





Groningen


BELEIDSPLAN 2022 – 2023

TASKFORCE QRS GRONINGEN


 www.taskforceqrs.nl/groningen

 groningen@taskforceqrs.nl

 Taskforce QRS Groningen

 085-0044955

 Taskforce QRS

 @taskforceqrsgroningen

Inhoud

Inleiding	3
1. Speerpunten	3
2. Herstart na de COVID-19 crisis	4
3. Instructeurs	4
3.1 Werving	4
3.2 Opleiding	4
3.3 Herhalingscursus	4
3.4 Vrijwilligersovereenkomst	5
3.5 Vrijwilligersvergoeding	5
3.6 Commissie	5
3.7 Evaluatie	5
4. Materiaal	6
4.1 Reanimatiepoppen	6
4.2 AED's	6
4.3 Opslagruimte	6
5. Reanimatieonderwijs	6
5.1 Kwaliteitswaarborging	6
5.2 Planning	7
5.3 Powerpoint presentaties	7
5.4 Vervoer	7
6. Scholen	8
6.1 Huidige scholen	8
6.2 Werving nieuwe scholen	8
7. Externe lessen	8
7.1 Prijzen NRR-lessen	8
7.2 Uitbreiding NRR-lessen	9
8. Samenwerkingsverbanden en sponsorinkomsten	9
8.1 Studentenverenigingen en studieverenigingen	9
8.2 Nieuwe samenwerkingsverbanden	9
8.3 Sponsorinkomsten	9

8.4 Bachelorproject	9
8.5 Profileringsonderwijs	10
9. Promotie	10
9.1 Social media	10
9.2 Externe promotie	10
9.3 Promotiemateriaal	10
9.4 Beeldmateriaal	11
9.5 Promotie-evenementen	11
9.6 Promotie werving instructeurs en bestuursleden	11
9.7 Representatie bestuur	11
10. ANBI-status	11
11. Meerjarenbeleid	11
12. Financieel	12
Bijlage 1: Vrijwilligersovereenkomst	14
Bijlage 2: Autocontract	16
Bijlage 3: Begroting	17

Inleiding

Geachte lezer,

Voor u ligt het beleidsplan van Taskforce QRS Groningen. Een stichting met als hoofddoel zo veel mogelijk mensen te leren reanimeren, zodat de overlevingskans van een slachtoffer met een circulatiestilstand wordt vergroot. Voor dit hoofddoel zet Taskforce QRS Groningen zich sinds 2016 in. Taskforce QRS Groningen richt zich bij het geven van reanimatie-onderwijs voornamelijk op middelbare scholieren, omdat zij zich de vaardigheden gemakkelijk aanleren. Daarnaast blijft een jong aangeleerde vaardigheid het beste hangen en door bij scholieren te beginnen kan straks een hele generatie reanimeren. Taskforce QRS Groningen geeft daarnaast reanimatielessen aan studie- en studentenverenigingen, bedrijven en overige geïnteresseerden. Dit beleidsplan geeft een overzicht van de doelstellingen in het studiejaar 2022-2023 en de wijze waarop deze doelstellingen getracht te worden bereikt. Zo hopen we ook dit jaar met de hulp van onze vrijwillige reanimatie-instructeurs, Raad van Toezicht en samenwerkingspartners weer veel mensen goed te leren reanimeren.

Voor meer informatie kunt u terecht op onze website www.taskforceqrs.nl of kunt u mailen naar [groningen@taskforceqrs.nl](mailto: groningen@taskforceqrs.nl).

Met vriendelijke groet,

Het bestuur van Taskforce QRS Groningen,

Tessa Ferwerda	Voorzitter
Thom Zuur	Penningmeester
Christel van Weezel	Commissaris Intern en Bestuurslid Logistiek
Roos van der Jagt	Commissaris Extern en Secretaris

1. Speerpunten

Het hoofddoel van onze stichting is zo veel mogelijk mensen te leren reanimeren, zodat de overlevingskans van een slachtoffer met een circulatiestilstand wordt vergroot.

Dit jaar zal de focus liggen op:

- saamhorigheid van instructeurs en bestuur
- het verkrijgen van structurele financiële steun
- nieuwe samenwerkingsverbanden met externe partijen (RUG)
- uitbreiden van naamsbekendheid via social media/andere platformen

2. Herstart na de COVID-19 crisis

Wij hebben in de eerste maanden van het studiejaar 2021-2022 nog last gehad van de COVID-19 crisis. Scholen waren terughoudend in het afnemen van fysieke lessen en het toestaan van externe docenten op hun school. Ook hebben we door het sluiten van de Rijksuniversiteit Groningen minder avondcursussen kunnen organiseren dan we wilden. Voor het studiejaar 2022-2023 streven we de lessen weer te geven zoals voor de COVID-19 crisis. Mocht er weer een COVID-19 uitbraak zijn komend studiejaar, zullen wij uiteraard onze lessen daarop aanpassen en zo veilig mogelijk geven.

3. Instructeurs

Op dit moment beschikt Taskforce QRS Groningen over 37 actieve instructeurs en 7 instructeurs in de reservepool (meetmoment januari 2022). Van deze 44 instructeurs zijn 11 instructeurs bevoegd om NRR-lessen te geven. Komend jaar streven we ernaar de groep NRR instructeurs met 10 vrijwilligers uit te breiden, alsook de totale instructeurspool te vergroten.

