






Groningen


BELEIDSPLAN 2021 – 2022

TASKFORCE QRS GRONINGEN


 www.taskforceqrs.nl/groningen

 groningen@taskforceqrs.nl

 Taskforce QRS Groningen

 085-0044955

 Taskforce QRS

 @taskforceqrsgroningen

Inhoud

Inleiding	3
1. Speerpunten	3
2. Herstart na de COVID-19 crisis	4
3. Instructeurs	4
4. Materiaal	6
4.1 Reanimatiepoppen	6
4.2 AED's	6
4.3 Opslagruimte	6
5. Reanimatieonderwijs	6
5.1 Kwaliteitswaarborging	6
5.3 Powerpoint presentaties	7
5.4 Vervoer	7
6. Scholen	7
6.1 Huidige scholen	8
6.2 Werving nieuwe scholen	8
6.3 Planning	8
7. Externe lessen	9
8. Samenwerkingsverbanden en sponsorinkomsten	10
8.1 Studentenverenigingen en studieverenigingen	10
8.2 Sponsorinkomsten	10
8.3 Bachelorproject	11
8.4 Profileringsonderwijs	11
9. Promotie	11
9.1 Social media	11
9.2 Externe promotie	11
9.3 Promotiemateriaal	12
9.4 Beeldmateriaal	12
9.5 Promotie-evenementen	12
9.6 Promotie werving instructeurs en bestuursleden	12
9.7 Representatie bestuur	12

10. ANBI-status	12
11. Meerjarenbeleid	12
12. Financieel	13
Bijlage 1: Vrijwilligersovereenkomst	14
Bijlage 2: Begroting	16

Inleiding

Geachte lezer,

Voor u ligt het beleidsplan van Taskforce QRS Groningen. Een stichting met als hoofddoel zo veel mogelijk mensen te leren reanimeren, zodat de overlevingskans van een slachtoffer met een circulatiestilstand wordt vergroot. Voor dit hoofddoel zet Taskforce QRS Groningen zich sinds 2016 in. Taskforce QRS Groningen richt zich bij het geven van reanimatie-onderwijs voornamelijk op middelbare scholieren, omdat zij zich de vaardigheden gemakkelijk aanleren. Daarnaast blijft een jong aangeleerde vaardigheid het beste hangen en door bij scholieren te beginnen kan straks een hele generatie reanimeren. Taskforce QRS Groningen geeft daarnaast ook reanimatielessen aan studie- en studentenverenigingen, bedrijven en overige geïnteresseerden. Dit beleidsplan geeft een overzicht van de doelstellingen in het studiejaar 2021-2022 en de wijze waarop deze doelstellingen getracht te worden bereikt. Zo hopen we ook dit jaar met de hulp van onze vrijwillige reanimatie-instructeurs, Raad van Toezicht en samenwerkingspartners weer veel mensen goed te leren reanimeren.

Voor meer informatie kunt u terecht op onze website www.taskforceqrs.nl of kunt u mailen naar [groningen@taskforceqrs.nl](mailto: groningen@taskforceqrs.nl).

Met vriendelijke groet,

Het bestuur van Taskforce QRS Groningen,

Kyra Niezink	Voorzitter
Tessa Ferwerda	Vicevoorzitter
Birgit Hoekstra	Secretaris
Sanne van Weers	Penningmeester
Jildou Cuperus	Commissaris Intern
Maureen Meewis	Commissaris Extern
Max van Wieren	Bestuurslid Logistiek

1. Speerpunten

Het hoofddoel van onze stichting is zo veel mogelijk mensen te leren reanimeren, zodat de overlevingskans van een slachtoffer met een circulatiestilstand wordt vergroot.

Dit jaar zal de focus liggen op:

- Een goede herstart van de stichting na de COVID-19 crisis inclusief online lessen;
- Het uitbreiden van de lessen naar de overige noordelijke provincies;
- Het verkrijgen van structurele financiële steun;
- Het vergroten van de saamhorigheid onder de instructeurs en het bestuur;
- De beschikking krijgen over een auto voor het vervoer van materiaal en instructeurs.

2. Herstart na de COVID-19 crisis

Door de COVID-19 crisis hebben wij vanaf maart 2020 tot november 2020 geen lessen gegeven. In deze periode hebben wij een Corona-actieplan geschreven. Hierin staan per functie de taken die moeten worden opgepakt zodra we weer aan de slag kunnen beschreven. Inmiddels is hiermee gestart.

Daarnaast is er gedurende de eerste maanden van de corona crisis aan de hand van de geldende NRR-richtlijnen een anderhalve meter lesplan geschreven. In dit document vindt u een doordacht plan om op een veilige 'corona-proof' manier les te geven. Er is een plan geschreven voor zowel de middelbare school lessen als voor de NRR-lessen, beide zijn inmiddels getest en als succesvol ervaren. We hebben alweer een aantal fysieke lessen kunnen geven. Hierbij is het belangrijk om goed op te letten, zodat iedereen zich goed aan de regels houdt en er verantwoord les kan worden gegeven. Daarnaast wordt dit plan met regelmaat aangepast, om te allen tijde de op dat moment geldende maatregelen te kunnen blijven volgen.

