol-Hoeksema:

- 2019-2020 €10.000,-
- 2020-2021 €5.000,-
- 2021-2022 €5.000,-

Dit bedrag is echter niet opgenomen in de begroting, omdat het hier gaat over een bestemmingsfonds, namelijk het doel om de provincie in te gaan. De sponsoring van 2020-2021 en 2021-2022 zijn nog niet definitief toegezegd. De vorderingen omtrent de auto worden duidelijk gecommuniceerd met stichting Stol en Hoeksema.

### 8.3 Bachelorproject

Afgelopen studiejaar heeft Taskforce QRS Groningen onder leiding van Dr. Nieuwland, cardioloog in het UMCG, een groep bachelorstudenten Geneeskunde begeleid bij het uitvoeren van hun bachelorproject. Hierbij voerden de studenten een onderzoek uit over de neurologische uitkomsten na een reanimatie. Als product hebben zij een promotiefilm gemaakt. Aankomend jaar willen wij weer een groep bachelorstudenten begeleiden. Op deze manier willen wij ook komend jaar weer een bijdrage leveren aan onderzoek omtrent reanimatie en circulatiestilstand. Lydian Huisman (lid RvT) zal deze studenten gaan begeleiden. De Secretaris van Taskforce QRS Groningen zal het contactpersoon zijn binnen de stichting.

## 9. Promotie

Dit jaar zal de promotiestrategie van het afgelopen jaar doorgetrokken worden. Daarnaast zullen we de promotiestrategie verder uitbreiden, om zo te zorgen voor nog meer naamsbekendheid van Taskforce QRS. Met name via social media willen we onze naamsbekendheid vergroten en daarbij ook meer instructeurs werven, dit wordt in 9.2 toegelicht.

### 9.1 Representatie bestuur

Om onze herkenbaarheid en professionaliteit te vergroten willen we investeren in bestuurskleding, voor onder andere de bestuursfoto's. Nette kleding zoals een pantalon met een blouse is ons streven.

### 9.2 Social media

Momenteel plaatsen wij ongeveer elke twee weken een bericht op de Facebookpagina en het Instagramaccount van Taskforce QRS Groningen. Dit zullen we aankomend jaar aanhouden. Daarnaast zijn we afgelopen jaar ook actief geworden op LinkedIn. Hierbij plaatsen we berichten op de landelijke LinkedIn pagina van Taskforce QRS namens Groningen.

Er is een bedrag gereserveerd om Facebook en Instagram berichten te promoten, zodat we hiermee een groter publiek kunnen bereiken.

### 9.3 Externe promotie

Door middel van externe promotie willen we dit jaar de zichtbaarheid van Taskforce QRS Groningen vergroten binnen Groningen stad en provincie. De externe promotie mogelijkheden waar we ons op gaan richten zijn:

- Krant (bijvoorbeeld Ukrant en Dagblad van het Noorden)
- Televisie (Bijvoorbeeld OOG en RTV Noord)

- Radio (Bijvoorbeeld OOG en RTV Noord)

Daarnaast willen we, net als afgelopen jaar, studie- en studentenverenigingen vragen om voor ons promotie te maken door bijvoorbeeld ons Facebook bericht te delen of ons te benoemen in de nieuwsbrief.

Verder wordt er elke eerste dag van de maand een nieuwsbrief verstuurd naar onder andere (oud)instructeurs, (oud)bestuursleden en externe relaties.

#### 9.4 Promotiemateriaal

Dit jaar worden onze posters (werving van instructeurs en bestuursleden) weer opgehangen op verschillende plekken in het medische faculteitsgebouw. Daarnaast zullen onze banners gebruikt worden bij promotie-evenementen, zoals de kei-week informatiemarkt. Tevens willen we gadgets aanschaffen met daarop ons logo. Denk hierbij aan: sleutelhangers, kiss of lifes en USB-sticks.

#### 9.5 Beeldmateriaal

Afgelopen studiejaar is er een promotiefilm voor Taskforce QRS Groningen gemaakt. De promotiefilm is gemaakt door een groep bachelorstudenten die door Taskforce QRS Groningen en Dr. Nieuwland zijn begeleid bij hun bachelorproject. Deze promotiefilm gaan we gebruiken om nieuwe instructeurs te werven.

#### 9.6 Promotie-evenementen

Ook dit jaar maken we deel uit van de KEI-markt en op de introductiedag van M.F.V. Panacea. Tijdens deze introductiedagen willen we voornamelijk onze naamsbekendheid onder studenten vergroten, instructeurs werven en daarnaast ook deelnemers voor particuliere lessen verkrijgen.

