Groningen

Jaarverslag 2024-2025

Taskforce QRS Groningen

www.taskforceqrs.nl/groningen

groningen@taskforceqrs.nl

Tasforce QRS Groningen

Taskforce QRS

@taskforceqrsgroningen

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave **2**

1. Inleiding **3**

2. Bestuur **3**

2.1 Raad van Toezicht (RvT) 3

3. Instructeurs en opleiding **3**

4. Profileringsonderwijs **4**

5. Scholen **4**

6. Externe lessen **4**

7. Materiaal **4**

8. Vervoer **4**

9. Sponsoring en subsidie **5**

10. Promotie **5**

1. Inleiding

Dit is het jaarverslag 2024-2025 van de stichting Taskforce QRS Groningen. Dit jaar heeft het bestuur zich opnieuw samen met de reanimatie-instructeurs ingezet voor het volgende hoofddoel: zoveel mogelijk mensen voorzien van reanimatieonderwijs, zodat de overlevingskans voor slachtoffers met een circulatiestilstand kan worden vergroot.

2. Bestuur

Aan het begin van het bestuursjaar telde ons bestuur acht leden. Van deze leden werden twee bestuursleden ingewerkt om hun functie goed te kunnen vervullen. In oktober 2024 hebben twee bestuursleden hun aftreden aangekondigd en is de samenstelling van het bestuur gewijzigd. Hieruit volgde de aanstelling van een nieuw bestuurslid extern/secretaris en een nieuw logistiek bestuurslid.

In april 2025 is een nieuwe penningmeester gestart, die vanaf juni de taken van de vertrekkende penningmeester heeft overgenomen. Daarnaast is er een nieuw bestuurslid Logistiek aangenomen, dat aan het einde van het bestuursjaar 2024-2025 met haar werkzaamheden zal starten. Aan het einde van het bestuursjaar 2024-2025 zal het bestuur bestaan uit zeven leden. Bij de start van het nieuwe bestuursjaar zal het nieuwe bestuurslid Logistiek haar rol overnemen van haar voorganger, waardoor de continuïteit binnen het bestuur gewaarborgd blijft.

2.1 Raad van Toezicht (RvT)

Sinds 2024 bestaat de Raad van Toezicht uit vijf leden: Dr. W. Nieuwland (cardioloog in het UMCG), Astrid Koek (zelfstandig organisatieadviseur), Perrie Hoekstra (communicatieprofessional), Tessa Ferwerda (oud-bestuurslid en voorzitter van de Taskforce QRS Groningen) en Max van Wieren (oud-bestuurslid logistiek bij de Taskforce QRS Groningen). Sinds juni 2025 is Max van Wieren opgestapt uit de RvT en is zijn plaats overgenomen door Liset Sijtema. Lydian Huisman heeft in februari 2024 haar functie neergelegd, maar blijft wel actief als vertrouwenspersoon binnen de stichting.

Het bestuur heeft het afgelopen jaar drie keer vergaderd met de Raad van Toezicht. Tijdens deze bijeenkomsten werd de voortgang van Taskforce QRS Groningen besproken en gaf de Raad van Toezicht advies aan het dagelijks bestuur. Naast de vergaderingen vonden er ook meerdere overleggen plaats tussen bestuursleden en individuele leden van de Raad van Toezicht. Daarnaast hebben het bestuur en de Raad van Toezicht samen een heidag georganiseerd, bedoeld om elkaar beter te leren kennen en om onder andere te praten over de toekomst van Taskforce QRS Groningen.

3. Instructeurs en opleiding

Het afgelopen jaar hebben we ons opnieuw ingezet om nieuwe instructeurs te werven en op te leiden. Deze werving vond plaats via diverse kanalen, waaronder het verspreiden van flyers, het geven van korte presentaties tijdens colleges en het delen van vacatures via sociale media, zoals groepsapps, billboards en Instagram.

In voorgaande jaren werd de sollicitatieprocedure in twee afzonderlijke rondes georganiseerd; dit bestuursjaar is gekozen voor een doorlopende wervingsaanpak. Deze nieuwe werkwijze maakte het mogelijk om nieuwe instructeurs gespreid over het jaar op te leiden en geleidelijk te introduceren binnen de organisatie. In totaal zijn er in het bestuursjaar 2024- 2025 zestien nieuwe instructeurs opgeleid.