2.1 Online lessen

Sinds november 2020 worden af en toe fysieke lessen gegeven op middelbare scholen. Helaas zijn scholen tijdens de corona crisis vaak terughoudend in het afnemen van fysieke lessen en het toelaten van externe docenten op hun school. Daarom worden nu middelbare scholen ook actief benaderd voor online reanimatielessen. Voor de online reanimatie lessen wordt er gebruik gemaakt van een aangepaste presentatie, waarbij onze instructeurs live de stappen uit het reanimatieprotocol voordoen en waarbij de leerlingen interactief met een quiz mee kunnen doen aan de les. Deze online les neemt maximaal 2 klokuren in beslag en wordt tegen een gereduceerd tarief aangeboden. Met name voor scholen buiten de stad Groningen, die nog geen reanimatielessen bij ons afnemen, is het afnemen van online lessen een kleine stap naar fysiek reanimatieonderwijs. Zolang onze capaciteit het toelaat, zullen we ook op het middelbaar beroepsonderwijs het online reanimatieonderwijs voortzetten.

3. Instructeurs

Op dit moment beschikt Taskforce QRS Groningen over 55 actieve instructeurs en 12 instructeurs in de reservepool (meetmoment mei 2021). Van deze 67 instructeurs zijn 12 instructeurs bevoegd om NRR-lessen te geven. Komend jaar streven we ernaar de groep NRR instructeurs met 10 extra vrijwilligers uit te breiden.

3.1 Werving

De sollicitatierondes voor instructeurs staan gepland in oktober en februari. Onze promotiestrategie voor de werving van instructeurs is te vinden in *9.6 Promotie werving instructeurs*. Om de groei te

kunnen realiseren zullen we komende sollicitatieronde ook weer instructeurs werven bij niet-medische studies.

3.2 Opleiding

Om de kwaliteit van het aangeboden reanimatie-onderwijs te kunnen garanderen wordt er van onze instructeurs geëist dat zij beschikken over een BLS certificaat zodat zij voldoende kennis en vaardigheden bezitten om les te geven. Afgelopen jaar zijn er een aantal instructeurs aangenomen van niet-medische studies, zij beschikken vaak nog niet over een BLS certificaat. Dit certificaat kunnen zij kosteloos bij ons behalen. Instructeurs worden vervolgens ook intern opgeleid voordat zij mogen beginnen met lesgeven. Wij leiden ook regelmatig nieuwe NRR instructeurs op.

3.3 Herhalingscursus

Officiële NRR instructeurs dienen na twee jaar een herhalingscursus te volgen om hun certificaat te verlengen. NRR instructeurs die nog minstens een half jaar actief instructeur blijven, bieden wij deze herhalingscursus aan.

3.4 Vrijwilligersovereenkomst

Bij het afronden van de interne opleiding tekenen nieuwe instructeurs een vrijwilligersovereenkomst (zie bijlage 1). Hierin worden de interne opleiding, werkzaamheden, gedragscode, VOG, onkostenvergoeding en tegemoetkoming, nevenwerkzaamheden, kleding en duur van de overeenkomst besproken. Daarnaast wordt er bij voldoende aanbod vanuit de stichting een minimum aantal van twee lessen per maand gesteld, om te waarborgen dat de investeringen die in instructeurs worden gedaan ten goede komen aan Taskforce QRS Groningen. Wanneer wij een auto tot onze beschikking hebben zal er een extra contract komen voor de instructeurs die in de auto gaan rijden.

Nieuwe instructeurs moeten voorafgaand aan de lessen een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aanleveren. Deze vragen wij, samen met onze instructeurs, gratis aan. Iedere instructeur dient een foto te maken van zijn/haar VOG zodat de Secretaris deze in het archief kan bewaren.

3.5 Vrijwilligersvergoeding

Sinds januari 2020 zijn wij gestart met een pilot om onze vrijwilligers een vrijwilligersvergoeding volgens wettelijke standaard te bieden op basis van het aantal lessen dat een instructeur per maand geeft. Het geven van een vergoeding is bedacht zodat de piekdruk van de lessen beter zal worden opgevangen door instructeurs en daarnaast dat het meer instructeurs zal aantrekken.

Vanaf de tweede gegeven les ontvangt een instructeur in de normale situatie een toenemende vergoeding per gegeven les. Gezien de positieve reacties en de toenemende motivatie van de instructeurs hebben wij in 2021 besloten de vrijwilligersvergoeding als standaard op te nemen in de vrijwilligersovereenkomst.

3.6 Teams

Ter stimulering van onderlinge saamhorigheid tussen instructeurs en het verbeteren van de kwaliteit van de lessen, worden de instructeurs opgesplitst in teams. Op dit moment zijn er drie teams. Ieder team heeft een captain. De captain is de contactpersoon tussen de instructeurs en de Commissaris Intern. De captain zorgt er samen met de Commissaris Intern voor dat instructeurs hun beschikbaarheid invullen op de instructeurs drive. Daarnaast neemt de captain van ieder team twee keer per jaar het initiatief om een teamuitje te organiseren met zijn of haar team.

3.7 Evaluatie

Het komende jaar zullen wij net als voorgaande jaren waken voor de kwaliteit van ons onderwijs door halfjaarlijks een didactische avond te organiseren voor onze instructeurs. Nieuwe instructeurs lopen altijd een les mee met een ervaren instructeur alvorens ze zelf een groep cursisten mogen begeleiden. Daarnaast zullen wij de aangewezen ervaren instructeurs (zogenoemde hoofdinstructeurs) bij meerdere lessen vragen om regelmatig (zowel ervaren als minder-ervaren) instructeurs te beoordelen op hun niveau van lesgeven middels een evaluatieformulier dat instructeurs kunnen vinden op de Instructeursdrive. De uitkomsten worden onderling geëvalueerd en zullen ook weer ter sprake komen tijdens de didactische avond.