3.1 Werving

De sollicitatierondes voor instructeurs staan gepland in oktober en februari. Onze promotiestrategie voor de werving van instructeurs is te vinden in *9.6 Promotie werving instructeurs*. Om de groei te kunnen realiseren zullen we komende sollicitatieronde ook weer instructeurs werven bij niet-medische studies.

3.2 Opleiding

Om de kwaliteit van het aangeboden reanimatie-onderwijs te kunnen garanderen wordt er van onze instructeurs geëist dat zij beschikken over een BLS certificaat zodat zij voldoende kennis en vaardigheden bezitten om les te geven. Afgelopen jaar zijn er een aantal instructeurs aangenomen van niet-medische studies, zij beschikken vaak nog niet over een BLS certificaat. Dit certificaat kunnen zij kosteloos bij ons behalen. Instructeurs worden vervolgens ook intern opgeleid voordat zij mogen beginnen met lesgeven. Wij leiden ook regelmatig nieuwe NRR instructeurs op.

3.3 Herhalingscursus

Officiële NRR instructeurs dienen na twee jaar een herhalingscursus te volgen om hun certificaat te verlengen. NRR instructeurs die nog minstens een jaar actief instructeur blijven, bieden wij deze herhalingscursus aan.

3.4 Vrijwilligersovereenkomst

Bij het afronden van de interne opleiding tekenen nieuwe instructeurs een vrijwilligersovereenkomst (zie bijlage 1). Hierin worden de interne opleiding, werkzaamheden, gedragscode, VOG, onkostenvergoeding en tegemoetkoming, nevenwerkzaamheden, kleding en duur van de overeenkomst besproken. Daarnaast wordt er bij voldoende aanbod vanuit de stichting een minimum aantal van twee lessen per maand gesteld, om te waarborgen dat de investeringen die in instructeurs worden gedaan ten goede komen aan Taskforce QRS Groningen. Hiernaast hebben wij een extra contract omtrent het gebruik van de auto voor het vervoeren van het materiaal (bijlage 2). Dit contract wordt ondertekend door elke instructeur die de auto zal gaan besturen.

Nieuwe instructeurs moeten voorafgaand aan de lessen een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aanleveren. Deze vragen wij, samen met onze instructeurs, gratis aan. Iedere instructeur dient een foto te maken van zijn/haar VOG zodat de Penningmeester deze in het archief kan bewaren.

3.5 Vrijwilligersvergoeding

Sinds januari 2020 zijn wij gestart met een pilot om onze vrijwilligers een vrijwilligersvergoeding volgens wettelijke standaard te bieden op basis van het aantal lessen dat een instructeur per maand geeft. Het geven van een vergoeding is bedacht zodat de piekdrukke van de lessen beter zal worden opgevangen door instructeurs en daarnaast dat het meer instructeurs zal aantrekken.

Vanaf de tweede gegeven les ontvangt een instructeur in de normale situatie een toenemende vergoeding per gegeven les. Gezien de positieve reacties en de toenemende motivatie van de instructeurs hebben wij in 2022 besloten de vrijwilligersvergoeding als standaard op te nemen in de vrijwilligersovereenkomst. Dit betekent dat de instructeurs de vergoeding niet zelf hoeven aan te vragen maar deze standaard wordt uitbetaald.

3.6 Commissie

Het streven is om aankomend studiejaar een commissie binnen Taskforce QRS Groningen op te zetten. Deze zal bestaan uit 3 tot 5 instructeurs. De precieze taken van deze commissie zijn vooralsnog niet duidelijk. Dit heeft te maken met het tekort aan bestuursleden waardoor er veel dubbele taken zijn voor de bestuursleden. Indien deze situatie blijft bestaan zullen wij een deel van de bestuurstaken delegeren aan de commissie. Mocht het tekort aan bestuursleden zich (deels) oplossen zal de commissie andere taken toegewezen krijgen. Er kan worden gedacht aan het organiseren van instructeurs activiteiten en de bijscholingsavond, het verzorgen van het materiaal en de auto en het maken van promotie. Met hulp van een commissie willen we ook meer instructeurs activiteiten organiseren om de saamhorigheid van de instructeurs te bevorderen.

3.7 Evaluatie

Het komende jaar zullen wij net als voorgaande jaren waken voor de kwaliteit van ons onderwijs door halfjaarlijks een bijscholingsavond te organiseren voor onze instructeurs. Nieuwe instructeurs lopen altijd een les mee met een ervaren instructeur alvorens ze zelf een groep cursisten mogen begeleiden. Daarnaast zullen wij de aangewezen ervaren instructeurs (zogenoemde hoofdinstructeurs) bij meerdere lessen vragen om regelmatig (zowel ervaren als minder-ervaren) instructeurs te beoordelen op hun niveau van lesgeven middels een evaluatieformulier dat

instructeurs kunnen vinden op de Instructeurs Drive. De uitkomsten worden onderling geëvalueerd en zullen ook weer ter sprake komen tijdens de bijscholingsavond.

4. Materiaal

Dit jaar zal het Bestuurslid Logistiek verantwoordelijk zijn voor het materiaal. Er is daardoor controle op het materiaal waarmee les wordt gegeven en toezicht wat betreft kwaliteit en hygiëne van het materiaal. Het materiaal zal regelmatig worden geordend zodat dit overzichtelijk blijft voor de reanimatie-instructeurs.