De interne opleiding werd verzorgd door de verantwoordelijke functiehouder en een ervaren instructeur. Ter verbetering en actualisering van de inhoud zijn enkele kleine aanpassingen gedaan aan de bijbehorende PowerPoint-presentatie. Afhankelijk van de groepsgrootte varieert de duur van de opleiding van twee tot drie uur. Om nieuwe instructeurs goed voor te bereiden, ontvangen zij voorafgaand aan de training het lesboek, het instructeursdocument en de PowerPoint-presentatie. Na afronding van de opleiding krijgen nieuwe instructeurs de gelegenheid om één of twee lessen bij te wonen ter observatie, voordat zij zelfstandig voor de klas staan. Afhankelijk van hun zelfvertrouwen en vaardigheden kunnen zij vervolgens zelfstandig starten met het geven van lessen.

Daarnaast heeft er afgelopen jaar weer een verplichte didactische avond plaatsgevonden, waar een groot deel van de instructeurs aanwezig was. Ook werd er maandelijks een uitje voor instructeurs georganiseerd om de onderlinge band te versterken.

Het afgelopen jaar is Taskforce QRS Groningen gestart met het vragen van een borg voor instructeursshirts. Deze maatregel is ingevoerd naar aanleiding van de ervaring dat t-shirts na beëindiging van het instructeurschap vaak niet werden ingeleverd. Om zorgvuldiger om te gaan met het uitleen van materialen en het retourproces te verbeteren, wordt sinds oktober 2024 een borg van €20 gevraagd bij uitgifte van het instructeursshirt. Deze borg wordt uiteraard terugbetaald bij correcte inlevering van het shirt.

4. Profileringsonderwijs

Net als in voorgaande jaren heeft Taskforce QRS Groningen zich ook in het bestuursjaar 2024–2025 opengesteld voor het begeleiden van studenten binnen het profileringsonderwijs. Waar voorheen werd deelgenomen aan twee wervingsrondes (februari en oktober), is er dit jaar bewust gekozen om uitsluitend aan te sluiten bij de oktoberlichting. Deze keuze is gemaakt om te waarborgen dat nieuwe instructeurs voldoende tijd hebben om het vereiste aantal lessen te verzorgen binnen de beschikbare periode. Door alleen aan te sluiten bij de oktoberlichting, wordt de kans vergroot dat instructeurs hun inzet binnen de gestelde verwachtingen kunnen realiseren en succesvol kunnen bijdragen aan de activiteiten van Taskforce QRS Groningen. De ervaring met deze aangepaste aanpak is positief vanuit zowel de stichting als de deelnemende studenten.

5. Scholen

In het schooljaar 2024–2025 hebben wij 835 leerlingen mogen leren reanimeren. De lessen werden gegeven op vijf scholen binnen de gemeente Groningen, vijf scholen in de provincie Groningen en drie scholen in Friesland.

Naar aanleiding van een e-mailcampagne van begin 2024 konden wij een nieuwe school in Friesland verwelkomen, waar we lessen hebben verzorgd. Ook in het bestuursjaar 2024–2025 hebben wij zowel contact onderhouden met scholen waar we eerder lessen verzorgden als nieuwe scholen in Noord-Nederland benaderd. Helaas ontvingen wij hier weinig tot geen reacties op. Voor het komende jaar staat het actief benaderen van scholen in Noord-Nederland hoog op de agenda, met als doel om zoveel mogelijk jongeren te leren reanimeren.

6. Externe lessen

In het bestuursjaar 2024–2025 hebben wij 153 mensen opgeleid in reanimatie via de NRR-lessen. Na een periode van verminderde activiteit in voorgaande jaren bleek de naamsbekendheid van Taskforce QRS Groningen onder studentenverenigingen en onderwijsinstellingen afgenomen. Om onze zichtbaarheid te vergroten en bestaande relaties te herstellen, hebben wij in het bestuursjaar 2024–2025 actief contact gezocht met diverse verenigingen, onder andere via e-mail en persoonlijke gesprekken. Deze inzet heeft geresulteerd in zowel nieuwe als hernieuwde samenwerkingen op het gebied van het verzorgen van NRR-lessen. Zo hebben wij lessen verzorgd voor onder andere De Groene Uilen-Moestasj, S.V. Cura, Van Hall Larenstein, FFJ Bernlef en Studiosi Mobilae. Daarnaast zijn er samenwerkingen tot stand gekomen waarbij wederzijdse promotie centraal stond. In ruil voor een gereduceerd tarief ontvingen wij promotionele ondersteuning van onder andere De Groene Uilen-Moestasj, S.V. Cura, FFJ Bernlef, FSV Fysiek en de Hanzehogeschool. Deze vorm van samenwerking bleek voor beide partijen waardevol en draagt bij aan de zichtbaarheid van Taskforce QRS Groningen en het opleiden van zoveel mogelijk studenten.