#### 9.7 Promotie werving instructeurs

Naast geneeskunde studenten zullen opnieuw ook studenten van andere (medische) studies van de Rijksuniversiteit Groningen en de Hanzehogeschool Groningen geworven worden. Zij zullen voornamelijk via sociale media bereikt worden. Daarnaast wordt er een mail naar alle studenten van de Medische Faculteit verstuurd. Ook zullen de promotie-evenementen worden ingezet om instructeurs te werven en zullen er Facebook en Instagram berichten betaald gepromoot worden. Verder zullen we studie- en studentenverenigingen vragen om met leden te delen dat onze instructeurssollicitaties geopend zijn. Tevens is er een slide toegevoegd aan de NRR-powerpoint voor studenten waarop wordt aangemoedigd om instructeur te worden. Het werven van instructeurs wordt gezamenlijk door het bestuur gedaan.

#### 9.8 Promotie werving bestuursleden

Naast geneeskunde studenten zullen opnieuw ook studenten van andere (medische) studies van de Rijksuniversiteit Groningen en de Hanzehogeschool Groningen geworven worden. Zij zullen voornamelijk via sociale media bereikt worden. Daarnaast zal er een mail naar alle studenten van de Medische Faculteit verstuurd worden. Verder zullen er ook Facebook en Instagram berichten betaald gepromoot worden en zal er een advertentie in onze nieuwsbrief komen. Ook zullen we geschikte instructeurs persoonlijk benaderen en studie- en studentenverenigingen vragen om met leden te delen dat onze bestuursollicitaties geopend zijn. Het werven van bestuursleden wordt gezamenlijk door het bestuur gedaan.

### 10. ANBI-status

Een ANBI is een Algemeen Nut Beogende Instelling. Dit is een instelling die zich voor minstens 90% inzet voor het algemeen nut. Een ANBI heeft een aantal belastingvoordelen, zo betaalt een ANBI geen

erfbelasting of schenkbelasting. Donateurs van een ANBI mogen hun giften aftrekken van de inkomsten-of vennootschapsbelasting. Het verkrijgen van een ANBI-status zal de kans vergroten op het krijgen van donateurs. Voor het verkrijgen van deze status moet aan een aantal voorwaarden worden voldaan.

De ANBI-aanvraag is in augustus 2018 ingediend en vervolgens toegekend. Momenteel voldoen wij nog steeds aan de voorwaarden van deze status. Derhalve behouden wij de ANBI-status in 2020-2021.

## 11. Meerjarenbeleid

Het meerjarenbeleid heeft betrekking op de periode van 2017 tot en met 2022.

In deze periode zal de focus liggen op de volgende doelen:

- Structureel reanimatielessen geven op middelbare scholen in de provincie Groningen;
- Vergroten naamsbekendheid, zowel onder studenten, middelbare scholen en medische specialisten;
- Verkrijgen van structurele financiële steun.

Andere doelen:

- Structureel reanimatielessen geven aan studenten of studentenverenigingen;
- Lesmethode up to date houden en waar nodig verbeteren;
- De instructeursopleiding: een interne opleiding kunnen geven en de officiële opleiding blijven faciliteren;
- Vervoer en opslagruimte: betere opslagruimte vinden en zo handig en goedkoop mogelijk vervoer organiseren;
- De commissie ReanimaCie ondersteunen en begeleiden en daarnaast andere commissie(s) oprichten.

Voor verdere toelichting van het meerjarenbeleid verwijzen wij naar het meerjarenbeleid 2016.

## 12. Financieel

De begroting voor het academische jaar 2020-2021 is opgenomen in bijlage 2. Voor een aantal posten is een groot bedrag begroot, bijvoorbeeld voor de vrijwilligersvergoeding, de secretariële kosten en de maatschappelijke kosten. Deze grote posten worden hieronder verder toegelicht, vanwege het grote bedrag dat er voor vrijgemaakt is.

Afgelopen jaar zijn wij gestart met het verstrekken van een vrijwilligersvergoeding voor onze instructeurs. Dit willen wij dit jaar doorzetten, omdat dit ons goed is bevallen. Instructeurs zijn namelijk extra gemotiveerd om (veel) lessen te geven, waardoor het inplannen van de lessen gemakkelijker gaat.

De secretariële kosten zijn gebaseerd op de gemaakte kosten in eerdere jaren.

Zoals eerder benoemd, willen we ook dit jaar de saamhorigheid onder onze instructeurs vergroten en daarnaast ook affiniteit met de stichting laten groeien. Dit willen we aanpakken door verscheidene activiteiten te organiseren. De afgelopen jaren is hier niet tot nauwelijks financieel in geïnvesteerd. Sinds vorig jaar zijn we bezig hier verandering in te brengen. Dit is de reden dat de maatschappelijke kosten een aanzienlijk deel van de begroting vormen.