4. Materiaal

Dit jaar zullen de Vicevoorzitter en het Bestuurslid Logistiek verantwoordelijk zijn voor het materiaal. Er is daardoor controle op het materiaal waarmee les wordt gegeven en toezicht wat betreft kwaliteit en hygiëne van het materiaal. Het materiaal zal regelmatig worden geordend zodat dit overzichtelijk blijft voor de reanimatie-instructeurs.

4.1 Reanimatiepoppen

Momenteel zijn er zestien halve torso's en twee full body Anne's aanwezig. Dit zijn in principe genoeg poppen voor het aantal lessen dat we geven. Omdat we verwachten in het schooljaar 2021-2022 meer lessen te gaan geven, worden er komend jaar nog 4 halve torso's aangeschaft. Deze torso's bevatten een feedback-functie en geven onder andere aan of een cursist de juiste diepte en snelheid bereikt met de reanimatie. We zullen deze poppen voornamelijk inzetten tijdens de NRR-lessen.

4.2 AED's

Wij gaan dit jaar in met veertien trainings-AED's in ons bezit. Voor het aantal lessen dat we verwachten te organiseren, is het aantal trainings-AED's voldoende.

4.3 Opslagruimte

Tot op heden wordt het materiaal opgeslagen in een ruimte in gebouw 3111 van de Faculteit Medische Wetenschappen (Antonius Deusinglaan 2). Het komende jaar zullen wij op zoek gaan naar een grotere opslagruimte omdat de huidige locatie als te klein wordt ervaren. Daarnaast is de toegang tot deze ruimte beperkt tot werkdagen en kantooruren. We zullen het UMCG benaderen en wanneer nodig kijken naar externe locaties.

5. Reanimatieonderwijs

5.1 Kwaliteitswaarborging

Om te zorgen dat ons reanimatieonderwijs van hoge kwaliteit blijft, is het belangrijk dat wij aan kwaliteitswaarborging doen. Het reanimatieonderwijs is immers de kern van onze stichting. Om een goede kwaliteit van de lessen te kunnen garanderen én behouden, streven wij ernaar om onze instructeurs ieder jaar een didactische avond aan te bieden, waarop verscheidene zaken die in de tijdgeest van dat moment belangrijk zijn worden besproken. Daarnaast vragen wij aan hoofdinstructeurs om na een gegeven reanimatieles, de les te evalueren met alle instructeurs. Op deze manier kunnen instructeurs onderling feedback aan elkaar geven, wat op een laagdrempelig niveau bijdraagt aan de kwaliteit van het lesgeven. Naast deze evaluaties, zorgen wij ervoor dat nieuwe instructeurs eerst een interne opleiding volgen bij Taskforce QRS Groningen en meekijken met

lessen voordat zij zelfstandig les gaan geven. Ook dit komt de kwaliteit van de reanimatielessen ten goede. Tot slot stellen wij naslagwerk van de NRR ten alle tijde beschikbaar voor onze instructeurs, zodat zij dit nog eens kunnen doornemen en houden wij een termijn van 2 jaar aan voor de geldigheid van het BLS- en Full-Instructor certificaat van onze instructeurs. Voor het BLS certificaat kan een herhalingscursus bij Taskforce QRS Groningen worden gevolgd door de instructeurs.

Door bovenstaande zaken aan te bieden en te organiseren wordt er samen met de instructeurs voor gezorgd dat ons reanimatieonderwijs van hoge kwaliteit is en blijft, zodat wij lessen met continuïteit en van kwalitatief goed onderwijs kunnen aanbieden aan onze bestaande en toekomstige samenwerkingspartners.

5.2 Planning

De lessen op middelbare scholen worden onder voorbehoud gepland door het Bestuurslid Logistiek in samenspraak met de scholen. De geplande lessen worden door dit bestuurslid in het online TQRS systeem gezet, waartoe alle bestuursleden toegang hebben.

De Commissaris Intern vraagt naar de beschikbaarheid van de instructeurs, die zij via de Instructeursdrive online kunnen invullen. De opgave van beschikbaarheid gebeurt per team, omdat wij ernaar streven dat lessen door instructeurs uit hetzelfde team gegeven worden. De Commissaris Intern plant vervolgens de beschikbare instructeurs zo snel mogelijk in via het TQRS systeem. De ingeplande instructeurs krijgen vanuit het systeem een e-mail dat zij ingepland zijn voor een bepaalde les. Wij streven naar een bezetting van één instructeur per 4-6 leerlingen.

Wanneer er genoeg instructeurs ingepland kunnen worden, bevestigt het Bestuurslid Logistiek de les aan de school.

5.3 Powerpoint presentaties

Tijdens de lessen wordt gebruik gemaakt van Powerpoint presentaties, ter verduidelijking van de lesstof. Wij hanteren hierbij voor het vmbo en havo/vwo twee aangepaste presentaties. De presentaties zijn gebaseerd op de nationale richtlijnen van de Nederlandse Reanimatie Raad (NRR) en worden regelmatig geëvalueerd en geüpdatet aan de hand van nieuwe richtlijnen. In de lessen wordt niet alleen het reanimeren besproken, maar ook de risicofactoren voor hart- en vaatziekten komen aan bod. Hierbij wordt speciale aandacht gevestigd op beïnvloedbare risicofactoren zoals roken en overgewicht.

