






Groningen


BELEIDSPLAN 2023 – 2024


TASKFORCE QRS GRONINGEN


 www.taskforceqrs.nl/groningen

 groningen@taskforceqrs.nl

 Taskforce QRS Groningen

 085-0044955

 Taskforce QRS

 @taskforceqrsgroningen

Inhoud

Inleiding	3
1. Speerpunten	3
2. Instructeurs	4
2.1 Werving	4
2.2 Opleiding	4
2.3 Herhalingscursus	4
2.4 Vrijwilligersovereenkomst	4
2.5 Vrijwilligersvergoeding	5
2.6 Commissie	5
2.7 Evaluatie	5
3. Materiaal	5
3.1 Reanimatiepoppen	6
3.2 AED's	6
3.3 Opslagruimte	6
4. Reanimatieonderwijs	6
4.1 Kwaliteitswaarborging	6
4.2 Planning	7
4.3 Powerpoint presentaties	7
4.4 Vervoer	7
5. Scholen	8
5.1 Huidige scholen	8
5.2 Werving nieuwe scholen	8
6. Externe lessen	8
6.1 Prijzen NRR-lessen	8
6.2 Uitbreiding NRR-lessen	8
7. Samenwerkingsverbanden en sponsorinkomsten	9
7.1 Studentenverenigingen en studieverenigingen	9
7.2 Nieuwe samenwerkingsverbanden	9
7.3 Sponsorinkomsten	9
7.4 Bachelorproject	9
7.5 Profileringsonderwijs	9
8. Promotie	9
8.1 Social media	10
8.2 Externe promotie	10
8.3 Promotiemateriaal	10
8.4 Beeldmateriaal	10
8.5 Promotie-evenementen	10
8.6 Promotie werving instructeurs en bestuursleden	10
8.7 Representatie bestuur	11
9. ANBI-status	11
10. Meerjarenbeleid	11
11. Financieel	12

Bijlage 1: Vrijwilligersovereenkomst	13
Bijlage 2: NRR instructeurs vrijwilligersovereenkomst	15
Bijlage 3: Autocontract	17
Bijlage 4: Begroting	18

Inleiding

Geachte lezer,

Voor u ligt het beleidsplan van Taskforce QRS Groningen. Een stichting met als hoofddoel zo veel mogelijk mensen te leren reanimeren, zodat de overlevingskans van een slachtoffer met een circulatiestilstand wordt vergroot. Voor dit hoofddoel zet Taskforce QRS Groningen zich sinds 2016 in. Taskforce QRS Groningen richt zich bij het geven van reanimatie-onderwijs voornamelijk op middelbare scholieren, omdat zij zich de vaardigheden gemakkelijk aanleren. Daarnaast blijft een jong aangeleerde vaardigheid het beste hangen en door bij scholieren te beginnen kan straks een hele generatie reanimeren. Taskforce QRS Groningen geeft daarnaast reanimatielessen aan studie- en studentenverenigingen, bedrijven en overige geïnteresseerden. Dit beleidsplan geeft een overzicht van de doelstellingen in het studiejaar 2023-2024 en de wijze waarop deze doelstellingen getracht te worden bereikt. Zo hopen we ook dit jaar met de hulp van onze vrijwillige reanimatie-instructeurs, Raad van Toezicht en samenwerkingspartners weer veel mensen goed te leren reanimeren.

Voor meer informatie kunt u terecht op onze website www.taskforceqrs.nl of kunt u mailen naar [groningen@taskforceqrs.nl](mailto: groningen@taskforceqrs.nl).

Met vriendelijke groet,

Het bestuur van Taskforce QRS Groningen,

Liset Sijtema Voorzitter en Secretaris

Thom Zuur Penningmeester

Kaylee Landhuis Commissaris Intern

Rianne Swaters Bestuurslid Logistiek

Dyantha Schotemeijer Commissaris Extern

1. Speerpunten

Het hoofddoel van onze stichting is zo veel mogelijk mensen te leren reanimeren, zodat de overlevingskans van een slachtoffer met een circulatiestilstand wordt vergroot.

Dit jaar zal de focus liggen op:

- saamhorigheid van instructeurs en bestuur
- behouden/verkrijgen van een volledig bestuur
- nieuwe samenwerkingsverbanden met externe partijen (RUG)
- uitbreiden van naamsbekendheid via social media/andere platformen
- uitbreiden van bestuursleden/instructeurs afkomstig van andere niet-medische studies

2. Instructeurs

Op dit moment beschikt Taskforce QRS Groningen over 35 actieve instructeurs en 11 instructeurs in de reservepool (meetmoment juli 2023). Van deze 46 instructeurs zijn 6 instructeurs bevoegd om NRR-lessen te geven.

2.1 Werving

De sollicitatierondes voor instructeurs staan gepland in oktober en februari. Onze promotiestrategie voor de werving van instructeurs is te vinden in *9.6 Promotie werving instructeurs*. Om de groei te kunnen realiseren zullen we komende sollicitatieronde ook weer instructeurs werven bij niet-medische studies.

2.2 Opleiding

Om de kwaliteit van het aangeboden reanimatie-onderwijs te kunnen garanderen, wordt er van onze instructeurs geëist dat zij beschikken over een BLS certificaat zodat zij voldoende kennis en vaardigheden bezitten om les te geven. Afgelopen jaar zijn er een aantal instructeurs aangenomen van niet-medische studies, zij beschikken vaak nog niet over een BLS certificaat. Dit certificaat kunnen zij kosteloos bij ons behalen. Instructeurs worden vervolgens ook intern opgeleid voordat zij mogen beginnen met lesgeven. Wij leiden ook regelmatig nieuwe NRR instructeurs op.

2.3 Herhalingscursus

Officiële NRR instructeurs dienen na twee jaar een herhalingscursus te volgen om hun certificaat te verlengen. Voor NRR instructeurs die nog minstens een jaar actief instructeur blijven, bieden wij deze herhalingscursus aan.