4.1 Reanimatiepoppen

Momenteel zijn er twintig halve torso's en twee full body Anne's aanwezig. Dit zijn in principe genoeg poppen voor het aantal lessen dat we geven. Omdat we de kwaliteit van de lessen omhoog willen halen, verwachten we komend jaar een deel van onze poppen te voorzien van een feedback functie. De instructeurs kunnen dan via een app op hun eigen telefoon zien hoe goed de cursist de pop reanimeert. Vier van onze poppen hebben al een feedback systeem. Ons streven is om in ieder geval alle poppen die bestemd zijn voor de NRR cursussen te voorzien van een feedback systeem.

4.2 AED's

Wij gaan dit jaar in met veertien trainings-AED's in ons bezit. Voor het aantal lessen dat we verwachten te organiseren, is het aantal trainings-AED's voldoende. Echter zijn een aantal AED's toe aan vervanging of nieuwe elektroden. Wij zijn van plan om twee nieuwe AED's en een aantal nieuwe elektrodes aan te schaffen.

4.3 Opslagruimte

Tot op heden wordt het materiaal opgeslagen in een ruimte in gebouw 3111 van de Faculteit Medische Wetenschappen (Antonius Deusinglaan 2). Het komende jaar zullen wij op zoek gaan naar een grotere opslagruimte omdat de huidige locatie als te klein wordt ervaren. Daarnaast is de toegang tot deze ruimte beperkt tot werkdagen en kantooruren. We zullen het UMCG benaderen en wanneer nodig kijken naar externe locaties.

Voor de reanimatie spullen voor de lessen van de middelbare scholen hebben we een opslag kast bij Ambulancezorg Groningen. Deze is tot dusver geschikt voor de opslag die we nodig hebben.

5. Reanimatieonderwijs

5.1 Kwaliteitswaarborging

Om te zorgen dat ons reanimatie onderwijs van hoge kwaliteit blijft, is het belangrijk dat wij aan kwaliteitswaarborging doen. Het reanimatie onderwijs is immers de kern van onze stichting. Om een goede kwaliteit van de lessen te kunnen garanderen én behouden, streven wij ernaar om onze instructeurs ieder jaar een bijscholingsavond aan te bieden, waarop verscheidene zaken die in de tijdgeest van dat moment belangrijk zijn worden besproken. Daarnaast vragen wij aan hoofdinstructeurs om na een gegeven reanimatieles, de les te evalueren met alle instructeurs. Op deze manier kunnen instructeurs onderling feedback aan elkaar geven, wat op een laagdrempelig niveau bijdraagt aan de kwaliteit van het lesgeven. Naast deze evaluaties, zorgen wij ervoor dat nieuwe instructeurs eerst een interne opleiding volgen bij Taskforce QRS Groningen en meekijken met lessen voordat zij zelfstandig les gaan geven. Ook dit komt de kwaliteit van de reanimatielessen ten goede. Tot slot stellen wij naslagwerk van de NRR ten alle tijde beschikbaar voor onze instructeurs,

zodat zij dit nog eens kunnen doornemen en houden wij een termijn van 2 jaar aan voor de geldigheid van het BLS- en Full-Instructor certificaat van onze instructeurs. Voor het BLS certificaat kan een herhalingscursus bij Taskforce QRS Groningen worden gevolgd door de instructeurs.

Door bovenstaande zaken aan te bieden en te organiseren wordt er samen met de instructeurs voor gezorgd dat ons reanimatie onderwijs van hoge kwaliteit is en blijft, zodat wij lessen met continuïteit en van kwalitatief goed onderwijs kunnen aanbieden aan onze bestaande en toekomstige samenwerkingspartners.

5.2 Planning

De lessen op middelbare scholen worden onder voorbehoud gepland door het Bestuurslid Logistiek in samenspraak met de scholen. De geplande lessen worden door dit bestuurslid in het online TQRS systeem gezet, waartoe alle bestuursleden toegang hebben.

De Commissaris Intern vraagt naar de beschikbaarheid van de instructeurs, die zij via de Instructeurs Drive online kunnen invullen. De Commissaris Intern plant vervolgens de beschikbare instructeurs zo snel mogelijk in via het TQRS systeem. De ingeplande instructeurs krijgen vanuit het systeem een e-mail dat zij ingepland zijn voor een bepaalde les. Wij streven naar een bezetting van één instructeur per 4-6 leerlingen.

Wanneer er genoeg instructeurs ingepland kunnen worden, bevestigt het Bestuurslid Logistiek de les aan de school.

Dit jaar willen we gaan kijken naar het gebruik van het TQRS systeem voor onze instructeurs. Via de site kunnen zij zich inschrijven voor de lessen. Daarna kan de Commissaris Intern via het TQRS systeem zien of er genoeg instructeurs op de les staan en deze vervolgens bevestigen. De instructeurs krijgen dan automatisch een bevestigingsmail en kunnen via het TQRS systeem ook zien op welke lessen ze staan ingeschreven.

5.3 Powerpoint presentaties

In het komende schooljaar willen we gebruik gaan maken van één universele Powerpoint presentatie voor alle middelbare school lessen. De presentatie is gebaseerd op de nationale richtlijnen van de Nederlandse Reanimatie Raad (NRR) en wordt regelmatig geëvalueerd en geüpdatet aan de hand van nieuwe richtlijnen. In de lessen wordt niet alleen het reanimeren besproken, maar ook komt het verstikking protocol aanbod.