5.4 Vervoer

Afgelopen jaar is er een contract met Mobiel Reclame getekend. Dit betreft het lenen van een Fiat Typo Street station euro 6d voor 5 personen, waar tegen betaling van 0%-30% van de aanschafprijs (afhankelijk van aantal adverteerders) de auto 5 jaar tot onze beschikking wordt gesteld. Tot de Fiat Typo Street station 6d leverbaar is, zullen we via daghuur bij Europcar auto's huren om het materiaal en de instructeurs te vervoeren naar lessen buiten de stad Groningen. Binnen de stad Groningen zullen we tot die tijd het materiaal per taxi vervoeren. Doordat het contract met Mobiel Reclame valt of staat met het vinden van genoeg adverteerders, zijn wij daarnaast ook onderzoek aan het doen naar de aanschaf van een eigen auto die wij eventueel zelf via bestickering kunnen financieren. Hier zullen we ons in 2021-2022 op focussen.

6. Scholen

Ondanks dat het, vanwege de COVID-19-crisis, afgelopen studiejaar niet mogelijk was op al onze scholen fysiek les te geven, hebben we goed contact onderhouden, zodat de lessen zo spoedig mogelijk weer kunnen worden hervat. Komend jaar is het doel om op alle dertien scholen, negen in de stad Groningen en vier in de provincie Groningen, weer lessen te geven. Daarnaast willen we het aantal scholen gaan uitbreiden naar twintig scholen (ook in de provincies Drenthe en Friesland), om zo structureel op meer scholen les te gaan geven.

6.1 Huidige scholen

Het komend academisch jaar streven wij naar continuïteit voor onze huidig geworven scholen. Door de COVID-19 crisis zijn er lessen vervallen in zowel het schooljaar 2020-2021 als 2021-2022. Gezien deze crisis is het vooral zaak om dit jaar de vervallen lessen van afgelopen jaren proberen in te halen (de lessen zijn vervallen vanaf maart 2020) en weer nieuwe lessen voor deze scholen in te plannen. Huidige scholen zullen voorrang krijgen in het aanbieden van lessen en pas als die met lessen gesatureerd zijn, zullen wij nieuwe scholen benaderen.

6.2 Werving nieuwe scholen

Op dit moment loopt er nog contact met vijf middelbare scholen in de provincie om eventueel lessen in te plannen. Helaas is door de COVID-19 crisis er nog niet van gekomen om hier fysieke lessen te geven. Het doel voor komend jaar is om het contact te onderhouden en waar mogelijk ook fysieke lessen aan te bieden op deze scholen. Daarnaast worden komend jaar, zoals eerder beschreven, scholen uit de provincie Friesland en Drenthe benaderd voor reanimatielessen.

Het doel is om zeven nieuwe scholen te werven. Met de komst van een auto wordt het makkelijker om ook in en buiten de provincie Groningen lessen aan te bieden. Wanneer het nog niet mogelijk is om deze provincie lessen te realiseren, kan per school het aantal klassen wat reanimatielessen van ons krijgt ook uitgebreid worden (sommige scholen hebben bijvoorbeeld maar één of twee klassen die ons onderwijs ontvangen). Komend jaar worden dus zowel nieuwe scholen geworven, als het aantal klassen dat per school les krijgt uitgebreid.

6.3 Planning

De afgelopen jaren is het lesgeven op middelbare scholen begonnen in oktober/november. Ook voor schooljaar 2021-2022 zullen de lessen vanaf oktober plaatsvinden. Scholen zijn terughoudend in het afnemen van lessen, omdat de planning van het schooljaar 2021-2022 met COVID-19 nog onzekerheid is. Om die reden is het niet mogelijk om al lessen in te plannen voor september 2021. De doelstelling is om vanaf schooljaar 2022-2023 wel al in september te beginnen met lesgeven. Dit wordt concreet bereikt door voor de zomervakantie al contact op te nemen met alle scholen en zo een goed overzicht te creëren. Verder is het doel om de huidige scholen in dezelfde maand les te geven als voorgaande jaren, zodat er een vaste planning ontstaat.

Maand	School
September	-
Oktober	<i>CSG Augustinus, nieuwe scholen/lessen inhalen</i>
November	<i>Willem Lodewijk, Topsport Talentschool,</i>

	<i>Gomarus, nieuwe scholen/lessen inhalen</i>
December	<i>Gomarus, nieuwe scholen/lessen inhalen</i>
Januari	<i>Gomarus, Montessori Vaklyceum, nieuwe scholen/lessen inhalen</i>
Februari	<i>Leon van Gelder, Kamerlingh Onnes, MBO Noorderpoort</i>
Maart	<i>CSG Wessel Gansfort</i>
April	<i>Winkler Prins, Gomarus</i>
Mei	<i>Maartens College (Haren), nieuwe scholen</i>
Juni	<i>CSG Kluiverboom, nieuwe scholen</i>
Juli	<i>Nieuwe scholen</i>
Augustus	<i>Rutger Kopland (Siddeburen)</i>

7. Externe lessen

Met het oog op het leren reanimeren van zoveel mogelijk mensen, is er in 2021 besloten de kosten van een NRR les per persoon voor studenten te verlagen bij een steeds groter wordende groep deelnemers. Voor niet-studenten blijft de prijs 30 euro per persoon. In onderstaand schema staan de kosten vermeld voor een cursus op locatie voor studenten.

Aantal cursisten NRR-les	Kosten per persoon
3	€30,-
4	€25,-
5	€20,-
Vanaf 6	€15,-
Vanaf 12, mits meerdere ruimtes	€10,-

Wanneer een cursus gegeven wordt op de Faculteit Medische Wetenschappen, vallen een aantal kosten weg. Hierdoor kan de cursus voor studenten goedkoper worden per persoon. In het volgende schema worden de bedragen genoemd.