2.4 Vrijwilligersovereenkomst

Bij het afronden van de interne opleiding tekenen nieuwe instructeurs een vrijwilligersovereenkomst (zie bijlage 1). Hierin worden de interne opleiding, werkzaamheden, gedragscode, VOG, onkostenvergoeding en tegemoetkoming, nevenwerkzaamheden, kleding en duur van de overeenkomst besproken. Daarnaast wordt er bij voldoende aanbod vanuit de stichting een minimum aantal van twee lessen per maand gesteld, om te waarborgen dat de investeringen die in instructeurs worden gedaan ten goede komen aan Taskforce QRS Groningen.

De NRR instructeurs tekenen een contract speciaal voor NRR instructeurs (zie bijlage 2). Hiernaast hebben wij een extra contract omtrent het gebruik van de auto voor het vervoeren van het materiaal (bijlage 3). Dit contract wordt ondertekend door elke instructeur die de auto zal gaan besturen.

Nieuwe instructeurs moeten voorafgaand aan de lessen een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aanleveren. Deze vragen wij, samen met onze instructeurs, gratis aan. Iedere instructeur dient een foto te maken van zijn/haar VOG zodat de Penningmeester deze in het archief kan bewaren.

2.5 Vrijwilligersvergoeding

Sinds januari 2020 zijn wij gestart met een pilot om onze vrijwilligers een vrijwilligersvergoeding volgens wettelijke standaard te bieden op basis van het aantal lessen dat een instructeur per maand geeft. Het geven van een vergoeding is bedacht zodat de piekdrukke van de lessen beter zal worden opgevangen door instructeurs. Ook kan het rooster, met betrekking tot de beschikbaarheid van instructeurs, beter ingevuld worden.

Vanaf de tweede gegeven les ontvangt een instructeur in de normale situatie een toenemende vergoeding per gegeven les per maand. Gezien de positieve reacties en de toenemende motivatie van de instructeurs hebben wij in 2022 besloten de vrijwilligersvergoeding als standaard op te nemen in de vrijwilligersovereenkomst. Dit betekent dat de instructeurs de vergoeding niet zelf hoeven aan te vragen maar deze standaard wordt uitbetaald.

2.6 Commissie

Aankomend studiejaar wordt er een commissie binnen Taskforce QRS Groningen opgericht, namelijk de TACcIE (Taskforce QRS activiteiten commissie). Deze zal bestaan uit 3 tot 5 instructeurs. Deze commissie zal regelmatig activiteiten organiseren, zowel informatief als voor de gezelligheid. Dit om de saamhorigheid, motivatie en kwaliteit van de instructeurs te bevorderen. De TACcIE zal worden begeleid door de commissaris intern. Daarnaast zal de TACcIE in 2023-2024 bestaan uit twee oud bestuursleden, waardoor het opzetten van de commissie wordt vergemakkelijkt. In het begin van bestuursjaar 2023-2024 gaat het bestuur in overleg met de commissieleden om de exacte organisatie en taken van deze commissie te bespreken.

2.7 Evaluatie

Het komende jaar zullen wij net als voorgaande jaren waken voor de kwaliteit van ons onderwijs door halfjaarlijks een bijscholingsavond te organiseren voor onze instructeurs. Nieuwe instructeurs lopen altijd een les mee met een ervaren instructeur alvorens ze zelf een groep cursisten mogen begeleiden. Daarnaast zullen wij de aangewezen ervaren instructeurs (zogenoemde hoofdinstructeurs) bij meerdere lessen vragen om regelmatig (zowel ervaren als minder-ervaren) instructeurs te beoordelen op hun niveau van lesgeven middels een evaluatieformulier dat instructeurs kunnen vinden op de Instructeurs Drive. De uitkomsten worden onderling geëvalueerd en zullen ook weer ter sprake komen tijdens de bijscholingsavond.

3. Materiaal

Dit jaar zal het Bestuurslid Logistiek verantwoordelijk zijn voor het materiaal. Er is daardoor controle op het materiaal waarmee les wordt gegeven en toezicht wat betreft kwaliteit en hygiëne van het

materiaal. Het materiaal zal regelmatig worden geordend zodat dit overzichtelijk blijft voor de reanimatie-instructeurs.

3.1 Reanimatiepoppen

Momenteel zijn er twintig halve torso's en twee full body Anne's aanwezig. Dit zijn voor nu genoeg poppen voor het aantal lessen dat we geven. Eventueel zouden de poppen uitgebreid kunnen worden met een feedbackfunctie. Mogelijk is deze toepassing voor middelbare school lessen niet haalbaar, omdat de lessen al erg vol zitten en deze functie het alleen maar drukker maakt. Wellicht is dit een optie wanneer er weer NRR-lessen gegeven worden. De instructeurs kunnen dan via een app op hun eigen telefoon zien hoe goed de cursist de pop reanimeert. Vier van onze poppen hebben al een feedback systeem. Enkele reanimatiepoppen zijn al wat ouder, dus zouden ze vervangen kunnen worden. Deze poppen doen het echter nog goed. Het is wel een goed idee om alvast nieuwe aan te schaffen zodat we bij kuren de oude poppen direct kunnen vervangen.

3.2 AED's

Totaal hebben wij 14 training AED's. Echter vertonen enkelen hiervan kuren. In het bestuursjaar 2023-2024 zou het een goed idee zijn om 4 nieuwe training AED's aan te schaffen. Er lopen momenteel gesprekken om een duurzame samenwerking aan te gaan met een leverancier. Zo kunnen we goedkoper AED's inkopen.

3.3 Opslagruimte

Tot op heden wordt het materiaal opgeslagen in een ruimte in gebouw 3111 van de Faculteit Medische Wetenschappen (Antonius Deusinglaan 2). Binnen enkele jaren zal dit gebouw gesloopt worden, waardoor we een nieuw hok nodig hebben. Daarom hebben we afgelopen jaar contact gelegd met iemand die hierover gaat. Zij vroeg ons om later nogmaals contact op te nemen zodat we in het nieuwe gebouw een plekje kunnen krijgen. Dit zullen we aankomend jaar nauwlettend in de gaten houden.

Voor de reanimatie spullen voor de lessen van de middelbare scholen hebben we een opslagkast bij Ambulancezorg Groningen. Deze is tot dusver geschikt voor de opslag die we nodig hebben.