5.4 Vervoer

Afgelopen jaar is er een auto aangeschaft voor het vervoer naar alle middelbare school lessen en NRR lessen op externe locaties. Deze Kia Cee D 1.4 CVVT X-tra staat bij Ambulancezorg Groningen. Met deze organisatie hebben we een contract dat de auto daar geparkeerd mag worden en is er een opslag kast vrij gemaakt voor onze reanimatie spullen. Deze auto is groot genoeg om vijf instructeurs, twee tassen met reanimatiepoppen en een koffer met AED's mee te nemen. Komend jaar zijn we van plan om deze auto te gebruiken als vervoersmiddel voor alle lessen die niet op de medische faculteit worden gegeven.

Als de lessen binnen de stad Groningen worden gegeven, zal één instructeur de auto ophalen vanaf Ambulancezorg Groningen en de reanimatie spullen naar de locatie toe brengen. In het geval dat de les buiten de stad Groningen wordt gegeven, zullen alle instructeurs zich verzamelen bij

Ambulancezorg Groningen en gezamenlijk in de auto naar de locatie toe gaan. Als er niet genoeg ruimte is in de auto voor alle instructeurs, zal er nog gebruik gemaakt worden van het openbaar vervoer.

6. Scholen

Ondanks dat het, vanwege de COVID-19-crisis, afgelopen studiejaar niet mogelijk was ons gebruikelijke aantal lessen fysiek te kunnen geven, hebben we goed contact onderhouden, zodat de lessen zo spoedig mogelijk weer konden worden hervat. Komend jaar is het doel om op alle 23 scholen, zeven in de stad Groningen, elf in de provincie Groningen, vier in Friesland en één in Overijssel weer lessen te geven. Nu wij gebruik kunnen maken van de auto is ons doel om ons naast Groningen ook meer te gaan richten op de omliggende provincies.

Gezien het tekort aan bestuursleden zullen wij het komende studiejaar minder hard werven voor nieuwe scholen. Wij zullen onze aandacht vooral richten op het behoud van goede banden met de scholen met wie wij al contact hebben. Zodra wij weer voldoende bestuursleden hebben zullen wij ook het werven van de scholen weer verder oppakken.

6.1 Huidige scholen

Het komend academisch jaar streven wij naar continuïteit voor onze huidig geworven scholen. Door de COVID-19 crisis zijn er lessen vervallen in het studiejaar 2021-2022. Gezien deze crisis is het vooral zaak om dit jaar de vervallen lessen van afgelopen periode proberen in te halen (de lessen zijn vervallen vanaf maart 2020) en weer nieuwe lessen voor deze scholen in te plannen. Huidige scholen zullen voorrang krijgen in het aanbieden van lessen en pas als die met lessen gesatureerd zijn, zullen wij nieuwe scholen benaderen.

6.2 Werving nieuwe scholen

Op dit moment is er geen lopend contact met nieuwe geïnteresseerde scholen. Gezien het tekort aan bestuursleden zullen wij in de start van komend studiejaar zelf geen nieuwe scholen benaderen. Wanneer scholen ons benaderen zullen wij daar wel uiteraard op in gaan. Vanaf het moment dat het bestuur weer naar behoren is aangevuld zullen wij de werving van nieuwe scholen weer actief oppakken. Hierbij zullen wij ons voornamelijk richten op scholen uit de provincies Friesland, Drenthe en Overijssel.

7. Externe lessen

7.1 Prijzen NRR-lessen

De kosten voor de NRR-lessen voor externe partijen zijn 10 euro per persoon bij een volle les, dat wil zeggen 6 of 12 deelnemers, op de Faculteit Medische Wetenschappen.

Voor lessen buiten de Faculteit Medische Wetenschappen wordt een prijs van 15 euro per student bij een volle les gehanteerd. Deze lessen vragen namelijk meer tijd, moeite en reiskosten van de instructeurs, die in dit geval het lesmateriaal moeten vervoeren naar de externe locatie.

Voor zowel de lessen op de Faculteit Medische Wetenschappen als de lessen op externe locaties geldt dat de kosten per persoon toenemen als het aantal deelnemers afneemt naar 5 of minder deelnemers. De reden hiervoor is dat per 6 deelnemers 1 instructeur moet worden ingezet. Bij lessen

die niet vol zitten wordt hiermee rekening gehouden, om zo alsnog de kosten voor de NRR-lessen vanuit de stichting te kunnen dekken.

De bovenstaande prijzen zijn alleen geldig voor studenten. Voor niet-studenten blijft de prijs van de NRR-lessen 30 euro per persoon.

7.2 Uitbreiding NRR-lessen

Het aanbod van NRR-lessen aan externe partijen zullen wij het komende jaar uitbreiden door nog meer lessen aan te bieden aan studentenverenigingen, studieverenigingen, bedrijven en andere geïnteresseerden. Verder blijft het mogelijk voor iedereen om zich in te schrijven voor de avondcursussen, die maandelijks zullen worden georganiseerd. Daarnaast willen we komend academisch jaar ook beginnen met het aanbieden van herhalingscursussen voor de cursisten die in de afgelopen jaren als een basis BLS cursus bij ons hebben gevolgd.

8. Samenwerkingsverbanden en sponsorinkomsten

8.1 Studentenverenigingen en studieverenigingen

Er zal contact worden gezocht met zoveel mogelijk studentenverenigingen en studieverenigingen van de Hanzehogeschool Groningen en de Rijksuniversiteit Groningen voor de werving van instructeurs en bestuursleden en voor het aanbieden van reanimatie-opleidingen.