Voor de opleiding van nieuwe instructeurs (onder uitgaven) is €0,- begroot. Dit houdt echter niet in dat er geen nieuwe instructeurs zullen worden opgeleid. Onze interne opleiding wordt gegeven door

het bestuur en vrijwillige instructeurs van Taskforce QRS Groningen. Dit is de reden dat dit niet tot extra uitgaven leidt. Voor de externe opleiding van de NRR zijn we komend jaar niet van plan kosten te maken.

Tot slot zijn er nog een aantal posten die wat extra toelichting vereisen, zoals de post “vervoer” (onder uitgaven). Het geld dat hiervoor wordt begroot is voor een groot deel bedoeld voor het vervoer van het materiaal naar de locatie. Dit begrote bedrag staan onder de post “taxikosten”. De overige twee posten (“brandstof” en “openbaar vervoer”) omvatten de kosten die begroot zijn voor vervoer naar evenementen en landelijke vergaderingen waar (een deel van) het bestuur of instructeurs bij aanwezig moeten zijn. De reiskosten die hiervoor worden gemaakt kunnen worden gedeclareerd bij Taskforce QRS Groningen.

De laatste post die een toelichting behoeft zijn de “overige acties” onder de post “sponsoring” bij inkomsten. Het geld dat we hiervoor begroot hebben hopen we te ontvangen met behulp van de werving van sponsors en samenwerkingen. Voor deze werving wordt een groot aantal bedrijven en instanties benaderd door de Commissaris Extern aan de hand van het opgestelde sponsorplan. Een aantal voorbeelden van deze bedrijven en instanties voor sponsoring zijn banken (ING, ABNA), culturele instanties (Groninger Forum, Martiniplaza, Oosterpoort), politieke organen (Provinciale Staten) en serviceclubs, ziekenhuizen en zorgverzekeraars in de regio Noord Nederland.

## Bijlage 1: Vrijwilligersovereenkomst

### Stichting Taskforce Qualitative Resuscitation (QRS) by Students Groningen

De ondergetekenden,

1. Stichting Taskforce Qualitative Resuscitation by Students Groningen, gevestigd te Groningen, hierbij vertegenwoordigd door twee bestuursleden, hierna te noemen **Organisatie**,
2. De heer/mevrouw ..... (*naam*), geboren op .....-.....-..... (*geboortedatum*), wonende te ....., ..... (*postcode, huisnummer, plaats*), hierna te noemen **Vrijwilliger**,

Verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

#### 1. Werkzaamheden

- a. Vrijwilliger en Organisatie zijn reeds een overeenkomst aangegaan uit hoofde waarvan Vrijwilliger werkzaamheden verricht, op vrijwillige basis, voor Organisatie, die betrekking hebben tot het geven van reanimatie-onderwijs en aanverwante activiteiten.
- b. De werkzaamheden bedragen een beschikbaarheid van minimaal twee lessen per maand, indien mogelijk gemaakt door Organisatie.
- c. Indien Vrijwilliger niet voldoet aan het minimaal aantal lessen, staat Organisatie vrij Vrijwilliger te ontbinden van Organisatie.

#### 2. Opleiding tot reanimatie-instructeur

- a. Als bepaald in de Vrijwilligersovereenkomst biedt Organisatie Vrijwilliger de mogelijkheid een zogeheten 'interne'-opleiding te volgen (hierna te noemen **Opleiding**). Organisatie verstrekt Vrijwilliger als studiefaciliteit de volledige studiekosten van Opleiding.
- b. Opleiding bestaat uit één moment van drie uur, gevolgd door het meekijken van één cursus aan middelbare scholieren.

#### 3. Gedragscode

- a. Vrijwilliger leeft de gedragscode na, zoals deze is opgesteld door Organisatie.
- b. In geval van onduidelijkheden, klachten of conflicten die niet in intern overleg tussen betrokken partijen kunnen worden opgelost, wendt Vrijwilliger zich tot het Bestuurslid Intern van Organisatie via [intern.groningen@taskforceqrs.nl](mailto:intern.groningen@taskforceqrs.nl) of tot vertrouwenspersoon Anita Groenveld via [a.groenveld@taskforcergs.nl](mailto:a.groenveld@taskforcergs.nl).

#### 4. Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

- a. Vrijwilliger geeft Organisatie toestemming en toegang om een Verklaring Omtrent Gedrag aan te vragen bij het ministerie van Justitie en Veiligheid. Vrijwilliger zal deze inscannen en overdragen aan Organisatie via [secretaris.groningen@taskforceqrs.nl](mailto:secretaris.groningen@taskforceqrs.nl). Organisatie zal de VOG vervolgens archiveren.