4. Reanimatieonderwijs

4.1 Kwaliteitswaarborging

Om te zorgen dat ons reanimatieonderwijs van hoge kwaliteit blijft, is het belangrijk dat wij aan kwaliteitswaarborging doen. Het reanimatieonderwijs is immers de kern van onze stichting. Om een goede kwaliteit van de lessen te kunnen garanderen én behouden, streven wij ernaar om onze instructeurs ieder jaar een bijscholingsavond aan te bieden, waarop verscheidene zaken die in de tijdgeest van dat moment belangrijk zijn, worden besproken. Daarnaast vragen wij aan hoofdinstructeurs om na een gegeven reanimatieles, de les te evalueren met alle instructeurs. Op deze manier kunnen instructeurs onderling feedback aan elkaar geven, wat op een laagdrempelig niveau bijdraagt aan de kwaliteit van het lesgeven. Naast deze evaluaties, zorgen wij ervoor dat nieuwe instructeurs eerst een interne opleiding volgen bij Taskforce QRS Groningen en meekijken met lessen voordat zij zelfstandig les gaan geven. Ook dit komt de kwaliteit van de reanimatielessen ten goede. Tot slot stellen wij naslagwerk van de NRR ten alle tijde beschikbaar voor onze instructeurs, zodat zij dit nog eens kunnen doornemen en houden wij een termijn van 2 jaar aan voor de

geldigheid van het BLS- en Full-Instructor certificaat van onze instructeurs. Voor het BLS certificaat kan een herhalingscursus bij Taskforce QRS Groningen worden gevolgd door de instructeurs.

Door bovenstaande zaken aan te bieden en te organiseren wordt er samen met de instructeurs voor gezorgd dat ons reanimatieonderwijs van hoge kwaliteit is en blijft, zodat wij lessen met continuïteit en van kwalitatief goed onderwijs kunnen aanbieden aan onze bestaande en toekomstige samenwerkingspartners.

4.2 Planning

De lessen op middelbare scholen worden onder voorbehoud gepland door het Bestuurslid Logistiek in samenspraak met de scholen. De geplande lessen worden door dit bestuurslid in het online TQRS systeem gezet, waartoe alle bestuursleden toegang hebben.

De Commissaris Intern vraagt naar de beschikbaarheid van de instructeurs, die zij via de Instructeurs Drive online kunnen invullen. De Commissaris Intern plant vervolgens de beschikbare instructeurs zo snel mogelijk in via het TQRS systeem. De ingeplande instructeurs krijgen vanuit het systeem een e-mail dat zij ingepland zijn voor een bepaalde les. Wij streven naar een bezetting van één instructeur per 4-6 leerlingen.

Wanneer er genoeg instructeurs ingepland kunnen worden, bevestigt het Bestuurslid Logistiek de les aan de school.

Dit jaar willen we gaan kijken naar het gebruik van het TQRS systeem voor onze instructeurs. Via de site kunnen zij zich inschrijven voor de lessen. Daarna kan de Commissaris Intern via het TQRS systeem zien of er genoeg instructeurs op de les staan en deze vervolgens bevestigen. De instructeurs krijgen dan automatisch een bevestigingsmail en kunnen via het TQRS systeem ook zien op welke lessen ze staan ingeschreven.

4.3 Powerpoint presentaties

Tijdens de lessen wordt gebruikgemaakt van één universele Powerpoint presentaties voor alle middelbare school lessen. De presentaties zijn gebaseerd op de nationale richtlijnen van de Nederlandse Reanimatie Raad (NRR) en worden regelmatig geëvalueerd en eventueel geüpdatet naar aanleiding van nieuwe richtlijnen. Er worden door onze stichting lessen aangeboden van 1,5, 2 en 3 uur. Er staat een verdeling op de Drive welke slides worden besproken tijdens deze lessen. Zo zit er bij een les van 2 uur een extra oefenmoment en wordt bij de les van 3 uur ook het verstikkingsprotocol besproken.

4.4 Vervoer

In 2020 is er een auto aangeschaft voor het vervoer naar alle middelbare school lessen en NRR lessen op externe locaties. Deze Kia Cee D 1.4 CVVT X-tra staat bij Ambulancezorg Groningen. Met deze organisatie hebben we een contract dat de auto daar geparkeerd mag worden en er is een opslagkast vrij gemaakt voor onze reanimatie spullen. Deze auto is groot genoeg om vijf instructeurs, twee tassen met reanimatiepoppen en een koffer met AED's mee te nemen. Deze auto wordt gebruikt als vervoermiddel voor alle lessen die niet op de medische faculteit worden gegeven.

Als de lessen binnen de stad Groningen worden gegeven, zal één instructeur de auto ophalen vanaf Ambulancezorg Groningen en de reanimatiespullen naar de locatie toe brengen. In het geval dat de les buiten de stad Groningen wordt gegeven, zullen alle instructeurs zich verzamelen bij

Ambulancezorg Groningen en gezamenlijk in de auto naar de locatie toe gaan. Als er niet genoeg ruimte is in de auto voor alle instructeurs, zal er nog gebruikgemaakt worden van het openbaar vervoer.

5. Scholen

Gezien het tekort aan bestuursleden hebben wij het afgelopen jaar minder lessen kunnen aanbieden, aangezien dit niet te realiseren was. Komend studiejaar hebben we (hopelijk) weer meer bestuursleden, waardoor we ook weer meer lessen kunnen organiseren. Wij zullen onze aandacht vooral richten op het behoud van goede banden met de scholen met wie wij al contact hebben en zodra deze lessen weer lopen, zullen wij ook het werven van de scholen weer verder oppakken.

5.1 Huidige scholen

In maart 2023 is er een lessenstop ingevoerd, aangezien er een tekort aan bestuursleden was. In augustus 2023 is deze weer opgeheven, doordat er weer genoeg bestuursleden waren. Gezien deze lessenstop is het vooral zaak om dit jaar de lessen van geïnteresseerde scholen in te halen, waarbij huidige scholen voorrang zullen krijgen in het aanbieden van lessen. Pas als die gesatureerd zijn met lessen, zullen wij nieuwe scholen benaderen.