8.2 Nieuwe samenwerkingsverbanden

Komend academisch jaar willen wij als stichting ons ook focussen op het leggen van nieuwe samenwerkingsverbanden met externe partijen. Graag zouden wij een samenwerking aan willen gaan met de Rijksuniversiteit Groningen. Door erkenning te krijgen van de Rijksuniversiteit Groningen kunnen wij onze naamsbekendheid uitbreiden onder de studenten en zal het ook makkelijker gaan om binnen de universiteit instructeurs en bestuursleden te werven.

8.3 Sponsorinkomsten

In april 2022 heeft het UMCG besloten om onze organisatie voor een periode van 3 jaar te sponsoren met een bijdrage van 3.500 euro per jaar. Met dit geld kan onder andere nieuw lesmateriaal worden aangeschaft en kunnen instructeurs worden opgeleid tot NRR-instructeur.

In september 2022 zullen wij 5000 euro ontvangen van stichting Stol-Hoeksema voor het onderhoud van de auto.

In 2022-2023 ligt de focus voornamelijk op het werven van bedrijven die in ruil voor bestickering op de auto en vermelding op de website onze stichting willen sponsoren. Met dit geld kunnen wij ervoor zorgen dat de kosten rondom de auto op lange termijn gedekt kunnen worden.

8.4 Bachelorproject

In 2022-2023 willen we vanuit de stichting weer een bachelorproject gaan begeleiden. Op deze manier willen wij weer een bijdrage leveren aan onderzoek omtrent reanimatie en circulatiestilstand. Lydian Huisman en Wybe Nieuwland (beide lid RvT) zullen deze studenten gaan begeleiden gedurende het project. De Secretaris van Taskforce QRS Groningen zal het contactpersoon zijn binnen de stichting.

8.5 Profileringsonderwijs

Ook in het studiejaar 2022-2023 bieden wij profileringsonderwijs aan voor de Medische Faculteit. Wij willen maximaal drie studenten begeleiden die een buitenperiode project bij ons kunnen volgen. Op deze manier hopen wij gemotiveerde studenten te werven die na het afronden van hun profileringsonderwijs instructeur bij ons zullen blijven. De Secretaris van Taskforce QRS Groningen zal deze studenten begeleiden.

9. Promotie

Dit jaar zal de promotiestrategie van het afgelopen jaar doorgetrokken worden. Daarnaast zullen we de promotiestrategie verder uitbreiden, om zo te zorgen voor nog meer naamsbekendheid van Taskforce QRS. Met name via social media willen we onze naamsbekendheid vergroten en daarbij ook meer instructeurs werven, dit wordt onder het kopje: *9.1 Social media* toegelicht.

9.1 Social media

Momenteel plaatsen wij ongeveer elke twee weken een bericht op de Facebookpagina en het Instagramaccount van Taskforce QRS Groningen. Dit zullen we aankomend jaar aanhouden. Dit is de taak van het bestuurslid PR en Acquisitie. Om de promotie actief te houden worden de overige bestuursleden gevraagd actief mee te denken bij het ontwerpen van berichten voor op Facebook en Instagram. Daarnaast zijn we sinds 2019 ook actief op LinkedIn. Hierbij plaatsen we namens Groningen berichten op de landelijke LinkedIn pagina van Taskforce QRS.

9.2 Externe promotie

Door middel van externe promotie willen we komend jaar de zichtbaarheid van Taskforce QRS Groningen vergroten binnen Groningen (stad en provincie), Friesland, Overijssel en Drenthe. De externe promotie mogelijkheden waar we ons op gaan richten zijn:

- krant (bijvoorbeeld Ukrant en Dagblad van het Noorden);
- spotify (door middel van podcasts);
- social media platformen (uitbreiden van Instagram en Facebook);
- televisie (bijvoorbeeld OOG en RTV Noord);
- radio (bijvoorbeeld OOG en RTV Noord).

Daarnaast willen we, net als afgelopen jaar, studie- en studentenverenigingen vragen om voor ons promotie te maken door bijvoorbeeld ons Facebook bericht te delen of ons te benoemen in de nieuwsbrief.

Verder wordt er elke eerste dag van de maand een nieuwsbrief verstuurd naar onder andere (oud)instructeurs, (oud)bestuursleden en externe relaties.

9.3 Promotiemateriaal

Dit jaar worden onze flyers (werving van instructeurs en bestuursleden) weer verspreid op verschillende plekken in het medische faculteitsgebouw en in andere faculteitsgebouwen op Zernike en van de HanzeHogeschool. Daarnaast zullen onze banners gebruikt worden bij promotie-evenementen, zoals de KEI-week informatiemarkt.

9.4 Beeldmateriaal

In 2022 zijn er twee promotievideo's voor Taskforce QRS Groningen gemaakt. De eerste promotievideo is een video gemaakt door studenten van NHL/Stenden. In ruil voor studiepunten hebben zij een promotievideo gemaakt die dient als reclamemateriaal voor het volgen van een reanimatiecursus bij Taskforce QRS Groningen. De tweede promotiefilm is gemaakt door een groep bachelorstudenten die door Taskforce QRS Groningen en Dr. Nieuwland zijn begeleid bij hun bachelorproject. Deze promotiefilm zullen we gebruiken om nieuwe instructeurs te werven.

9.5 Promotie-evenementen

Ook dit jaar staan wij op de KEI-markt en Panacea introductie markt klaar om nieuwe instructeurs, commissieleden en bestuursleden te werven voor onze stichting. Daarnaast maken wij ook gebruik van deze gelegenheid om onze naamsbekendheid onder studenten te vergroten en deelnemers voor NRR-lessen te verkrijgen.