7. Materiaal

Aan het einde van het schooljaar 2024-2025 beschikken we over zesentwintig halve torso-poppen en twee full-body Anne-poppen. Van deze poppen kunnen er tien worden aangesloten op de QCPR-app. We hebben in totaal vijftien training AED’s, waarvan drie oudere modellen zijn weggedaan omdat ze niet meer goed functioneren. In dit schooljaar hebben we drie versleten koffers vervangen: twee kleinere koffers voor het vervoer van de training AED’s en één grote koffer voor de reanimatiepoppen.

In het bestuursjaar 2024–2025 is de inhoud van het presentatiemateriaal voor de lessen op de middelbare scholen in principe hetzelfde gebleven, wel is de opmaak van sommige dia's vernieuwd en zijn er een aantal afbeeldingen vervangen om de kwaliteit te verbeteren.

8. Vervoer

In januari 2022 hebben wij een Kia Cee'd 1.4 CVVT X-tra aangeschaft voor de stichting. Deze staat geparkeerd bij Ambulancezorg Groningen (Gotenburgweg 40, 9723 TM Groningen). Met Ambulancezorg Groningen is een huurovereenkomst opgesteld waarin staat dat wij de auto gratis mogen stallen en een opslagkast tot onze beschikking hebben om ons lesmateriaal in op te bergen. Vanaf januari 2022 wordt het lesmateriaal naar de middelbare scholen gebracht met de auto vanaf Ambulancezorg Groningen door één van de instructeurs. Ook dit jaar is dit gedaan en dit bevalt nog steeds erg goed.

Een deel van ons lesmateriaal staat nog op de Medische Faculteit aangezien onze NRR lessen daar vaak worden gegeven. Wanneer het handiger uitkomt qua reistijd wordt daar het lesmateriaal vandaan gehaald en gebracht naar de externe locatie voor de les.

9. Sponsoring en subsidie

In het afgelopen jaar heeft Taskforce QRS Groningen financiële ondersteuning mogen ontvangen van verschillende stichtingen en organisaties. Zo ontvingen wij een subsidie van Stichting Familie Stol-Hoeksema en financiële bijdragen van Stichting Reanimatie Noord Nederland.

Daarnaast zijn er gesprekken gevoerd met het Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG) over het verkrijgen van subsidie voor de komende jaren. Hierover is inmiddels een akkoord bereikt, waardoor wij vanaf het bestuursjaar 2025–2026 ook financiële ondersteuning van het UMCG mogen ontvangen.

10. Promotie

In het afgelopen jaar hebben wij ons actief ingezet om onze naamsbekendheid te vergroten. Door onze zichtbaarheid onder studenten te versterken, zijn we erin geslaagd het werven van instructeurs en bestuursleden te vergemakkelijken. Daarnaast heeft deze toenemende bekendheid geleid tot een hogere instroom van deelnemers voor onze NRR-lessen. Deze strategische focus op naamsbekendheid heeft bijgedragen aan de verdere professionalisering en groei van de stichting. Aankomend jaar willen we dit blijven voortzetten.

Gedurende het jaar 2024-2025 zijn we zichtbaar geweest op diverse informatiemarkten en open dagen, waaronder de Keiweek, de Panacea informatiemarkt, twee open dagen bij Hanzehogeschool en de Beroepenmarkt van S.V. Cura. Daarnaast hebben we onze promotie versterkt via verschillende communicatiekanalen. Zo zijn we onder andere gepromoot via Instagram door diverse verenigingen en de Hanzehogeschool, en hebben we gebruikgemaakt van een billboard op de campus van de Hanze en bij de geneeskundefaculteit. Ook hebben we onze boodschap gedeeld via verschillende WhatsApp-groepen, wat onze bereikbaarheid en zichtbaarheid onder studenten verder heeft vergroot.

Verder hebben we onze aanwezigheid op sociale media versterkt door actiever te worden op onze eigen Instagram-pagina. Daarnaast zijn we begonnen met het ontwikkelen van een promotiefilmpje, dat ons helpt om onze naamsbekendheid op een creatieve en aansprekende manier te vergroten. Verder hebben wij onze zichtbaarheid op de weg verbeterd door onze auto te laten bestickeren met ons logo, waardoor wij nu ook onderweg herkenbaar en zichtbaar zijn.

11. Financiën

Voor een inzicht in de financiën verwijzen we u naar het financieel jaarverslag op de website.