Aantal cursisten NRR-les	Kosten per persoon
2	€20,-
3	€15,-

4	€10,-
5	€7,50
Vanaf 6	€5,-

Het aanbod van externe lessen zullen we het komende jaar uitbreiden door meer lessen te geven aan studentenverenigingen, studieverenigingen, bedrijven en andere enthousiaste geïnteresseerden. Door particulieren opleidingen onder andere in de avonden aan te bieden, verwachten we een verhoogd aantal inschrijvingen in vergelijking met het jaar 2020-2021. Studenten willen wij bereiken met hulp van de volgende verenigingen: G.S.C. Vindicat atque Polit, R.K.S.V. Albertus Magnus, A.S.V. Dizkartes, G.S.R. Aegir, EBF, MARUG, Recruitment days, VIP, Contractus, BAZES, SSA, Hanze Honours Society, Studiosi Mobilae, Ad Legem en ACLO. Tevens zal er naar worden gestreefd om een reanimatie- opleiding aan te bieden tijdens de KEI-week, Panacea-introweek en ACLO-health week en aan de co-assistenten in Assen.

8. Samenwerkingsverbanden en sponsorinkomsten

8.1 Studentenverenigingen en studieverenigingen

Er zal contact worden gezocht met zoveel mogelijk studentenverenigingen en studieverenigingen van de Hanzehogeschool Groningen en de Rijksuniversiteit Groningen voor de werving van instructeurs en bestuursleden en voor het aanbieden van reanimatie-opleidingen. Zie 7. *Externe lessen* voor de concretisering van de verenigingen.

8.2 Sponsorinkomsten

Ter bevordering van de sponsorinkomsten is er een sponsorplan 2021-2022 opgesteld waarin het volgende beschreven staat:

- Hoe zorgen we ervoor dat bedrijven/stichtingen met ons willen samenwerken?
- Welke bedrijven/stichtingen willen we benaderen?
- Wanneer willen we deze bedrijven/stichtingen benaderen?

Samenwerkingsmogelijkheden:

- Gemeente Groningen
- Provinciale Staten
- UMCG
- Zorgverzekeraar De Friesland
- Stichting Groningen Hartveilig
- Rijksuniversiteit Groningen
- Hanzehogeschool Groningen

Voor meer financiële zekerheid zal ernaar gestreefd worden om een meerjarige samenwerkingsovereenkomst aan te gaan met ten minste één partner.

In 2020 hebben wij een meerjarige samenwerkingsovereenkomst afgesloten met de stichting Familie Stol-Hoeksema. Hieronder de meerjarige samenwerkingsovereenkomst:

- 2021-2022 €10.000,- (reeds ontvangen)

- 2022-2023 €5.000,-
- 2023-2024 €5.000,-

Dit bedrag is opgenomen in de begroting, maar het gaat hier over een bestemmingsfonds, namelijk het doel om de provincie in te gaan. De sponsoring van 2022-2023 en 2023-2024 zijn nog niet definitief toegezegd. De vorderingen omtrent de auto worden duidelijk gecommuniceerd met stichting Stol en Hoeksema.

8.3 Bachelorproject

In 2021-2022 willen we vanuit de stichting weer een bachelorproject gaan begeleiden. Op deze manier willen wij weer een bijdrage leveren aan onderzoek omtrent reanimatie en circulatiestilstand. Lydian Huisman en Wybe Nieuwland (beide lid RvT) zullen deze studenten gaan begeleiden gedurende het project. De Secretaris van Taskforce QRS Groningen zal het contactpersoon zijn binnen de stichting.

8.4 Profileringsonderwijs

Ook in het studiejaar 2021-2022 bieden wij profileringsonderwijs aan voor de Medische Faculteit. Wij willen maximaal drie studenten begeleiden die een buitenperiode project bij ons kunnen volgen. Op deze manier hopen wij gemotiveerde studenten te werven die na het afronden van hun profileringsonderwijs instructeur bij ons zullen blijven. De Secretaris van Taskforce QRS Groningen zal deze studenten begeleiden.

9. Promotie

Dit jaar zal de promotiestrategie van het afgelopen jaar doorgetrokken worden. Daarnaast zullen we de promotiestrategie verder uitbreiden, om zo te zorgen voor nog meer naamsbekendheid van Taskforce QRS. Met name via social media willen we onze naamsbekendheid vergroten en daarbij ook meer instructeurs werven, dit wordt onder het kopje: *9.2 Social media* toegelicht.

9.1 Social media

Momenteel plaatsen wij ongeveer elke twee weken een bericht op de Facebookpagina en het Instagramaccount van Taskforce QRS Groningen. Dit zullen we aankomend jaar aanhouden. Van januari tot en met juni houdt de Secretaris zich hiermee bezig. Daarna wisselt de taak door naar de persoon die de functie vicevoorzitter bekleedt. Om de promotie actief te houden worden de overige bestuursleden gevraagd actief mee te denken bij het ontwerpen van berichten voor op Facebook en Instagram. Elke maand levert een ander bestuurslid dan het bestuurslid dat actief is met de promotie een idee aan voor een post op de sociale media. Op deze manier wordt de rest van het bestuur hierbij actief betrokken. Er is een bedrag gereserveerd om Facebook en Instagram berichten te promoten, zodat we hiermee een groter publiek kunnen bereiken. Daarnaast zijn we sinds 2019 ook actief op LinkedIn. Hierbij plaatsen we namens Groningen berichten op de landelijke LinkedIn pagina van Taskforce QRS.