5.2 Werving nieuwe scholen

Op dit moment is er geen lopend contact met nieuwe geïnteresseerde scholen. Wanneer scholen ons benaderen zullen wij daar wel uiteraard op in gaan. Vanaf het moment dat uitgestelde lessen weer zijn ingepland, zullen wij de werving van nieuwe scholen weer actief oppakken. Hierbij zullen wij ons voornamelijk richten op scholen uit de provincies Friesland, Drenthe en Overijssel.

6. Externe lessen

6.1 Prijzen NRR-lessen

De kosten voor de NRR-lessen voor externe partijen zijn 10 euro per persoon bij een volle les, dat wil zeggen 6 of 12 deelnemers, op de Faculteit Medische Wetenschappen.

Voor lessen buiten de Faculteit Medische Wetenschappen wordt een prijs van 15 euro per student bij een volle les gehanteerd. Deze lessen vragen namelijk meer tijd, moeite en reiskosten van de instructeurs, die in dit geval het lesmateriaal moeten vervoeren naar de externe locatie.

Voor zowel de lessen op de Faculteit Medische Wetenschappen als de lessen op externe locaties geldt dat de kosten per persoon toenemen als het aantal deelnemers afneemt naar 5 of minder deelnemers. De reden hiervoor is dat per 6 deelnemers 1 instructeur moet worden ingezet. Bij lessen die niet vol zitten wordt hiermee rekening gehouden, om zo alsnog de kosten voor de NRR-lessen vanuit de stichting te kunnen dekken.

De bovenstaande prijzen zijn alleen geldig voor studenten. Voor niet-studenten blijft de prijs van de NRR-lessen 30 euro per persoon.

6.2 Uitbreiding NRR-lessen

Het aanbod van NRR-lessen aan externe partijen zullen wij het komende jaar eerst niet uitbreiden, aangezien we willen focussen op middelbare scholen en dit daarnaast tot nu toe niet makkelijk te organiseren is geweest door bestuurskrapte. Zodra de capaciteit verhoogd is, zullen we dit weer proberen uit te breiden.

7. Samenwerkingsverbanden en sponsorinkomsten

7.1 Studentenverenigingen en studieverenigingen

I.v.m. de bestuurskrapte van afgelopen jaar, door weinig animo voor de vacatures voor bestuurslid, werden wij helaas gedwongen om ons uitsluitend te richten op onze kerntaken: Reanimatielessen op middelbare scholen. Daardoor verliezen wij mogelijk uit het oog van verschillende verenigingen. Hier zal extra aandacht aan besteed moeten worden door een voltallig bestuur. Ook kan dan ingezet worden op het uitbreiden van de reanimatielessen in contexten buiten middelbare scholen.

7.2 Nieuwe samenwerkingsverbanden

De erkenning die wij graag willen van de RUG bleek niet eenvoudig. Het is onduidelijk wie hiervoor een geschikt contactpersoon is. We hebben echter meerdere lijntjes om een samenwerking aan te gaan. In bestuursjaar 2023-2024 hopen we de erkenning van de RUG te krijgen, waardoor collegepraatjes en andere promotie op de faculteit makkelijker worden om te organiseren.

In de laatste maanden van bestuursjaar 2022-2023 merken we ook animo vanuit Verpleegkunde op de Hanzehogeschool Groningen. Daarom zullen we aankomend bestuursjaar meer richten op naamsbekendheid

7.3 Sponsorinkomsten

In april 2022 heeft het UMCG besloten om onze organisatie voor een periode van 3 jaar te sponsoren met een bijdrage van 3.500 euro per jaar. Met dit geld kan onder andere nieuw lesmateriaal worden aangeschaft en kunnen instructeurs worden opgeleid tot NRR-instructeur.

Afgelopen jaar hebben wij 5.000 euro ontvangen van Stichting Familie Stol-Hoeksema voor het onderhoud van de auto en brandstofkosten. Dit was het laatste restant van de overeengekomen samenwerking. Wij hopen in de toekomst een vruchtbare samenwerking te kunnen onderhouden.

7.4 Bachelorproject

I.v.m. bestuurskrapte is het bachelorproject afgelopen jaar minder belangrijk geworden. Dit is niet de 'core business' van TQRS Groningen. Wellicht, als het bestuur weer voltallig is, dat het bachelorproject weer opgepakt kan worden.

7.5 Profileringsonderwijs

In studiejaar 2023-2024 willen wij graag weer studenten begeleiden voor hun profileringsonderwijs. Dit houdt in dat zij reanimatielessen geven en iets bijdragen aan de binding tussen instructeurs onderling en de binding tussen instructeurs en bestuur (zoals het organiseren van een workshop/instructeursuitje). Een bestuurslid zal het contact onderhouden met de profileringsstudenten. Uiteindelijk beoordeelt een lid van de RvT de student o.b.v. peerfeedback.

8. Promotie

Dit jaar zal de promotiestrategie van het afgelopen jaar doorgetrokken worden. Daarnaast zullen we de promotiestrategie verder uitbreiden, om zo te zorgen voor nog meer naamsbekendheid van Taskforce QRS. Met name via social media willen we onze naamsbekendheid vergroten en daarbij ook meer instructeurs werven, dit wordt onder het kopje: *9.1 Social media* toegelicht.

8.1 Social media

Momenteel plaatsen wij ongeveer elke week een bericht op het Instagramaccount van Taskforce QRS Groningen. Dit zullen we aankomend jaar aanhouden. Om de promotie actief te houden worden allebestuursleden gevraagd actief mee te denken bij het ontwerpen van berichten voor op Facebook en Instagram. Daarnaast zijn we sinds 2019 ook actief op LinkedIn. Hierbij plaatsen we namens Groningen berichten op de landelijke LinkedIn pagina van Taskforce QRS.

8.2 Externe promotie

Door middel van externe promotie willen we komend jaar de zichtbaarheid van Taskforce QRS Groningen vergroten binnen Groningen (stad en provincie), Friesland, Overijssel en Drenthe. De externe promotie mogelijkheden waar we ons op gaan richten zijn:

- krant (bijvoorbeeld Ukrant en Dagblad van het Noorden);
- spotify (door middel van podcasts);
- social media platformen (uitbreiden van Instagram en Facebook);
- televisie (bijvoorbeeld OOG en RTV Noord);
- radio (bijvoorbeeld OOG en RTV Noord).