9.6 Promotie werving instructeurs en bestuursleden

Naast geneeskunde studenten zullen opnieuw ook studenten van andere studies van de Rijksuniversiteit Groningen en de Hanzehogeschool Groningen geworven worden voor beide sollicitatierondes. Onze focus qua werving ligt dit jaar op collegepraatjes. We willen bij zowel Geneeskunde als andere studies zoveel mogelijk praatjes houden voorafgaand aan een college om op die manier instructeurs en bestuursleden te werven. Ook willen we via sociale media nieuwe mensen bereiken. Daarnaast wordt er een mail naar alle studenten van de Medische Faculteit verstuurd. Ook zullen de promotie-evenementen worden ingezet om instructeurs en bestuursleden te werven en zullen er Facebook en Instagram berichten geplaatst worden. Verder zullen we studie- en studentenverenigingen vragen om met leden te delen dat onze instructeurs- en bestuurs sollicitaties geopend zijn. Het werven van instructeurs en bestuursleden wordt gezamenlijk door het bestuur gedaan.

9.7 Representatie bestuur

Om onze herkenbaarheid en professionaliteit te vergroten is het streven om nette kleding te dragen op onder andere bestuursfoto's. Onder nette kleding vallen bijvoorbeeld een pantalon met een blouse en eventueel een colbertje. Deze kleding wordt gedragen in de kleuren van Taskforce QRS: donkerblauw en wit met een eventuele rode accentkleur.

10. ANBI-status

Een ANBI is een Algemeen Nut Beogende Instelling. Dit is een instelling die zich voor minstens 90% inzet voor het algemeen nut. Een ANBI heeft een aantal belastingvoordelen, zo betaalt een ANBI geen erfbelasting of schenkbelasting. Donateurs van een ANBI mogen hun giften aftrekken van de inkomsten-of vennootschapsbelasting. Het verkrijgen van een ANBI-status zal de kans vergroten op het krijgen van donateurs. Voor het verkrijgen van deze status moet aan een aantal voorwaarden worden voldaan. De ANBI-aanvraag is in augustus 2018 ingediend en vervolgens toegekend. Momenteel voldoen wij nog steeds aan de voorwaarden van deze status. Derhalve behouden wij de ANBI-status in 2022-2023.

11. Meerjarenbeleid

Het meerjarenbeleid heeft betrekking op de periode van 2020 tot en met 2023.

In deze periode zal de focus liggen op de volgende doelen:

- Het uitbreiden van de reanimatielessen op middelbare scholen naar Noord-Nederland;
- Het verkrijgen van structurele financiële steun;
- Het vergroten van het aantal particulieren cursussen.

Overige doelen in deze periode zijn:

- Het vergroten van de naamsbekendheid door middel van promotie;
- Het vergroten van de saamhorigheid onder de instructeurs en tussen de instructeurs en het bestuur;
- Het verkrijgen van een grotere en beter bereikbare opslagruimte;
- Het uitbreiden van het aantal niet-(bio)medische studenten als reanimatie-instructeur.

Voor verdere toelichting van het meerjarenbeleid verwijzen wij naar het meerjarenbeleid 2020-2023.

In 2023 zal het huidige meerjarenbeleid tot einde komen. Daarom willen we begin dit schooljaar een nieuw meerjarenbeleid opzetten. Deze zal te zijner tijd ook op de website worden geplaatst.

12. Financieel

De begroting voor het academische jaar 2022-2023 is opgenomen in bijlage 3. Voor een aantal posten is een groot bedrag begroot welke hieronder verder zullen worden toegelicht.

In het academische jaar 2022-2023 willen wij graag 10 instructeurs NRR opleiden aangezien wij naar waarschijnlijkheid meer NRR lessen zullen geven en daarvoor een grotere pool NRR instructeurs nodig hebben. Onze interne opleiding tot regulier instructeur wordt gegeven door het bestuur en vrijwillige instructeurs van Taskforce QRS Groningen. Dit is de reden dat dit niet tot extra uitgaven leidt. Verder willen wij de vrijwilligersvergoeding automatisch gaan uitbetalen aan al onze instructeurs, omdat dit voor een grotere motivatie geeft om lessen te geven. Voorheen moesten onze instructeurs dit zelf via een factuur declareren.

Vanwege het feit dat wij ons willen uitbreiden in de provincie Groningen en naar de andere noordelijke provincies, willen wij ons materiaal uitbreiden met 4 little anne poppen met feedback systeem. Daarnaast willen we een deel van onze poppen ook gaan voorzien van een feedback systeem via upgrade kits om lessen van een hogere kwaliteit te geven.

Verder zullen wij in het academische jaar 2022-2023 voor al onze lessen onze eigen auto gebruiken als vervoersmiddel. In september 2022 verwachten wij van stichting Familie Stol-Hoeksema hier 5000 euro voor om de kosten voor dit academische jaar te dekken. Voor het geval dat de auto niet gebruikt kan worden of instructeurs toch nog het openbaar vervoer moeten gebruiken, hebben we voor de zekerheid hier ook geld voor begroot.

Naamsbekendheid vinden wij heel belangrijk. Daarom zijn de kosten voor promotie niet veel veranderd ten opzichte van het voorgaande jaar. De secretariële kosten zijn gebaseerd op de gemaakte kosten in eerdere jaren. De maatschappelijke kosten vormen een aanzienlijk deel van de begroting omdat wij het belangrijk achten om goede saamhorigheid te hebben onder de instructeurs en het bestuur. Afgelopen jaar zijn er veel nieuwe instructeurs aangenomen en konden er weinig lessen gegeven, daarom is het belangrijk om deze instructeurs gemotiveerd te houden om bij de stichting betrokken te blijven.