9.2 Externe promotie

Door middel van externe promotie willen we komend jaar de zichtbaarheid van Taskforce QRS Groningen vergroten binnen Groningen stad en provincie. De externe promotie mogelijkheden waar we ons op gaan richten zijn:

- Krant (bijvoorbeeld Ukrant en Dagblad van het Noorden)
- Televisie (bijvoorbeeld OOG en RTV Noord)
- Radio (bijvoorbeeld OOG en RTV Noord)

Daarnaast willen we, net als afgelopen jaar, studie- en studentenverenigingen vragen om voor ons promotie te maken door bijvoorbeeld ons Facebook bericht te delen of ons te benoemen in de nieuwsbrief.

Verder wordt er elke eerste dag van de maand een nieuwsbrief verstuurd naar onder andere (oud)instructeurs, (oud)bestuursleden en externe relaties.

9.3 Promotiemateriaal

Dit jaar worden onze posters (werving van instructeurs en bestuursleden) weer opgehangen op verschillende plekken in het medische faculteitsgebouw zodra er weer voldoende fysieke activiteiten op de faculteit worden gehouden. Daarnaast zullen onze banners gebruikt worden bij promotie-evenementen, zoals de KEI-week informatiemarkt. Tevens willen we gadgets aanschaffen met daarop ons logo. Denk hierbij aan: sleutelhangers, kiss of lifes en USB-sticks.

9.4 Beeldmateriaal

In 2020 is er een promotiefilm voor Taskforce QRS Groningen gemaakt. De promotiefilm is gemaakt door een groep bachelorstudenten die door Taskforce QRS Groningen en Dr. Nieuwland zijn begeleid bij hun bachelorproject. Deze promotiefilm zullen we gebruiken om nieuwe instructeurs te werven.

9.5 Promotie-evenementen

Ook dit jaar maken we deel uit van de KEI-markt en de introductiedag van M.F.V. Panacea. Tijdens deze introductiedagen willen we voornamelijk onze naamsbekendheid onder studenten vergroten, instructeurs werven en daarnaast ook deelnemers voor particuliere lessen verkrijgen.

9.6 Promotie werving instructeurs en bestuursleden

Naast geneeskunde studenten zullen opnieuw ook studenten van andere (medische) studies van de Rijksuniversiteit Groningen en de Hanzehogeschool Groningen geworven worden voor beide sollicitatierondes. Zij zullen voornamelijk via sociale media bereikt worden. Daarnaast wordt er een mail naar alle studenten van de Medische Faculteit verstuurd. Ook zullen de promotie-evenementen worden ingezet om instructeurs en bestuursleden te werven en zullen er Facebook en Instagram berichten betaald gepromoot worden. Verder zullen we studie- en studentenverenigingen vragen om met leden te delen dat onze instructeurs- en bestuurssollicitaties geopend zijn. Tevens is er een slide toegevoegd aan de NRR-powerpoint voor studenten waarop wordt aangemoedigd om instructeur te worden. Het werven van instructeurs en bestuursleden wordt gezamenlijk door het bestuur gedaan.

9.7 Representatie bestuur

Om onze herkenbaarheid en professionaliteit te vergroten is het streven om nette kleding te dragen op onder andere bestuursfoto's. Onder nette kleding vallen bijvoorbeeld een pantalon met een blouse en eventueel een colbertje. Deze kleding wordt gedragen in de kleuren van Taskforce QRS: donkerblauw en wit met een eventuele rode accentkleur.

10. ANBI-status

Een ANBI is een Algemeen Nut Beogende Instelling. Dit is een instelling die zich voor minstens 90% inzet voor het algemeen nut. Een ANBI heeft een aantal belastingvoordelen, zo betaalt een ANBI geen erfbelasting of schenkbelasting. Donateurs van een ANBI mogen hun giften aftrekken van de inkomsten-of vennootschapsbelasting. Het verkrijgen van een ANBI-status zal de kans vergroten op het krijgen van donateurs. Voor het verkrijgen van deze status moet aan een aantal voorwaarden worden voldaan. De ANBI-aanvraag is in augustus 2018 ingediend en vervolgens toegekend. Momenteel voldoen wij nog steeds aan de voorwaarden van deze status. Derhalve behouden wij de ANBI-status in 2021-2022.

11. Meerjarenbeleid

Het meerjarenbeleid heeft betrekking op de periode van 2020 tot en met 2023.

In deze periode zal de focus liggen op de volgende doelen:

- Het uitbreiden van de reanimatielessen op middelbare scholen naar Noord-Nederland;
- Het verkrijgen van structurele financiële steun;
- Het vergroten van het aantal particulieren cursussen.

Overige doelen in deze periode zijn:

- Het vergroten van de naamsbekendheid door middel van promotie;
- Het vergroten van de saamhorigheid onder de instructeurs en tussen de instructeurs en het bestuur;
- Beschikking krijgen over een auto voor het vervoer van materiaal en instructeurs;
- Het verkrijgen van een grotere en beter bereikbare opslagruimte;
- Het uitbreiden van het aantal niet-(bio)medische studenten als reanimatie-instructeur.

Voor verdere toelichting van het meerjarenbeleid verwijzen wij naar het meerjarenbeleid 2020-2023.