Daarnaast willen we, net als afgelopen jaar, studie- en studentenverenigingen vragen om voor ons promotie te maken door bijvoorbeeld ons Facebook bericht te delen of ons te benoemen in de nieuwsbrief.

Verder wordt er elke eerste dag van de maand een nieuwsbrief verstuurd naar onder andere (oud)instructeurs, (oud)bestuursleden en externe relaties.

8.3 Promotiemateriaal

Dit jaar worden onze flyers (werving van instructeurs en bestuursleden) weer verspreid op verschillende plekken in het medische faculteitsgebouw en in andere faculteitsgebouwen op Zernike en van de HanzeHogeschool. Daarnaast zullen onze banners en stickers met ons logo gebruikt worden bij promotie-evenementen, zoals de KEI-week informatiemarkt.

8.4 Beeldmateriaal

In 2022 zijn er twee promotievideo's voor Taskforce QRS Groningen gemaakt. De eerste promotievideo is een video gemaakt door studenten van NHL/Stenden. In ruil voor studiepunten hebben zij een promotievideo gemaakt die dient als reclamemateriaal voor het volgen van een reanimatiecursus bij Taskforce QRS Groningen. De tweede promotiefilm is gemaakt door een groep bachelorstudenten die door Taskforce QRS Groningen en Dr. Nieuwland zijn begeleid bij hun bachelorproject. Deze promotiefilm zullen we gebruiken om nieuwe instructeurs te werven.

8.5 Promotie-evenementen

Ook dit jaar staan wij op de KEI-markt en Panacea introductie markt klaar om nieuwe instructeurs, commissieleden en bestuursleden te werven voor onze stichting. Daarnaast maken wij ook gebruik van deze gelegenheid om onze naamsbekendheid onder studenten te vergroten en deelnemers voor NRR-lessen te verkrijgen.

8.6 Promotie werving instructeurs en bestuursleden

Naast geneeskunde studenten zullen opnieuw ook studenten van andere studies van de Rijksuniversiteit Groningen en de Hanzehogeschool Groningen geworven worden voor beide

sollicitatierondes. Onze focus qua werving ligt dit jaar op collegepraatjes. We willen bij zowel Geneeskunde als andere studies zoveel mogelijk praatjes houden voorafgaand aan een college om op die manier instructeurs en bestuursleden te werven. Ook willen we via sociale media nieuwe mensen bereiken. Daarnaast wordt er, indien realiseerbaar, een mail naar alle studenten van de Medische Faculteit verstuurd. Ook zullen de promotie-evenementen worden ingezet om instructeurs en bestuursleden te werven en zullen er Facebook en Instagram berichten geplaatst worden. Verder zullen we studie- en studentenverenigingen vragen om met leden te delen dat onze instructeurs- en bestuursollicitaties geopend zijn. Het werven van instructeurs en bestuursleden wordt gezamenlijk door het bestuur gedaan.

8.7 Representatie bestuur

Om onze herkenbaarheid en professionaliteit te vergroten is het streven om nette kleding te dragen op onder andere bestuursfoto's. Onder nette kleding vallen bijvoorbeeld een pantalon met een blouse en eventueel een colbertje. Deze kleding wordt gedragen in de kleuren van Taskforce QRS: donkerblauw en wit met een eventuele rode accentkleur. Daarnaast wordt voor ieder bestuurslid een T-shirt en bestuurstrui aangeschaft met naam, functie en het TQRS-logo. Deze kunnen worden gedragen bij gelegenheden zoals de didactische avond of op externe bijeenkomsten, om onze herkenbaarheid en professionaliteit te vergroten.

9. ANBI-status

Een ANBI is een Algemeen Nut Beogende Instelling. Dit is een instelling die zich voor minstens 90% inzet voor het algemeen nut. Een ANBI heeft een aantal belastingvoordelen, zo betaalt een ANBI geen erfbelasting of schenkbelasting. Donateurs van een ANBI mogen hun giften aftrekken van de inkomsten-of vennootschapsbelasting. Het verkrijgen van een ANBI-status zal de kans op het krijgen van donateurs vergroten. Voor het verkrijgen van deze status moet aan een aantal voorwaarden worden voldaan. De ANBI-aanvraag is in augustus 2018 ingediend en vervolgens toegekend. Momenteel voldoen wij nog steeds aan de voorwaarden van deze status. Derhalve behouden wij de ANBI-status in 2023-2024.

10. Meerjarenbeleid

Het meerjarenbeleid heeft betrekking op de periode van 2020 tot en met 2023.

In deze periode zal de focus liggen op de volgende doelen:

- Het uitbreiden van de reanimatielessen op middelbare scholen naar Noord-Nederland;
- Het verkrijgen van structurele financiële steun;
- Het vergroten van het aantal particuliere cursussen.

Overige doelen in deze periode zijn:

- Het vergroten van de naamsbekendheid door middel van promotie;
- Het vergroten van de saamhorigheid onder de instructeurs en tussen de instructeurs en het bestuur;
- Het verkrijgen van een grotere en beter bereikbare opslagruimte;
- Het uitbreiden van het aantal niet-(bio)medische studenten als reanimatie-instructeur.

Voor verdere toelichting van het meerjarenbeleid verwijzen wij naar het meerjarenbeleid 2020-2023.

In 2023 zal het huidige meerjarenbeleid tot einde komen. Daarom willen we begin dit schooljaar een nieuw meerjarenbeleid opzetten. Deze zal te zijner tijd ook op de website worden geplaatst.

11. Financieel

De begroting voor het academisch jaar 2023-2024 is opgenomen in bijlage 4. Voor een aantal posten is een groot bedrag begroot dat hieronder verder zal worden toegelicht.

Indien de bestuurscapaciteit het toelaat willen we meer NRR lessen gaan geven. Hiervoor moeten we instructeurs opleiden tot NRR-instructeurs. Aangezien NRR lessen niet de core business is hebben we hooguit enkele NRR-instructeurs nodig. Onze interne opleiding tot regulier instructeur wordt gegeven door het bestuur en vrijwillige instructeurs van Taskforce QRS Groningen. Dit is de reden dat dit niet tot extra uitgaven leidt. Wij streven ernaar om de vrijwilligersvergoedingen automatisch uit te laten betalen. Momenteel moeten instructeurs zelf een declaratie indienen die vervolgens gecontroleerd en opgeslagen moet worden. Het automatisch uitkeren van vergoedingen leidt mogelijk tot hogere motivatie onder instructeurs.

