Groningen

Jaarverslag 2023-2024
Taskforce QRS Groningen

www.taskforceqrs.nl/groningen

groningen@taskforceqrs.nl

Tasforce QRS Groningen

Taskforce QRS

@taskforceqrsgroningen

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave **2**

1. Inleiding **3**

2. Bestuur **3**

2.1 Raad van Toezicht (RvT) 3

3. Instructeurs en opleiding **3**

4. Profileringsonderwijs **4**

5. Scholen **4**

6. Externe lessen **4**

7. Materiaal **4**

8. Vervoer **4**

9. Sponsoring en subsidie **5**

10. Promotie **5**

1. Inleiding

Dit is het jaarverslag 2023-2024 van de stichting Taskforce QRS Groningen. Dit jaar heeft het bestuur zich weer samen met de reanimatie-instructeurs ingezet voor het volgende hoofddoel: zoveel mogelijk mensen van reanimatieonderwijs voorzien, opdat dat de overlevingskans van een slachtoffer met een circulatiestilstand vergroot.

2. Bestuur

De voorgaande jaren hebben we gekampt met bezettingsproblemen van het bestuur. Echter, dit jaar is het erg goed gegaan met het verkrijgen van een volledig bestuur. Aan het begin van het jaar zijn we gestart met vijf bestuursleden. In november 2023 hebben we een nieuw bestuurslid aangenomen, waardoor we een bestuur waren van zes leden. Vanaf dit moment hebben we ervoor gekozen om de functie bestuurslid logistiek door twee personen te laten vertegenwoordigen. Dit omdat het een grote functie is met in verhouding veel taken tot de rest. Dit willen we de komende jaren zo houden. Vanaf 1 januari 2024 is de penningmeester gestopt. We hebben moeite ervaren om hier een vervanger voor te vinden en daarom hebben we dit tijdelijk intern opgelost. In maart 2024 hebben we drie nieuwe bestuursleden aangenomen, waarvan één persoon direct de functie penningmeester op zich heeft genomen. Vanaf toen waren we een bestuur van acht personen. In mei heeft de commissaris intern zijn functie neergelegd vanwege studieverplichtingen, waarna een nieuw bestuurslid deze rol heeft overgenomen. In juli trad de voorzitter af om dezelfde redenen, en werd de functie overgenomen door de vice-voorzitter. Komend jaar zullen we afscheid nemen van twee bestuursleden. Daarom zijn er in juni al twee nieuwe bestuursleden aangenomen, die zich vanaf september bij het bestuur zullen voegen. Dit maakt dat aan het eind van het jaar 2023-2024 het bestuur bestaat uit zes personen. Dit zal in september worden aangevuld tot acht personen totdat twee van de huidige bestuursleden af zullen treden.

2.1 Raad van Toezicht (RvT)

Sinds mei 2022 bestaat de Raad van Toezicht uit vijf leden. Namelijk Dr. W. Nieuwland (cardioloog in UMCG), Astrid Koek (zelfstandig organisatie-adviseur), Perrie Hoekstra (communicatieprofessional) en Max van Wieren (oud-bestuurslid logistiek Taskforce QRS Groningen). Lydian Huisman is in februari 2024 afgetreden. Haar rol als voorzitter van de Raad van Toezicht is overgenomen door Tessa Ferwerda (Oud- bestuurslid voorzitter Taskforce QRS Groningen).

Het bestuur heeft afgelopen jaar drie bijeenkomsten met de RvT gehad. Tijdens deze bijeenkomsten werd de vooruitgang van Taskforce QRS Groningen besproken en werd het Dagelijks Bestuur geadviseerd door de RvT. Daarnaast hebben het bestuur en de RvT een gezamenlijke heidag gehad, om elkaar beter te leren kennen en om onder andere over de toekomst van Taskforce QRS Groningen te praten.

3. Instructeurs en opleiding

De teller van actieve instructeurs stond aan het eind van het academisch jaar op drieëntwintig. In 2023-2024 zijn er in totaal dertien nieuwe instructeurs opgeleid. De reservepool bestond aan het eind van het studiejaar uit twaalf instructeurs. Alle nieuwe instructeurs zijn intern opgeleid, en de instructeurs zonder BLS-certificaat hebben deze ook bij ons behaald. In 2023-2024 is er één nieuwe NRR-instructeur opgeleid. Hiermee hopen we de NRR-lessen weer op te kunnen pakken. Daarnaast

heeft er afgelopen jaar weer een verplichte didactische avond plaatsgevonden. Een groot deel van de instructeurs was hierbij aanwezig.
Daarnaast werd er elke maand een uitje voor instructeurs georganiseerd, wat de onderlinge band tussen hen versterkt.