12. Financieel

De begroting voor het academische jaar 2021-2022 is opgenomen in bijlage 2. Voor een aantal posten is een groot bedrag begroot welke hieronder verder zullen worden toegelicht.

In het academische jaar 2021-2022 willen wij graag 10 instructeurs NRR opleiden aangezien wij naar waarschijnlijkheid nog over slechts 3 NRR opgeleiden zullen beschikken. Onze interne opleiding tot regulier instructeur wordt gegeven door het bestuur en vrijwillige instructeurs van Taskforce QRS Groningen. Dit is de reden dat dit niet tot extra uitgaven leidt. Verder willen wij de vrijwilligersvergoeding blijven doorzetten, omdat dit ons goed is bevallen. Instructeurs zijn namelijk extra gemotiveerd om (veel) lessen te geven, waardoor het inplannen van de lessen gemakkelijker gaat.

Vanwege het feit dat wij ons willen uitbreiden in de provincie Groningen en naar de andere noordelijke provincies, willen wij ons materiaal uitbreiden met 4 little anne poppen met feedback systeem. Verder zullen wij in het academische jaar 2021-2022 een eigen auto aanschaffen. Hiervoor hebben wij in het academische jaar 2019-2020 een sponsoring gekregen van stichting Familie Stol-Hoeksema. Dit bedrag zullen wij inzetten voor de aanschaf van de auto en de bijkomende kosten. Taxikosten zijn nog wel begroot aangezien wij naar waarschijnlijkheid niet onmiddellijk een auto

hebben en daarom nog spullen moeten worden vervoerd naar locatie met de taxi. De overige post voor openbaar vervoer omvat de kosten die begroot zijn voor vervoer naar evenementen en landelijke vergaderingen. De reiskosten die hiervoor worden gemaakt kunnen worden gedeclareerd bij Taskforce QRS Groningen.

Naamsbekendheid vinden wij heel belangrijk. Daarom zijn de kosten voor promotie niet veranderd ten opzichte van het voorgaande jaar. De secretariële kosten zijn gebaseerd op de gemaakte kosten in eerdere jaren. De maatschappelijke kosten vormen een aanzienlijk deel van de begroting omdat wij het belangrijk achten om goede saamhorigheid te hebben onder de instructeurs en het bestuur. Afgelopen jaar zijn er veel nieuwe instructeurs aangenomen en konden er weinig lessen gegeven, daarom is het belangrijk om deze instructeurs gemotiveerd te houden om bij de stichting betrokken te blijven.

Ten aanzien van de inkomsten gaan wij ervan uit dat er in het academische jaar 2021-2022 weer meer lessen kunnen worden gegeven wanneer de COVID-19 situatie afzakt. Verder zal de Commissaris Extern werken aan het ontvangen van een structurele financiële steun, vandaar een begroot bedrag onder subsidie.

Bijlage 1: Vrijwilligersovereenkomst

Stichting Taskforce Qualitative Resuscitation (QRS) by Students Groningen

De ondergetekenden,

1. Stichting Taskforce Qualitative Resuscitation by Students Groningen, gevestigd te Groningen, hierbij vertegenwoordigd door twee bestuursleden, hierna te noemen **Organisatie**,
2. De heer/mevrouw (*naam*), geboren op-.....-..... (*geboortedatum*), wonende te, (*postcode, huisnummer, plaats*), hierna te noemen **Vrijwilliger**,

Verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

1. Werkzaamheden

- a. Vrijwilliger en Organisatie zijn reeds een overeenkomst aangegaan uit hoofde waarvan Vrijwilliger werkzaamheden verricht, op vrijwillige basis, voor Organisatie, die betrekking hebben tot het geven van reanimatieonderwijs en aanverwante activiteiten.
- b. De werkzaamheden bedragen een beschikbaarheid van minimaal twee lessen per maand, indien mogelijk gemaakt door Organisatie.
- c. Indien Vrijwilliger niet voldoet aan het minimaal aantal lessen, staat Organisatie vrij Vrijwilliger te ontbinden van Organisatie.

2. Opleiding tot reanimatie instructeur

- a. Als bepaald in de Vrijwilligersovereenkomst biedt Organisatie Vrijwilliger de mogelijkheid een zogeheten 'interne'-opleiding te volgen (hierna te noemen Opleiding). Organisatie verstrekt Vrijwilliger als studiefaciliteit de volledige studiekosten van Opleiding.
- b. Opleiding bestaat uit één moment van twee uur, gevolgd door het meekijken van één cursus aan middelbare scholieren.

3. Gedragscode

- a. Vrijwilliger leeft de gedragscode na, zoals deze is opgesteld door Organisatie.
- b. In geval van onduidelijkheden, klachten of conflicten die niet in intern overleg tussen betrokken partijen kunnen worden opgelost, wendt Vrijwilliger zich tot het Bestuurslid Intern van Organisatie via intern.groningen@taskforceqrs.nl of tot vertrouwenspersoon Anita Groenveld via a.groenveld@taskrocqrs.nl.

4. Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

- a. Vrijwilliger geeft Organisatie toestemming en toegang om een Verklaring Omtrent Gedrag aan te vragen bij het ministerie van Justitie en Veiligheid. Vrijwilliger zal deze inscannen en overdragen aan Organisatie via secretaris.groningen@taskforceqrs.nl. Organisatie zal de VOG vervolgens archiveren.