Ten aanzien van de inkomsten gaan wij ervan uit dat er in het academische jaar 2021-2022 weer meer lessen kunnen worden gegeven zolang de COVID-19 situatie ons niet meer zal beperken. Verder krijgen we vanuit het UMCG een subsidie van 3500 euro voor dit jaar voor onder andere nieuw lesmateriaal en het opleiden van nieuwe NRR instructeurs.

Bijlage 1: Vrijwilligersovereenkomst

Stichting Taskforce Qualitative Resuscitation (QRS) by Students Groningen

De ondergetekenden,

1. Stichting Taskforce Qualitative Resuscitation by Students Groningen, gevestigd te Groningen, hierbij vertegenwoordigd door twee bestuursleden, hierna te noemen **Organisatie**,
2. De heer/mevrouw (*naam*), geboren op-.....-..... (*geboortedatum*), wonende te,, (*postcode, huisnummer, plaats*), hierna te noemen **Vrijwilliger**,

Verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

1. Werkzaamheden

- a. Vrijwilliger en Organisatie zijn reeds een overeenkomst aangegaan uit hoofde waarvan Vrijwilliger werkzaamheden verricht, op vrijwillige basis, voor Organisatie, die betrekking hebben tot het geven van reanimatieonderwijs en aanverwante activiteiten.
- b. De werkzaamheden bedragen een beschikbaarheid van minimaal twee lessen per maand, indien mogelijk gemaakt door Organisatie.
- c. Indien Vrijwilliger niet voldoet aan het minimaal aantal lessen, staat Organisatie vrij Vrijwilliger te ontbinden van Organisatie.

2. Opleiding tot reanimatie instructeur

- a. Als bepaald in de Vrijwilligersovereenkomst biedt Organisatie Vrijwilliger de mogelijkheid een zogeheten 'interne'-opleiding te volgen (hierna te noemen **Opleiding**). Organisatie verstrekt Vrijwilliger als studiefaciliteit de volledige studiekosten van Opleiding.
- b. Opleiding bestaat uit één opleidingsmoment van twee uur, gevolgd door het meekijken van één cursus aan middelbare scholieren. Meekijken dient binnen een periode van maximaal 3 maanden na het opleidingsmoment plaats te vinden. Wordt hier niet aan voldaan dan volgt een gesprek met Vrijwilliger. Indien hierbij blijkt dat Vrijwilliger zich niet voldoende inzet zal Vrijwilliger de kosten van Opleiding, zegge twintig euro, moeten terugbetalen.

3. Gedragscode

- a. Vrijwilliger leeft de gedragscode na, zoals deze is opgesteld door Organisatie.
- b. In geval van onduidelijkheden, klachten of conflicten die niet in intern overleg tussen betrokken partijen kunnen worden opgelost, wendt Vrijwilliger zich tot het Bestuurslid Intern van Organisatie via intern.groningen@taskforceqrs.nl of tot vertrouwenspersoon Anita Groenveld via a.groenveld@taskrocerqs.nl.

4. Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

- a. Vrijwilliger geeft Organisatie toestemming en toegang om een Verklaring Omtrent Gedrag aan te vragen bij het ministerie van Justitie en Veiligheid. Vrijwilliger zal deze inscannen en overdragen aan Organisatie via secretaris.groningen@taskforceqrs.nl. Organisatie zal de VOG vervolgens archiveren.

5. Onkostenvergoeding en tegemoetkoming

- a. Vrijwilliger geeft de cursussen op middelbare scholen tegen een vrijwilligersvergoeding bepaald door Organisatie.
- b. Eventueel met het reanimatieonderwijs of met Opleiding samenhangende reiskosten komen niet voor vergoeding door Organisatie in aanmerking, tenzij goedkeuring is verkregen na overleg met Organisatie of anders is aangegeven door Organisatie.

6. Nevenwerkzaamheden

- a. Vrijwilliger mag, voor de duur van deze overeenkomst, geen nevenwerkzaamheden verrichten bij andere organisaties, bedrijven of particulieren in de functie als reanimatie-instructeur.
- b. Indien vrijwilliger, in afwijking van het in artikel 6(a) bepaalde, toch werkzaamheden wil uitvoeren als reanimatie-instructeur, kan dit slechts indien Organisatie hier schriftelijke toestemming voor heeft gegeven.

7. Activiteiten andere bedrijven binnen Organisatie

- a. De vrijwilliger mag binnen de Organisatie geen activiteiten ontplooiën ten gunste van andere bedrijven.
- b. Indien vrijwilliger, in afwijking van het in artikel 7(a) bepaalde, toch activiteiten wil ontplooiën ten gunste van andere bedrijven, kan dit slechts indien Organisatie hier schriftelijke toestemming voor heeft gegeven.

8. Bedrijfskleding

- a. Organisatie leent een instructeursshirt aan Vrijwilliger.
- b. Bij uitdiensttreding dient Vrijwilliger het instructeursshirt weer te retourneren.
- c. Indien Vrijwilliger het instructeursshirt niet binnen 3 weken na uitdiensttreding retourneert, worden de kosten van het instructeursshirt zegge dertig euro aan Organisatie betaald door Vrijwilliger.