#### 5. Onkostenvergoeding en tegemoetkoming

- a. Vrijwilliger geeft de cursussen op middelbare scholen tegen een vrijwilligersvergoeding bepaald door Organisatie.
- b. Eventueel met het reanimatieonderwijs of met Opleiding samenhangende reiskosten komen niet voor vergoeding door Organisatie in aanmerking, tenzij goedkeuring is verkregen na overleg met Organisatie of anders is aangegeven door Organisatie.

**6. Nevenwerkzaamheden**

- a. Vrijwilliger mag, voor de duur van deze overeenkomst, geen nevenwerkzaamheden verrichten bij andere organisaties, bedrijven of particulieren in de functie als reanimatie-instructeur.
- b. Indien vrijwilliger, in afwijking van het in artikel 6(a) bepaalde, toch werkzaamheden wil uitvoeren als reanimatie-instructeur, kan dit slechts indien Organisatie hier schriftelijke toestemming voor heeft gegeven.

**7. Bedrijfskleding**

- a. Organisatie leent een instructeursshirt aan Vrijwilliger.
- b. Bij uitdiensttreding dient Vrijwilliger het instructeursshirt weer te retourneren.
- c. Indien Vrijwilliger het instructeursshirt niet binnen 3 weken na uitdiensttreding retourneert, worden de kosten van het instructeursshirt ter hoogte van €30,- aan Organisatie betaald door Vrijwilliger.

**8. Duur en einde van deze overeenkomst**

- a. Deze Vrijwilligersovereenkomst wordt aangegaan voor een periode van één jaar.
- b. Deze overeenkomst wordt stilzwijgend verlengd met één jaar, tenzij Vrijwilliger besluit de overeenkomst te ontbinden middels een schriftelijke opzegging.
- c. Indien Vrijwilliger besluit de overeenkomst te ontbinden dienen alle ingeplande lessen nog uitgevoerd te worden door Vrijwilliger.
- d. Organisatie behoudt zich het recht per direct de overeenkomst tussentijds te ontbinden, indien Vrijwilliger bovenstaande artikelen niet naleeft, middels een schriftelijke opzegging.

Aldus overeengekomen te Groningen op .....-.....-..... (datum)

Voor akkoord,

Handtekening bestuurslid  
Vrijwilliger

.....  
.....

Handtekening bestuurslid

.....

Handtekening

Naam bestuurslid

.....  
.....

Naam bestuurslid

.....

Naam Vrijwilliger

Namens Organisatie

Namens Organisatie

## Bijlage 2: Begroting

<b>Stichting Taskforce QRS Groningen</b>	
Begroting 2020-2021	
<b>Uitgaven</b>	
<b>A. Reanimatie-instructeurs</b>	<b>€ 3.147</b>
Opleiding nieuwe instructeurs	€ 0
Jaarlijkse ERC inschrijving	€ 561
Jaarlijkse ERC inschrijving instituut	€ 36
Didactische avond	€ 50
Vrijwilligersvergoeding	€ 2.500,00
<b>B. Lesmateriaal</b>	<b>€ 885</b>
Aanschaf reanimatiepoppen	€ 650
Aanschaf AED elektrodes	€ 0
Alcoholdoekjes	€ 100
AED's	€ 0
Printkosten	€ 135
<b>C. Vervoer</b>	<b>€ 1.400</b>
Taxikosten	€ 1.000
Brandstof	€ 300
Openbaar vervoer	€ 100
<b>D. Promotie</b>	<b>€ 800</b>
Stand Keiweek	€ 250
Stand Introductie Panacea	€ 250
Flyers en andere promotiematerialen	€ 300
<b>E. Secretarieel kosten</b>	<b>€ 1.525</b>
ICT	€ 800
ING betalingsverkeer	€ 150
Boekhouding	€ 145
E-herkenning	€ 10
KVK	€ 20
Overige kosten	€ 200
Bedankjes	€ 200



<b>F. Representatie</b>	<b>€ 170</b>
Representatiekosten bestuur	€ 170
Representatiekosten instructeurs	€ 0
<b>G. Maatschappelijke kosten</b>	<b>€ 1.850</b>
Maatschappelijke kosten	€ 1.850
<b>H. Congressen</b>	<b>€ 300</b>
<b>Onvoorziene kosten (10% totaal bedrag)</b>	<b>€ 1.008</b>
<b>Totaal</b>	<b>€ 11.085</b>

<b>Inkomsten</b>	
<b>I. Lessen</b>	<b>€ 7.700</b>
Scholen	€ 4.400
Studenten	€ 1.350
Particulieren	€ 1.950
<b>J. Sponsoring</b>	
Overige acties	€ 3.500
<b>Totaal</b>	<b>€ 11.200</b>
<b>Verschil</b>	<b>€ 115</b>