4. Profileringsonderwijs

In het studiejaar 2023-2024 heeft Taskforce QRS Groningen één student begeleid bij het profileringsonderwijs als buiten-periodeproject. De student diende minimaal tien lessen te geven, een informatief instructeursuitje te organiseren en het project af te sluiten met een evaluatieverslag. Door omstandigheden is het voor de student niet gelukt om een instructeurstuitje te organiseren. Echter, zijn de gemiste uren gevuld met het geven van extra lessen. De student heeft het profileringsonderwijs succesvol afgerond.

5. Scholen

In het afgelopen schooljaar hebben we maar liefst 1255 leerlingen opgeleid. We zijn hier enorm trots op, aangezien dit het hoogste aantal leerlingen is dat we ooit in één jaar hebben opgeleid. Er is op dit moment contact met zeven middelbare scholen in de stad Groningen en elf scholen in de provincie Groningen en drie scholen in Friesland. Tijdens het afgelopen bestuursjaar zijn er verschillende scholen in Friesland benaderd om de belangstelling voor reanimatielessen te peilen. Helaas hebben we hierop geen reactie ontvangen. In het komende bestuursjaar zullen we dit verder oppakken.

6. Externe lessen

In maart 2023 hebben we de externe lessen stil moeten leggen vanwege de eerder genoemde bezettingsproblemen bij het bestuur. We hopen deze in het nieuwe academische jaar weer voort te kunnen zetten.

7. Materiaal

Aan het einde van het studiejaar 2023-2024 hebben we tien trainings-AED’s en zes Little Anna reanimatiepoppen (met QCPR trainingsapp) aangeschaft. Wij zijn op dit moment in het bezit van achttien trainings-AED’s. Daarnaast hebben we achtentwintig reanimatiepoppen (zesentwintig halve torso’s en twee full bodie Anne’s).

De presentaties voor de middelbare school lessen zijn dit jaar hetzelfde gebleven. Het voorgaande jaar is er een powerpoint gemaakt die gebruikt kan worden voor alle middelbare school lessen. Er wordt dus geen onderscheid meer gemaakt in het leerniveau van de middelbare scholieren. Deze powerpoint wordt inmiddels gebruikt en bevalt erg goed. Daarom zullen we met het gebruik hiervan verder gaan.

8. Vervoer

In januari 2022 hebben wij een Kia Cee'd 1.4 CVVT X-tra aangeschaft voor de stichting. Deze staat geparkeerd bij Ambulancezorg Groningen (Gotenburgweg 40, 9723 TM Groningen). Met Ambulancezorg Groningen is een huurovereenkomst opgesteld waarin staat dat wij de auto gratis mogen stallen en een opslagkast tot onze beschikking hebben om ons lesmateriaal in op te bergen. Vanaf januari 2022 wordt het lesmateriaal naar de middelbare scholen gebracht met de auto vanaf

Ambulancezorg Groningen door één van de instructeurs. Ook dit jaar is dit gedaan en dit bevalt nog steeds erg goed.

Een deel van ons lesmateriaal staat nog op de Medische Faculteit aangezien onze NRR lessen daar vaak worden gegeven. Wanneer het handiger uitkomt qua reistijd wordt daar het lesmateriaal vandaan gehaald en gebracht naar de externe locatie voor de les. Afgelopen jaar is er gewisseld van opslagruimte op de Medische Faculteit in verband met verbouwingen.

9. Sponsoring en subsidie

Afgelopen jaar hebben we een subsidie ontvangen van stichting Familie Stol-Hoeksema. Daarnaast werd een aanvraag ingediend voor het derde deel van de UMCG subsidie, maar we hebben deze nog niet ontvangen.

10. Promotie

We hebben dit jaar op de informatiemarkt van de KEI-week gestaan. De KEI-week is een introductieweek voor alle nieuwe en doorstroomstudenten in Groningen. Het doel van deze promotie was voornamelijk het verkrijgen van nieuwe cursisten, maar ook het werven van instructeurs en het vergroten van onze naamsbekendheid. Naast de informatiemarkt van de KEI-week hebben we op de introductiemarkt gestaan van M.F.V. Panacea, de studievereniging van geneeskunde in Groningen. Dit jaar hebben we een aantal collegepraatjes kunnen houden, binnen de studie geneeskunde. Het afgelopen jaar was één van onze bestuursleden HBO-verpleegkunde student aan de Hanze Hogeschool. Hierdoor hebben we dit jaar meer kunnen werven onder de studenten van HBO-verpleegkunde voor instructeurs en bestuursleden. We hebben hierdoor veel nieuwe instructeurs aan kunnen nemen die HBO-verpleegkunde studeren. Daarnaast hebben we een nieuw bestuurslid aan kunnen nemen die ook HBO-verpleegkunde studeert. Voor social media is dit jaar voornamelijk gepromoot via Instagram, LinkedIn, WhatsApp, Brightspace en de reclameborden in de medische faculteit.

11. Financiën

Voor een inzicht in de financiën verwijzen we u naar het financieel jaarverslag op de website.