Aangezien de reanimatiepoppen oud zijn, willen we alvast 4 extra reanimatiepoppen aanschaffen, zodat we bij kuren direct kunnen vervangen. Hetzelfde geldt voor de trainer AED's, dus daar willen wij ook alvast 4 stuks van aanschaffen.

Om bij de middelbare scholen te komen mét lesmateriaal maken we gebruik van de auto van Taskforce QRS Groningen. De onderhouds- en brandstofkosten zijn waarschijnlijk de komende jaren gedekt door subsidies van stichting Familie Stol-Hoeksema. Mocht het voorkomen dat instructeurs toch met het OV moeten reizen, hebben we hier ook voor begroot. Tevens moeten bestuursleden soms naar vergaderingen die in de verschillende Taskforce QRS steden georganiseerd kunnen worden, hier is ook voor begroot.

Naamsbekendheid/promotie blijft een belangrijk onderwerp. Dit jaar willen we iets ruimer begroten voor promotie, omdat wij hier vaak voorzichtig in zijn geweest. De secretariële kosten zijn gebaseerd op de gemaakte kosten van eerdere jaren. De maatschappelijke kosten vormen een aanzienlijk deel van de begroting omdat wij het belangrijk achten om goede saamhorigheid te hebben onder de instructeurs en het bestuur. Afgelopen jaar zijn er veel nieuwe instructeurs aangenomen en konden er weinig lessen gegeven worden, daarom is het belangrijk om deze instructeurs gemotiveerd te houden om bij de stichting betrokken te blijven. Wij willen onze vrijwilligers graag belonen met instructeursuitjes. Bovendien leren instructeurs elkaar en het bestuur beter kennen. Ons doel is om de TAcCie in te zetten voor de instructeursuitjes.

Ten aanzien van de inkomsten gaan wij ervan uit dat er in het academisch jaar 2023-2024 weer meer lessen kunnen worden gegeven zolang er voldoende bestuursleden zijn.

Verder krijgen we vanuit het UMCG een subsidie van 3500 euro voor dit jaar voor onder andere nieuw lesmateriaal en het opleiden van nieuwe NRR instructeurs.

Tevens verwachten wij de samenwerking met Stichting Familie Stol-Hoeksema voort te kunnen zetten.

Bijlage 1: Vrijwilligersovereenkomst

Stichting Taskforce Qualitative Resuscitation (QRS) by Students Groningen

De ondergetekenden,

1. Stichting Taskforce Qualitative Resuscitation by Students Groningen, gevestigd te Groningen, hierbij vertegenwoordigd door twee bestuursleden, hierna te noemen **Organisatie**,
2. De heer/mevrouw (naam), geboren op (geboortedatum), wonende te,, (postcode, huisnummer, plaats), hierna te noemen **Vrijwilliger**,

Verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

1. Werkzaamheden

- a. Vrijwilliger en Organisatie zijn reeds een overeenkomst aangegaan uit hoofde waarvan Vrijwilliger werkzaamheden verricht, op vrijwillige basis, voor Organisatie, die betrekking hebben tot het geven van reanimatieonderwijs en aanverwante activiteiten.
- b. De werkzaamheden bedragen een beschikbaarheid van minimaal twee lessen per maand, indien mogelijk gemaakt door Organisatie.
- c. Indien Vrijwilliger niet voldoet aan het minimaal aantal lessen, staat Organisatie vrij Vrijwilliger te ontbinden van Organisatie.

2. Opleiding tot reanimatie instructeur

- a. Als bepaald in de Vrijwilligersovereenkomst biedt Organisatie Vrijwilliger de mogelijkheid een zogeheten 'interne'-opleiding te volgen (hierna te noemen **Opleiding**). Organisatie verstrekt Vrijwilliger als studiefaciliteit de volledige studiekosten van Opleiding.
- b. Opleiding bestaat uit één opleidingsmoment van twee uur, gevolgd door het meekijken van één cursus aan middelbare scholieren. Meekijken dient binnen een periode van maximaal 3 maanden na het opleidingsmoment plaats te vinden. Wordt hier niet aan voldaan dan volgt een gesprek met Vrijwilliger. Indien hierbij blijkt dat Vrijwilliger zich niet voldoende inzet zal Vrijwilliger de kosten van Opleiding, zegge twintig euro, moeten terugbetalen.

3. Gedragscode

- a. Vrijwilliger leeft de gedragscode na, zoals deze is opgesteld door Organisatie.
- b. In geval van onduidelijkheden, klachten of conflicten die niet in intern overleg tussen betrokken partijen kunnen opgelost, wendt Vrijwilliger zich tot het Bestuurslid Intern van Organisatie via intern.groningen@taskforceqrs.nl of tot vertrouwenspersoon Lydian Huisman via l.a.huisman@taskforceqrs.nl.

4. Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

- a. Vrijwilliger geeft Organisatie toestemming en toegang om een Verklaring Omtrent Gedrag aan te vragen bij het ministerie van Justitie en Veiligheid. Vrijwilliger zal deze inscannen en overdragen aan Organisatie via secretaris.groningen@taskforceqrs.nl. Organisatie zal de VOG vervolgens archiveren.

5. Onkostenvergoeding en tegemoetkoming

- a. Vrijwilliger geeft de cursussen op middelbare scholen tegen een vrijwilligersvergoeding bepaald door Organisatie.
- b. Eventueel met het reanimatieonderwijs of met Opleiding samenhangende reiskosten komen niet voor vergoeding door Organisatie in aanmerking, tenzij goedkeuring is verkregen na overleg met Organisatie of anders is aangegeven door Organisatie.

6. Nevenwerkzaamheden

- a. Vrijwilliger mag, voor de duur van deze overeenkomst, geen nevenwerkzaamheden verrichten bij andere organisaties, bedrijven of particulieren in de functie als reanimatie-instructeur.
- b. Indien vrijwilliger, in afwijking van het in artikel 6(a) bepaalde, toch werkzaamheden wil uitvoeren als reanimatie-instructeur, kan dit slechts indien Organisatie hier schriftelijke toestemming voor heeft gegeven.