9. Duur en einde van deze overeenkomst

- a. Deze Vrijwilligersovereenkomst wordt aangegaan voor een periode van één jaar.
- b. Bij ontbinden van deze overeenkomst door Vrijwilliger binnen één jaar zonder - volgens bestuur van Organisatie - geldige reden* wordt een deel van de kosten voor Opleiding, zegge twintig euro, aan Organisatie vergoed door Vrijwilliger.
 - * Voorbeelden van geldige redenen voor het voortijdig ontbinden van de overeenkomst door Vrijwilliger zijn familieomstandigheden, noodgedwongen verhuizing naar een andere regio of vooraf vastgestelde afwijkende afspraken tussen het bestuur van Organisatie en Vrijwilliger over voortijdig ontbinden.
- c. Deze overeenkomst wordt stilzwijgend verlengd met één jaar, tenzij Vrijwilliger besluit de overeenkomst te ontbinden middels een schriftelijke opzegging.
- d. Indien Vrijwilliger besluit de overeenkomst te ontbinden dienen alle ingeplande lessen nog uitgevoerd te worden door Vrijwilliger.
- e. Organisatie behoudt zich het recht per direct de overeenkomst tussentijds te ontbinden, indien Vrijwilliger bovenstaande artikelen niet naleeft, middels een schriftelijke opzegging.

Aldus overeengekomen te Groningen op-.....-..... (datum)

Voor akkoord,

Handtekening bestuurslid
Vrijwilliger

.....
.....

Handtekening bestuurslid

.....

Handtekening

Naam bestuurslid

.....
.....

Naam bestuurslid

Naam Vrijwilliger

.....

Namens Organisatie

Namens Organisatie

Bijlage 2: Autocontract

Stichting Taskforce Qualitative Resuscitation (QRS) by Students Groningen

De ondergetekenden,

1. Stichting Taskforce Qualitative Resuscitation by Students Groningen, gevestigd te Groningen, hierbij vertegenwoordigd door twee bestuursleden, hierna te noemen **Organisatie**,

2. De heer/mevrouw
(naam), geboren op-.....-..... (geboortedatum), wonende te
....., (postcode, huisnummer, plaats), hierna te noemen **Vrijwilliger**,

Verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

1. Dat de Vrijwilliger op de hoogte is van het huidige 'Reglement gebruik vervoermiddel Taskforce QRS Groningen' en hiermee akkoord gaat.
2. De Stichting toegang verleent aan de Vrijwilliger voor het gebruik van de auto voor de doeleinden en onder de voorwaarden genoemd in het huidige 'Reglement gebruik vervoermiddel Taskforce QRS Groningen'.

Aldus overeengekomen te Groningen op-.....-..... (datum)

Voor akkoord,

Handtekening bestuurslid Handtekening bestuurslid Handtekening Vrijwilliger

.....

Naam bestuurslid Naam bestuurslid Naam Vrijwilliger

.....

Bijlage 3: Begroting

Stichting Taskforce QRS Groningen	
Begroting 2022-2023	
Uitgaven	
A. Reanimatie-instructeurs	€ 5.190
Opleiding nieuwe instructeurs bij FASE	€ 1.500
Heropleiding instructeurs	€ 0
Jaarlijkse inschrijving ERC per instructeur 2022-2023	€ 600
Jaarlijkse inschrijving ERC per instituut	€ 40
Vrijwilligersvergoeding	€3.000
Bijscholingsavond	€ 50
B. Lesmateriaal	€ 3.380
Aanschaf little anne's	€ 1.200
Aanschaf upgrade kits	€ 720
Aanschaf AED elektrodes	€ 120
Aanschaf longzak little anne	€ 0
Aanschaf longzak resusci anne	€ 0
Alcoholdoekjes	€ 0
AED's	€ 1.200
Printkosten Certificaten	€ 140
C. Vervoer	€ 4.970
Taxikosten	€ 50
Afschrijving auto	€ 1.300
Aanschaf auto	€ 0
Verzekering auto	€ 1.100
Wegenbelasting auto	€ 650
Brandstof	€ 570
Parkeerkosten	€ 100
Onderhoud auto	€ 1.000
Openbaar vervoer	€ 200

D. Promotie	€ 750
Stand Keiweek	€ 300
Stand Introductie Panacea	€ 250
Flyers en andere promotiematerialen	€ 200
E. Secretarieel kosten	€ 1.405
ICT (website en systeem)	€ 600
E-herkenning	€ 0
KVK wijzigingen	€ 5
ING betalingsverkeer	€ 200
Conscribo (boekhouding)	€ 150
Overige kosten	€ 200
Bedankjes	€ 250
Constitutie Borrel	€ 50
F. Representatie	€ 160
Representatiekosten bestuur	€ 160
Representatiekosten instructeurs	€ 0
G. Maatschappelijke kosten	€ 1.800
Teambuilding bestuur	€ 300
Vergaderweekend	€ 900
Instructeursuitje algemeen	€ 600
H. Congressen	€ 500
IQO	€ 500
Onvoorziene kosten (10% totaal bedrag)	€ 1.845
Totaal	€ 20.000

Inkomsten	
I. Lessen	€ 11.500
Scholen	€ 6.500
Particulieren	€ 5.000
J. Sponsoring	€ 5.000
Stol-Hoeksema	€ 5.000
K. Subsidie	€ 3.500
UMCG	€ 3.500
Totaal	€ 20.000
Verschil uitgaven en inkomsten	€ 0