5. Onkostenvergoeding en tegemoetkoming

- a. Vrijwilliger geeft de cursussen op middelbare scholen tegen een vrijwilligersvergoeding bepaald door Organisatie.
- b. Eventueel met het reanimatieonderwijs of met Opleiding samenhangende reiskosten komen niet voor vergoeding door Organisatie in aanmerking, tenzij goedkeuring is verkregen na overleg met Organisatie of anders is aangegeven door Organisatie.

6. Nevenwerkzaamheden

- a. Vrijwilliger mag, voor de duur van deze overeenkomst, geen nevenwerkzaamheden verrichten bij andere organisaties, bedrijven of particulieren in de functie als reanimatie-instructeur.
- b. Indien vrijwilliger, in afwijking van het in artikel 6(a) bepaalde, toch werkzaamheden wil uitvoeren als reanimatie-instructeur, kan dit slechts indien Organisatie hier schriftelijke toestemming voor heeft gegeven.

7. Activiteiten andere bedrijven binnen Organisatie

- a. De vrijwilliger mag binnen de Organisatie geen activiteiten ontplooiën ten gunste van andere bedrijven.
- b. Indien vrijwilliger, in afwijking van het in artikel 7(a) bepaalde, toch activiteiten wil ontplooiën ten gunste van andere bedrijven, kan dit slechts indien Organisatie hier schriftelijke toestemming voor heeft gegeven.

8. Bedrijfskleding

- a. Organisatie leent een instructeursshirt aan Vrijwilliger.
- b. Bij uitdiensttreding dient Vrijwilliger het instructeursshirt weer te retourneren.
- c. Indien Vrijwilliger het instructeursshirt niet binnen 3 weken na uitdiensttreding retourneert, worden de kosten van het instructeursshirt zegge dertig euro aan Organisatie betaald door Vrijwilliger.

9. Duur en einde van deze overeenkomst

- a. Deze Vrijwilligersovereenkomst wordt aangegaan voor een periode van één jaar.
- b. Bij ontbinden van deze overeenkomst door Vrijwilliger binnen één jaar zonder - volgens bestuur van Organisatie - geldige reden* wordt een deel van de kosten voor Opleiding, zegge twintig euro, aan Organisatie vergoed door Vrijwilliger.
 - * Voorbeelden van geldige redenen voor het voortijdig ontbinden van de overeenkomst door Vrijwilliger zijn familieomstandigheden, noodgedwongen verhuizing naar een andere regio of vooraf vastgestelde afwijkende afspraken tussen het bestuur van Organisatie en Vrijwilliger over voortijdig ontbinden.
- c. Deze overeenkomst wordt stilzwijgend verlengd met één jaar, tenzij Vrijwilliger besluit de overeenkomst te ontbinden middels een schriftelijke opzegging.
- d. Indien Vrijwilliger besluit de overeenkomst te ontbinden dienen alle ingeplande lessen nog uitgevoerd te worden door Vrijwilliger.
- e. Organisatie behoudt zich het recht per direct de overeenkomst tussentijds te ontbinden, indien Vrijwilliger bovenstaande artikelen niet naleeft, middels een schriftelijke opzegging.

Aldus overeengekomen te Groningen op-.....-..... (datum)

Voor akkoord,

Handtekening bestuurslid
Vrijwilliger

Handtekening bestuurslid

Handtekening

.....
.....

.....

Naam bestuurslid

.....
.....

Naam bestuurslid

.....

Naam Vrijwilliger

Namens Organisatie

Namens Organisatie

Bijlage 2: Begroting

Stichting Taskforce QRS Groningen	
Begroting 2021-2022	
Uitgaven	
A. Reanimatie-instructeurs	€ 4.043
Opleiding nieuwe instructeurs	€ 1.500
Jaarlijkse ERC inschrijving	€ 455
Jaarlijkse ERC inschrijving instituut	€ 38
Didactische avond	€ 50
Vrijwilligersvergoeding	€ 2.000
B. Lesmateriaal	€ 1.074
Aanschaf reanimatiepoppen	€ 854
Aanschaf AED elektrodes	€ 0
Alcoholdoekjes	€ 80
Longzakken	€ 0
AED's	€ 0
Printkosten	€ 140
C. Vervoer	€ 10.300
Taxikosten	€ 200
Aanschaf auto	€ 5.630
Verzekering auto	€ 1.500
Wegenbelasting auto	€ 650
Brandstof	€ 1.020
Parkeerkosten	€ 200
Onderhoud auto	€ 1.000
Openbaar vervoer	€ 100
D. Promotie	€ 800
Stand Keiweek	€ 250
Stand Introductie Panacea	€ 250
Flyers en andere promotiematerialen	€ 300
E. Secretarieel kosten	€ 1.615
ICT	€ 800
ING betalingsverkeer	€ 200
Boekhouding	€ 145
E-herkenning	€ 10
KVK	€ 10
Overige kosten	€ 200

Bedankjes	€ 250
F. Representatie	€ 230
Representatiekosten bestuur	€ 230
Representatiekosten instructeurs	€ 0
G. Maatschappelijke kosten	€ 1.850
Maatschappelijke kosten	€ 1.850
H. Congressen	€ 300
Onvoorziene kosten (10% totaalbedrag, exclusief posten auto)	€ 1.021
Totaal	€ 21.233

Inkomsten	
I. Lessen	€ 7.733
Scholen	€ 5.500
Particulieren	€ 2.233
J. Sponsoring	€ 10.000
Reeds ontvangen stichting Familie Stol-Hoeksema	€ 10.000
K. Subsidie	€ 3.500
Totaal	€ 21.233
Verschil uitgaven en inkomsten	€ 0