7. Activiteiten andere bedrijven binnen Organisatie

- a. De vrijwilliger mag binnen de Organisatie geen activiteiten ontplooiën ten gunste van andere bedrijven.
- b. Indien vrijwilliger, in afwijking van het in artikel 7(a) bepaalde, toch activiteiten wil ontplooiën ten gunste van andere bedrijven, kan dit slechts indien Organisatie hier schriftelijke toestemming voor heeft gegeven.

8. Bedrijfskleding

- a. Organisatie leent een instructeursshirt aan Vrijwilliger.
- b. Bij uitdiensttreding dient Vrijwilliger het instructeursshirt weer te retourneren.
- c. Indien Vrijwilliger het instructeursshirt niet binnen 3 weken na uitdiensttreding retourneert, worden de kosten van het instructeursshirt zegge dertig euro aan Organisatie betaald door Vrijwilliger.

9. Duur en einde van deze overeenkomst

- a. Deze Vrijwilligersovereenkomst wordt aangegaan voor een periode van één jaar.
- b. Bij ontbinden van deze overeenkomst door Vrijwilliger binnen één jaar zonder - volgens bestuur van Organisatie - geldige reden* wordt een deel van de kosten voor Opleiding, zegge twintig euro, aan Organisatie vergoed door Vrijwilliger.
 - * Voorbeelden van geldige redenen voor het voortijdig ontbinden van de overeenkomst door Vrijwilliger zijn familieomstandigheden, noodgedwongen verhuizing naar een andere regio of vooraf vastgestelde afwijkende afspraken tussen het bestuur van Organisatie en Vrijwilliger over voortijdig ontbinden.
- c. Deze overeenkomst wordt stilzwijgend verlengd met één jaar, tenzij Vrijwilliger besluit de overeenkomst te ontbinden middels een schriftelijke opzegging.
- d. Indien Vrijwilliger besluit de overeenkomst te ontbinden dienen alle ingeplande lessen nog uitgevoerd te worden door Vrijwilliger.
- e. Organisatie behoudt zich het recht per direct de overeenkomst tussentijds te ontbinden, indien Vrijwilliger bovenstaande artikelen niet naleeft, middels een schriftelijke opzegging.

Aldus overeengekomen te Groningen op-.....-..... (datum)

Voor akkoord,

Handtekening bestuurslid
Vrijwilliger

.....

Handtekening bestuurslid

.....

Handtekening

.....

Naam bestuurslid

.....

Naam bestuurslid

.....

Naam Vrijwilliger

.....

Namens Organisatie

Namens Organisatie

Bijlage 2: NRR instructeurs vrijwilligersovereenkomst

Stichting Taskforce Qualitative Resuscitation (QRS) by Students Groningen

De ondergetekenden,

1. Stichting Taskforce Qualitative Resuscitation by Students Groningen, gevestigd te Groningen, hierbij vertegenwoordigd door twee bestuursleden, hierna te noemen **Organisatie**,
2. De heer/mevrouw (naam), geboren op (geboortedatum), wonende te, (postcode, huisnummer, plaats), hierna te noemen **Vrijwilliger**,

Verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

1. Werkzaamheden

- a. Vrijwilliger en Organisatie zijn reeds een overeenkomst aangegaan uit hoofde waarvan Vrijwilliger werkzaamheden verricht, op vrijwillige basis, voor Organisatie, die betrekking hebben tot het geven van reanimatieonderwijs en aanverwante activiteiten.
- b. De werkzaamheden bedragen een beschikbaarheid van minimaal zes NRR lessen per jaar, indien mogelijk gemaakt door Organisatie.
- c. Indien Vrijwilliger niet voldoet aan het minimaal aantal lessen, zal Organisatie een functioneringsgesprek inplannen. De inzet van Vrijwilliger zal opnieuw geëvalueerd worden na drie maanden middels een tweede functioneringsgesprek. Indien Vrijwilliger het minimum aantal lessen niet behaalt na het tweede functioneringsgesprek, behoudt Organisatie het recht de samenwerking te verbreken.

2. Opleiding tot reanimatie instructeur

- a. Als bepaald in de Vrijwilligersovereenkomst biedt Organisatie Vrijwilliger de mogelijkheid een zogeheten 'Full Instructor'-opleiding te volgen (hierna te noemen **Opleiding**). Opleiding is gecertificeerd volgens de standaarden van de European Resuscitation Council (ERC). Organisatie verstrekt Vrijwilliger als studiefaciliteit de volledige studiekosten van Opleiding.
- b. Indien Vrijwilliger reeds in bezit is van een geldig Full Instructor certificaat vervallen artikel 2, lid 4d, lid 4e en artikel 5 van deze overeenkomst.

3. Gedragscode

- a. Vrijwilliger leeft de gedragscode na, zoals deze is opgesteld door Organisatie.
- b. In geval van onduidelijkheden, klachten of conflicten die niet in intern overleg tussen betrokken partijen kunnen worden opgelost, wendt Vrijwilliger zich tot de Commissaris Intern van Organisatie via intern.groningen@taskforceqrs.nl.

4. Onkostenvergoeding en hoogte van de tegemoetkoming

- a. Vrijwilliger ontvangt geen onkostenvergoeding voor de verrichte werkzaamheden.
- b. ERC Full Instructors moeten een jaarlijkse bijdrage aan de Nederlandse Reanimatie Raad (NRR)/CoSy betalen. Organisatie zal deze kosten op zich nemen indien vrijwilliger hierna voor minstens een half jaar beschikbaar is. Vrijwilliger is zelf verantwoordelijk voor het declareren van de gemaakte kosten voor de jaarlijkse bijdrage bij Organisatie binnen het boekjaar van Organisatie (september-augustus betreffende jaar).
- c. Indien Vrijwilliger zonder overleg afwezig is bij Opleiding worden de kosten voor het alsnog behalen hiervan volledig betaald door Vrijwilliger.

5. Terugbetalingsverplichting

- a. Organisatie heeft het recht om de door haar gedragen kosten voor Opleiding van Vrijwilliger, zoals omschreven in deze overeenkomst, van Vrijwilliger terug te vorderen als:
 - Vrijwilligersovereenkomst op grond van een dringende reden wordt beëindigd of
 - Opleiding binnen redelijke tijd niet met goed gevolg is afgesloten door omstandigheden die aan Vrijwilliger te wijten zijn of
 - Vrijwilliger nevenwerkzaamheden verricht zoals genoemd in artikel 6 of
 - Vrijwilliger niet voldoet aan de minimale beschikbaarheid, indien mogelijk gemaakt door Organisatie, van zes NRR lessen per jaar.

6. Nevenwerkzaamheden

- a. Vrijwilliger mag, voor de duur van deze overeenkomst, geen nevenwerkzaamheden verrichten bij andere organisaties, bedrijven of particulieren in de hoedanigheid van ERC Full Instructor.
- b. Indien vrijwilliger, in afwijking van het in artikel 6(a) bepaalde, toch werkzaamheden wil uitvoeren met de status van ERC Full Instructor, kan dit slechts indien Organisatie hier schriftelijke toestemming voor heeft gegeven.

7. Duur en einde van deze overeenkomst.

- a. Deze Vrijwilligersovereenkomst wordt aangegaan voor een periode van minimaal - en in eerste instantie ook maximaal - twee jaar. Verlenging is mogelijk in t.z.t. te bepalen situaties waarin Vrijwilliger in de gelegenheid is om langer beschikbaar te zijn dan deze twee jaar.
- b. Indien Vrijwilliger bij tekenen van deze overeenkomst reeds in bezit is van een geldig Full Instructor certificaat wordt deze overeenkomst slechts aangegaan voor één jaar.
- c. Organisatie behoudt zich het recht per direct de overeenkomst tussentijds te ontbinden, indien Vrijwilliger bovenstaande artikelen niet naleeft, middels een schriftelijke opzegging.
- d. Indien artikel 7c in werking treedt, worden de kosten voor de 'Full Instructor'-opleiding volledig betaald door Vrijwilliger. Dit betreft €150,-.

Aldus overeengekomen te Groningen op-.....-..... (datum)

Voor akkoord,

Handtekening bestuurslid
Vrijwilliger

.....

Handtekening bestuurslid

.....

Handtekening

.....

Naam bestuurslid

.....

Naam bestuurslid

.....

Naam Vrijwilliger

.....

Namens Organisatie

Namens Organisatie

Bijlage 3: Autocontract

Stichting Taskforce Qualitative Resuscitation (QRS) by Students Groningen

De ondergetekenden,

1. Stichting Taskforce Qualitative Resuscitation by Students Groningen, gevestigd te Groningen, hierbij vertegenwoordigd door twee bestuursleden, hierna te noemen **Organisatie**,

2. De heer/mevrouw
(naam), geboren op-.....-..... (geboortedatum), wonende te
....., (postcode, huisnummer, plaats), hierna te noemen **Vrijwilliger**,

Verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

1. Dat de Vrijwilliger op de hoogte is van het huidige 'Reglement gebruik vervoermiddel Taskforce QRS Groningen' en hiermee akkoord gaat.
2. De Stichting toegang verleent aan de Vrijwilliger voor het gebruik van de auto voor de doeleinden en onder de voorwaarden genoemd in het huidige 'Reglement gebruik vervoermiddel Taskforce QRS Groningen'.

Aldus overeengekomen te Groningen op-.....-..... (datum)

Voor akkoord,

Handtekening bestuurslid Handtekening bestuurslid Handtekening Vrijwilliger

.....

Naam bestuurslid Naam bestuurslid Naam Vrijwilliger

.....

Bijlage 4: Begroting

Stichting Taskforce QRS Groningen	
Begroting 09-2023 t/m 08-2024	
Uitgaven	
A. Reanimatie-instructeurs	€ 3.490
Opleiding nieuwe instructeurs	€ 1.000
Heropleiding instructeurs	€ 200
Jaarlijkse inschrijving ERC per instructeur 2022-2023	€ 200
Jaarlijkse inschrijving ERC per instituut	€ 40
Vrijwilligersvergoeding	€ 2.000
Bijscholingsavond	€ 50
B. Lesmateriaal	€ 3.230
Aanschaf little anne's	€ 1.500
Aanschaf upgrade kits	€ 480
Aanschaf AED elektrodes	€ 100
Aanschaf longzak little anne	€ 0
Alcoholdoekjes	€ 50
AED's	€ 800
Printkosten Certificaten	€ 300
C. Vervoer	€ 5.150
Taxikosten	€ 50
Afschrijving auto	€ 1.100
Verzekering auto	€ 1.200
Wegenbelasting auto	€ 750
Brandstof	€ 750
Parkeerkosten	€ 100
Onderhoud/reparatie auto	€ 1.000
Openbaar vervoer	€ 200
D. Promotie	€ 1.050
Stand Keiweek	€ 300
Stand Introductie Panacea	€ 250
Flyers en andere promotiematerialen	€ 500
E. Secretarieel kosten	€ 1.455
ICT (website en systeem)	€ 600
E-herkenning	€ 0
KVK wijzigingen	€ 5

ING betalingsverkeer	€ 300
Conscribo (boekhouding)	€ 200
Overige kosten	€ 200
Bedankjes	€ 150
F. Representatie	€ 600
Representatiekosten bestuur	€ 300
Representatiekosten instructeurs	€ 300
G. Maatschappelijke kosten	€ 2.200
Teambuilding bestuur	€ 300
Vergaderweekend	€ 900
Instructeursuitje algemeen	€ 1.000
H. Congressen	€ 500
IQO	€ 500
I. Onvoorzien kosten (10% totale begrote uitgaven)	€ 1.768
Totaal	€ 19.443

Inkomsten	
I. Lessen	€ 9.943
Scholen	€ 9.943
Particulieren	€ 0
J. Sponsoring	€ 4.500
UMCG	€ 3.500
Hanze/FMW	€ 1.000
K. Subsidie	€ 5.000
Stol-Hoeksema	€ 5.000
Totaal	€ 19.443
Verschil 'Uitkomsten' en 'Inkomsten'	€ 0